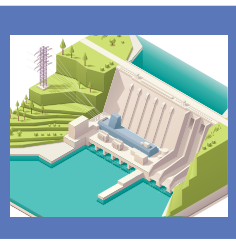


стр. 4
ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР
Несгибаемый Стафиевский



стр. 11
НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ
Важнейшие проекты научных и проектных институтов



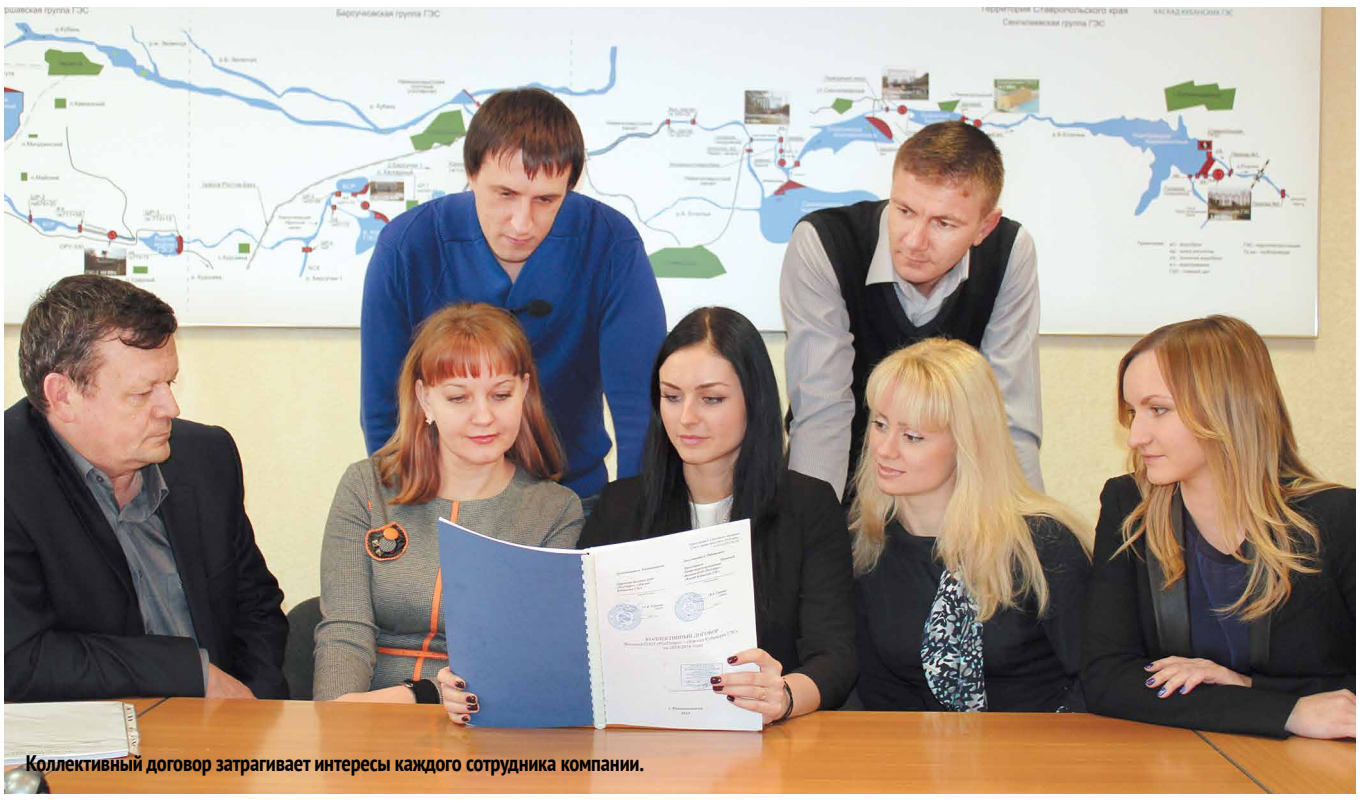
стр. 13
КРУГЛЫЙ СТОЛ
Есть ли будущее у малых ГЭС

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «РУСГИДРО»

№1, ЯНВАРЬ 2014

Вестник РусГидро

Тема номера



Коллективный договор затрагивает интересы каждого сотрудника компании.

Социальная эволюция

В РусГидро вступил в действие новый коллективный договор

31 декабря минувшего года прекратил действие типовой коллективный договор филиалов компании, действовавший с 2011 по 2013 год. С 1 января 2014-го вступил в силу новый документ, одобренный трудовыми коллективами. Он был дополнен целым рядом новых существенных льгот, аналогов которым нет ни в одном колдоговоре крупнейших российских холдингов.

СЛОВО И ДЕЛО

2013-й в компании можно было по праву назвать Годом семьи. В ходе видеоконференции с трудовыми коллективами холдинга, прошедшей в конце декабря 2012 года, Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод особо подчеркнул, что помимо амбициозных производственных задач для компании крайне важна поддержка семей сотрудников, особенно многодетных. Причем не только финансовая. «Нам очень важно создать благоприятные условия для того, чтобы дети работников могли найти свое место в жизни, получить хорошее образование и в дальнейшем вслед за родителями прийти работать в холдинг и энергетическую отрасль», – сказал глава компании.

Слова не разошлись с делом. В марте 2013-го Совет директоров ОАО «РусГидро» утвердил новый документ, устанавливающий основные принципы, цели и задачи социального развития холдинга и его «дочек» в регионах присутствия, – Социальную политику. Ее основными направлениями стали работа с молодежью и образовательные программы; поддержка семей и материнства; здравоохранение, поддержание здоровья и пропаганда здорового образа жизни; пенсионное обеспечение; жилищная программа и социально-профессиональная адаптация воспитанников детских домов. На реализацию этих проектов в бизнес-плане компании на ближайшие три года запланированы существенные средства. И это при том, подчеркнул заместитель Председателя Правления Михаил Мантров, что РусГидро живет в режиме жесточайшей экономии.

Продолжение на стр. 6–7

Человек месяца



Леонид Муратов – первый заслуженный работник энергетического комплекса Самарской области.

Первый среди равных

Леонид Муратов, руководитель группы электротехнического оборудования производственно-технической службы Жигулевской ГЭС, удостоен почетного звания «Заслуженный работник энергетического комплекса Самарской области». Примечательно, что эта награда учреждена лишь в прошлом году и Леонид Николаевич стал ее первым обладателем.

Четверть века Леонид Муратов посвятил родному предприятию. Коллеги отзываются о нем как о профессионале с большой буквы и замечательном человеке. Он всегда готов прийти на помощь, за что снискал глубокое уважение сослуживцев.

– Мы гордимся нашими отличными специалистами, поэтому весть о награде Леонида Николаевича восприняли с огромной радостью, – сказал директор Жигулевской ГЭС Олег Леонов. – На таких, как Муратов, держится отрасль – и это совсем не преувеличение.

Елена Сучкова

В центре внимания

Невзирая на обстоятельства

РусГидро подвело итоги 2013 года

Накануне Дня энергетика в Москве прошло традиционное ежегодное совещание директоров филиалов и ДЗО холдинга, на котором были подведены итоги работы группы РусГидро в 2013 году. По единодушному мнению всех участников мероприятия, прошедший год был очень трудным, но, несмотря на сложности, холдинг добился впечатляющих производственных и финансовых результатов.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

– В уходящем году нам пришлось работать в очень непростых условиях, – сказал Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод. – Тем не менее 2013-й был весьма эффективным и по финансовым показателям, и по количеству введенных мегаватт, и по бесценному опыту, который мы с вами получили.

Основными задачами для холдинга стали восстановление Саяно-Шушенской ГЭС, ввод очередных гидроагрегатов Богучанской и первого пускового комплекса Усть-Среднеканской ГЭС, строительство каскада Верхне-Нарынских ГЭС в Киргизии. Продолжалось возведение Гоцатлинской, Зарагижской малой ГЭС, Зеленчукской ГЭС-ГАЭС, реализация программы комплексной модернизации станций РусГидро.

Продолжение на стр. 5

Новая генерация

Вот новый разворот

Началось строительство второй очереди Благовещенской ТЭЦ

В Благовещенске состоялась торжественная церемония, посвященная началу строительства второй очереди Благовещенской ТЭЦ. На ней было подписано трехстороннее соглашение между правительством Амурской области, РусГидро и РАО ЭС Востока о взаимодействии при реализации проекта, а также оглашен победитель конкурса на право заключения генподряда.

Соглашение предполагает, что для финансирования строительно-монтажных работ РусГидро обеспечит увеличение уставного капитала ЗАО «Благовещенская ТЭЦ», которое займется строительством объекта, на 6,3 млрд рублей. ЗАО «Благовещенская ТЭЦ» обеспечит ввод генерирующих мощностей второй очереди Благовещенской ТЭЦ в постоянную эксплуатацию к концу 2015 года. А правительство Амурской области на время реализации проекта снизит до 13,5% региональную ставку налога на прибыль для ЗАО «Благовещенская ТЭЦ».

Продолжение на стр. 3

Цифра номера

2625 МВт –

такова общая мощность замененного и модернизированного гидросилового оборудования ГЭС РусГидро в 2013 году.

Фотоновости



На Богучанской ГЭС поставлен под нагрузку предпоследний, восьмой гидроагрегат. Сейчас машина проходит целый комплекс испытаний, состоящих из 19 пунктов. Все параметры ее работы контролируют сотрудники эксплуатационной службы ОАО «Богучанская ГЭС», ЗАО «Организатор строительства Богучанской ГЭС» и подрядных монтажных организаций, а также шеф-инженеры концерна «Силовые машины».



На Миатлинскую ГЭС Дагестанского филиала из Австрии прибыло рабочее колесо гидроагрегата №1. Его транспортировка с завода Voith Hydro заняла около месяца. Из города Санкт-Пельтен колесо доставили в речной порт города Линц, откуда на судне по Дунаю в румынский порт Констанца, а затем – в Новороссийск. После прохождения таможенных процедур машина прибыла к месту постоянной дислокации.



Чебоксарская ГЭС подарила специальное оборудование воспитанникам новочебоксарского детсада №4 «Поляночка». Разработанные врачами и психологами особые тактильные и акустические панели помогут ребятам с нарушениями зрения, опорно-двигательного аппарата, ДЦП развивать моторику и координацию движений и активнее познавать окружающий мир.

Навстречу юбилею

РусГидро – это мы!

Стартовал фотопроект «Люди света»

В этом году гидрогенерирующий холдинг отметит десять лет с момента своего создания. В юбилейный год стартовал художественный фотопроект «Люди света», посвященный не только будням, праздникам и значимым событиям в жизни компании, но прежде всего ее сотрудникам, то есть нам с вами.



Общий трудовой стаж династии гидроэнергетиков Омаровых – более 110 лет!

Проект художественный, и его главная цель – представить компанию не через привычные образы плотин и механизмов, а через судьбы людей, ее сотрудников. Лучшие отечественные фотожурналисты, такие как Дмитрий Костюков, Елена Чернышева, Кирилл Овчинников, Максим Авдеев, Михаил Доможилов, Сергей Карпов, Сергей Пономарев, Татьяна Плотникова, Федор Савинцев, Юрий Козырев, отправятся в разные концы России - от Камчатки до Северного Кавказа, чтобы показать нам «Людей Света». И каждую неделю на портале http://ludi-sveta.ru/ будет выходить по одной фотоистории об их жизни, трудовых буднях и праздниках.

Проект открыла история трудовой династии Омаровых, работающих на каскаде Сулакских ГЭС. Следующими стали фоторепортажи об осетровом заводе на Волжской ГЭС, где более полувека разводят самые ценные породы рыб: осетров, белугу, севрюгу, а также о Международной летней школе по изучению скальных оползней в Киргизии, в которой приняли участие специалисты «Института Гидропроект» и студенты-гидротехники.

Авторы идеи уверены: проект будет ярким и очень интересным. Но вы, уважаемые читатели, можете внести в него свою лепту. Если у вас есть темы и идеи для следующих историй, напишите в редакцию: pr@rushudro.ru.

Иван Кузнецов

Соглашение

Большие перспективы

РусГидро и ФСК договорились о сотрудничестве

Соглашение о долгосрочном сотрудничестве заключили РусГидро и ФСК ЕЭС. По признанию главы РусГидро Евгения Дода и руководителя ФСК ЕЭС Андрея Мурова, это новый этап в развитии партнерских отношений холдингов.



По признанию главы РусГидро Евгения Дода и руководителя ФСК ЕЭС Андрея Мурова, подписание соглашения – новая веха в развитии партнерских отношений холдингов.

Сегодня РусГидро реализует масштабные инвестиционные проекты в различных регионах России, – сказал Евгений Дод. – Пуск в эксплуатацию новых ГЭС немыслим без одновременного ввода объектов сетевой инфраструктуры, поэтому взаимодействие с ФСК в этой сфере имеет ключевое значение для надежности энергоснабжения потребителей.

Как подчеркнул Андрей Муров, «соглашение носит долгосрочный характер и открывает в перспективе возможность для строительства новых промышленных предприятий, активного освоения новых территорий, развития социального и экономического потенциала страны и в конечном итоге улучшения качества жизни россиян».

Сотрудничество гидроэнергетиков и сетевиков уже принесло первые плоды. Стороны разработали план-график синхронизации инвестпрограмм по вводу дополнительных мощностей Зеленчукской ГЭС-ГАЭС, Нижне-Бурейской и Богучанской ГЭС, Загорской ГАЭС-2, а также сооружения электросетевых объектов ФСК ЕЭС для выдачи мощности и электроэнергии. Андрей Муров заверил, что в начале 2014 года будет поставлена под напряжение вторая высоковольтная линия новой станции на Ангаре – ВЛ Богучанская ГЭС – Озерная.

Оксана Танхилевич

Главное



Чувашская энергосбытовая компания провела акцию «Доброе сердце». Сотрудники компании собирали монетки для больных детей. Мелочи набралось так много, что ее пересчет занял почти весь день. Итог – более 45 тысяч рублей! На эти средства сбытовики решили устроить веселый праздник и приобрести игрушки для маленьких пациентов онкологического отделения Детской республиканской клинической больницы.

Коротко

Нанотехнологии для ГЭС

РусГидро и РОСНАНО планируют реализовать 14 пилотных проектов на объектах гидроэнергетического холдинга. Причем пять из них отнесены к категории первоочередных: их внедрение признано высокоприоритетным. Особое внимание партнеры будут уделять разработкам, связанным с повышением энергоэффективности. Так, компании намерены завершить технико-экономическое обоснование и приступить к внедрению сетевых накопителей энергии различной мощности на базе литий-ионных аккумуляторов в изолированных энергосистемах Дальнего Востока и арктических территорий. Кроме того, продолжится использование наноструктурированных покрытий для защиты новых металлоконструкций и гидротурбин в рамках программы комплексной модернизации станций РусГидро. Положительный опыт применения таких покрытий уже имеется на Баксанской ГЭС и станциях ВКК.





На Дзауджикауской ГЭС появилась мемориальная доска основателю Терского каскада ГЭС Хаджумару Макоеву. Право открыть мемориальную доску, которую изготовил заслуженный художник России Михаил Дзбоев, было предоставлено сыну прославленного гидроэнергетика, Олегу Макоеву, и начальнику смены Дзауджикауской ГЭС Зауру Дзуцеву.



В Чайковском состоялись традиционные лыжные соревнования на призы Воткинской ГЭС. В них приняли участие более 200 спортсменов Пермского края и Удмуртии, в том числе дети. Большую часть призовых мест завоевали чайковские лыжники.



В Каспийске воспитанники станции юных натуралистов при поддержке Дагестанского филиала провели акцию «Экозвездочки». Ребята изготовили шарики с семенами, которые разбросали на городских пустырях. Весной, когда семена трав, цветов и деревьев начнут прорастать, юные натуралисты смогут увидеть плоды своих трудов, а впоследствии – ухаживать за растениями.



Проект

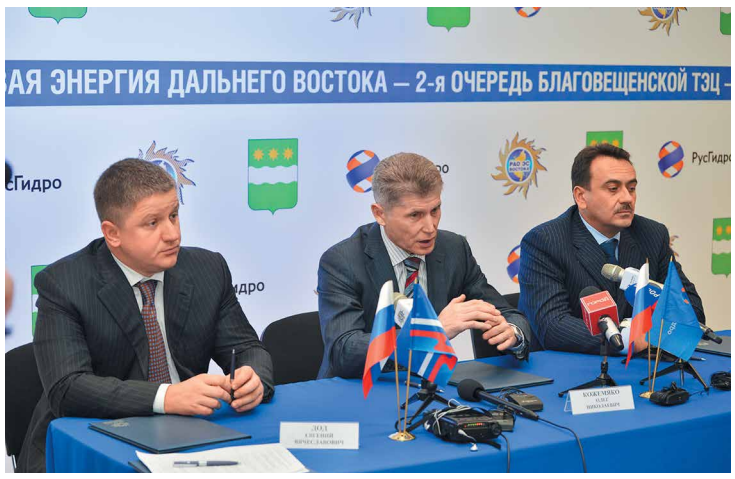
Механизм прозрачности



В РусГидро внедряется единая автоматизированная система финансово-экономического управления. Проект реализуется совместно с группой компаний «Техносерв». Система будет поддерживать деятельность подразделений финансово-экономического управления РусГидро. С ее запуском процессы финансово-экономического планирования и контроля, управления закупками, учета и подготовки отчетности в соответствии с РСБУ, отчетности по налогам, сборам и страховым взносам в бюджетные фонды, учета по стандартам МСФО будут автоматизированы. Внедрение системы, по словам заместителя Председателя Правления ОАО «РусГидро» Михаила Мантрова, выведет компанию на качественно новый уровень управляемости.

Мария Казакова

Новая генерация



Подписи под соглашением поставили глава РусГидро Евгений Дод, губернатор Амурской области Олег Кожемяко и генеральный директор РАО «Единые энергосистемы Востока» Сергей Толстогузов.

Вот новый разворот

Продолжение. Начало на стр. 1

Победителем конкурса на право заключения генподряда на строительство второй очереди Благовещенской ТЭЦ стал концерн «Силовые машины», один из ведущих российских производителей энергетического оборудования. Протокол выбора победителя подписали генеральный директор ЗАО «Благовещенская ТЭЦ» Михаил Матвеев (заказчик – застройщик) и заместитель генерального директора – директор по сбыту ОАО «Силовые машины» Алексей Барвинок. С момента выбора генподрядчика началась активная фаза строительства второй очереди крупнейшего в Приамурье производителя теплоэнергии.

Иван Кузнецов

СПРАВКА

Строительство второй очереди Благовещенской ТЭЦ – один из четырех проектов инвестиционной программы ОАО «РусГидро» по строительству новых энергообъектов на Дальнем Востоке. В настоящее время он прошел полный цикл проверок и согласований. После ввода в эксплуатацию второй очереди установленная электрическая мощность ТЭЦ вырастет на 120 МВт и составит 400 МВт, тепловая – на 188 Гкал/ч (до 1005 Гкал/ч).



Участники проекта отметили: соглашение обеспечивает столь важной для региона стройке режим наибольшего благоприятствования.

Назначение



На связях с властями

Директором по взаимодействию с органами власти ОАО «РусГидро» назначен Вячеслав Артамонов, ранее занимавший должность члена Правления ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС». Его предшественница Ирина Живихина покинула свой пост в связи с переходом на другую работу.

PROFILE

Родился: 12 мая 1957 года.

Учился: в 1981 году окончил электромеханический факультет Московского энергетического института (МЭИ) по специальности «электрические машины» с присвоением квалификации «инженер-электромеханик». Кандидат технических наук (1989).

Работал: трудовой путь начал в 1981 году в должности ассистента Московского института химического машиностроения Минэнерго СССР, где проработал до 1984 года. С 1984 по 1992 год работал в различных должностях на кафедре электрических машин МЭИ. В 1993–1997 годах – генеральный директор ТОО «Элефант». С 1997 по 1999 год работал начальником управления проектного финансирования, президентом ОАО «Первая национальная управляющая компания». В 1999–2000 годах – генеральный директор ООО «Инвестиционно-финансовый холдинг «ИНСТАР». В 2000 году пришел в ИНТЕР РАО ЕЭС, где прошел путь от заместителя генерального директора – руководителя дивизиона до члена Правления компании. 9 января 2014 года назначен директором по взаимодействию с органами власти ОАО «РусГидро».

Награжден: нагрудный знак «85 лет ГОЭЛРО» (2005), почетное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России» (2008), почетная грамота Минэнерго России (2010).

Валентин Стафиевский: «Я не гибкий»

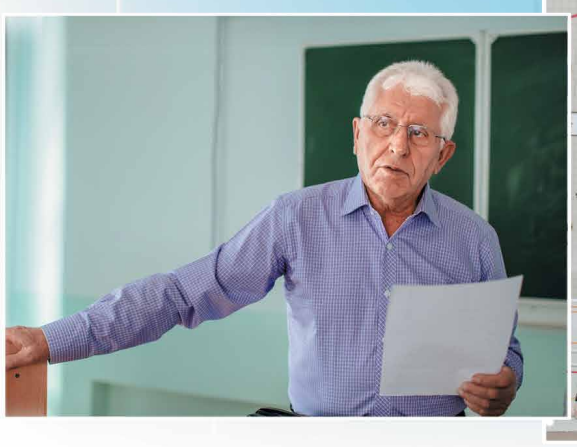
Главному техническому инспектору РусГидро исполнилось 75 лет

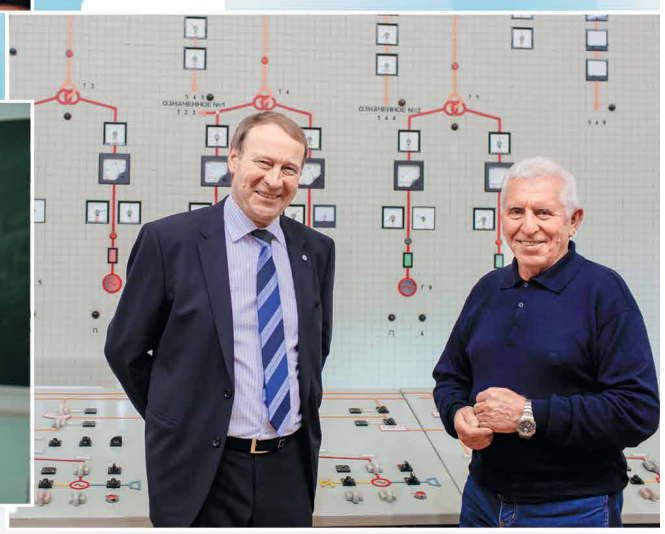
Валентин Стафиевский не любит давать интервью и вообще с трудом переносит повышенное внимание к собственной персоне. Даже дни рождения никогда не отмечает. Не от скромности, а просто потому, что жалко времени, которое можно потратить с большей пользой. Например, на работу. Убедить Валентина Анатольевича встретиться с корреспондентом «Вестника» накануне юбилея было непросто. Договорились избегать самой болезненной темы — саянской аварии. Однако не получилось…











ЗАПРЕТНАЯ ТЕМА

— Валентин Анатольевич, в преддверии столь знаменательной даты принято подводить личные итоги…

– Вроде бы, сделал все, что положено: вырастил детей, построил дом, посадил сад, работал честно и добросовестно много-много лет. Но после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС появились сомнения: все ли так уж благополучно? Может быть, мог предугадать, почувствовать…

— Думаете, если бы можно было повернуть время вспять, вы смогли бы предотвратить эту трагедию?

— Нет. Предугадать не мог никто — ни проектировщики, ни изготовители турбин, ни инженеры. Более того, это могло случиться в любое время, на десять лет раньше или позже, сегодня… Если бы существовали хоть малейшие догадки, что возможно подобное развитие событий, этого никто бы не допустил! Я до сих пор считаю обвинения в адрес эксплуатационников несправедливыми. Они ни в чем не виноваты. Они такие же пострадавшие…

— А какие события вам хотелось бы пережить вновь?

— Самые лучшие годы, которые остались в душе, — период большого подъема энергетики, когда я попал на Красноярскую ГЭС. Вводились самые мощные агрегаты крупнейшей в мире гидростанции, все было самое-самое, и мне посчастливилось в этом участвовать. Хотелось бы пережить это еще раз.

TERRA INCOGNITA

— Вы работаете в гидроэнергетике более полувека. Осталась ли для вас в этой сфере terra incognita — неизвестные или необъяснимые вещи?

— Конечно. Сейчас, занимаясь еще и преподавательской деятельностью в Саяно-Шушенском филиале СФУ, с удовольствием обнаруживаю пробелы в своих знаниях. Например, плохо знаю гидроаккумулирующие, приливные станции. Поэтому перелопачиваю всю литературу на эти темы. В общем, много чего не знаю и чем старше становлюсь, тем острее это чувствую.

— Какую из строящихся станций компании вы считаете самой интересной?

— Все они очень интересные. Взять, к примеру, Усть-Среднеканскую ГЭС. Она очень сложная и технологически, и конструктивно, строится в суровых условиях. То же самое можно сказать и о Богучанской ГЭС. Автоматизируются технологические процессы, внедряется новое оборудование, которого в наше время не было, цифровая, микропроцессорная техника — для меня, кстати, это тоже terra incognita. Именно здесь нынешние молодые специалисты могут пережить самое интересное и замечательное время — период становления станций, наладки оборудования, надзора за сооружениями. Это бесценный опыт.

НА ВСЕ ВРЕМЕНА

— Чем, на ваш взгляд, отличается гидроэнергетика 50-летней давности и 2010-х? Какие принципиальные изменения произошли в отрасли за это время?

— По-моему, нынешняя гидроэнергетика мало чем отличается от той, что была в 50–60-х годах прошлого столетия. А вот люди изменились. Мы ехали за туманом и за запахом тайги, в самую глушь. Более того, рвались туда, мечтали об интересных створах! А теперь на наших отдаленных станциях не хватает специалистов.

— Что делать? Как привлечь нынешнюю молодежь, например, на Колымскую, Усть-Среднеканскую ГЭС?

— Очень просто. Договорился со своими студентами, с генеральным директором ОАО «Колымаэнерго» Леонидом Муриным, и группа ребят поехала на Колымскую ГЭС, чтобы затем перейти на Усть-Среднеканскую станцию.

— И чем вы их соблазнили отправиться в этот медвежий угол?!

— Сказал: «Вы едете за знаниями, опытом и очень быстро станете специалистами. Останетесь в центре — начинать придется в лучшем случае с машиниста насосной станции, годами ждать повышения». И они помчались в Магаданскую область. Работают уже два года, довольны страшно. Теперь уже новые студенты просятся на Колыму.

— Вообще нынешние студенты-гидроэнергетики выбирают профессию осознанно?

— В большинстве своем — да. Молодые люди тянутся к знаниям. Вообще они гораздо интереснее нас, и кругозор у них намного шире.

— А они понимают, что впереди их ждет не уютный кабинет, костюм, галстук, а маленькие городки и поселки, промасленная спецовка и тяжелый труд?

— Конечно. А также понимают: это стабильная, надежная профессия и в отрасли работа для них найдется всегда.

СТАФИЕВСКИЙ — О СТАФИЕВСКОМ

— Валентин Анатольевич, можете охарактеризовать себя? Какой он, Валентин Стафиевский?

— Разный. Если говорить о работе, то главная характеристика Стафиевского — негибкий. Впрочем, должность главного технического инспектора гибкости не предусматривает. Если моя правота очевидна, жестко настаиваю на своем мнении. Если чувствую, что то или иное событие можно трактовать по-разному, обсуждаю его со специалистами и принимаю решение крайне осторожно. Никогда не позволяю себе оскорблять людей.

— А какой Стафиевский дома? Кто глава семьи — вы или супруга?

— Трудно сказать… Сначала она соглашалась со всеми моими решениями, теперь я со всем согласен. Мы долго притирались друг к другу — характеры у обоих непростые. В первые годы совместной жизни она меня звала не иначе как Стафиевский, даже дома. Сейчас иногда скажет: «Валечка», но я все равно не верю в эти женские хитрости!

— Вы по-прежнему не устаете от работы? Живете в том же режиме: «работа – дом – аэропорт»?

— Работа мне совсем не в тягость. Одно тревожит: что же буду делать, когда она закончится?

— Боитесь пенсии?

— Пенсии не боюсь. Боюсь стать ненужным…

Беседовала Оксана Танхилевич

PROFILE

Родился: 1 января 1939 года в селе Красиково Северного района Новосибирской области.
Учился: Красноярский политехнический институт по специальности «электрические системы». Квалификация — инженер-электрик.
Работал: трудовую деятельность начинал в 1956 году электромонтером завода им. С. Орджоникидзе в г. Сарапуле (Удмуртия). В 1962–1968 годах был старшим электромонтером, мастером, исполняющим обязанности начальника электроцеха Чарджоуской ТЭЦ (Туркменская ССР), в 1968–1969 годах — мастером электроцеха Сарапульской ТЭЦ. В 1969-м приехал на Красноярскую ГЭС, где прошел путь от мастера до заместителя главного инженера. В 1983 году был приглашен на Саяно-Шушенскую ГЭС, где проработал 23 года, 20 лет из них — техническим директором станции. В 2006 году перешел в исполнительный аппарат холдинга заместителем управляющего директора дивизиона Юг. С 2009 года по настоящее время — главный технический инспектор компании.

ЦИТАТА

Любимая поговорка Стафиевского:
«Оборудование в долг работать не будет и уговорам не поддается».

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

О профессии: гидроэнергетики, в отличие от представителей других профессий, очень тесно связаны с природой, как и сама технология производства электроэнергии. И нужно не просто любить природу, нужно подстроиться к ней.

Стафиевский никогда не проводил отпуск за границей. Лучшее место на Земле для него — тайга, лучший отдых — охота и спорт.

Пять лет назад на вопрос, не собирается ли он написать книгу, Валентин Анатольевич отвечал: «Не буду, и даже не просите!» Теперь говорит: «Может быть, когда-нибудь…»

У Стафиевского невероятное количество наград и званий, а медали можно измерять не поштучно, а килограммами. В августе 2009-го он сказал: «Все мои награды смыла эта авария». И с тех пор просит о них никогда не упоминать.



На традиционное ежегодное совещание в Москву съехались все директора филиалов и «дочек» холдинга, чтобы обсудить итоги работы и наметить планы на будущее.

Невзирая на обстоятельства

Продолжение. Начало на стр. 1

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Особо глава компании отметил один из сложнейших и ответственных проектов – старт программы строительства четырех объектов генерации на Дальнем Востоке.

– Два года назад в холдинг вошло РАО «Энергетические системы Востока», и теперь мы полностью отвечаем за надежность и безопасность энергоснабжения огромного региона, – подчеркнул Евгений Дод. – Новые станции жизненно необходимы, и модель, которая разработана для реализации этого проекта, – самая сложная с точки зрения операционного управления процессом строительства, но самая надежная с точки зрения прозрачности расходования средств. В самое ближайшее время она будет распространена на все крупные инвестпроекты в России.

Безусловно, самой горячей темой 2013 года стали экстремальные паводки на Дальнем Востоке и в Магаданской области. Испытание на прочность гидроэнергетики выдержали с честью, и Евгений Дод от всего сердца поблагодарил их за профессионализм, мужество и самоотверженность.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Лучшим подтверждением отличной работы холдинга стали цифры, которые озвучил заместитель Председателя Правления компании Михаил Мантров. Он отметил: несмотря на то, что компания не первый год живет в режиме жесткой экономии, холдингу удалось добиться весьма впечатляющих финансовых результатов. Выручка, чистая прибыль, операционная доходность группы значительно превысили плановые показатели.

ЦИФРЫ

1500 кВт•ч –

такова среднесуточная выработка первого пускового комплекса Усть-Среднеканской ГЭС при работе на пониженных напорах.

ЦИТАТА



Михаил МАНТРОВ, заместитель Председателя Правления ОАО «РусГидро»:

– Свободный сектор торговли электроэнергией был значительно сокращен, индексации приостановлены, тарифы заморожены. В таких обстоятельствах говорить о хорошей выручке, которая позволяет не только покрывать операционные издержки компании, но и обеспечивать фондирование капитального строительства, очень сложно. В 2014 году ситуация будет не менее жесткой. Однако новые механизмы, разработанные и внедренные в рамках системы управления нашего холдинга, доказали свою эффективность и, я уверен, приведут РусГидро к успеху и в последующем.

РЕАЛИСТИЧНЫЙ СЦЕНАРИЙ

В 2014 году инвестиционная программа РусГидро составит 70 млрд рублей – без учета финансирования четырех приоритетных проектов на территории Дальнего Востока, которое осуществляется за счет целевых средств, полученных в результате докапитализации ОАО «РусГидро», и без учета затрат на строительство Богучанского алюминиевого завода.

– Новых объектов в инвестпрограмме мы пока не видим, – сказал глава холдинга.

– Раньше мы жили в идеологии растущего рынка, – пояснил Евгений Дод. – Но сейчас, при стагнации экономики, должны реалистично смотреть на минимизацию нашей инвестпрограммы и сокращение издержек.

Кстати, за три года компании удалось сократить издержки на 41,2 млрд рублей – сумма, сопоставимая со стоимостью восстановления Саяно-Шушенской ГЭС.

Оксана Танхилевич

ЦИФРА

103 725 млрд рублей

составила выручка ОАО «РусГидро» в 2013 году, превысив плановые показатели на 26%.

29 786 млрд рублей –

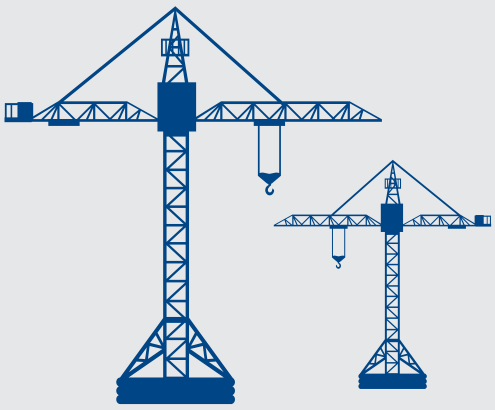
чистая прибыль ОАО «РусГидро» (137% плана). **В 2012 году аналогичный показатель составил менее 12 млрд рублей.**

Более **312 млрд рублей –**

совокупная выручка Группы «РусГидро» (на 6% выше плановых показателей).

2013-Й: ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

СТРОЙКИ



Нижне-Бурейская ГЭС (Амурская область): осушен котлован, началось возведение основных сооружений, заключен контракт на поставку оборудования.

Каскад Верхне-Нарынских ГЭС (Киргизия): начат подготовительный этап, возведен поселок гидростроителей, утверждено ТЭО проекта.

Гоцатлинская ГЭС (Дагестан): идет монтаж гидроагрегатов, возводится плотина.

Зеленчукская ГЭС-ГАЭС (Карачаево-Черкесия): сооружение водоводов нижнего бьефа, продолжается строительство нижнего бассейна и деривации.

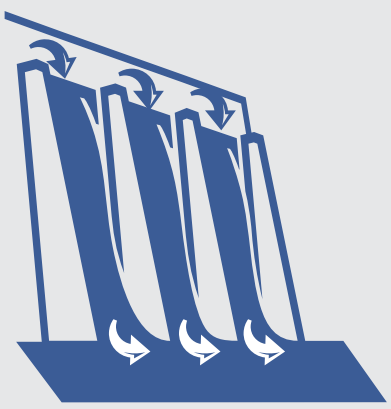
Малые ГЭС: готовность Зарагижской МГЭС (Кабардино-Балкария) – 50%, утвержден проект МГЭС «Большой Зеленчук» (Карачаево-Черкесия).

ПУСКИ

Богучанская ГЭС: полностью завершены строительные работы по восьми запланированным гидроагрегатам общей мощностью 2664 МВт. Но в связи с ограничениями по выдаче мощности, обусловленными неготовностью схемы выдачи мощности, под нагрузку поставлены только четыре машины.

Саяно-Шушенская ГЭС: встали в строй ГА №10, 6 и 5. Мощность станции – 4480 МВт.

Усть-Среднеканская ГЭС: поставлены под нагрузку две машины совокупной мощностью 168 МВт.



ПКМ

Волжская ГЭС:
заменены турбины двух ГА общей мощностью 251 МВт.

Установленная мощность выросла на 21 МВт.

2629 МВт

2608 МВт



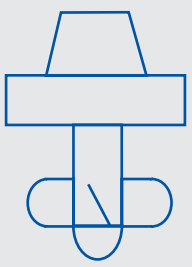
Жигулевская ГЭС:
заменены две турбины общей мощностью 251 МВт.

Установленная мощность выросла на 24 МВт.

2372,5 МВт

2351,5 МВт





Камская ГЭС:
заменены турбины на четырех гидроагрегатах общей мощностью 84 МВт.

Установленная мощность выросла на 6 МВт.

537 МВт

531 МВт

Саратовская ГЭС:

Установленная мощность выросла на 9 МВт.

1360 МВт

1351 МВт



Новосибирская ГЭС:

Установленная мощность выросла на 5 МВт.

460 МВт

455 МВт



Социальная эво



Родители первоклашек получат от компании подарок к 1 сентября – десять дней оплачиваемого отпуска.

Продолжение. Начало на стр. 1

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Нужно отметить, что и до вступления в силу нового документа, регулирующего социально-трудовые отношения холдинга с его сотрудниками, гидроэнергетики не могли пожаловаться на невнимание работодателя к их проблемам. Год за годом коллективные договоры филиалов признавались лучшими в отрасли и среди промышленных предприятий регионов присутствия РусГидро. Тем не менее регулярно вносились изменения, направленные на все большую социальную защищенность персонала.



Об изменениях в новом коллективном договоре трудовым коллективам рассказали руководители филиалов.

Так, коллективный договор на 2011–2013 годы был дополнен целым рядом пунктов, предусматривающих новые выплаты, компенсации и предоставление оплачиваемых отпусков сотрудникам холдинга в различных жизненных ситуациях. Кроме того, в 2010 году компания начала реализацию программы опережающего развития кадрового потенциала «От новой школы к рабочему месту», дающей прекрасные возможности ученикам старших классов и студентам, имеющим склонность к инженерной деятельности, получить профильное образование и впоследствии пополнить ряды работников холдинга. В рамках этого проекта в колдоговоре были прописаны льготы для детей сотрудников компании, предоставляемые им на период обучения, прохождения производственной практики, а также при дальнейшем трудоустройстве на предприятия РусГидро.



Колдоговор на 2014–2016 годы дополнен целым рядом новых существенных льгот, аналогов которым нет ни в одном колдоговоре крупнейших российских холдингов.

ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

В 2013-м холдинг объявил о старте долгосрочной программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов. И хотя с момента ее реализации прошло совсем немного времени, проект уже вызвал широкий общественный резонанс и пристальный интерес со стороны других крупных энергетических и промышленных компаний. Так или иначе, поддержку детям, оставшимся без попечения родителей, оказывают и большой, и средний, и малый бизнес. Где-то это носит системный характер, кто-то предпочитает ограничиваться разовыми акциями, такими, например, как подарки к Новому году или Дню знаний. Гидроэнергетики выбрали совершенно иной подход. Цель программы – дать ребятам возможность выбора собственного будущего, помочь получить хорошую, востребованную специальность и в дальнейшем трудоустроиться в филиалы холдинга. Есть у проекта и другой, не менее важный аспект: компания готова оказать всестороннюю поддержку, в том числе материальную, тем работникам, кто примет решение об усыновлении детей-сирот.

– Компания ставит перед собой сложные и амбициозные задачи, – сказал директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» Вадим Галка. – Их решение невозможно без привлечения в наши ряды молодых сотрудников, высококвалифицированных специалистов, а также удержания работников ключевых специальностей, инженеров – в этом и состоит главная цель кадровой политики РусГидро. И средства, которые компания сейчас тратит на реализацию образовательных и социальных проектов,

ВОПРОС – ОТВЕТ

На вопросы сотрудников холдинга по новому коллективному договору отвечают специалисты департамента управления персоналом ОАО «РусГидро».

Ольга АПОЛОНСКАЯ, лаборант химического анализа Новосибирской ГЭС, ответственная за детский сектор в профсоюзном комитете предприятия:

– Возможно ли оказание материальной помощи сотрудникам, дети которых по итогам спортивных соревнований, музыкальных конкурсов получили право участвовать в международных соревнованиях? Может ли компания помочь родителям хотя бы частично компенсировать стоимость проезда детей к месту соревнований?

– Оказание такой помощи возможно. В коллективном договоре филиалов еще с 2011 года предусмотрена такая льгота, как «материальная помощь по особым жизненным обстоятельствам». Комиссия по социальным вопросам филиала может рассмотреть и решить этот вопрос. Ситуаций и различных обстоятельств, возникающих в жизни нашего большого коллектива, намного больше, чем можно определить и описать в коллективном договоре, для этого и предусмотрена данная льгота.

Виктория ЧУРИКОВА, специалист отдела по управлению имущественным комплексом Саратовской ГЭС:

– Почему компенсационная часть коллективного договора на 2014–2016 годы не затрагивает возрастную категорию детей от 14 лет и старше? Получив паспорт, дети остаются на попечении родителей и также нуждаются в санаторно-курортном лечении, продолжают посещать спортивные секции и бассейн. Поэтому предлагаю пункт 6.2.14 нового колдоговора ограничить 18-летним возрастом, а не 14-летним.

– Льготы для работников и их детей, компенсирующие затраты на отдых, спорт, посещение кружков и дополнительных занятий, – это добрая воля компании, а не ее обязанность. Соответственно, и границы это доброй воли компания может определять самостоятельно. Понятно, что для своих родителей дети всегда остаются детьми – и в 14 лет, и в 18, и в 25. Устанавливая ограничения, мы исходили из возраста, когда дети нуждаются в наибольшей заботе, опеке и воспитании. Кроме того, существуют и законодательные понятия, определяющие, например, дееспособность малолетних (до 14 лет), дополнительные отпуска работникам (без сохранения заработной платы) при наличии детей до 14 лет и прочее.

Сергей ФАДЕЕВ, главный бухгалтер Каскада Верхневолжских ГЭС:

– Пункт 6.2.14 гласит: «Компенсация (оплата) фактических расходов Работника по приобретению абонемента/карты в спортклуб, секции, бассейн и др. Работникам и детям Работников в возрасте от 6 (шести) до 14 (четырнадцати) лет включительно в размере 50 (пятидесяти) % от стоимости абонемента/карты, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей в календарный год на каждого». Однако не во всех спортивных учреждениях есть система абонементов или карт. Можно ли компенсировать эти расходы по факту, то есть при предъявлении кассовых чеков за услуги спорткомплекса?

– Для получения компенсации необходимы два основных документа – договор со спортивно-оздоровительным учреждением, в котором определен спектр предоставляемых услуг, и документ, подтверждающий оплату данных услуг. Если работник принесет чек только с указанием учреждения и суммы, этого будет недостаточно, поскольку сейчас во многих спорткомплексах и фитнес-клубах можно не только заняться спортом, но и посетить косметолога, сделать прическу, маникюр. При возникновении сомнений или спорных вопросов их можно рассмотреть на комиссии по социальным вопросам филиала и коллегиально принять решение о целевом использовании льготы.

– Еще один вопрос по пункту 6.2.15.2: «Компенсация фактических расходов Работника на наем жилья в течение 1 (одного) года с даты заключения трудового договора в размере не более средней стоимости найма однокомнатной квартиры в регионе по новому месту его работы». Каким документом и кто будет определять среднюю стоимость найма однокомнатной квартиры, ведь в разных районах города она может существенно отличаться?

– Такой механизм уже существует. При определении средней стоимости квадратного метра для

ЛЮЦИЯ



Абонементы в спортклубы и бассейн работникам и их детям теперь компенсирует компания.

улучшение социальной защищенности персонала, уже возвращаются сторицей.

ЧТО НОВОГО?

Итак, чем же отличается новый типовой коллективный договор филиалов на 2014–2016 годы от предыдущего? Сразу три его раздела – «Поддержка семей и материнства», «Здравоохранение, поддержание здоровья и пропаганда здорового образа жизни» и «Социально-профессиональная адаптация детей – воспитанников детских домов» – пополнились новыми льготами. С этого года все работники, дети которых идут в первый класс, получат в сентябре десять дней дополнительного оплачиваемого отпуска. Компания предоставит родителям первоклашек и выпускников 11-х классов единовременную материальную помощь в размере одной минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), которая с 1 января составляет 5500 рублей. С двух до трех ММТС увеличатся ежемесячные выплаты тем работникам, кто находится в отпуске по уходу за третьим и каждым последующим ребенком в возрасте до трех лет.

Предусмотрена компенсация абонементов в спортивные клубы и секции сотрудникам и их детям. Это, по словам разработчиков нового коллективного договора, позволит родителям проводить больше времени с детьми и будет способствовать укреплению семей гидроэнергетиков, не говоря уже об их здоровье. Но самые существенные льготы ждут тех, кто станет приемными родителями или опекунами. Усыновители получат ежемесячную корпоративную выплату в размере четырех ММТС. Кроме того, компания компенсирует фактические расходы работников на посещение их детьми в возрасте от шести до 14 лет спортивных секций, развивающих центров и кружков – до четырех ММТС в год. Точно такую же сумму (до четырех ММТС ежегодно) работодатель вернет родителям, потратившимся на медицинские услуги для детей в возрасте до 14 лет, – для этого нужно будет лишь представить документы, подтверждающие расходы. Кроме того, по 5000 рублей ежегодно на каждого ребенка и одного из родителей получат сотрудники филиалов компании в качестве компенсации на приобретение билетов в цирк, театр, музеи и на выставки.

Как пояснили специалисты департамента управления персоналом РусГидро, внедрение дополнительных льгот в новую редакцию коллективного договора не повлекло сокращения других его статей.

– Поддерживать обеспечение производственного персонала на высоком уровне – принципиальная позиция руководства компании, – сказал Вадим Галка. – Таким образом мы даем понять нашим сотрудникам: РусГидро делает все возможное для того, чтобы обеспечить их стабильное будущее. Это компания, где престижно и комфортно работать, где дорожат знаниями, создают условия для формирования новых династий и стараются повышать престижность инженерных профессий. Причем не на словах, а на деле.

Оксана Танхилевич



Существенно расширился раздел колдоговора «Здравоохранение, поддержание здоровья и пропаганда здорового образа жизни».

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Алена ГАЗЗАЕВА, юрист Северо-Осетинского филиала, мать четверых детей:

– Я очень рада, что в новом коллективном договоре предусмотрена компенсация на приобретение абонементов в спортивные клубы и секции. Эта статья расходов существенна для любой семьи, а для многодетной особенно. Теперь у нас появится гораздо больше возможностей интересно и с пользой провести свободное время. Но, конечно, хотелось бы, чтобы компания включила многодетные семьи и в корпоративную жилищную программу.



Динара ТАМБИЕВА, специалист отдела по имущественному комплексу Карачаево-Черкесского филиала:

– Приятно сознавать, что работодатель не на словах, а на деле заботится о своих сотрудниках. Я считаю, что наш договор – один из лучших не только в отрасли, но и в стране, потому что он направлен не просто на раздачу средств, а на стимулирование социально значимых поступков. Многие люди, задумывающиеся о том, чтобы усыновить ребенка или взять над ним опеку, часто отказываются от этого решения не потому, что они черствые и безразличные, а потому, что боятся не справиться как в психологическом, так и в финансовом плане. Ведь все мы прекрасно знаем, как сейчас дорога жизнь и сколько средств требуется на насущные нужды ребенка. Уверена: помощь компании даст многим детям возможность обрести настоящую семью, а ее сотрудникам стать счастливыми, ответственными родителями. Порадовали и дополнительные отпуска для родителей первоклашек.



Денис РАТНИКОВ, специалист отдела оборудования дирекции капитального строительства Саяно-Шушенской ГЭС, многодетный отец:

– На мой взгляд, самой существенной льготой нового коллективного договора является увеличение пособия по уходу за третьим и каждым последующим ребенком до трех ММТС. Однако она стимулирует к созданию многодетных семей лишь женщин, являющихся сотрудницами филиалов, или если в компании работают оба родителя. С моей точки зрения как главы многодетной семьи, большего эффекта можно было бы достичь в том случае, если бы эта льгота распространялась и на те семьи, где матери до выхода в отпуск по уходу за ребенком были безработными. Если бы, например, моя жена, не являющаяся сотрудницей компании, могла получать такое пособие по уходу за ребенком, мы, конечно, задумались бы о рождении четвертого малыша.



Елена ПОЧЕЧУЕВА, бухгалтер отдела учета и отчетности Каскада Верхневолжских ГЭС, мать троих детей:

– Для меня в новом колдоговоре масса положительных моментов. Например, материальная помощь работникам, дети которых идут в первый класс или оканчивают школу. Наша семья ведет активный образ жизни, поэтому компенсация компанией затрат на абонементы в спортивные секции, бассейны и кружки будет очень существенным подспорьем. Спасибо РусГидро за заботу о своих сотрудниках.

АНОНИМНО:

– Несколько лет назад мы с женой усыновили ребенка. Взяли его из Дома малютки совсем крошкой. Сейчас малыш подрос, считает нас мамой и папой, а мы его своим родным и самым любимым сынком. У меня два вопроса. Положена ли мне как усыновителю корпоративная стипендия, поскольку мы стали приемными родителями до того, как в компании стартовала программа социально-профессиональной адаптации детей-сирот? И кто гарантирует сохранность тайны усыновления? Ведь если существует хоть малейшая возможность ее разглашения, я не смогу получать выплаты, так как благополучие моего ребенка для меня дороже любых денег.

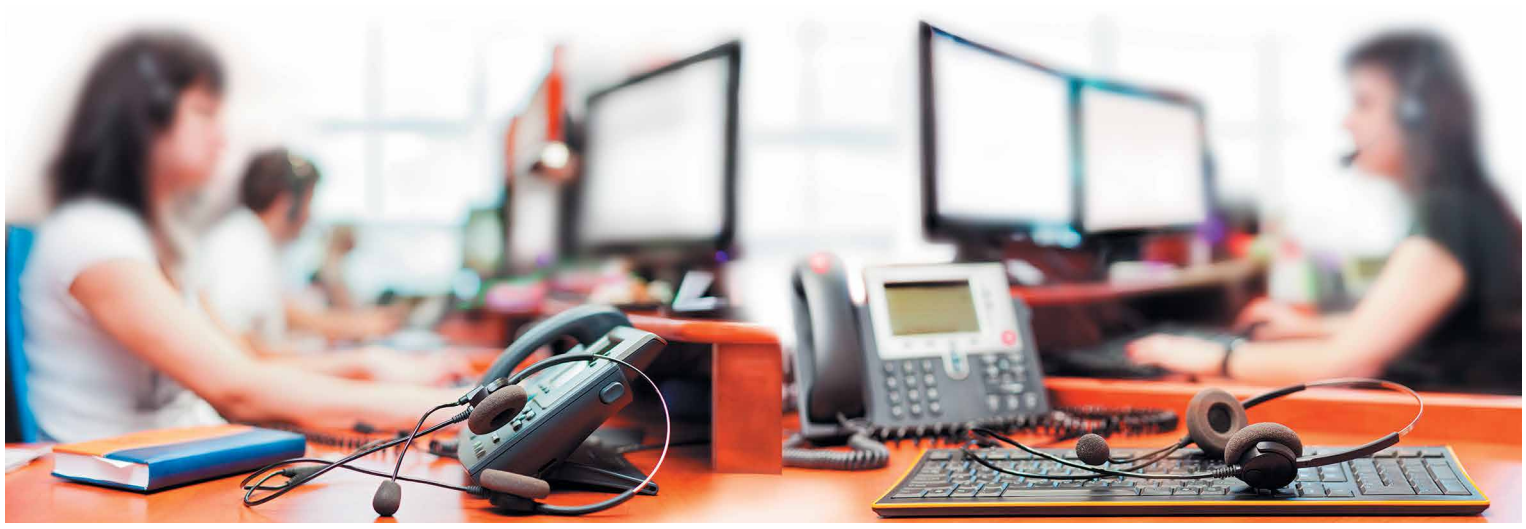
– Конечно же, выплаты родителям, которые усыновили детей ранее 2014 года, будут производиться с января текущего года, как и семьям, которые усыновят детей в будущем, после внедрения данных льгот.

Неразглашение тайны усыновления – это очень серьезный вопрос, и мы его предвидели. Поэтому рассматривалось три варианта действий общества при осуществлении выплат в пользу сотрудников, усыновивших, взявших под опеку или принявших ребенка по договору о приемной семье.

Вариант первый: осуществление выплат со стороны исполнительного аппарата в пользу сотрудников по их заявлениям, оформленным в адрес ИА. В этом случае выплаты будут облагаться страховыми взносами и НДФЛ в обычном порядке с применением некоторых льгот (например, выплата по усыновлению будет облагаться только в размере, превышающем 50 тысяч рублей). Однако при этом варианте для начисления страховых взносов расчетной части документооборота и отчетности исполнительного аппарата необходимо будет ежемесячно запрашивать в бухгалтерских службах филиалов информацию о суммах произведенных ими выплат в пользу приемных родителей и сотрудникам бухгалтерских служб может стать известно о наличии у сотрудника выплат по усыновлению, что не в полной мере отвечает намерению о соблюдении тайны усыновления.

Вариант второй: модификация положений типового коллективного договора, в котором необходимо было бы закрепить, что получателями выплат в данном случае являются родственники сотрудника, не состоящие в штате ОАО «РусГидро», либо усыновленные (принятые под опеку, принятые в семью) дети. В этом случае выплаты будут облагаться НДФЛ в обычном порядке. Однако открытие и распоряжение счетами несовершеннолетних лиц влечет ряд существенных ограничений, и при таком варианте у холдинга могут возникнуть дополнительные риски, в том числе претензии со стороны контролирующих органов.

Учитывая тот факт, что при первом варианте невозможно соблюдение в полной мере конфиденциальности, а также с учетом рисков, возникающих в случае реализации второго варианта, единственным реалистичным сценарием видится третий вариант. Производить соответствующие выплаты на уровне филиалов, обеспечивая соблюдение тайны усыновления с помощью внесения в коллективный договор формулировок о том, что разглашение тайны усыновления влечет ответственность по законодательству РФ. Считаем, что этот вопрос лежит более в сфере моральных ценностей, и любые административные нормы не смогут на 100% гарантировать сохранность тайны усыновления. Поэтому работник, принимая решение об усыновлении, должен осознанно сделать выбор: занимать открытую позицию в первую очередь по отношению к ребенку и пользоваться поддержкой компании или сохранить тайну усыновления от ребенка и оградить семью от всех возможных рисков, связанных с увеличением круга посвященных. Мы искренне полагаем, что работники компании, задействованные в процессе предоставления льгот усыновителям, оправдают доверие работодателя и людей, которые раскроют им столь значимую для их семей информацию.



Всем – один

У энергосбытовых компаний РусГидро появился общий информационный центр

С этого года клиенты всех четырех энергосбытовых компаний холдинга получили равные возможности заочного обслуживания. Для них создан новый сервис – Единый информационный центр (ЕИЦ).

– При работе над этим проектом пришлось решать непростые технические и организационные задачи, – пояснил генеральный директор ЭСК РусГидро Иван Абрамов. – Самым сложным из них был вопрос о том, как объединить в одном месте сервисы для жителей нескольких регионов России, где действуют разные энерготарифы и, соответственно, разные формы оплаты и учета потребленной электроэнергии. Второй вопрос – как обеспечить должный уровень связи между клиентами и контактным центром. Специалисты IT-блока ЭСК РусГидро совместно с сотрудниками ООО «СНРГ» в кратчайшие сроки продумали схемы подключения и программное обеспечение, позволяющие обслуживать клиентов удаленно без потери качества.

Разместить Единый информационный центр решили в Рязани, а стартовал проект в двух энергосбытовых отделениях Рязанской области. Их клиенты получили возможность обращаться по бесплатному единому многоканальному телефонному номеру: 8-800-100-99-06 или оставлять сообщение на сайте РЭСК, воспользовавшись услугами «Виртуальной приемной».

ЦИФРЫ

Более 800 000
телефонных звонков и свыше
200 000
обращений по электронной почте от клиентов обработает контактный центр в этом году.

Уже сейчас ЕИЦ готов принимать показания приборов учета от потребителей, рассчитывать суммы оплаты за электроэнергию, информировать по тарифам, консультировать по энергосберегающим технологиям и предоставлять справочную информацию об адресах и телефонах клиентских офисов, часах приема и наиболее удобных способах оплаты услуг. Если вопрос нельзя решить по телефону, клиентам предложат выбрать удобное время для посещения офиса. Информировать потребителей будут и в автоматическом режиме – с помощью СМС-сообщений и автообзвона. Созданное для Единого информационного центра программное обеспечение может интегрироваться с системами нескольких компаний и позволяет хранить сведения в единой, постоянно обновляемой базе данных о клиентах. Вся информация, полученная по телефону, электронной почте или через веб-сайт сбытовых компаний, вносится в систему, а также аккумулируется в единой статистике, что в дальнейшем позволит определить приоритетные направления сервисов, необходимых потребителям.

В реализации проекта большую помощь оказали сотрудники Рязанской энергетической сбытовой компании, которые помогли сформировать основной блок тем и вопросов, поступающих от клиентов, предоставили телефонный номер в коде 800 и совместно с СНРГ подключили рабочие станции операторов, осуществив соединение и переадресацию звонков.

До конца года Единый информационный центр начнет обслуживать клиентов энергосбытовых компаний холдинга в Рязанской области, Башкирии, Чувашии и Красноярске. Его операторы, помимо предоставления справочной информации и консультаций, выполнят перерасчет платежей, оформят заявки на установку приборов учета и помогут заключить договоры энергоснабжения.

Это второй проект, реализуемый СНРГ для холдинга. В январе прошлого года был запущен сервис контакт-центра для исполнительного аппарата и филиалов компании, ОАО «УК ГидроОГК». Сейчас ведутся переговоры по старту проекта для клиентов сбытовых компаний ОАО «РАО ЭС Востока».

Татьяна Ганьжина, Екатерина Зеленова

Промышленная безопасность

Впервые в отрасли

В компании внедрена новая информационная система

В РусГидро разработана и введена в промышленную эксплуатацию информационная система «Производственный контроль ОАО «РусГидро».

Уникальный для электроэнергетической отрасли проект реализован в рамках сотрудничества с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором). Протокол опытно-промышленной эксплуатации канала связи между системой производственного контроля «Мониторинг» Ростехнадзора и информационной системой «Производственный контроль ОАО «РусГидро» подписали Председатель Правления компании Евгений Дод и глава надзорного ведомства Алексей Ферапонтов.

Внедрение системы позволит унифицировать и ускорить процессы подготовки и своевременного представления информации в области промышленной безопасности опасных производственных объектов и обеспечить постоянное взаимодействие с органами государственного надзора.

– Окончание работ по внедрению информационной системы совпало с завершением не менее сложного и трудоемкого процесса – перерегистрации опасных производственных объектов холдинга в Государственном реестре ОПО, – отметил начальник управления производственной безопасности департамента оборудования и сооружений ОАО «РусГидро» Юрий Чокадзе. – Сотрудники нашего управления и специалисты служб охраны труда и производственного контроля филиалов провели огромную работу по идентификации, оформлению карт учета и сведений, характеризующих опасные производственные объекты. Сейчас в России эту процедуру прошла только половина ранее зарегистрированных в Госреестре опасных производственных объектов, и РусГидро оказалось в числе лидеров. Это позволит холдингу значительно снизить затраты на содержание и страхование опасных производственных объектов, сохранив при этом требуемый уровень их безопасной эксплуатации.

Иван Кузнецов

Соревнования-2014

Истина – в борьбе

Определились участники VI Всероссийских соревнований оперативного персонала ГЭС

В мае этого года стартуют традиционные Всероссийские соревнования оперативного персонала гидростанций. Пальму первенства будут оспаривать лучшие оперативники страны. В шести филиалах компании их уже определили.

В Дагестанском филиале финалистом стала команда Сулакских ГЭС, опередившая сильнейших противников – чиркейских оперативников, неоднократных победителей всероссийских соревнований. В состав команды-чемпиона вошли начальник смены станции Хизри Гусейнов, начальник смены машинного зала Эльдар Аливагабов, машинист гидроагрегатов Шамиль Гаджидадаев и дежурный электромонтер Ахмед Абдуллаев.



В этот раз команда Сулакских ГЭС буквально вырвала победу у чиркейских оперативников, неоднократных победителей всероссийских соревнований.

На Каскаде Кубанских ГЭС лучшей стала команда Сенгилеевской группы станций: руководитель команды Александр Домненко, начальник смены главного щита управления Виктор Скрипочка, электромонтер по обслуживанию подстанций Олег Капустин, начальник смены станции Алексей Ведерчик и машинист гидроагрегатов Петр Бугаец.

Лучшими оперативниками Карачаево-Черкесского филиала оказались начальник смены станции Дмитрий Хомутский, электромонтер главного щита управления Владимир Колесников, машинист гидроагрегатов Роман Хорошилов, электромонтеры по обслуживанию электроустановок Владислав Коптяев, Виталий Голоднюк и Сергей Шило.



Самый зрелищный и азартный этап соревнований – «воскрешение» манекена Гоши.



Наибольшее количество очков на Каскаде Кубанских ГЭС набрала команда Сенгилеевской группы.

В Кабардино-Балкарском филиале по сумме набранных баллов победителем была признана команда оперативного персонала группы Кашхатау ГЭС. В нее вошли начальник смены станции Кемал Газаев, начальник смены машзала Мурат Байдаев, электромонтер Марат Башиев и машинист гидроагрегатов Исхак Мисиров. Капитан команды – заместитель начальника оперативной службы филиала Эльдар Настуев.

В Северо-Осетинском филиале не было равных команде Гизельдонской ГЭС под руководством начальника смены Игоря Рыжова и дежурного машиниста гидроагрегатов Артура Кусаева. Игорь Рыжов также был признан лучшим по профессии.

Все перечисленные команды будут бороться за выход в финал в мае, на региональных соревнованиях «Юг», которые пройдут на Каскаде Кубанских ГЭС.

В состязаниях по региону Центр пока определился один участник – команда Нижегородской ГЭС. В нее вошли начальник смены станции Сергей Горохов, начальник смены машинного зала ГЭС Владимир Липатов, электромонтер главного щита управления Сергей Веселов и машинист гидроагрегатов Александр Кузин.

Патимат Хайбулаева, Карина Такмакова, Алим Балкизов, Вадим Тохсыров, Эльвира Кендалиева, Оксана Бачина



Акция «Готовим энергичную смену» на Зейской и Бурейской ГЭС стала доброй традицией. На один день учащиеся Амурского госуниверситета становятся сотрудниками технических служб станций. Естественно, под руководством опытных наставников.

ALMA MATER

Куда пойти учиться, чтоб не ошибиться

Выбор вуза – дело ответственное, ведь за последнее время количество университетов и институтов выросло в геометрической прогрессии, но далеко не все из них могут похвастаться качественной подготовкой будущих специалистов. Сегодня мы расскажем об учебных заведениях, с которыми холдинг заключил соглашения о стратегическом партнерстве. Надеемся, это поможет ребятам, решившим продолжить династии инженеров и гидроэнергетиков, выбрать вуз, который станет для них настоящей alma mater.

Кризис высшей школы, утрата престижа технических специальностей и неблагоприятная демографическая ситуация в компании на фоне масштабных производственных задач вынудили РусГидро предпринять решительные меры, чтобы сохранить уникальные компетенции наших специалистов и повысить качество подготовки будущих работников, – сказал директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» Вадим Галка. – Мы начали строить партнерские отношения с ведущими техническими вузами страны. Действенным инструментом такого сотрудничества стали соглашения о стратегическом партнерстве, важные для обеих сторон.

В рамках этих соглашений компания оказывает вузам разнообразную помощь: помогает в обустройстве и материально-техническом оснащении, в том числе лабораторной базы, участвует в разработке учебных программ, предоставляет студентам возможность пройти производственную практику на своих генерирующих объектах, работать над научно-исследовательскими проектами.

– Основная часть нашего бюджета – спонсорская помощь РусГидро, – говорит директор СШФ СФУ Елена Затеева. – Поэтому мы вполне ощущаем себя дочерней структурой холдинга, выполняющей целевой заказ по подготовке специалистов-гидроэнергетиков.

Инженеры РусГидро оценивают дипломные работы студентов и присматриваются к самым способным ребятам. В свою очередь вузы прекрасно понимают, для какой компании готовят специалистов, какими компетенциями они должны обладать, а главное – что их студентам гарантированы рабочие места.



Будущие энергетики проходят производственную практику на станциях холдинга.

– Уже очевидно, насколько возросло качество подготовки будущих специалистов благодаря такому сотрудничеству, – отметила главный эксперт управления планирования, подбора, обучения и развития персонала департамента управления персонала ОАО «РусГидро» Елена Филиппова. – Теперь вчерашним студентам не приходится говорить: «А теперь забудьте все, чему вас учили в вузе». Они гораздо быстрее адаптируются и вливаются в производственный процесс.

Компания всячески поощряет лучших студентов, а для детей сотрудников холдинга, решивших пойти по стопам родителей, в коллективном договоре закреплен ряд существенных льгот.

– На время прохождения производственной практики ребята трудоустраиваются в филиалы компании и получают зарплату, холдинг оплачивает им проезд к месту учебы и обратно, – рассказывает начальник управления социальных программ департамента управления персоналом РусГидро Татьяна Курбангалиева. – Те, кто успевает на хорошо и отлично, получают, помимо студенческой, корпоративную стипендию. Для хорошистов она составляет 1 ММТС (5500 рублей), а учиться на одни пятерки выгоднее вдвойне.

ЦИФРА

188

млн рублей *вложила компания в сотрудничество с вузами-партнерами.*



Специалисты РусГидро активно участвуют в разработке учебных программ для будущих энергетиков.

Технические вузы-партнеры

САЯНО-ШУШЕНСКИЙ ФИЛИАЛ СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА (пос. Черемушки, Республика Хакасия), сайт: http://shf-sfu.ru/

Основан 17 апреля 2001 года. Идея открытия вуза на базе действующего гидроэнергокомплекса принадлежит первому генеральному директору Саяно-Шушенской ГЭС, доктору технических наук Валентину Брызгалову. В настоящее время в филиале преподают 29 работников Саяно-Шушенской ГЭС.

Направления подготовки: «Электроэнергетика и электротехника» («Гидроэлектростанции»), «Строительство» («Гидротехническое строительство»).

Условия для студентов: общежитие квартирного типа на 150 мест, рядом с которым расположены физкультурно-спортивный комплекс и Дворец культуры «Энергетик», прекрасная библиотека, современные лаборатории, столовая. Но главное, конечно, это близость к крупнейшей в стране гидростанции.

Выпускники: с 2010 года на объекты компании трудоустроены 140 выпускников.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ» (Московский энергетический институт), сайт: http://www.mpei.ru

Основан в 1930 году. Один из крупнейших технических университетов России. Имеется филиал в г. Волжском.

В 2013 году в рамках сотрудничества с РусГидро открылась профильная кафедра «гидроэнергетика и ВИЭ», которая станет главным учебно-методическим и координационным центром подготовки персонала для компании.

Направления подготовки: «Электроэнергетика и электротехника» («Гидроэлектростанции»), «Энергетическое машиностроение». В Волжском филиале с 2013 года – также «Гидроэлектростанции».

В 2013 году в Волжском филиале МЭИ введен профиль подготовки «гидроэлектростанции».

Условия для студентов: общежитие на 5100 мест, современная библиотека, поликлиника, санаторий-профилакторий на 110 мест, спорткомплекс «Энергия», спортивные лагеря в Алуште и Подмосковье, конструкторское бюро, Дом культуры.

Выпускники: Михаил Мантров, заместитель Председателя Правления ОАО «РусГидро», Иван Абрамов, генеральный директор ОАО «ЭСК РусГидро», Валерий Кяри, директор Саяно-Шушенской ГЭС.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (Санкт-Петербург), сайт: http://www.spbstu.ru/

Основан 19 февраля 1899 года как Санкт-Петербургский политехнический институт им. Петра Великого. Имеет статус национального исследовательского университета.

Направления подготовки: «Электроэнергетика и электротехника», «Энергетическое машиностроение», «Строительство» («Гидротехническое строительство»).

Условия для студентов: В студенческом городке проживают более 6500 человек. Современный комплекс спортсооружений с плавательным бассейном. На территории кампуса – поликлиника, реабилитационный центр. Летом студенты могут отдохнуть в Северном и Южном лагерях, расположенных на Карельском перешейке, и на побережье Черного моря близ Туапсе.

Выпускники: Владимир Пехтин, заместитель Председателя Правления ОАО «РусГидро», Евгений Беллендир, директор по науке холдинга, генеральный директор ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева, Алексей Соловьев, генеральный директор «Института Гидропроект», Сергей Бологов, директор Волжской ГЭС.

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (МГСУ), Москва, сайт: http://www.mgsu.ru/

Основан в 1921 году. До 1993 года – Московский инженерно-строительный институт им. В. В. Куйбышева.

Направления подготовки: «Строительство» («Гидротехническое строительство»).

Условия для студентов: три студгородка, где проживают более 3,5 тысячи учащихся. Поликлиника и медико-диагностический центр. Дворец спорта МГСУ – одно из лучших вузовских спортсооружений страны. Давней традицией является знакомство первокурсников со станциями Волжско-Камского каскада.

Выпускники: Михаил Лунаци, начальник департамента научно-технического развития ОАО «РусГидро», Алексей Пешнин, начальник управления развития гидроэнергетики департамента научно-технического развития.

АМУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (Благовещенск), сайт: http://www.amursu.ru

Основан 20 марта 1975 года. Прежнее название – Благовещенский технологический институт. Статус университета получил в 1994 году.

Направления подготовки: «Электроэнергетика и электротехника».

Условия для студентов: комфортабельные общежития, современные лаборатории, библиотека. Спортклуб АмГУ воспитал немало чемпионов по волейболу, футболу, легкой атлетике, гандболу, баскетболу. Завершается строительство бассейна. Студенты проходят практику на Зейской и Бурейской ГЭС. Хорошисты и отличники получают именные стипендии от Бурейской ГЭС.

Выпускники: Олег Григорьев, заместитель главного инженера по эксплуатации Бурейской ГЭС, Наталья Музыка, начальник лаборатории гидротехнических сооружений Богучанской ГЭС.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (Владивосток), сайт: http://www.dvfu.ru/

Основан 7 мая 2008 года, хотя датой основания вуза принято считать 21 октября 1899 года, когда во Владивостоке открылся Гуманитарный восточный институт.

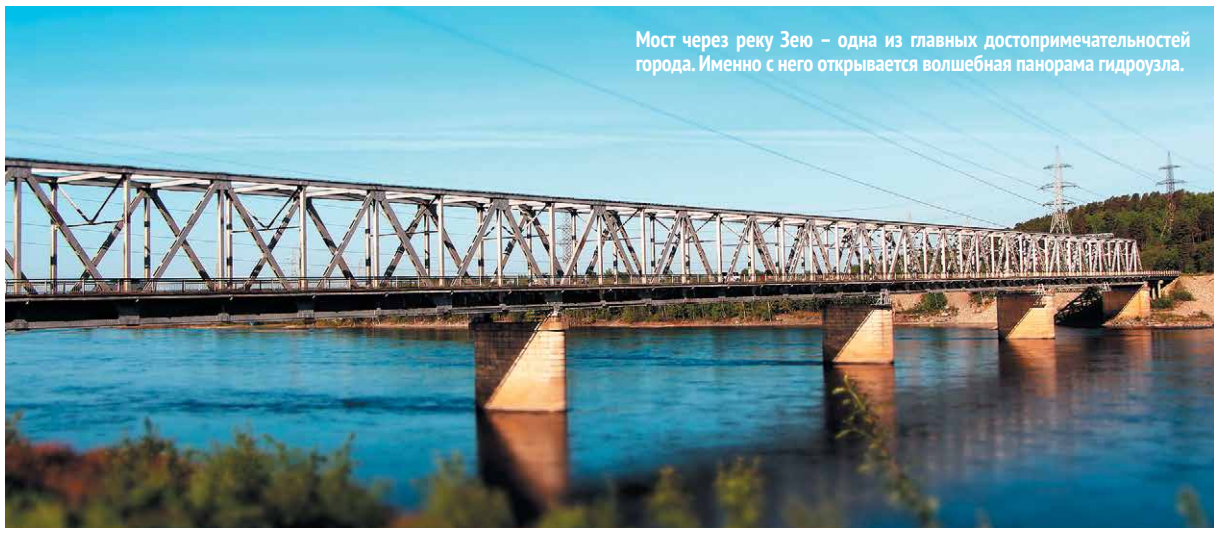
Направления подготовки: «Электроэнергетика и электротехника», «Строительство» («Гидротехническое строительство»).

Условия для студентов: кампус университета – один из самых современных в стране. Здесь проживают 11 тысяч студентов, имеются набережная и парк площадью 55 га, современный медицинский центр, множество спортсооружений. Творческий центр ДВФУ – крупнейший среди вузов России.

Выпускники: ДВФУ готовит кадры для энергетических компаний всего огромного региона, в том числе дочерней компании РусГидро – РАО «Энергетические системы Востока». Среди ее выпускников – Юрий Андреенко, генеральный директор ДРСК.

А также

Еще один вуз, с которым компания заключила соглашение о стратегическом партнерстве в рамках реализации Программы опережающего развития кадрового потенциала компании «От новой школы к рабочему месту» и Программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов, – **Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет** (сайт: http://pstgu.ru/). К нему стоит присмотреться тем ребятам, которые выбрали гуманитарные специальности. Педагоги, социальные педагоги, психологи также очень востребованы в образовательных учреждениях, с которыми сотрудничает компания в ходе реализации кадровых программ в регионах присутствия своих филиалов.


Мост через реку Зею – одна из главных достопримечательностей города. Именно с него открывается волшебная панорама гидроузла.

Дороже золота

Зейская ГЭС - лучшее место работы в регионе

Гидроэнергетика – профессия романтиков. Самая интересная работа ждет их там, где есть интересные створы. Такие, например, как Зейские ворота.

ЗОЛОТО, А НЕ ГОРОД

Зея, а вернее Зея-Пристань (именно такое название получил населенный пункт при рождении), была основана в 1879 году как перевалочный пункт Верхне-Амурской золотодобывающей компании. Тогда в городе была одна школа, одна больница и множество увеселительных заведений, где старатели и матросы с удовольствием тратили заработанные деньги, а иногда оставляли и последнюю рубашку. Впрочем, порой «без рубашки» оставалась сама Зея-Пристань. Главным бедствием здешних мест были разрушительные наводнения, которые сметали все на своем пути и уносили сотни человеческих жизней…

Новая страница в истории города была открыта с началом строительства Зейской ГЭС, которая не только защитила его от наводнений, но и дала возможность стать центром гидроэнергетики всей Амурской области. Гидростроители возвели дома, дороги, множество объектов социальной инфраструктуры – в общем, все необходимое для комфортной жизни. Его население увеличилось в несколько раз и сейчас составляет около 25 тысяч человек.

Бытует мнение, что в провинциальных городах, особенно отдаленных, трудно дать детям приличное образование. Но если речь идет о регионах присутствия компании, это не так. Например, в Зее у ребят отличные возможности развивать собственные таланты. Сегодня в городе пять общеобразовательных школ, одна из которых имеет статус лицея, а другая – муниципального центра образования, музыкальная и две спортивные школы, детская школа искусств, медучилище, станция юннатов, дом детского творчества «Ровесник». Зейская ГЭС как социально ответственное предприятие делает все возможное, чтобы у детей были стимулы к самосовершенствованию. Отличников станция поддерживает со школьной скамьи, выплачивая им именные стипендии. То же самое касается и ударников учебы в Амурском федеральном университете. Будущие энергетики начинают знакомиться со станцией буквально с первых курсов института: экскурсии, практика и замечательная полезная акция «Готовим энергичную смену», в ходе которой ребята на один день занимают рабочие места технических специалистов, а последние выступают в роли наставников и консультантов.

У ЗЕЙСКИХ ВОРОТ

Место для строительства ГЭС мощностью 1330 МВт выбиралось очень тщательно. В итоге проектировщики остановились на Зейских воротах между хребтами Тукурингра и Сохтахан. Именно здесь удалось надежно скрепить основание плотины со скальным массивом. Гидросооружение высотой 115,5 м способно удержать огромные массы воды – до 67 км³, что и доказало недавнее наводнение на Дальнем Востоке. Стройка началась в 1964 году, а в 1980-м были пущены все шесть гидроагрегатов.


Сегодня город Зея – крупный промышленный центр региона.

ХАРАКТЕРИСТИКА ГИДРОУЗЛА

Установленная мощность – 1330 МВт.
Среднегодовая выработка электроэнергии – 4,91 млрд кВт•ч.
Количество гидроагрегатов – 6.
Полезный объем водохранилища – 32,26 км³.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Александр ИСТОМИН, заместитель главного инженера по технической части Зейской ГЭС:
– Станция без преувеличения лучшее место работы в нашем районе, а возможно, в регионе. Это крупнейшее, стабильное предприятие, от надежной и безаварийной работы которого зависит благополучие амурчан. Но главное, конечно, это уникальный коллектив. Про каждого из моих коллег я могу уверенно сказать: это профессионал с большой буквы. И все мы как одна семья. В эту замечательную доброжелательную атмосферу новички погружаются с первых же минут работы. Точно так же и я, придя сюда в 1991 году электриком, попал под опеку опытных наставников. Именно они помогли освоить азы профессии и провели по всем ступенькам карьерной лестницы. Меня ошеломили грандиозность и красота гидросооружения, передовые технологии и надежность оборудования. Интерес к работе возник с первой смены и не прошел до сих пор. Если вы стремитесь к профессиональному росту и готовы трудиться с полной отдачей – приезжайте к нам. Гарантирую: скучать не придется.

ИСТОРИЯ УСПЕХА



Ольга ДЕМЧЕНКО, главный эксперт департамента технической инспекции и строительного контроля ОАО «РусГидро»:
– Для меня Зейская ГЭС – самая могучая и красивая станция. Каждое утро, когда рабочий автобус заезжал на мост через реку и из окна я видела ГЭС во всей красе, сердце замирало от гордости.

Эта станция кормит нашу семью с 1976 года, когда отец пришел работать в эксплуатацию. А я впервые попала сюда в 1981 году лаборантом химлаборатории, после того как не поступила в Новосибирский университет на исторический факультет. Затем были годы поиска себя… Второй раз ГЭС приняла меня в 1995 году. Сначала работала в ЖКК, затем – в гидроцехе и на базе оборудования. В 2001 году перешла в службу охраны труда – и именно здесь нашла свое призвание. Судьба подарила мне замечательных начальников, наставников и соратников. Работали споро, отдыхали весело: играли в КВН, устраивали смешные капустники, участвовали во всех городских мероприятиях. Сильны на ГЭС и спортивные традиции.

На моих глазах выросли многие нынешние руководители служб станции – люди, которые стремились совершенствоваться в профессии, упорно учились, чтобы внести свой вклад в надежную эксплуатацию родной станции. С удовольствием наблюдаю эту традицию по сей день и с уверенностью могу сказать: своим детям пожелала бы такого опыта, какой дала мне работа на Зейской ГЭС. В 2007 году, получив приглашение в управляющую компанию, я переехала в Москву. Но со станцией не рассталась, ведь с любимыми не расстаются.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ



Александр МАКАРЧУК, инженер группы турбинного и гидромеханического оборудования производственно-технической службы Зейской ГЭС:
– Еще во время учебы в Саяно-Шушенском филиале СФУ я понял, что хотел бы работать именно с гидросиловым оборудованием. Поэтому возможность попасть по распределению на Зейскую ГЭС меня порадовала. При первом знакомстве станция покорила мое сердце. Это уникальный гидротехнический объект с таким же уникальным оборудованием. Коллеги встретили радушно, и до сих пор я ощущаю их поддержку. Понравился и сам город – небольшой и очень уютный. Природа просто потрясающая! Каждый день иду на станцию с улыбкой: это работа, о которой я мечтал, ради которой упорно учился.

ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

ВАКАНСИИ

Заместитель начальника службы технологических систем управления

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: средняя заработная плата на предприятии составляет 77 тысяч рублей.

ГДЕ УЧИТЬСЯ И ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ

«Учиться, учиться и еще раз учиться» – таков девиз работников Зейской ГЭС. Станция предоставляет возможность получить высшее или второе высшее образование в лучших вузах страны: Амурском государственном университете, Пермском национальном исследовательском политехническом университете, Уральском федеральном университете им. Б. Н. Ельцина, Удмуртском, Вятском госуниверситетах и даже в Московском государственном техническом университете им. Н. Э. Баумана.

ГДЕ ЖИТЬ

Стоимость однокомнатной квартиры в Зее площадью 30 м² – от 1,2 млн рублей. Аренда такой же жилплощади обойдется в 10 тысяч рублей ежемесячно. Предприятие компенсирует молодым специалистам расходы на арендную плату в течение первого года работы на станции.

ГДЕ ОТДОХНУТЬ

Думаете, Золотые Пески – это в Болгарии? Не только. Именно так называется любимое место отдыха горожан, расположенное на берегу Зейского моря, в десяти километрах от поселка Снежногорский. Желтые пляжи, синяя вода, а вокруг – потрясающие заповедные таежные места. Охота, рыбалка, грибы, ягоды – раздолье. Зимой, конечно, катание на лыжах, санках. А летом для любителей водных процедур и яхтсменов нет места лучше, чем Зейское водохранилище. Впрочем, есть где поплавать круглый год: во Дворце спорта – прекрасный бассейн.



Материалы подготовила Ольга Гущина

Территория инноваций

Важнейшие работы научных и проектных институтов РусГидро в 2013 году

Прошедший год был сложным и напряженным не только для гидроэнергетиков. Ученые и проектировщики решали множество задач, поставленных компанией, выполняли заказы для сторонних партнеров. Поэтому найти на карте страны энергообъект, не охваченный деятельностью научно-проектного комплекса РусГидро, практически невозможно.

ГИДРОПРОЕКТ

- **Загорская ГАЭС-2, Богучанская ГЭС** – генеральный проектировщик, рабочая документация, авторский надзор.
- **Волжская, Жигулевская, Нижегородская, Саратовская, Чебоксарская, Камская, Каскад Верхневолжских ГЭС** – генпроектировщик комплексной модернизации и реконструкции.
- **Малая ГЭС «Большой Зеленчук»** – рабочая документация.
- **Зеленчукская ГЭС-ГАЭС** – рабочая документация.
- **Саяно-Шушенская ГЭС** – геофизические исследования оснований.
- **Каскад Сулакских ГЭС** (Дагестан) – предпроектное сейсмологическое обследование.
- **Каскад Кубанских ГЭС** – инженерно-геофизические изыскания.
- **АЭС «Куданкулам»** (Индия) – проектирование системы технического водоснабжения.
- **Лай Чау** (Вьетнам) – рабочее проектирование, консультационные услуги.
- **АЭС «Аккую»** (Турция) – рабочая и проектная документация.
- **Сангтудинская ГЭС-1** (Таджикистан) – геофизические исследования фильтрационных процессов.
- **Рогунская ГЭС** (Таджикистан) – рабочая документация.
- **Новые линии Московского метрополитена** – инженерно-геофизические работы.

ЛЕНГИДРОПРОЕКТ

- **Канкунская ГЭС (Якутия)** – завершена разработка проектной документации, получено положительное заключение Главгосэкспертизы.
- **Зейская, Воткинская, Новосибирская, Майнская ГЭС** – ведутся проектные работы по комплексной модернизации и реконструкции объектов, генпроектировщиком которых является Ленгидропроект.
- **Ленинградская ГАЭС –** корректировка рабочей документации.
- **Саяно-Шушенская ГЭС** – выдача рабочей документации по восстановлению станции.
- **Усть-Среднеканская ГЭС** – выдача рабочей документации, по которой осуществлен пуск двух агрегатов.
- **Гоцатлинская, Нижне-Бурейская ГЭС** – подготовка рабочей документации.
- **Зарамагская ГЭС-1** – завершена корректировка технического проекта 1993 года. Получено положительное заключение Главгосэкспертизы.
- **Верхне-Нарынский каскад ГЭС** – завершено ТЭО проекта.
- **Волго-Балтийский водный путь** – разработка проектной документации по реконструкции.

МОСОБЛГИДРОПРОЕКТ

- **Зеленчукская ГЭС-ГАЭС** – разработана проектная документация и получено положительное заключение ФАО Главгосэкспертизы России, выпуск рабочей документации по напорным водоводам нижнего бьефа под руслом р. Кубань. Разработана и передана в экспертизу проектная документация «Комплексная модернизация ОРУ-110 кВ с переоборудованием в КРУЭ-110 кВ Зеленчукской ГЭС-ГАЭС».
- **Каскад Кубанских ГЭС** – генпроектировщик программы комплексной реконструкции (ПКР). Велись работы по ПКР Новотроицкой, Свистухинской, Сенгилеевской, ГЭС-2 и ГАЭС, проектированию трех новых КРУЭ и Малой Сенгилеевской ГЭС.
- **Комплекс сооружений для гребного слалома, Дом культуры в пос. Богородское** Сергиево-Посадского района Московской области – проектная документация получила положительное заключение Мособлэкспертизы.
- **Рекреационная зона со спортивным комплексом в пос. Богородское** – документация готова к прохождению экспертизы.
- **Курская АЭС-2 (энергоблоки 1, 2)** – разработка внеплощадочных гидротехнических сооружений подпитки. Заказчик – ОАО «Атомэнергопроект».
- **НИОКР** «Исследование и обоснование ГАЭС с подземным бассейном в Центральном федеральном округе РФ».

ОЖИДАЕМАЯ ВЫРУЧКА ПО 2013 ГОДУ – 2,166 МЛРД РУБЛЕЙ

ОЖИДАЕМАЯ ВЫРУЧКА В 2013 ГОДУ – 1,5 МЛРД РУБЛЕЙ

ОЖИДАЕМАЯ ВЫРУЧКА – 780 МЛН РУБЛЕЙ



НИИЭС

- **Богучанская ГЭС** – завершены научно-техническое сопровождение бетонных работ, численные исследования нижнего бьефа.
- **Саратовская ГЭС** – завершено научно-техническое сопровождение бетонных работ.
- **Саяно-Шушенская ГЭС, Загорская ГАЭС** – завершаются работы по созданию автоматизированной системы опроса КИА.
- **Нижне-Бурейская, Рогунская ГЭС** – проведены экспериментальные гидравлические исследования водосбросных сооружений.
- **Волжская, Воткинская, Новосибирская ГЭС** – проведены энергетические испытания пяти гидроагрегатов.
- **Волжская, Жигулевская, Нижегородская, Новосибирская и Чебоксарская ГЭС** – оценено состояние КИА и разработаны проекты ее реконструкции.
- **Волжская, Жигулевская, Саратовская, Воткинская, Чебоксарская ГЭС, а также каскады Вилюйских, Выгских и Кубанских ГЭС** – инструментальное обследование затворов, сороудерживающих решеток и их пазов.
- **Паужетская ГеоЭС** – выполнен авторский надзор за производством строительно-монтажных работ по экспериментальному геотермальному энергоблоку с бинарным циклом мощностью 2,5 МВт.
- **АЭС «Куданкулам» (Индия)** – выполнены численные исследования морского водозабора.
- **Волжская, Жигулевская, Камская, Новосибирская ГЭС** – в лаборатории вибродиагностики оборудования проведены комплексные испытания пяти гидрогенераторов для определения возможностей увеличения их мощности после выполненной реконструкции. Обследовано и оценено техническое состояние **76** единиц основного энергетического оборудования ГЭС РусГидро, разработаны рекомендации о продлении срока их безопасной эксплуатации.
- **ГЭС и АЭС** – изготовлено и поставлено более **1000** датчиков оборудования КИА.
- **15 энергетических объектов** – выполнено преддекларационное обследование и разработаны декларации безопасности.
- **Зейская, Бурейская, Нижегородская, Новосибирская, Саяно-Шушенская, Усть-Среднеканская ГЭС, Каскады Верхневолжских и Кубанских ГЭС – проведены энергетические обследования.**
- **Разработан и изготовлен (в рамках НИОКР) опытный образец энергоблока мини-ГЭС** мощностью 10 и 30 кВт на базе ортогональной турбины с комплектом съемных рабочих колес.

ОЖИДАЕМАЯ ВЫРУЧКА – 850 МЛН РУБЛЕЙ

ВНИИГ ИМ. Б. Е. ВЕДЕНЕЕВА

Научно-техническое сопровождение объектов ОАО «РусГидро»:

- **строящиеся станции –** Бурейская, Богучанская, Нижне-Бурейская, Гоцатлинская, Усть-Среднеканская, Зарамагская ГЭС;
- **эксплуатируемые –** Саяно-Шушенская, Чебоксарская, Нижегородская, Воткинская, Саратовская, Ирганайская, Чиркейская, Колымская ГЭС;
- **Северо-Осетинский филиал** – генеральный проектировщик реконструкции;
- научное сопровождение реконструкции станций **Каскада Кубанских ГЭС, Волжско-Камского каскада;**
- **Нововоронежская, Ленинградская, Балтийская, Смоленская, Калининская, Балаковская АЭС –** научное сопровождение;
- неэнергетические объекты: **платформа «Орлан», проект «Сахалин-1».**

ОЖИДАЕМАЯ ВЫРУЧКА – 948,2 МЛН РУБЛЕЙ

Над полосой работали Вера Лебедева, Маргарита Мишина, Светлана Дроздова, Илья Мулин



В этом году гидростроителям предстоит завершить возведение напорного бассейна и приступить к сооружению здания ГЭС и ОРУ 110 кВ.

Рабочие каникулы

Малая Зарагижская ГЭС: пусковой год

В Кабардино-Балкарии, в отличие от Центральной России, в преддверии Нового года погода была снежной и солнечной. Путь от столицы республики Нальчика до малой Зарагижской ГЭС – чуть более получаса. Пейзажи потрясающие: заснеженные горные вершины, голубое небо. И пока вся страна готовилась к целой череде новогодних праздников, на стройке царила рабочая обстановка. Кабардино-балкарские гидростроители отдохнули всего день и уже 2 января снова вернулись на рабочие места. Возведение основных сооружений станции идет полным ходом. Медлить нельзя: по графику пуск станции запланирован на конец 2014 года, а монтаж гидросилового оборудования начнется уже в третьем квартале. Сейчас здесь трудятся более 100 специалистов четырех подрядных организаций.

Фото Алима Балкизова



Деривационный канал станции длиной 3300 м – одно из самых трудоемких сооружений станции. Сейчас его готовность оценивается в 99%. Строителям осталось завершить последние 50 м.



Сооружение металлического трубопровода переходной камеры, которая соединяет безнапорную деривацию с напорным трубопроводом.



Головная часть деривационного канала. Тут ведутся работы по строительству сопрягающего сооружения отводящим каналом Аушигерской ГЭС.



Зимой бетонирование осуществляется по особой технологии. Специальный состав бетона позволяет вести работы при любых морозах.



На этом месте будут располагаться здание ГЭС и распределительное устройство.



Качество работ на всех участках стройки контролируют инженеры ОАО «Малые ГЭС Кабардино-Балкарской Республики».



Зарагижская ГЭС – деривационного типа, плотины у нее нет. Вода будет поступать в деривационный канал непосредственно из отводящего канала вышележащей Аушигерской ГЭС и подаваться на гидроагрегаты по напорным водоводам, монтаж которых идет полным ходом.

ЭКСПЕРТЫ



Тимур ГАМЗАТОВ, директор Дагестанского филиала



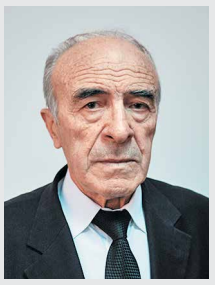
Тимофей ИВАНОВ, заведующий отделом «Геоинформационные системы и технологии» ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева



Алексей ЛОМОНОСОВ, главный инженер проекта ОАО «Институт Гидропроект»



Али СОТТАЕВ, генеральный директор ОАО «Малые ГЭС Кабардино-Балкарской Республики»



Феликс ЭФЕНДИЕВ, генеральный директор ОАО «Малые ГЭС Дагестана»

Малых мало

Есть ли у малых ГЭС будущее в России?

Из всех объектов возобновляемой энергетики наиболее конкурентоспособными являются проекты гидрогенерации, в том числе малые ГЭС. В России общая мощность таких станций составляет 250 МВт. Однако в последнее время их строительство замедлилось. В чем причины спада, где наиболее перспективно возводить МГЭС и каковы их особенности? «Вестник РусГидро» пригласил обсудить проблему ученых, проектировщиков и специалистов, имеющих опыт эксплуатации подобных объектов.

ЗАСТОЙНЫЙ ПЕРИОД

– Почему в настоящее время в России реализуются лишь единичные проекты малых ГЭС?

Алексей Ломоносов:

– Это связано с их экономической неэффективностью в наших условиях. На сегодняшний день сроки окупаемости большей части существующих проектов МГЭС не удовлетворяют требованиям к инвестпроектам, и в частности требованиям РусГидро. Для их строительства необходима господдержка.

– Между тем сейчас доля ВИЭ в энергобалансе страны – менее 1%, а к 2020 году должна достичь 2,5%. Существуют ли механизмы поддержки таких проектов?

– Да, на оптовом рынке для ВИЭ установлен специальный механизм торговли мощностью. На розничном предусмотрена обязанность сетевых компаний приобретать электроэнергию у ВИЭ по регулируемым тарифам. В изолированных энергосистемах планируется применять долгосрочные тарифы на покупку электроэнергии от объектов ВИЭ на период окупаемости проекта. Замечу, что под данные статьи попадают лишь те проекты, которые удовлетворяют требованиям по локализации производства и предельным капитальным и типовым производственным затратам.

ВОТ ТАКАЯ ГЕОГРАФИЯ

– В каких регионах строительство малых ГЭС наиболее перспективно?

Алексей Ломоносов:

– На мой взгляд, ощутимую пользу от таких станций можно получить только в зонах децентрализованного энергоснабжения, где себестоимость производства электроэнергии гораздо выше за счет привозного топлива. Однако надеяться, что МГЭС решат все проблемы энергоснабжения изолированных районов, не стоит. Основная потребность в электроэнергии там возникает зимой: большое количество энергоресурсов расходуется на теплоснабжение. И именно зимой реки особенно маловодны, а малые вообще могут замерзать. Следовательно, круглогодично обеспечивать нужды потребителей МГЭС не может. Поэтому их стоит рассматривать как дополнительный источник электроэнергии, способный существенно экономить дорогое привозное топливо для дизельных станций в весенне-осенний период.

Тимофей Иванов:

– Специалисты ВНИИГ и Гидропроекта разработали метод для многокритериальной оценки перспективности строительства МГЭС в регионах с учетом их социально-демографических, экономических характеристик, а также показателей, отражающих производство и потребление электроэнергии, наличие потенциальных потребителей. Было изучено 45 регионов РФ. Выяснилось, что наиболее перспективными для реализации проектов малой генерации являются Ленинградская, Новгородская, Нижегородская, Томская, Омская, Новосибирская, Оренбургская области, Карелия, Мордовия, Татарстан, Алтай, Хакасия, Тыва и Бурятия. И безусловно, регионы Северного Кавказа, где есть прекрасные условия для развития малой генерации.



Малая Магинская ГЭС мощностью 1,2 МВт была введена в эксплуатацию в 2006 году. С момента пуска она выработала для Дагестанской энергосистемы более 17 млн кВт•ч.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

– У РусГидро большой опыт строительства и эксплуатации малых ГЭС. В чем, на ваш взгляд, их положительные и отрицательные стороны?

Тимур Гамзатов:

– Выгоды малой гидроэнергетики очевидны: низкая себестоимость вырабатываемой электроэнергии, короткие сроки строительства, обеспечивающие ускоренный ввод мощностей, простота и надежность оборудования, в первую очередь гидроагрегатов, что определяет невысокие затраты на обслуживание и эксплуатацию объекта, возможность изменять объем производимой МГЭС электроэнергии в зависимости от нужд пользователей.

Феликс Эфендиев:

– Есть несколько ключевых факторов, которые необходимо учитывать. Во-первых, при проектировании МГЭС важно предусмотреть все особенности местных рек. Например, в Дагестане в паводковый период велика вероятность схода селевых потоков, кроме того, горные реки в этот период несут с собой много мусора. Поэтому головные сооружения необходимо проектировать с учетом возможности быстрого развития сильного паводка и схода селевых потоков. Вторым важным фактором является правильный подбор оборудования и его качество. И в-третьих, на всех этапах проектирования малой ГЭС необходим постоянный технический контроль со стороны организации, которая в дальнейшем будет эксплуатировать станцию. Ведь даже незначительные ошибки могут сказаться на работе станции и объеме выработки электроэнергии.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

– Существуют технологии, позволяющие значительно минимизировать сроки строительства малых станций. Одна из них запатентована дагестанскими специалистами. В чем ее особенность?

Тимур Гамзатов:

– Технология называется «Прометей» и предусматривает строительство малых и средних ГЭС контейнерного типа. Станционный узел состоит из типовых модульных блок-секций, которые собираются непосредственно на стройплощадке. Причем эти ГЭС рассчитаны на зимний расход воды. На станции устанавливается столько агрегатов, сколько может работать в номинальном режиме в маловодный период, что позволяет уверенно прогнозировать максимально возможное число часов использования установленной мощности. Индивидуально для каждой станции выполняется только проект подводящего тракта: его протяженность и стоимость определяются профилем местности. «Прометей» позволяет снизить стоимость установленной мощности станции в несколько раз за счет использования типовых методов строительства, применения унифицированного оборудования, работающего в автоматическом режиме, без обслуживающего персонала. На сегодняшний день в Дагестане по этой технологии построено пять малых ГЭС: Агульская, Магинская, Шиназская, Амсарская и Аракульская. Еще две станции, мощностью 1,2 и 0,6 МВт, действуют в Ульяновской области.

ЗОНА НАИБОЛЬШЕГО БЛАГОПРИЯТСТВОВАНИЯ

– Сегодня в Кабардино-Балкарии строится Зарагижская МГЭС и существует целый ряд очень интересных проектов малых станций. Получается, их строительство в республике оправдано?

Али Соттаев:

– Безусловно. Природные условия позволяют нам возводить такие объекты без затопления территорий и с минимальным ущербом для окружающей среды. Соответственно, издержки на непроизводственные цели минимальны. К тому же производство и реализация электроэнергии в КБР – приоритетные направления экономики, и для инвесторов имеется ряд налоговых послаблений: снижение налога на прибыль на 4% и нулевая ставка налога на имущество в течение первых пяти лет после пуска объекта. Любые инфраструктурные ограничения решаются с помощью правительства республики. Возведение сетей, например, ведется за счет республиканских и федеральных целевых программ.

– Какие МГЭС, помимо Зарагижской, на ваш взгляд, целесообразно построить в КБР в обозримом будущем?

Али Соттаев:

– Прежде всего достроить Верхнебалкарскую МГЭС. До ее консервации гидростроители успели завершить строительство деривационного лотка-канала, деривационного туннеля, частично выполнить бетонирование отстойника. Хорошие заделы были по МГЭС Кара-Су мощностью 5 МВт. Но самая эффективная, на мой взгляд, станция – Адыр-Су в Эльбрусском районе. При длине деривации всего около 4 км она будет иметь напор в 450 м! При этом мощность станции – 24,5 МВт. Удельная стоимость строительства единичной мощности этой МГЭС наиболее низкая из всех известных нам створов в республике, а расположение весьма выигрышно – в самом центре энергетических нагрузок Эльбрусского района, одного из ведущих туристических центров страны.

– Так есть ли, по вашему мнению, у малых ГЭС будущее в России?

Алексей Ломоносов:

– С вводом механизмов поддержки ВИЭ строительство МГЭС попадает в сферу интересов частных инвесторов. При определенных условиях в них могут быть заинтересованы предприятия частного бизнеса.

Али Соттаев:

– В Кабардино-Балкарии, гидроресурсы которой освоены менее чем на 10%, у малых ГЭС большие перспективы. Это и дополнительная чистая энергия, столь необходимая республике, и новые рабочие места.

Тимур Гамзатов:

– Опыт Дагестана показывает, что возведение малых ГЭС – наиболее приемлемый и экономически оправданный вариант электрификации горных и удаленных районов. Поэтому я уверен: данное направление нужно и можно развивать.

Над текстом работали Алим Балкизов, Вера Лебедева, Маргарита Мишина, Патимат Хайбулаева

Фотофакты



«Самую яркую елку» подарили бурейские гидроэнергетики ребятам из детского дома №16 поселка Новорайчихинск и интерната №5 поселка Новобурейский, над которыми станция шефствует на протяжении многих лет.



По традиции сотрудники Саяно-Шушенской ГЭС поздравили с Новым годом своих подопечных – воспитанников Абазинского детского дома. Привезли в подарок сладости, компьютеры и оргтехнику, а также детские вещи и игрушки, собранные членами молодежного совета СШГЭС в ходе благотворительной акции.



«Пусть зима будет веселой!» – решили сотрудники Чебоксарской ГЭС и собрали средства для приобретения снегокатов, санок и ледянок ребятам из Новочебоксарского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. А мальчики получили еще и хоккейные клюшки и шайбы.

«Просто мы работали волшебниками»

Верхневолжские гидроэнергетики поздравили ребят из детского дома



Без награды не остался ни один из участников праздника. Для гидроэнергетиков ребята сделали новогодние стенгазеты с добрыми пожеланиями.

В предновогодние дни на проходной Рыбинской ГЭС можно было наблюдать необычную картину: сотрудники станции шли на работу с коробками, пакетами и нарядными свертками. Охранники к такому «нарушению режима» были готовы и впускали всех без лишних слов. Ведь это были подарки для ребят из подшефного детдома.

КСТАТИ

В феврале волонтеры пяти филиалов компании – Волжской, Камской, Саяно-Шушенской станций, каскадов Кубанских и Верхневолжских ГЭС – соберутся в поселке гидростроителей Черемушки (Хакасия), чтобы обсудить первые итоги работы программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов, поделиться опытом и наметить планы на будущее. В семинаре также примут участие специалисты КорУнГа, психологи и эксперты в области волонтерства.

ВОЛШЕБНЫЙ СУНДУЧОК

Уже полгода, с момента старта в РусГидро программы социально-профессиональной адаптации сирот, верхневолжские гидроэнергетики шефствуют над рыбинским детдомом «Волжский». За это время ребята и взрослые успели по-настоящему подружиться: играли вместе в футбол, посещали Музей гидроэнергетики России, а волонтеры рассказывали подопечным о воде и плотинах. И конечно, сотрудники Рыбинской ГЭС не смогли оставить детей без внимания в главный и самый веселый праздник.



Буквально за пару дней ручеек подарков превратился в бурный поток. Волонтерам пришлось немало потрудиться, чтобы упаковать дары гидроэнергетиков в волшебный сундучок.

– Мы могли закупить игрушки и сладости централизованно, – рассказывает Ирина Козлова, специалист отдела управления персоналом КВВГЭС. – Но нам очень хотелось, чтобы в этом деле поучаствовали все сотрудники каскада. В итоге родилась идея сделать волшебный сундучок и наполнить его общими усилиями!

РЕКА ДОБРА

16 декабря нарядную коробку для сбора подарков установили в отделе управления персоналом. Поначалу волонтеры переживали: откликнутся ли люди на призыв? Но уже на следующий день сундучок начал заполняться. Фломастеры, карандаши, краски, игрушки, настольные игры, сладкие наборы, новогодние украшения, пластилин, книжки… Скромный ручеек подарков буквально через пару дней превратился в бурный поток! Один из дарителей признался:

– Выбирая в магазине, чем порадовать детишек, так увлекся, что в несколько раз превысил запланированный на эти цели бюджет. Но семья отнеслась к этому с пониманием и горячо меня поддержала. Побыть волшебником хотя бы пару часов – это здорово!

– Мы очень правильно делаем, что участвуем в жизни ребят из детского дома, – сказал, складывая подарки в коробку, заместитель директора по безопасности – начальник службы экономической безопасности и режима КВВГЭС Владимир Борисов. – Им приходится нелегко, ведь рядом нет самых дорогих людей – мамы и папы. Надеюсь, они почувствуют, что есть на свете те, кому они небезразличны.

Заместитель главного бухгалтера каскада Елена Федосеева поддержала акцию одной из первых.

– У каждого в Новый год должно произойти чудо, тем более у этих детей. Пусть наш скромный вклад поможет им сохранить веру в доброту и придаст уверенности в том, что они не одни.

НОВОГОДНИЙ ПЕРЕПОЛОХ

Тем временем в детском доме кипела бурная деятельность. К приезду шефов ребята и их наставники готовили красочные стенгазеты с добрыми пожеланиями и грандиозное новогоднее представление.

– Я очень волнуюсь, – призналась 17-летняя Маша Гущина. – Хочется выступить хорошо, чтобы наш сюрприз понравился гостям. В общем, это огромная ответственность!

И хотя репетиции начали заранее, как всегда, в самый последний момент стало казаться, что времени ни на что не хватает. Впрочем, к назначенному дню все было готово.

А ТЕПЕРЬ – ХОРОВОД!

26 декабря волшебный сундучок, а точнее огромный сундук, погрузили в станционную машину и вместе с ним отправились в детский дом. Ребята сразу же повели гостей в актовый зал. Концерт произвел на всех неизгладимое впечатление. Потом были всеобщий хоровод вокруг елки, веселые конкурсы и, конечно, подарки, которые ребятам вручили Дед Мороз со Снегурочкой.



Веселых конкурсов было хоть отбавляй. Силачи соревновались в перетягивании каната.

А также

Награда за знания

В середине декабря 25 воспитанников детского дома «Волжский» побывали в Москве. Поездка стала наградой за победу в деловой игре «Мои права», которую провели для них психологи Корпоративного университета гидроэнергетики. В столице победители посетили музей занимательных наук «Экспериментариум», вдоволь полазали по веревочным лианам и деревьям в «Панда-парке» и прокатились на коньках по Красной площади.



Получить подарок от самого Деда Мороза были рады и малыши, и ребята постарше.

– Ребята – большие молодцы, настоящие артисты, – сказала Ирина Козлова. – Концерт был замечательный! Мы получили огромное удовольствие от общения с ними. Их горящие глаза и улыбки – лучшее подтверждение того, что праздник удался. Хочется поблагодарить всех наших коллег, горячо поддержавших идею собрать сундук подарков. Такое участие очень ценно и для детей, и для нас, взрослых.

Довольны праздником и педагоги детского дома.

– В этом году у нас было много гостей, а для наших ребят это очень важно, – отметила Ольга Соколова, заместитель директора по воспитательной работе. – Они так старались подготовить для своих друзей интересные сюрпризы и очень рады, что их выступление понравилось.

Прощались тепло, но главное – ненадолго. В новом году дружба гидроэнергетиков и ребят не закончится. Впереди их ждут новые интересные и полезные дела. А фойе здания управления КВВГЭС уже украшают новогодние стенгазеты ребят из «Волжского».

Наталья Иванова

Коллеги о коллегах

Важнейшее звено

Валентина Заирова посвятила всю трудовую жизнь плотинам

Недавно сотрудники ВНИИГ поздравляли с двумя знаменательными датами замечательного человека – Валентину Александровну Заирову, главного специалиста сектора основных сооружений департамента управления проектами. Ей исполнилось 75 лет, из которых полвека она посвятила гидросооружениям.



Для Валентины Заировой плотины не просто гидросооружения. Она относится к ним как к произведениям искусства.

Во ВНИИГ Валентина Заирова попала по распределению по окончании Ленинградского политехнического института. Первые восемь лет занималась вопросами устойчивости откосов земляных плотин. Кстати, частица ее труда есть в знаменитой Асуанской плотине: Валентина Александровна участвовала в обосновании профиля ее конструкций, за что была награждена памятным знаком «Строитель Асуанской плотины». В 1971 году вышло пособие «Каменно-земляные и каменно-набросные плотины», в котором Заирова обобщила многолетний опыт исследований и расчетов устойчивости грунтовых плотин. Эта работа и по сей день является настольной книгой проектировщиков.

В 1970 году Валентина Заирова перешла в Среднеазиатское отделение института «Гидропроект», где за 30 лет прошла путь от старшего инженера до главного специалиста. Занималась проектированием основных сооружений Нижне-Нарынского каскада ГЭС в Киргизии – от начала и до ввода в постоянную эксплуатацию, занималась проектированием Рогунской ГЭС на реке Вахш. Валентина Александровна стояла у истоков разработки критериев безопасности гидротехнических сооружений, воспитала не одно поколение гидротехников. Сегодня ее бывшие ученики и подчиненные занимают руководящие должности во многих проектных институтах и с огромной благодарностью вспоминают годы совместной работы с Заировой. По словам коллег, Валентину Заирову отличают безошибочная инженерная интуиция, безупречная самоорганизация и умение находить компромиссные решения в любой спорной ситуации. Она пользуется безоговорочным авторитетом и уважением, во ВНИИГ ее называют душой компании.

– Несмотря на высокую должность, Валентина Александровна всегда открыта для общения, к ней можно обратиться с любым вопросом – как рабочего, так и личного характера, – рассказывает руководитель сектора основных сооружений департамента управления проектами ВНИИГ Сергей Радченко. – Она никогда не остается равнодушной к чужим проблемам.

Коллектив компании РусГидро от всей души поздравляет Валентину Александровну Заирову с юбилеем и желает ей долгих лет жизни и крепкого здоровья!

Маргарита Мишина

О коллегах – только хорошее!

Итоги читательского конкурса

В конце прошлого года редакция «Вестника РусГидро» подвела итоги конкурса «Коллеги о коллегах». В каждом номере мы публиковали лучшие очерки о сотрудниках компании, которые писали их друзья и сослуживцы.

Итак, победителем в номинации «Блестящая идея» стал основатель этой замечательной рубрики, мастер участка ЧиркейГЭСстроя Рамазан Рамазанов. Для того чтобы отправить в редакцию материал о своем наставнике Щихмагомеде Щихмагомедове, ему пришлось потратить немало времени и сил, а также привлечь помощников. Дело в том, что на стройплощадке нет возможностей и времени воспользоваться такими благами цивилизации, как Интернет, электронная почта. Поэтому в один из выходных дней Рамазан отправился в Каспийск, нашел в городе компьютерный салон, сотрудники которого и помогли ему переслать материал главному редактору «Вестника». Узнав о победе, Рамазан сказал: «Это для меня самый лучший подарок к Новому году! В ЧиркейГЭСстрое работают замечательные люди, настоящие мастера своего дела, которые возводят уникальные объекты. И мне очень хотелось, чтобы о них узнали все сотрудники нашей компании. Спасибо, что предоставляете нам возможность писать о тех, кого мы любим и ценим». Рамазан трудится в ЧиркейГЭСстрое три года и за это время, по его собственному признанию, сроднился с коллективом. Работа, говорит он, очень интересная, а главное – нужная людям. А свободное время, которого не так уж много, Рамазан посвящает семье и садоводству.



Рамазан Рамазанов удостоен награды в номинации «Блестящая идея».



Приз «За литературный талант» достался Светлане Ермольевой.

Награду в номинации «За литературный талант» жюри присудило Светлане Ермольевой, специалисту по делопроизводству и документообороту Саяно-Шушенской ГЭС, чей очерк о Светлане Сыроветниковой мы публиковали в ноябрьском номере. «Мне хотелось написать не только о замечательном человеке и высококлассном специалисте, но и о профессии секретаря, которую многие недооценивают, – говорит Светлана. – От победы испытываю головокружительные эмоции! Надеюсь, что эта рубрика в нашей газете станет постоянной, ведь в гидроэнергетике работает столько талантливых, интересных, ярких людей». Светлана по образованию – преподаватель английского языка. По окончании института учила в Черемушках английскому и детей, и взрослых. В 2005 году среди ее учеников случайно оказался Александр Толошинов, бывший в то время директором станции. Он и пригласил свою учительницу поработать в отделе организации делопроизводства СШГЭС. С тех пор Светлана занимается не только делопроизводством и договорной работой отдела, но и в случае необходимости любимым делом – переводами с английского.

Победители получат памятные призы от департамента по связям с общественностью и «Вестника РусГидро». А редакция ждет от вас, дорогие читатели, новых очерков о замечательных людях. Конкурс «Коллеги о коллегах» продолжается!



Где родился, там и пригодился

Юбилей Магомедбашира Мазгарова

11 января начальнику Гергебильской ГЭС Магомедбаширу Мазгарову исполнилось 65 лет. С 2000 года он бессменно руководит старейшей в республике гидростанцией.

Династию энергетиков Мазгаровых в Дагестане знают многие. Отец юбиляра, Камиль, трудился мастером в тресте «Дагсельэлектросетьстрой». Многодетная семья жила в поселке ГЭС (ныне Курми), где шло строительство Гергебильской станции, и будущее детей родители связывали тоже с ней. Однако, окончив Дагестанский механический техникум, Магомедбашир решил остаться в Каспийске. Работал слесарем на заводе «Дагдизель», окончил Дагестанский политехнический институт. Затем перешел на Каспийский завод точной механики и думал, что так и проработает на нем всю оставшуюся жизнь…

С Гергебильской ГЭС Магомедбашира связали трагические обстоятельства. В 1992 году умер его двоюродный брат Исрапил Хуршилов, работавший мастером гидромеханического оборудования станции. И руководство предприятия попросило Магомедбашира заменить брата на столь сложном и ответственном участке. Мазгаров согласился. С первых же дней работы проявились его инженерный талант и блестящие организаторские способности. В январе 2000-го Магомедбашир Камилович стал начальником Гергебильской ГЭС. Сегодня в дагестанской энергетике трудится уже третье поколение Мазгаровых. Сын Магомедбашира Камиловича, Мурад – инженер автоматизированных систем управления технологическими процессами Дагестанского филиала.

– Магомедбашир Камилович – один из самых заслуженных наших руководителей, – говорит первый заместитель директора – главный инженер Дагестанского филиала Мухтарпаша Саидов. – Все свои силы, знания, опыт он посвящает надежной работе станции. Много внимания уделяет молодежи, воспитав немало грамотных специалистов. А если говорить о его человеческих качествах, то главная черта Мазгарова – беззаветная преданность предприятию. Именно благодаря его усилиям на Гергебильской ГЭС сформировался дружный, сплоченный коллектив единомышленников.

Коллектив от всей души поздравляет Магомедбашира Мазгарова с юбилеем. Пусть ваша кипучая энергия еще много-много лет будет направлена на процветание российской гидроэнергетики!

Рабадан Мирзаев,
заместитель начальника
Гергебильской ГЭС

Награда за знания!

В День энергетика ведущий инженер производственно-технической службы Саяно-Шушенской ГЭС Елена Юзефович получила неожиданную и очень приятную награду. Призы и диплом ей вручили представители авиакомпании Utair за победу в конкурсе «Знаем, потому что летаем». Поучаствовать в интернет-конкурсе авиаперевозчика Елена решила просто потому, что задания показались ей увлекательными. Нужно было прислать интересный и достоверный факт о любом городе маршрутной сети Utair со ссылкой на его документальное подтверждение. «Я направила на конкурс 277 фактов, – рассказывает Елена. – Победы, как ни странно, удостоился, на мой взгляд, не самый интересный из них: район Кавказских Минеральных Вод насчитывает свыше 130 минеральных источников. Ему жюри конкурса присудило второе место».



Призы и подарки Елене Юзефович вручили в красноярском офисе авиакомпании Utair.


Пациентки родильного отделения Алагирской центральной районной больницы стали свидетелями благотворительной акции североосетинских гидроэнергетиков.

В новую жизнь

Гидроэнергетики передали роддомам медицинское оборудование

Дарить подарки – здорово, особенно если они принесут пользу максимальному числу людей. В 2013 году в рамках традиционной благотворительной акции РусГидро «Рожденные энергией» роддома, перинатальные центры и специализированные отделения больниц в 14 регионах страны получили дорогостоящее медицинское оборудование.


Теперь алатырский роддом оснащен не хуже, чем перинатальные центры столицы Чувашии – Чебоксар.

Акцию гидроэнергетики проводят с 2006 года, в 2012-м она получила статус федеральной: тогда в ней участвовало шесть филиалов компании. В 2013-м география «Рожденных энергией» значительно расширилась. Высокотехнологичное оборудование компания подарила медучреждениям Ярославской, Волгоградской, Нижегородской, Амурской, Новосибирской, Рязанской и Саратовской областей, Ставропольского, Красноярского, Пермского края, Чувашии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии и Кабардино-Балкарии. Среди подарков – гематологические анализаторы, реанимационные системы для новорожденных, приборы диагностики состояния плода в родах, специальные родильные кресла и множество других полезных вещей.

ЦИФРА

6 млн рублей
составил общий бюджет акции «Рожденные энергией» в 2013 году.

ЦИТАТЫ

Алла САМОЙЛОВА, министр здравоохранения и социального развития Чувашской Республики:
– Реанимационное оборудование, подаренное энергетиками роддому г. Алатырь, бесценно. Конечно, лучше бы им никогда не пользоваться, но, к сожалению, любые роды могут сопровождаться осложнениями. Теперь роддом города оснащен не хуже, чем столичные перинатальные центры.

Людмила ПОПОВА, главный врач родильного дома №4 г. Красноярска:
– Благодаря помощи энергетиков мы получили оборудование, в котором нуждаемся ежедневно. Раньше мы были вынуждены заимствовать некоторые аппараты в соседних отделениях, теперь эта проблема исчезла.

Быстрее, красивее, креативнее

В традиционном конкурсе новогодних игрушек Красноярскэнергосбыта приняли участие сотрудники всех восьми отделений компании и головного офиса, представив на суд жюри 131 работу. Лучшим был признан елочный шар с логотипом компании, который смастерили Алина и Ирина Веселовы из Лесосибирского межрайонного отделения. По традиции все конкурсные экспонаты украсили елки во дворах Кодинска, Канска и Шарыпово, где Красноярскэнергосбыт является управляющей компанией.

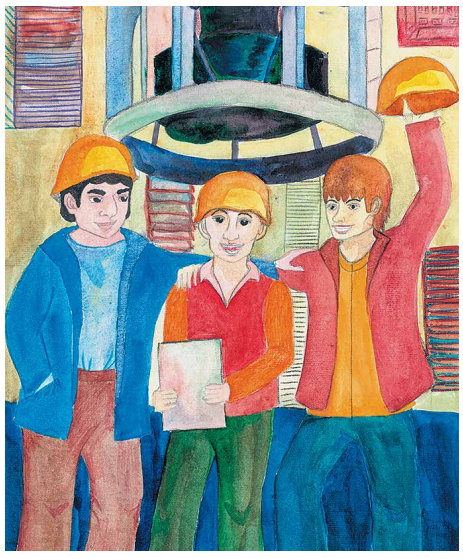




Накануне Нового года филиалы компании провели для ребят «Неделю энергетики», включавшую множество мероприятий: экскурсии в станционные музеи, «круглые столы», на которых учащиеся обсуждали со специалистами отрасли будущее возобновляемой энергетики, различные конкурсы – рисунка, прикладного творчества. А для тех, кто пока не умеет ни рисовать, ни читать, ни даже ходить, чебоксарские гидроэнергетики организовали «Энергозабег ползунков». По условиям состязания малышам необходимо было преодолеть трехметровую дистанцию любым доступным им способом. Победительницей забега в номинации «Тише едешь – дальше будешь» стала семимесячная Маруся, дочь инженера группы электротехнического оборудования Чебоксарской ГЭС Александра Нягина.

На Камской ГЭС подвели итоги конкурса «Альтернативная елка». Устроители этой «елочной феерии» даже не подозревали, что у коллег столь буйная фантазия. Гидроэнергетики при создании главного новогоднего символа использовали соломинки для коктейлей, пластиковые стаканчики, пуговицы, разноцветные ленты и даже «фальшивые» доллары. Но самой оригинальной стала елка из маринованных огурцов с сырной звездой. Ее единственный минус – недолговечность. «Идея потрясающая и засол отличный», – комментировали это творение знатоки, доедая елку-победительницу.





Для ребят из поселка Шамилькала Дагестанский филиал к 15-летнему юбилею Ирганайской ГЭС организовал конкурс рисунков. Работы юных художников поразили судей и зрителей мастерством исполнения и буйством красок. До конца январских каникул жители поселка могли полюбоваться лучшими творениями в шамилькалинской средней школе. По завершении выставки все работы передали в дар Ирганайской ГЭС, и они украсили стены здания управления.

Иван Кузнецов, Ирина Беликова

Ежемесячное корпоративное издание РусГидро | Учредитель: ОАО «РусГидро» | Издается с сентября 2006 года | Лицензия Агентства печати и информации №1345 от 08.07.2008 | Адрес редакции: 127006, Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 7, телефон: 8 (495) 640-08-38, 640-08-39 | Электронная почта: press@rushydro.ru | Телефон департамента по связям с общественностью: 8 (495) 225-32-32 | Главный редактор: **Е. Г. Вишнякова** | Тираж 7000 экз. | Номер подписан в печать 17.01.2014 | Типография: ПК «Экстра М», 143400, МО, Красногорский район, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23-й км, полиграфический комплекс, телефон: +7 (495) 785-72-30 | Распространяется бесплатно