

стр. 4
ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР
Арсен Григорян – о первом зарубежном активе РусГидро



стр. 6-7
ТЕМА НОМЕРА
Корпоративная программа помощи усыновителям



стр. 13
АКТУАЛЬНО
Модный приговор РусГидро

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «РУСГИДРО» ИЮНЬ 2013

Вестник РусГидро

Пуск



Евгений Дод, Владимир Печеный и Владимир Пехтин нажимают на пусковую кнопку.

Первый пошел!

На Усть-Среднеканской ГЭС начались пусконаладочные испытания оборудования

Стройка, начало которой было положено в 1991 году, близится к завершению. 26 июня первый гидроагрегат станции поставили на холостой ход Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод и временно исполняющий обязанности губернатора Магаданской области Владимир Печеный. После того как машина пройдет комплексное опробование в течение 72 часов, начнутся испытания гидроагрегата №2.

– Ввод первых агрегатов станции даст толчок развитию промышленности в Магаданской области, – сказал Евгений Дод. – И речь идет не только о традиционных потребителях региона, основным из которых является горнодобывающая промышленность. Развитие гидроэнергетики стимулирует создание новых производств, например, завода по производству сжиженного водорода, который холдинг будет строить совместно с Kawasaki Heavy Industries, Ltd. Производство это энергоемкое, поэтому дополнительные мощности окажутся востребованными.

Новая станция значительно повысит энергобезопасность региона, поскольку Магаданская энергосистема на 95% обеспечивается Колымской ГЭС. «С пуском первых агрегатов Усть-Среднеканской ГЭС ситуация, когда в регионе отсутствовал резервный высокоманевренный источник генерации, останется в прошлом», – отметил Владимир Печеный.

Юрий Попов

Проект 4х4

С Думой о деньгах

Депутатам Госдумы рассказали о реализации холдингом программы по развитию энергетики Дальнего Востока

Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод и генеральный директор ОАО «РАО Энергетические системы Востока» Сергей Толстогузов приняли участие в заседании Комитета по энергетике Госдумы РФ. Разговор шел о реализации программы строительства четырех электростанций на Дальнем Востоке. Парламентариев интересовало, как компания тратит средства, выделенные государством на эти стройки, что уже сделано и какой будет окончательная стоимость четырех станций.

Как пояснил Евгений Дод, в настоящее время решена одна из важнейших задач – для обеспечения максимальной прозрачности механизма расходования бюджетных средств холдинг и Сбербанк подписали договор о банковском сопровождении строительства объектов электроэнергетики на территории Дальнего Востока. Разработана схема управления стройками: функции заказчика-застройщика и системный контроль возведения новых станций возьмут на себя четыре новых ДЗО РусГидро. В самой компании создан единый центр управления дальневосточными проектами – специальный проектный офис, в состав которого входят департамент управления капитальным строительством и техническая дирекция.

– На сегодняшний день Главгосэкспертиза дала положительное заключение по проектам второй очереди Благовещенской ТЭЦ и тепловой станции в городе Советская Гавань, – сказал Сергей Толстогузов. – Завершено проектирование второй очереди Якутской ГРЭС-2, ее проектно-сметная документация также передана на госэкспертизу. Разработка проекта Сахалинской ГРЭС-2 подходит к концу. Все эти работы финансируются из инвестиционной программы «РАО Энергетические системы Востока» без привлечения бюджетных средств.

Продолжение на стр. 2

Люди месяца

Пятерка с плюсом

Недавно у 37-летнего машиниста гидроагрегатов Зеленчукской ГЭС Мурата Умарова родился пятый ребенок – дочка Халима. «Мы с женой надеемся, что малышка – не последний наш ребенок, мечтаем о семерых, – сказал счастливый отец. – У меня самого четверо братьев и сестер, так что я с детства знаю, какое это счастье – иметь большую семью. Но главное – мне очень повезло с женой. Мадина не просто прекрасная мать и любимая женщина, она мой самый лучший друг». Мадина – учитель физики, в прошлом году ей присвоили звание «Учитель года» Карачаевского района. В поселке Правокубанский, где живут Умаровы, их семью знают все. Они – непременные участники и культурных, и спортивных мероприятий. Недавно, например, победили в конкурсе «Папа, мама, я – дружная семья!». Старшему сыну Хамзату 17 лет, он окончил школу с серебряной медалью и уже решил, что пойдет по стопам отца – будет поступать в Новочеркасский политехнический институт. 16-летняя Ханифа и 10-летняя Хафиза учатся исключительно на пятерки. Скоро пойдет в первый класс и шестилетний Хызыр. Мы желаем всему большому семейству Умаровых счастья и процветания, а малышке Халиме – расти большой и здоровой.

Эльвира Кендалиева



Цифры номера

375 712,84
млн рублей –

таков объем финансирования инвестиционной программы РусГидро на период
с 2013 по 2017 год.

За этот период планируется ввести в строй и обновить

2965,27
МВт мощностей

Фотоновости



К спортивным наградам исполнительного директора ОАО «ЭСКО ЕЭС» Василия Чернышенко добавилось звание чемпиона Европы по жиму штанги лежа в возрастной категории masters и серебряная медаль в открытой возрастной категории. Чернышенко взял вес 165 кг – это национальный рекорд России в его весовой и возрастной категории. Чемпионат проходил в июне этого года в Португалии. В нем приняли участие более 300 спортсменов из 18 стран.



При поддержке Чебоксарской ГЭС открылась экотропа в Ельниковской роще – особо охраняемой природной территории Чувашии. Здесь растут уникальные дубы, возраст некоторых превышает 300 лет. Первопроходцами маршрута стали малыши из детского сада «Чебурашка».



Центральной фигурой IV Международной биеннале «Новые идеи для города. Город – сад. Зеленый урбанизм» стала деревянная скульптура бобра, предоставленная РусГидро. Ее автор – Андрей Люблинский, один из самых известных российских художников, работающих в стиле public art.

Проект 4х4

С Думой о деньгах

Окончание. Начало на стр. 1

Больше всего депутатов интересовало, в какую сумму в конечном итоге обойдутся новые станции. Как пояснил Евгений Дод, с самого начала было ясно, что цена строительства будет выше, чем возведение аналогичных объектов в западной части России. Причина – сложные климатические условия. Так, Якутская ГРЭС-2 находится в зоне вечной мерзлоты, в некоторых регионах высокая сейсмическая активность – до 9 баллов. К тому же стройплощадки Якутской ГРЭС-2 и Сахалинской ГРЭС находятся в стороне от Транссиба и БАМа, что существенно затрудняет доставку строительных материалов. Ориентировочная стоимость строительства – 63,4 млрд рублей, но окончательная цена станет известна к осени, после завершения госэкспертизы, ценового и технологического аудита проектов независимыми инжиниринговыми компаниями Сбербанка, а также подведения итогов открытых конкурсных процедур, в ходе которых будут отобраны генеральный подрядчик на строительно-монтажные работы и поставщики основного оборудования.

«Мы будем стремиться снизить стоимость всеми доступными способами как на этапе проектирования и подготовки, так и в процессе строительства, не снижая при этом качества и надежности объектов», – подчеркнул глава компании. Он пояснил, что покрывать дефицит финансирования холдинг планирует за счет полученных процентов от размещения 50 млрд рублей на депозите Сбербанка и, возможно, привлечения кредитов. Дополнительным источником средств для строительства первой очереди Якутской ГРЭС-2 может стать бюджет Республики Саха (Якутия), правительство которой готово выделить на сооружение газопровода для обеспечения топливом новой станции 1 млрд рублей. Сэкономить может помочь и пересмотр топливного режима будущих станций. Перевод Сахалинской ГРЭС-2 и ТЭЦ в г. Советская Гавань с угля на газ позволит снизить затраты на их строительство на 40%. Однако решение этого вопроса целиком и полностью находится в ведении Правительства РФ и напрямую зависит от приоритетов государства по дальнейшему развитию угледобычи и производства газа в регионе.

Первые пусковые комплексы новых дальневосточных электростанций совокупной электрической мощностью более 0,5 ГВт и тепловой мощностью 563 Гкал·ч планируется ввести в эксплуатацию до 2016 года.

Иван Кузнецов



Евгений Дод пояснил депутатам, что компания постарается снизить стоимость строительства четырех новых дальневосточных станций всеми доступными способами. При этом качество и надежность объектов не пострадают.

Фотофакт



Три соглашения

РусГидро приняло участие в Санкт-Петербургском экономическом форуме

XVII Санкт-Петербургский экономический форум прошел под девизом «Перспективы глобальной экономики – время решительных действий». В этом году, как отмечают его организаторы, русский Давос стал рекордным по числу участников: 500 делегатов из 71 страны, представители 200 зарубежных и 400 российских компаний.

Форум – традиционная площадка для подписания важных соглашений. Три из них заключил гидрогенерирующий холдинг с такими всемирно известными компаниями, как Alstom, Kawasaki Heavy Industries, Ltd и GE. Подписи под соглашением о сотрудничестве по стратегическому развитию бизнеса ООО «АльстомРусГидроЭнерджи» поставили Председатель Правления РусГидро Евгений Дод и Председатель Правления Группы Alstom Патрик Крон. Партнеры договорились рассмотреть возможности расширения сотрудничества в сфере инноваций, научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности. Помимо этого, РусГидро и Alstom объединят усилия для загрузки завода контрактами, для чего концерн планирует включить предприятие в свою всемирную производственную систему. Это позволит, по словам Патрика Крона, передать часть заказов новому заводу.

Второе соглашение стало логическим продолжением документа, подписанного гидрогенерирующим холдингом и концерном в 2011 году в рамках XV питерского форума, – о комплексной реконструкции девяти станций Каскада Кубанских ГЭС. В этот раз стороны детализировали сроки реализации проекта и взаимные обязательства, а также определили сферу участия в нем подрядчика – ОАО «ЭСКО ЕЭС».



Воспитанница подшефной детско-юношеской школы по гребному слалому Северо-Осетинского филиала РусГидро Арина Бедоева вошла в состав юниорской сборной России и вскоре отправится на первенство мира в Словакию. 15-летняя Арина считается одним из самых перспективных российских гребцов.



Старший машинист гидроагрегатов оперативной службы Жигулевской ГЭС Сергей Амбросов награжден почетным знаком «Заслуженный работник гидроэнергетики». 27 лет назад он пришел работать на станцию. Тогда казалось, что временно, а получилось навсегда. Здесь встретил свою будущую жену, а сегодня их дети продолжают семейные традиции – стали энергетиками.



Сотрудники охраны Карачаево-Черкесского филиала соорудили перед зданием предприятия альпийскую горку. К делу подошли основательно, потратив немало личного времени и на работы, и на изучение специальной литературы. Коллеги считают, что получилось не хуже, чем у дипломированных ландшафтных дизайнеров.



Сотрудники Воткинской станции оседлали «Дракона». Экзотические гонки на необычных лодках стали в Чайковском одним из любимых видов спорта. И хотя в нынешнем состязании гидроэнергетики не заняли призового места, азарта и стремления к успеху у наших коллег хоть отбавляй!

Событие

Новые функции

РусГидро впервые возглавило Глобальное энергетическое партнерство

Торжественная церемония передачи российскому гидроэнергетическому холдингу председательства в ассоциации крупнейших энергокомпаний G8 – Global Sustainable Electricity Partnership – состоялась на саммите GSEP в Вашингтоне. Возглавлять партнерство и формировать его повестку дня РусГидро будет до июня 2014 года.

Основным направлением работы GSEP на предстоящий год РусГидро определило инновации как быстрый путь к устойчивому развитию мира. Именно эта тема, отметил Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод, отражает главный вызов сегодняшнего дня, поскольку решение проблем устойчивого развития невозможно без внедрения инноваций.

– Нашей стране впервые оказана такая честь, как председательство в GSEP, – сказал Евгений Дод. – Для российской энергетики в целом и РусГидро в частности сегодняшнее событие – знаковое. Мы приложим максимум усилий для реализации инициатив, развивающих тему года. Уверен, что эти проекты позволят раскрыть потенциал сотрудничества с крупными энергокомпаниями в области гибридных и ВИЭ-объектов, особенно в изолированных населенных пунктах на Дальнем Востоке, чтобы снижать потребление дизельного топлива.

Исполняя свои новые функции, РусГидро проведет в России заседания проектного, политического и управляющего комитетов партнерства. Ключевым событием станет саммит в Москве, запланированный на конец мая 2014 года.

– Мне особенно приятно пригласить вас всех в мою родную страну, – сказал Евгений Дод руководителям крупнейших мировых энергетических компаний – членов GSEP. – Россия – это не просто государство, это особый мир. Мы постараемся показать вам его с разных сторон: вы побываете в Москве, Санкт-Петербурге и на крупнейшем в мире озере Байкал. Надеюсь, что в России вам понравится, и год председательства РусГидро запомнится не только интересным содержанием, но и особой, русской спецификой.

Иван Кузнецов

СПРАВКА

Глобальное энергетическое партнерство (GSEP) было основано в 1991 году. Оно объединило крупнейшие электроэнергетические компании из стран «Большой восьмерки» (кроме Великобритании). В настоящее время в состав GSEP входят 14 ведущих электроэнергетических компаний мира, и только одна из них, РусГидро, представляет Россию. Основные задачи GSEP – выработка общей политики устойчивого развития электроэнергетики, организация масштабных дебатов по вопросам охраны окружающей среды и проблемам изменения климата, глобализации, социальной политики, обмен опытом в области производства и использования электроэнергии, развитие энергорынков и ВИЭ и оказание помощи развивающимся странам.

Форум

РусГидро, «РАО Энергетические системы Востока» и японская Kawasaki Heavy Industries, Ltd планируют построить промышленный комплекс по производству сжиженного водорода на Дальнем Востоке. Подписанное на форуме соглашение положит начало реализации этого проекта, в рамках которого РусГидро и «РАО Энергетические системы Востока» поставят энергию для будущего завода, а Kawasaki Heavy Industries, Ltd – технологии по производству, хранению и транспортировке сжиженного водорода. Проект планируется осуществить в два этапа: в 2013–2017 годах будет построен пилотный комплекс производственной мощностью 10 тонн жидкого водорода в сутки. Потребность завода в электроэнергии составит 25 МВт. Второй этап завершится в 2024 году, когда в строй встанет промышленный комплекс проектной мощностью 300 тонн жидкого водорода в сутки. Его потребности в электроэнергии оцениваются в 700 МВт. Как отметил старший исполнительный директор Кавасаки Масахиро Иби, «проект способен уже в ближайшем будущем привести к революции в сфере энергетики, и в ходе его реализации Kawasaki Heavy Industries, Ltd сможет продемонстрировать свои новейшие технологии на территории России и внести вклад в развитие экономики обоих государств».

Помимо этого «РАО Энергетические системы Востока» и GE подписали протокол о намерениях рассмотреть возможность установки шести газовых турбин типа 6FA на Владивостокской ТЭЦ-2. Кроме взаимодействия в рамках проекта расширения мощностей Владивостокской ТЭЦ-2 стороны договорились проработать перспективы модернизации и других объектов дальневосточного холдинга с применением оборудования GE. Как отметил Евгений Дод в ходе церемонии подписания документа, «на юге Приморья формируется мощный промышленно-логистический кластер, и наша задача – обеспечить эту точку роста необходимой энергетической инфраструктурой. Новые мощности нужны здесь уже сейчас, и я уверен, что подписанный протокол поможет нам эффективнее решать стоящие перед нами задачи в регионе».

Иван Кузнецов



Подписи под соглашениями РусГидро и Alstom поставили Евгений Дод и Патрик Крон.

Назад в будущее

Арсен Григорян – о новой жизни старых станций Севан-Разданского каскада



По мнению Арсена Григоряна, счастлив тот человек, который получает удовольствие от своей работы.

В 2011 году у РусГидро появился первый зарубежный актив – Международная энергетическая корпорация в Армении. Под ее управлением находится Севан-Разданский каскад – семь ГЭС, построенных еще в советское время. О том, какие перемены произошли в компании с вхождением в состав гидрогенерирующего холдинга, и о перспективах для коллектива предприятия «Вестнику РусГидро» рассказал генеральный директор ЗАО «МЭК» Арсен Григорян.

PROFILE

Родился: 22 мая 1964 года в г. Ереване.

Учеба: сельскохозяйственный институт Армении, специальность – инженер-гидротехник.

Работа: трудовой путь начал в «Армводстрое» бригадиром Егвардского водохранилища. Занимал руководящие посты в «Арводхозе», «Армнефтепродукте». Работал старшим научным сотрудником Армянской сельскохозяйственной академии. В 2004–2006 годах возглавлял Государственную инспекцию труда. В 2006–2007 годах – губернатор Гегаркуникской области. До 2009 года – заместитель руководителя службы контроля и замминистра территориального управления Республики Армении в аппарате президента. 2009–2011 годы – заместитель гендиректора по вопросам взаимодействия с органами государственного территориального управления ЗАО «Электрические сети Армении». В 2010–2011 годах по совместительству занимал пост генерального директора ОАО «Разданская энергетическая корпорация». С февраля 2011 года – генеральный директор ЗАО «МЭК».

Звания: кандидат технических наук, действительный член Инженерной академии Республики Армении, член-корреспондент Международной инженерной академии.

Награды: золотая медаль Фритьофа Нансена, памятная медаль министра территориального управления Республики Армении, звание «Заслуженный энергетик СНГ».

ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

– Арсен Размикович, расскажите, пожалуйста, что представляет собой энергетика Армении.

– Энергосистема страны была основана в 1903 году и в советское время являлась частью объединенной энергосистемы Закавказья, входившей в состав ОЭС СССР. Конечно, были в ее истории тяжелые моменты, пройден сложный путь реформ и преобразований. Сегодня вся армянская энергетика переживает новый этап развития. Руководство страны приняло энергетическую политику, последовательная реализация которой привела к тому, что сейчас Армения не только полностью обеспечивает внутренние потребности в энергоресурсах, но и может наладить экспорт электроэнергии.

– Какова доля ВИЭ в общем производстве электроэнергии?

– Доля ВИЭ в общем производстве электроэнергии составляет почти 30%, и треть этого количества производит Севан-Разданский каскад. Благодаря использованию воды озера Севан и реки Раздан обеспечивается промышленное водоснабжение городов и орошение около 70% сельскохозяйственных земель страны.

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

– Что изменилось в компании после перехода под управление РусГидро?

– Переход под управление крупнейшего в мире гидрогенерирующего холдинга – это важный шаг в истории предприятия. Ведь наши ГЭС были «сделаны в СССР» и требуют существенной реконструкции. С приходом в Армению РусГидро начался новый этап модернизации Севан-Разданского каскада. Недавно была принята инвестиционная программа ЗАО «МЭК», направленная на обеспечение надежной и бесперебойной работы станций, снижение ремонтных и эксплуатационных расходов, увеличение выработки электроэнергии. В ближайшие годы мы направим на эти цели 66 млн долларов, 50 млн из которых нам предоставят международные финансовые организации под гарантии РусГидро. Это очень большие деньги, и на нас лежит огромная ответственность освоить их максимально эффективно.

ЦИТАТА

– При выборе профессии решающим стал пример моего отца. Он был инженером-гидротехником, прошел долгий и интересный трудовой путь, защитил кандидатскую диссертацию, стал заслуженным ирригатором Армении. Очень часто, принимая то или иное важное производственное решение, я думаю о том, как бы он поступил на моем месте.

– Какие работы необходимо выполнить в первую очередь?

– Обновление затронет и генерирующее оборудование, и гидротехнические сооружения. После оценки состояния станций каскада был сформирован перечень первоочередных мероприятий, в числе которых замена обмоток статоров и модернизация систем возбуждения генераторов Севанской, Аргелской ГЭС, обновление третьего и четвертого гидроагрегатов Канакерской ГЭС, реконструкция Ереванской ГЭС-1 и деривационных каналов Разданской, Аргелской и Арзнийской станций. Некоторые работы уже ведутся. Все новое оборудование будет отвечать самым современным требованиям надежности, безопасности и экологичности.

– В чем причина невысоких финансовых показателей ЗАО «МЭК»?

– Минимальный размер прибыли связан с выполнением большой инвестиционной программы: ввод в эксплуатацию нового оборудования и капитализация процентов по привлеченным кредитам серьезно отражаются на финансовых результатах предприятия. Такое положение изменится уже в следующем году, когда эти затраты, согласно договоренности с республиканской Комиссией по регулированию общественных услуг, будут включены в тариф ЗАО «МЭК». Поэтому 2012–2013 годы нужно рассматривать как промежуточный этап в деле увеличения капитализации и финансовых результатов нашей компании.

ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

– Какая из станций каскада, на ваш взгляд, самая интересная?

– На этот вопрос невозможно ответить однозначно. Ведь каждый гидроэнергетик считает, что его станция самая-самая. Дагестанские коллеги по праву гордятся Чиркейской, сибирские – Саяно-Шушенской, северо-осетинские – Гизельдонской ГЭС. Все они неповторимы. Так и у нас. Например, Канакерская станция (102 МВт), пущенная в 1936 году, была очень мощной для того времени. Здание Севанской ГЭС – подземного типа, оно расположено на глубине 100 м. Стратегической для всей армянской энергосистемы является Аргелская ГЭС – она играет важную роль в суточном регулировании и снятии пиков нагрузки. Помимо этого станция обеспечивает прямое электроснабжение собственных нужд Армянской АЭС, повышая ее надежность.

– Что вы можете сказать о коллективе предприятия?

– У нас работают высококлассные специалисты и прекрасные люди, те, на кого можно положиться в любых обстоятельствах.

– Как вы считаете, сегодня в Армении профессия энергетика является престижной?

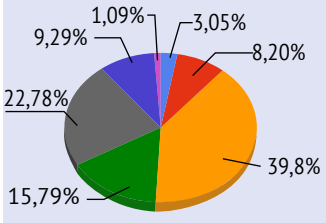
– Думаю, что и в России, и в Армении ситуация похожа – отрасли необходимы новые кадры, инженеры, и необходимо прилагать максимум усилий для того, чтобы эти специальности были престижными. А значит, нужно улучшать условия труда, повышать заработную плату и социальную защищенность работников отрасли. Все эти вопросы для нас очень актуальны. Считаю, что у наших сотрудников должны быть такие же социальные гарантии, как и у работников всего холдинга. И хотя я не люблю забегать вперед, но могу сказать, что в самое ближайшее время уровень зарплат в МЭК вырастет. Начнутся выплаты квартальных премий, у сотрудников появится соцпакет, чего не было долгие годы. Мы начали переговоры с Росгосстрахом, чтобы обеспечить гидроэнергетиков полисами ДМС и страховой защитой от несчастных случаев и болезней.

– Расскажите о своей семье. Дети пошли по вашим стопам?

– Моя жена – педиатр, а дети выбрали свой путь: сын – экономист, дочь – филолог. Все свободное время, а его, увы, не так уж много, стараюсь проводить в кругу семьи, с моими внучками.

Беседовал Григорий Арутюнян

СЕВАН-РАЗДАНСКИЙ КАСКАД



В составе каскада – семь станций, суммарная установленная мощность которых составляет 561,4 МВт.

Севанская ГЭС была пущена в 1949 году. Установленная мощность – 34,2 МВт.

Разданская ГЭС установленной мощностью 81,6 МВт введена в эксплуатацию в 1959 году.

Аргелская ГЭС – самая мощная станция не только каскада, но и всей энергосистемы Армении – 224 МВт. Ее пуск состоялся в 1953 году.

Арзнийская ГЭС мощностью 70,6 МВт введена в эксплуатацию в 1956 году.

Канакерская ГЭС – старейшая в компании. Ее пустили в 1936 году. Мощность – 100 МВт.

Ереванская ГЭС-1 мощностью 44,0 МВт находится в черте города Еревана и обеспечивает энергоснабжение центра столицы республики. Станция введена в строй в 1962 году.

Ереванская ГЭС-2 – самая маленькая в каскаде. Ее мощность всего 5 МВт. Была пущена в 1955 году. Ее деривационный канал и напорный узел являются частью Арташатского ирригационного канала.



Причиной понижения уровня воды на Головной Зарамагской ГЭС стала холодная погода.

Погодные сюрпризы

В Приамурье – дожди, а в Осетии холодно

Половодье на Волге и Каме завершилось. На реках Сибири гидрологическая ситуация стабильна, а на Кавказе природа преподносит сюрпризы – в Северной Осетии из-за холодов паводки на реках Гизельдон и Ардон запаздывают.

ВОЛГА И КАМА

Только в середине июня боковая приточность на Волге и Каме пошла на спад, и гидрологи констатировали: весеннее половодье завершилось. Последней холостые сбросы прекратила Волжская ГЭС. Все водохранилища ВКК заполнены, их полезный объем выше среднемноголетнего значения на 10,4%. «В этом году половодье началось с опозданием и продлилось дольше обычного примерно на неделю, – пояснил ведущий эксперт управления режимов ОАО «РусГидро» Николай Лобанов. – На Волге приток воды в июне был выше нормы на 20–45%. Причиной тому стали обильные дожди».

Сейчас началась постепенная сработка водохранилищ каскада. До 10 июля по указанию ФАВР Угличская ГЭС будет поддерживать уровень воды у плотины гидроузла на отметках 112,7–113,0 м. Расходы воды на Рыбинской станции составят 900–1100 м³/с, на Нижегородской – 1300–1350 м³/с. В ближайшие дни сбросы Жигулевской ГЭС составят 7000–7500 м³/с, Саратовская ГЭС будет поддерживать уровень воды в пределах отметок 27,5–28,0 м. Расходы Волжской ГЭС постепенно снижаются – с 22 июня они составляют 7000–7500 м³/с.

На Камской и Воткинской ГЭС, где половодье завершилось позже других станций каскада, к середине июня приток снизился почти на 3000 м³/с. Сейчас Камский гидроузел пропускает всю поступающую воду, поддерживая ее уровень у плотины на отметке 108,4 м. В ближайшее время Воткинский гидроузел начнет обеспечивать навигационные попуски, сбросы составят 1300–1400 м³/с.

СИБИРЬ И ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

В июне приток воды в Новосибирское водохранилище был близок к среднемноголетним значениям. 25 июня на Саяно-Шушенской ГЭС для пропуска паводка был впервые задействован береговой водосброс: всего за сутки приточность к гидроузлу выросла с 5700 до 6200 м³/с. В ближайшее время пропуск воды в нижний бьеф станции будет вестись с использованием берегового водосброса, с корректировкой по фактически складывающейся гидрологической обстановке.

На Богучанской ГЭС весеннее половодье пройдено. Во второй декаде июня гидрологическая обстановка в районе строительства гидроузла стабилизировалась, боковая приточность снизилась до обычных меженных значений. Объем водохранилища вырос с 18,627 до 22,368 км³. С начала июня станция работает с расходами 2800–3350 м³/с, уровень верхнего бьефа составляет 188,1 м (НПУ – 208 м). Как пояснил Николай Лобанов, режимы, установленные для гидроузла Енисейским бассейновым водным управлением, строго соблюдаются, гидротехнические сооружения станции находятся в исправном состоянии, никаких изменений в их состоянии во время половодья не произошло.

Из-за обильных дождей в конце мая – начале июня приток к створу Бурейской ГЭС был максимальным за все время существования гидроузла. К концу мая уровень водохранилища вырос на 12 м – до отметки 248,26 м (НПУ – 256 м). В середине июня на Дальнем Востоке произошел очередной виток дождевого паводка, и только в третьей декаде месяца приточность пошла на спад.

– Приток воды к створу Зейской ГЭС продолжает снижаться, – говорит руководитель группы режимов оперативной службы филиала Андрей Двойнов. – Холостые сбросы не производятся, весь объем притока срабатывается через гидроагрегаты и частично аккумулируется в водохранилище.

На строящейся Усть-Среднеканской ГЭС весь приток пропускается транзитом через гидроузел. Водохранилище наполнено до промежуточной отметки 256,5 м.

СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ

Водность на реках Северного Кавказа остается средней, а на некоторых водных артериях региона – низкой. Среди них Кубань, где приточность составляет всего 65% нормы, Терек на 20% ниже среднемноголетних показателей. Из-за низкой водности Кубани снижена подача воды в Большой Ставропольский и Невинномысский каналы, на которых располагаются гидроэлектростанции Каскада Кубанских ГЭС. А гидроэнергетики Северо-Осетинского филиала в этом году столкнулись с довольно необычным погодным «сюрпризом»: еще в конце мая на двух станциях филиала – Гизельдонской и Головной Зарамагской ГЭС – был зафиксирован спад уровня воды, хотя в это время, наоборот, начинается сезон паводков.

– Нехарактерное для июня снижение водности на реках Гизельдон и Ардон вызвано прохладной погодой, установившейся в Северной Осетии, – пояснила руководитель группы режимов Северо-Осетинского филиала РусГидро Светлана Ханмагомедова. – Средняя температура на склонах Большого Кавказского хребта колеблется на отметке + 3–7 градусов, что сказалось на интенсивности таяния ледников. С таким явлением мы столкнулись впервые за последние годы наблюдений.

Уровень Чиркейского водохранилища 21 июня составлял 338,25 м (НПУ – 355,0 м), Ирганайского – 539,19 м (НПУ – 547,0 м).

– Половодье в бассейне реки Сулак близится к завершению, – говорит ведущий инженер группы режимов и сопровождения рынка Дагестанского филиала Сабир Кадиев. – Заполнение водохранилищ Чиркейской и Ирганайской ГЭС идет по плану. Из-за малого полезного объема водохранилища Гергебильской ГЭС станция осуществляет холостые сбросы в объеме 8 м³/с.

Екатерина Шуманова,
Вадим Тохсыров,
Патимат Хайбулаева

ЦИФРА

46,86 млрд кВт•ч

электроэнергии выработали с начала года гидроэлектростанции филиалов и ДЗО ОАО «РусГидро». Это на 14,2% выше значений бизнес-плана.



К началу лета приток в Зейское водохранилище превысил норму на 55%.

Ежедневные сводки о гидрологической обстановке ГЭС Волжско-Камского каскада, Новосибирской, Саяно-Шушенской и Богучанской ГЭС можно получить по адресу: **http://www.rushydro.ru/press/polovode 2013/infografics/.**

Оберегай-2013

Генеральная уборка

Открыт сезон «оБЕРЕГАек»

Девятый год подряд компания проводит экологическую акцию «оБЕРЕГАй». В 2013-м «сезон большой уборки» стартовал в Новочебоксарске. Затем эстафету подхватили гидростанции во всех регионах присутствия компании. На данный момент в «оБЕРЕГАйках» приняли участие 1420 человек, собрав почти тысячу мешков мусора.



Такие горы мусора скопились на березовой поляне популярнейшего российского курорта Архыз. Карачаево-черкесским гидроэнергетикам и их помощникам пришлось немало потрудиться, чтобы навести здесь порядок.



Самым юным экологом-добровольцем в Новочебоксарске стал четырехлетний Данила Зайкин. Ему доверили главную миссию: убеждать взрослых, что мусорить нехорошо.



Тысячный участник акций этого сезона определился в Черемушках. Повезло ученице первой школы поселка Арине Сафиной. Ей вручили специальный приз РусГидро – фотоаппарат.

РЕКИ РОССИИ

Большой Зеленчук – река на Северном Кавказе, левый приток Кубани. Длина — 158 км, площадь бассейна – 2730 км². Протекает по Карачаево-Черкесии, Ставропольскому и Краснодарскому краям. В ее верховьях расположен знаменитый поселок Архыз, на левом берегу – Тебердинский заповедник. Река впадает в Кубань у города Невинномысска. Часть стока Большого Зеленчука забирается в деривацию Зеленчукской ГЭС и перебрасывается в Кубань.



ОПРОС

А вы когда-нибудь об усыновлении задумывались?



Аким КРУТСКИЙ, инженер отдела комплексных информационных систем Северо-Осетинского филиала:
– Задумывался, потому что это такие же дети, как и наши, только с тяжелой судьбой. Им тоже хочется тепла и ласки. Над этим все больше думаешь, когда смотришь по телевизору репортажи, в которых показывают семьи, где 10–12 детей и почти половина из них приемные. Большая семья – это настоящее счастье!



Юлия и Максим ПРЯТКИНЫ, инженер участка связи и телемеханики и инженер участка диагностики ГТС Саратовской ГЭС:
– У нас уже есть две дочки девяти и четырех лет и, честно говоря, в ближайшие два-три года мы не планируем пополнение. Но в будущем такой шаг для нас вполне возможен – особенно учитывая, что компания готова поддержать усыновителей и опекунов материально и морально.



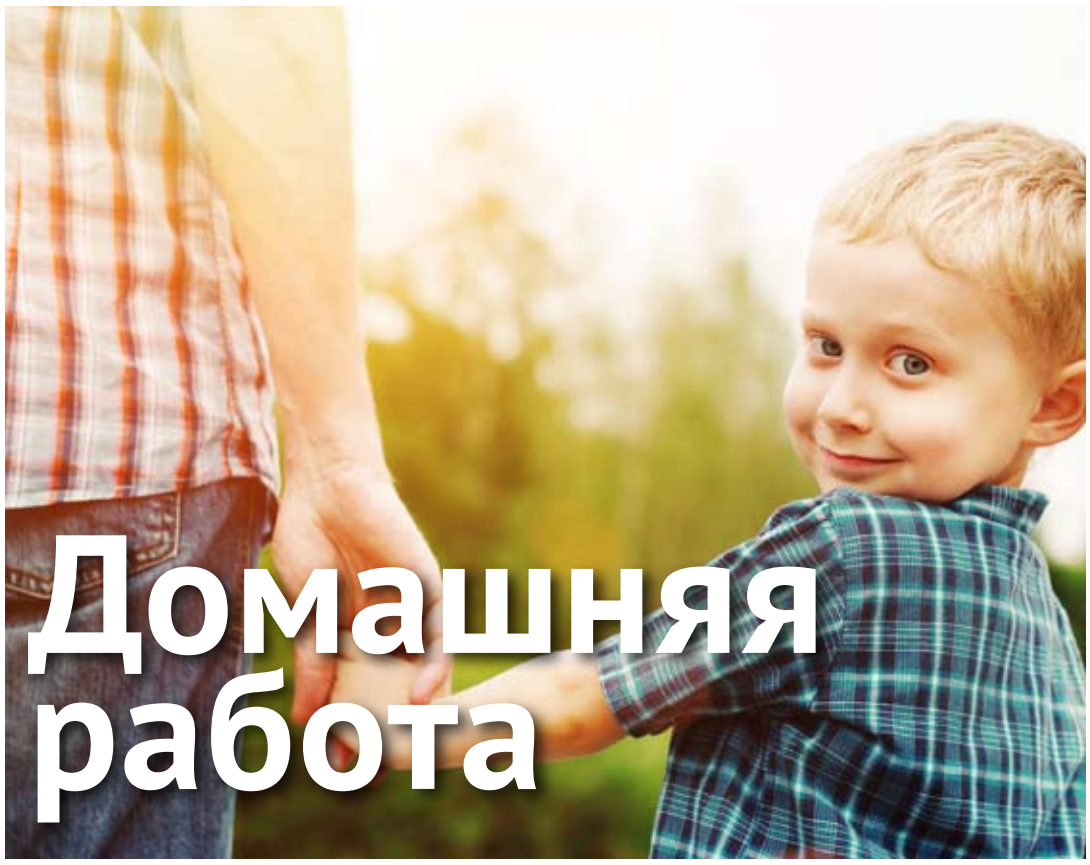
Ольга УРАЗАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации ЭСКБ:
– Задумывалась, особенно после посещения детдомов – мы отвозили туда игрушки, вещи. Но останавливает многое. Самое главное – страх, что не справлюсь. Приемный ребенок – как новорожденный, нужно уделять ему много времени, внимания, учиться его понимать.



Евгения ШЕСТАКОВА, экономист финансово-экономического отдела Каскада Кубанских ГЭС:
– Мне пока такая мысль в голову не приходила. Но я всегда восхищалась людьми, которые берут ответственность за чужих малышей, особенно если у них есть собственные. Считаю, что усыновление – дело очень личное, и никакие льготы не могут повлиять на решение забрать ребенка из детского дома. И более того – не должны влиять.



Шухрат АШУРОВ, старший мастер участка турбинного и гидромеханического оборудования службы эксплуатации Карачаево-Черкесского филиала:
– У нас с женой двое детей – сын и дочь. Мы навещаем воспитанников интерната в поселке Хуса-Кардоникская. Если бы материальные условия позволяли, взяли бы и пятерых. Думаю, что льготы, которые компания собирается предоставлять усыновителям и опекунам, для многих станут не главным, конечно, но дополнительным стимулом к усыновлению.



Домашняя работа

Компания поможет сотрудникам, решившим усыновить ребенка

В РусГидро стартовала новая программа, призванная помочь воспитанникам детских домов найти свое место во взрослой жизни, а также поддержать тех сотрудников холдинга, кто хочет забрать ребенка из приюта в семью. Первая публичная презентация проекта состоялась на телеканале «Дождь» в ходе благотворительного марафона «До свидания, детский дом!»

РЫБА ИЛИ УДОЧКА?

Над программой социально-профессиональной адаптации детей-сирот в РусГидро задумывались давно. Руководство холдинга прекрасно понимало: сколько бы денег ни выделяла компания на добрые дела, коренным образом изменить жизнь ребят, оставшихся без попечения родителей, не удастся. И именно об этом говорили эксперты, принимавшие участие в благотворительном марафоне на телеканале «Дождь». В их числе была Елена Аксенова, директор Корпоративного университета гидроэнергетики РусГидро.



– В сфере благотворительной и социальной деятельности крупных компаний сформировалось два подхода, – отметила она. Первый – это материальная помощь: деньгами, оборудованием, материалами, подарками и прочим. Второй связан с созданием реальных механизмов адаптации ребят к жизни. В этом случае социальная ответственность компании заключается в создании условий для того, чтобы люди могли сами исправить свое положение, повысить благосостояние и обеспечить стабильное будущее. Оба этих подхода справедливы и применимы к каждой конкретной ситуации.

ЧЕМ РАНЬШЕ, ТЕМ ЛУЧШЕ

Исследования показывают: большинство детей-сирот не находят места во взрослой жизни просто потому, что даже самый лучший детский дом не может дать им главного – возможности планировать свою жизнь, думать о будущем. О выборе профессии речь попросту не идет: не так много в нашей стране учебных заведений, готовых предоставить выпускникам приютов полное государственное обеспечение, общежитие, стипендию. Не говоря уже о психологических травмах, которые ребятам очень трудно преодолеть самостоятельно, и об отсутствии у детдомовцев простейших житейских навыков. И если с двумя последними проблемами детям могут помочь психологи и волонтеры, то к задаче ранней профессионализации должны подключаться крупные корпорации.

– Именно такой подход поможет ребятам найти свое место во взрослой жизни, а компании в перспективе – получить квалифицированных сотрудников, – говорит директор по персоналу ОАО «РусГидро» Вадим Галка. – Поэтому проект социально-профессиональной адаптации детей-сирот является логическим продолжением программы опережающего развития кадрового потенциала компании. До 2018 года потребность холдинга в инженерах составит почти 1,5 тысячи человек, и мы надеемся, что часть этих вакансий займут воспитанники детских домов.

Причем чем раньше ребята станут участниками программы, тем больший эффект получит и компания, и общество в целом. Во-первых, дети благодаря участию специалистов, привлеченных компанией, будут лучше социализированы и смогут быстрее преодолеть проблемы, связанные с отсутствием каждодневного контакта с родителями, воспитанием в строгой организованной среде, психологическими травмами, полученными в неблагополучных семьях. Во-вторых, они будут с раннего детства вовлечены в проектную деятельность, а



это, как говорят психологи, важнейший фактор формирования математического, практико-ориентированного склада ума. В-третьих, компания гарантирует тем ребятам, которые выберут инженерную деятельность, дальнейшее сопровождение в виде Корпоративного лифта: помощь в получении профильного образования или трудоустройство на рабочие специальности. Сотрудники холдинга будут сопровождать их во время учебы в колледже, вузе, на производственной практике и даже в период прохождения военной службы – вплоть до трудоустройства на объекты компании и в ходе первых лет адаптации на предприятиях.

В проекте будут задействованы все станции холдинга, его учебные и информационные центры. «Пионерами» станут Рыбинская, Волжская, Камская, Саяно-Шушенская и Каскад Кубанских ГЭС – именно в детских домах, расположенных в регионах их присутствия, стартует программа. В течение пяти лет в проект будут вовлечены и остальные филиалы и регионы.

ПОДДЕРЖКА ГАРАНТИРОВАНА

В последние годы число детей, нашедших приемные семьи, неуклонно снижается. Если в 2008 году на воспитание в семьи было передано 109,6 тысячи детей, то в прошлом лишь 58,8 тысячи. С одной стороны, это может быть связано с ростом количества так называемых социальных сирот, чьи родственники лишены родительских прав. С другой, и это подтверждает опрос, проведенный среди работников холдинга, люди и рады бы усыновить ребенка, но боятся: вдруг не справятся или потеряют работу... Поэтому важнейшей частью программы социально-профессиональной адаптации детей-сирот станет система поддержки тех сотрудников, кто решится забрать ребенка в семью, при этом не суть важно, будет ли это усыновление или опекунство.

Сотрудникам холдинга, взявшим ребенка из детского дома, компания будет ежемесячно выплачивать пособие в размере четырех минимальных месячных тарифных ставок (на сегодняшний день это свыше 19 тысяч рублей), окажет всестороннее содействие при взаимодействии с органами опеки, уполномоченными по правам детей и прочими органами госвласти. Все семьи будут обеспечены профессиональной психологической помощью. В дальнейшем список мер поддержки пополнится различными единовременными выплатами, компенсацией медицинских расходов, оплатой кружков и спортивных секций, льготных путевок в лагеря и детские санатории. И конечно, тем из ребят, кто решит пойти по стопам родителей, РусГидро поможет получить профильное образование и трудоустроиться. Совет директоров компании утвердил программу, и льготы для усыновителей в ближайшее время будут включены в типовые коллективные договоры филиалов. Руководство ОАО «РусГидро» надеется, что к проекту присоединятся дочерние и зависимые общества холдинга.

– Мы прекрасно понимаем, что никакие материальные блага не могут, а главное – не должны стать определяющими при принятии решения, связанного с тем, чтобы взять ребенка из детского дома, – говорит Вадим Галка. – Но если человек готов нести ответственность за этот шаг, компания сделает все возможное, чтобы поддержать его. Мы верим, что примеру РусГидро в этом вопросе последуют и другие российские компании с государственным участием, и благодаря нашим совместным усилиям детские дома наконец опустеют и превратятся в Центры технического творчества.

Оксана Танхилевич

ЦИФРА

654 000

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, насчитывается сейчас в России. Большинство из них воспитываются в детских домах и интернатах.

Личный опыт

Все свои

Как приемные дети становятся родными

Сегодня восемь сотрудников холдинга воспитывают приемных детей. Это дружные, счастливые семьи, просто их путь к счастью был длиннее и труднее, чем у обычных семей.

ШКОЛА РОДИТЕЛЕЙ

Для инженера группы электротехнического оборудования производственно-технической службы Жигулевской ГЭС Надежды Урусовой и ее мужа Анатолия самый главный праздник в году – 1 июня. Именно в этот день 12 лет назад у них появились дети, причем сразу двое.

– Долгих десять лет мы ждали ребенка, но диагноз «бесплодие» поставил крест на наших мечтах, – рассказывает Надежда. – Взять малыша из детского дома советовали и родители, и друзья, но пойти на такой шаг мы тогда, наверное, готовы не были…

Однажды знакомая, работавшая в детском реабилитационном центре, предложила Урусовым приехать и посмотреть на двух ребятишек – сестру и брата. Дверь центра открыла «пичужка» с хвостиками, и вся душа, по признанию Надежды, рванулась к ней. Познакомились, поговорили, заглянули в группу к ее братишке, которому тогда было три года. Срок пребывания детей в этом учреждении подходил к концу, и вскоре их должны были отправить в детский дом и дом малютки. Урусовым сказали: вы можете взять одного из них – девочка уже большая, «таких обычно не берут». Урусовы взяли обоих.

С первыми трудностями им пришлось столкнуться при оформлении документов – медкомиссии, сбор необходимых разрешений, суды… Когда наконец все юридические препятствия были преодолены и дети переехали в новый дом,



Такими были Алина и Денис, когда Надежда и Анатолий забрали их из реабилитационного центра.

с другой – показывала характер: «Буду делать, что хочу, буду жить, как раньше!» Еще труднее стало, когда Алина пошла в новую школу. Иногда с ней было так тяжело, что родителям предлагали оставить только Дениса… Но отказаться от Алины Урусовы не могли. Семье помогали психологи, друзья, педагоги школы, и через некоторое время ситуация стала меняться к лучшему. Алина наконец адаптировалась к новой жизни, Денис пошел в специализированный детский садик, а еще – в школу искусств на хореографическое отделение, потом в детскую футбольную команду.

Сейчас Алина учится в медучилище и работает в детской больнице, планирует поступать в Санкт-Петербургский мединститут. Денис пока решает, какую профессию выбрать. Они любимы и довольны жизнью. Просто в их случае, как говорит Алина, аист перепутал адрес получателя.

– Взять детей на воспитание – не подвиг, а очень ответственное и благодарное дело, – говорит Надежда. – Главное – помнить, что ребенок не игрушка и что с момента усыновления ты поступаешь в школу родителей на всю жизнь. А в этой школе придется учиться постоянно



Юрий, Максим и Елена Аксеновы, а также всеобщий любимец – пони Пончик.

семью постигло новое испытание – тяжело заболел Анатолий. Пока Надежда дежурила в больнице, детей забрали ее родители. Алина восприняла отсутствие мамы как очередное предательство, каковых на ее коротенькую жизнь выпало предостаточно. В общем, отношения складывались непросто. С одной стороны, она ни на шаг не отпускала от себя приемных родителей, и сдавать очень серьезные экзамены.

Опыт Урусовых говорит о том, что главные трудности, с которыми сталкиваются приемные родители, отнюдь не материальные. Ощутимее всего нехватка свободного времени, чтобы, например, пройти с детьми медосмотр, посетить психолога, госучреждения, зайти в школу. «Я имею право взять несколько дней за свой счет плюс отгулы, но часто их не хватает, – говорит Надежда. – Поэтому было бы очень здорово, если бы можно было, например, часть денежного пособия заменить отгулами».

«КОНЕЧНО, ДА!»

Директор КорУнГа Елена Аксенова честно признается: стать родителями они с мужем просто… опоздали. Их профессиональная жизнь была столь интересной, что остановить круговорот дел, планов и событий на два-три года ради рождения ребенка казалось немыслимым. Осознание пришло уже потом – родительская карьера не менее важна, чем профессиональная и управленческая. «Прошло немало времени, прежде чем мы решились на усыновление, – рассказывает Елена Анатольевна. – Самым сложным для меня был вопрос, расскажу ли я впоследствии своему малышу о том, что он приемный? И поняла, что не буду скрывать правду».

В органах опеки серьезную и благополучную семью встретили очень доброжелательно. Когда все формальности были пройдены, наступил самый ответственный момент – собственно поиск ребенка. Информация о детишках, которых можно усыновить, хранится в специальной базе данных. Аксеновы решили – им нужен мальчик до трех лет. Других пожеланий не было.



Максим. Первые дни в новом доме. Декабрь 2008 года.

– С этими незамысловатыми пожеланиями мы и приехали на Шаболовку, в региональный банк данных по усыновлению, – вспоминает Елена Аксенова. – Каково же было наше потрясение, когда нам выдали десяток толстых папок, в которых информация о каждом ребенке занимала всего лишь одну страничку. Это были данные только по Москве!

Процедура построена следующим образом: выбрав малыша «по бумажке», потенциальные усыновители получают разрешение на встречу с ним. Максим был первым, кого Аксеновы отправились навестить в Дом ребенка. Директор встретила супругов неласково: «Я сейчас приведу вам мальчика, и вы мне сразу скажете: да или нет. И никаких «может быть». Увидев его, Аксеновы сказали: «Конечно, да!» Пока шли процедуры оформления, они постоянно навещали ребенка, помогали детскому дому всем, чем могли. 27 декабря 2008 года Максим наконец переехал из Дома ребенка в свой собственный. В то время Елена Анатольевна только начинала работать в РусГидро, и уйти в декретный отпуск пришлось мужу.

– Максим был очень слабеньким, и потребовалось немало времени, чтобы укрепить его здоровье, – рассказывает Елена Анатольевна. – Но самым тяжелым в состоянии ребенка было почти полное отсутствие



Семья Урусовых 12 лет спустя.



Алеша Компан, 3 года.

каких-либо эмоций. Он не плакал и не смеялся. И очень долго не говорил…

Аксеновы сразу же пригласили педагога по общему развитию, логопеда, и Максим быстро догнал сверстников. Недавно он окончил старшую группу детского сада с отличными отметками. Вместе с родителями Максим объездил почти полмира, занимается верховой ездой и проявляет недюжинные технические таланты. Кстати, все методики развития инженерных способностей, которые КорУнГ использует в программе ранней профессионализации, Елена Анатольевна опробует на собственном сыне и точно знает: они работают.

МАЛЬЧИК ИЗ «КАПУСТЫ»

У Марьяны Компан, эксперта пресс-службы ОАО «ЭСК РусГидро», трое детей. Средний сын – приемный.

– Окна моей прежней работы выходили прямо на Дом малютки, – рассказывает Марьяна. – В то время я и задумалась о втором ребенке. Размышляла, что же я хочу на самом деле – «мамин носик, папины глазки» или просто маленького человечка, которого постараюсь сделать счастливым, а он в свою очередь наполнит мою жизнь новым смыслом.

Эти мысли Марьяна озвучила на семейном совете. Близкие идею поддержали. И она отправилась искать в «капусте» мальчика… Двухлетний Алеша жил в Доме ребенка, и никому до него не было никакого дела. А Марьяне сразу приглянулся смешной лысый толстячок. И вскоре Алеша обрел настоящую семью.

– Первые дни дома были полны суеты и волнений, – вспоминает Марьяна. – Старшая дочка важничала и делила территорию, а Алеша признавал лишь ее и меня, потому что с рождения знал только женщин и детей…

Но вскоре жизнь семьи вернулась в обычное русло. Как и для всех таких деток, отсутствие полноценной заботы, ласки и внимания не прошло для Алеши бесследно. Ребенка пришлось отдать в логопедический садик, а дома появились книжки по развитию речи, нейропсихологии, которые Марьяна усердно изучала. Сейчас это обычный 13-летний подросток со свойственными его возрасту требованиями к окружающему миру. Он занимается спортом и сочиняет рассказы о супергероях, возмущается короткими каникулами и непомерными, с его точки зрения, домашними заданиями.

– Льготы для усыновителей – вещь, конечно, правильная, но в каждом конкретном случае нужно тщательно анализировать ситуацию, – считает Марьяна. – Поскольку я одна воспитываю троих детей, хорошим подспорьем для нашей семьи стали бы льготные путевки в лагеря и детские санатории. И хотелось бы, чтобы компания устраивала побольше мероприятий для детей сотрудников: походы в театры, музеи, планетарий, экскурсии. Ведь если в семье трое детей, каждый «выход в свет» обходится очень недешево.

Елена Митина



Марьяна воспитывает троих детей, и все они для нее – родные.

Эффект присутствия

В Киргизии началось строительство Верхне-Нарынского каскада ГЭС



Церемония закладки символического кубометра бетона – начало строительству положено.

РусГидро выходит на новый рынок – среднеазиатский. 12 июня в Киргизии был заложен первый кубометр бетона в основание Верхне-Нарынского каскада ГЭС. Для республики это огромное событие. Грандиозная стройка позволит дать серьезный импульс развитию экономики, повысить интерес к Киргизии со стороны других иностранных инвесторов и создать тысячи новых рабочих мест.

НА НАРЫН!

Оказалось, что добраться из Москвы до Бишкека намного проще, чем из столицы Киргизии к месту строительства. Что такое четырехчасовой перелет по сравнению с шестью часами езды по горному серпантину к верховьям Нарына! Кстати, уже при выезде из аэропорта Манас можно увидеть многочисленные плакаты с символикой российского гидрогенерирующего холдинга.

НАДЕЖДА НА СТАБИЛЬНОСТЬ

Церемонии закладки символического кубометра бетона предшествовал торжественный митинг, который открыл глава государства Алмазбек Атамбаев.



Евгений Дод надеется, что примеру РусГидро последуют и другие компании – российские, китайские, турецкие. «Киргизия – благодатная земля, где живут добрые и порядочные люди, которым нужны работа, благосостояние и стабильность».

– Сегодняшнее событие является одним из важнейших в истории нашей страны, – сказал он. – Это еще одно свидетельство дружеских и тесных отношений между двумя нашими государствами. Здесь будет построен целый каскад ГЭС, строительство четырех из которых мы начинаем. Но я надеюсь, и такую возможность мы обсуждали с Президентом России Владимиром Путиным, что каскад Верхне-Нарынских ГЭС будет состоять из шести станций. Реализация проекта даст жителям Нарынской области тысячи рабочих мест, а значит – у региона хорошее экономическое будущее.

Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод в свою очередь отметил, что от подписания соглашения до разворота строительных работ прошло меньше года. «Уверен, что нам удастся сохранить столь высокие темпы и пустить первые гидроагрегаты уже через три года, – сказал глава холдинга. – Проект крайне важен не только для энергетики. Он является примером того, что в Киргизию можно и нужно инвестировать. Надеюсь, что за нами последуют и другие компании – российские, китайские, турецкие. Это благодатная земля, здесь живут добрые и порядочные люди, которым нужны работа, благосостояние и стабильность».



Первая строительная техника на берег Нарына уже прибыла.

В рамках церемонии было подписано соглашение о взаимопонимании и сотрудничестве между Нарынской областью и ЗАО «Верхне-Нарынские ГЭС». Помимо взаимодействия в вопросах строгого соблюдения технических и экологических требований, устранения необоснованных административных барьеров, согласования мест расположения сооружений и инфраструктуры каскада, отдельным пунктом в документе было прописано содействие в трудоустройстве местного населения в подрядные организации, привлекаемые для сооружения объектов каскада.

ОТСТУПЛЕНИЕ ВТОРОЕ

Нарынская область – одна из самых высокогорных и наименее заселенных в Киргизии. В ней проживает чуть более 200 тысяч человек. Местные жители в основном занимаются скотоводством, а молодежь при первой возможности старается уехать в крупные города. Причина – в хроническом дефиците рабочих мест.

Пока гидростроители заливали первый кубометр бетона, местные аксакалы молились о мире и процветании, а молодые люди – о стабильном будущем. Для них эта стройка означает возможность остаться жить на родной земле. «Если будет работа, будут деньги, чтобы кормить свою семью, ни за что отсюда не уедем», – говорили они.

СПРАВКА

Оператором проекта является ЗАО «Верхне-Нарынские ГЭС», доли в уставном капитале которого разделены в паритетном порядке между РусГидро и ОАО «Электрические станции» – крупнейшей генерирующей компанией Киргизии.

ЦЕНА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Вода – главный энергоресурс Киргизии, и его освоение является основой программы развития энергетики республики. По оценкам экспертов, только на реке Нарын и ее притоках можно построить 22 гидроэлектростанции с выработкой более 30 млрд кВт•ч в год. Пуск в эксплуатацию каскада из четырех гидроэлектростанций: Акбулунской и Нарынских ГЭС-1, ГЭС-2 и ГЭС-3, общая мощность которых предварительно оценивается в 237,7 МВт, даст республике ежегодно около 942,4 млн кВт•ч электроэнергии. Каскад не окажет негативного влияния на водный режим реки, так что интересы ближайших соседей – Узбекистана и Казахстана, находящихся ниже по течению, не пострадают. Площади затопляемых земель будут минимальными, переселять людей не придется.



Молитва о труде и мире.

До конца этого года будет определена окончательная стоимость проекта, 50% которого финансирует РФ, а остальные средства будут привлечены в виде кредитов под гарантии российского правительства. Затем начнутся тендерные процедуры. Как подчеркнул Евгений Дод, стоимость проекта будет минимизирована: «Наша позиция очень проста: кто предложит более низкую цену, при этом гарантируя качество и жесткие сроки, тот и будет строить».

А пока здесь разворачиваются подготовительные работы: прокладка дорог, линий электропередачи, возведение стройгородка, бетонного завода. Первая техника на берега Нарына уже прибыла.

Оксана Танхилевич, фото Сергея Калачева

ОТСТУПЛЕНИЕ ПЕРВОЕ

По дороге, благо времени в пути более чем достаточно, невольно подмечаешь местные особенности: одноэтажные приземистые дома, надписи на двух языках – киргизском и русском, немногочисленные придорожные кафе, заправка BP, чья зеленая символика видна издалека. Подъезжаем ближе: зеленым по белому написано… «Бишкек Петролеум». В общем, Восток – дело тонкое.

Наконец, город Нарын – маленький и безлюдный. Еще несколько километров по 40-градусной жаре до цели – стройплощадки будущего каскада. Вот, оказывается, где все люди. Кажется, что сюда съехались все жители республики. Шатры, юрты, музыка, костры, парящий в воздухе дирижабль с эмблемой РусГидро. И все это на фоне потрясающего пейзажа: справа – вершины Тянь-Шаня, слева – река Нарын, а между ними – зеленая степь…



Уже в следующем году КРУЭ 500 кВ станет общим для обеих гидроаккумулирующих станций.

Одно на всех!

На Загорской ГАЭС-2 завершились испытания распредустройства

В первые в российской гидроэнергетике новое КРУЭ Загорской ГАЭС-2 объединит строящуюся и действующую станции. Испытания оборудования длились 72 часа под рабочим напряжением 500 кВ и полностью подтвердили проектные характеристики.

– Новое КРУЭ обладает значительными преимуществами по сравнению с открытым распределительным устройством, – сказал генеральный директор ОАО «Загорская ГАЭС-2» Владимир Магрук. – Его оборудование отвечает самым высоким требованиям эксплуатации и имеет большой срок службы. Благодаря высокой надежности и минимальному техническому обслуживанию содержание объекта обойдется вдвое дешевле.

После проверки комиссией Ростехнадзора новое распредустройство встанет под постоянное напряжение. Это позволит специалистам в проектном режиме провести пусконаладочные работы на первых двух станционных машинах и включить их в сеть. Через год ОРУ-500 кВ действующей станции будет демонтировано и КРУЭ станет общим для обеих станций.

Анна Бутусова

Пятый сдает экзамены

На Богучанской ГЭС готовят к пуску очередной гидроагрегат

После соответствующего разрешения Ростехнадзора начались пусконаладочные испытания пятой станционной машины. Недавно ее поставили на холостой ход. Прежде чем гидроагрегат пустят в эксплуатацию, ему предстоит сдать серьезные экзамены.

– Программа испытаний пятой машины состоит из нескольких этапов, – говорит главный инженер Богучанской ГЭС Всеволод Демченко. – Перед опробованием гидроагрегата на холостом ходу заполняется водой его проточная часть, выравнивается давление в водоводе и спиральной камере. Затем происходит сушка: в ходе этой процедуры из ротора и статора агрегата удаляется влага, попавшая в оборудование в процессе монтажа. Сушка производится так называемым методом вентиляционных потерь при работе агрегатов на номинальной частоте вращения – 90,91 оборота в минуту.

После этого гидроагрегат останавливается, и специалисты проводят высоковольтные испытания: измеряют сопротивление изоляции обмоток, токов утечки в них, затем тестируют обмотки повышенным напряжением промышленной частоты. Заключительным этапом станет пробное включение гидроагрегата в сеть и комплексное испытание всех его систем. Все параметры тщательно контролируют эксплуатационники станции, сотрудники ЗАО «Енисей СГЭМ», выполнявшие монтаж оборудования, и ведущий шеф-инженер концерна «Силовые машины».

Владимир Скращук

ЦИФРЫ

1744

млн кВт•ч

электроэнергии произвела и поставила на объединенный рынок энергии и мощности Богучанская ГЭС с момента пуска первых агрегатов в октябре 2012 года. 273,5 млн кВт•ч составила выработка за май 2013 года.

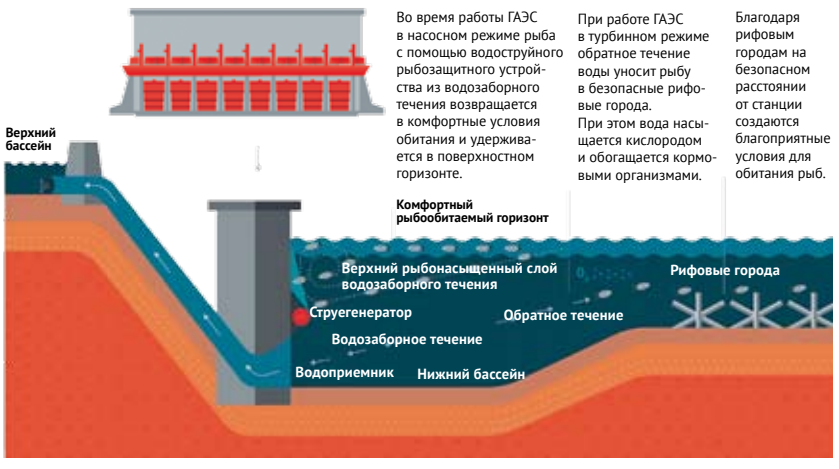
Проект

Первый российский город для рыб

Рыбозащитному комплексу, который специалисты «Института Гидропроект» разработали специально для нижнего бассейна обеих гидроаккумулирующих станций, нет аналогов в отечественной и мировой практике. Рыбоохранные мероприятия получили добро Росрыболовства. На схеме показано, из чего будет состоять комплекс рыбозащитных сооружений. Завершить проект планируется в 2015 году.

РЫБООХРАННЫЙ КОМПЛЕКС НА ЗАГОРСКОЙ ГАЭС-2

Для самого большого в мире рыбозащитного комплекса на ГАЭС разработана инновационная технология. Она защищена семью патентами России на изобретения и полезные модели и обеспечивает безопасность рыб.



Исторический календарь

В июне 1940 года началось возведение плотины Рыбинского гидроузла.

В июне 1950 года комиссия МЭС СССР приняла в эксплуатацию Дзауджикаускую ГЭС мощностью 9,4 МВт.

В июне 1964 года водохранилище Воткинской ГЭС было заполнено до проектной отметки 89 м.

5 июня 1956 года вышло постановление Совета министров СССР о начале строительства Саратовской ГЭС.

7 июня 1968 года Минэнерго СССР утвердило проектное задание строительства каскада Зеленчукских ГЭС.

10 июня 1953 года специалисты установили первое рабочее колесо турбины Камской ГЭС.

12 июня 1973 года гидростроители уложили первый кубометр бетона в основание здания Зейской гидростанции.

26 июня 1954 года завершилось осушение котлована водосливной плотины Волжской ГЭС.

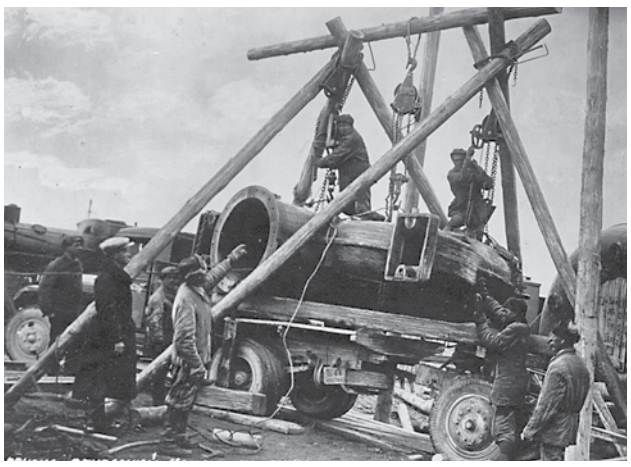
27 июня 1927 года Экономический совет РСФСР принял постановление о строительстве Гергебильской ГЭС.

Дата

Ручная работа

Гергебильская ГЭС отмечает две юбилейные даты

Станция на реке Каракойсу – первенец ГОЭЛРО в Дагестане. 80 лет назад, 16 июня 1933 года, был уложен первый кубометр бетона Гергебильской ГЭС, а 19 июля – 75 лет с момента пуска первого гидроагрегата (1938 год). Сегодня Гергебильская ГЭС не просто действующий объект. Это памятник первым дагестанским гидростроителям, совершившим настоящий подвиг, ведь самая мощная на тот момент станция республики и самая высокая в СССР бетонная арочно-гравитационная плотина была построена практически вручную.



Погрузка спиральной камеры турбины, 1937 год. Даже такие тяжеловесные конструкции гидростроителям приходилось перемещать практически вручную.

«На наших маленьких горных ослах, на наших тщедушных, шатающихся от горных ветров быках, на изможденных систематическим голодом мышцах наших бедняков далеко уехать нельзя. Для нас более чем для кого-либо нужна электрификация», – писал председатель Дагестанского ЦИКа Нажмутдин Самурский председателю Госплана СССР Глебу Кржижановскому. Письмо, датированное 12 марта 1925 года, было рассмотрено положительно. «Принимая во внимание, что ДАССР является одной из отсталых и бедных республик СССР, признать необходимым отпустить на особо льготных условиях 1 млн рублей на постройку пяти гидроэлектрических станций («Хаджал-Махи», «Кази-Кумух», «Гуниб», «Хунзах», «Ахты») и на усиление и ремонт существующей станции в столице Дагестана – Махачкале», – такое решение вынес Главэнерго. Но позже выделенные средства было решено использовать более рационально и вместо пяти малых ГЭС построить одну мощную на реке Каракойсу.

А те самые тощие ослики и шатающиеся от голода быки стали основным транспортом гидростроителей... ГЭС возводилась в крайне сложных условиях: ее створ располагался в одном из самых труднодоступных ущелий Дагестана, в стороне от основных шоссейных дорог. Ближайшая железнодорожная станция находилась в 80 км от места строительства, в Буйнакске. В 1930 году начались подготовительные работы. Все проселочные дороги в горах были заполнены арбами, везущими бочки с цементом и другими строительными материалами. В горах появился поселок для строителей, камнедробильный и бетоносмесительный заводы, мастерские и склады. Основной техникой были лопата, кирка, носилки, тачка и лом...

Три года ушло на подготовительные работы, а разворот строительства начался 16 июня 1933 года, когда был уложен первый кубометр бетона. Первый ток станция выдала в июле 1938 года. Поначалу в машинном зале установили три гидроагрегата. В 1940 году Гергебильская ГЭС была принята во временную эксплуатацию с мощностью 4,2 МВт. В 1940 году гидростанцию наконец сдали госкомиссии, правда, с существенными недоделками.

– Отмечая знаменательные даты в истории станции, мы вспоминаем о том, какую колоссальную роль сыграла Гергебильская ГЭС в годы Великой Отечественной войны, обеспечивая энергоснабжение предприятий Дагестана и прежде всего военных заводов, – говорит директор Дагестанского филиала Тимур Гамзатов. – У Гергебильской ГЭС непростая судьба. Она фактически пережила три рождения: пуск и две модернизации, в результате которых мощность станции выросла с 4,2 до 17,8 МВт. Но на этом преобразования не заканчиваются. Сегодня специалисты компании делают все возможное для того, чтобы бережно сохранить наследие наших предшественников, построивших станцию ценой колоссальных усилий.

ЦИФРЫ

2,25

млрд кВт•ч

выработала Гергебильская ГЭС с момента пуска.

Патимат Хайбулаева, Елена Каланджиева



Найти свое место

Старт проекта «Регионы»

Есть поговорка: «Где родился, там и пригодился». Но если стать участником нового проекта РусГидро «Регионы», можно пригодиться там, где больше нравится и больше перспектив.

Предприятия РусГидро расположены в большинстве федеральных округов России. И компетенции, и опыт сотрудников, накопленные на одном из объектов холдинга, порой оказываются востребованными в других регионах. Именно поэтому важным направлением развития персонала является горизонтальная и вертикальная ротация между предприятиями. Это позволяет сохранить внутри группы профессиональных, мотивированных сотрудников и обеспечить постоянный рост эффективности компании в целом.

Департамент управления персоналом совместно с департаментом по связям с общественностью начинает масштабный проект по информированию об особенностях жизни и работы в городах и поселках, где находятся объекты РусГидро, и перспективах регионов присутствия холдинга, с тем чтобы сотрудники могли выбрать место и работу по душе.

«Устойчивое развитие компании, как и устойчивое развитие регионов, – сказал директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» Вадим Галка, – зависит в первую очередь от людей, которые работают на их благо. И нам важно, какой след мы оставим после себя.

Поэтому мы инициировали проект «Регионы» и приглашаем наших коллег к нему присоединиться».

Первыми ласточками, воспользовавшимися преимуществами распределения на предприятия РусГидро, уже стали выпускники Саяно-Шушенского филиала Сибирского федерального университета.

В дальнейшем мы планируем рассказывать о регионах присутствия компании в каждом выпуске «Вестника РусГидро». Если у вас есть вопросы или темы, которые, по вашему мнению, должны быть освещены на страницах газеты, пишите в редакцию: **press@gidroogk.ru.**



Никита Карыпов,

инженер группы турбинного гидромеханического оборудования ПТС Новосибирской ГЭС. Приехал из Саяногорска.

Мотивацией для переезда, как говорит сам Никита, стало то, что в Новосибирске очень интересная гидростанция, на которой сейчас полным ходом идет реконструкция. А значит, здесь много интересной работы.

«И сам Новосибирск – прекрасный город с развитой инфраструктурой, – говорит Никита. – Планирую здесь остаться».

Никита работает на Новосибирской ГЭС без малого два года (с 1 сентября 2011 года), и у него уже появились довольно амбициозные планы. «Работа интересная, но я не собираюсь на этом останавливаться».

Кроме профессиональной реализации, у Никиты Карыпова все благополучно и в личной жизни. Собственно, обосноваться в понравившемся городе у него уже получилось: в покупке собственной квартиры ему помогли родители. В Новосибирске он женился на любимой девушке Татьяне, которая приехала вслед за ним из Саяногорска. Недавно у пары родился сын Максим.

Галина Валуева,

инженер группы электротехнического оборудования ПТС Жигулевской ГЭС, два года назад переехала из Черемушек.

Ее диплом был посвящен не электрической части работы ГЭС, а расчету процессов фильтрации воды под Саяно-Шушенской плотиной. Необходимый опыт Галина получила уже в ходе непосредственной работы на Жигулевской ГЭС. И в этом, по ее признанию, ей очень помогли новые коллеги.

«Учили, водили по цехам, показывали оборудование, как и что ремонтируется, – вспоминает Галина. – Ребята у нас все в основном молодые, со всеми удалось найти общий язык, появились новые друзья».





Николай Феденев,

дежурный электромонтер Загорской ГАЭС. Приехал из Саяногорска.

Николай работает на станции десять месяцев и уже назначен начальником смены машинного зала. Переехать в Московскую область согласился по нескольким причинам. Во-первых, было интересно использовать свои знания на единственной в стране ГАЭС. Во-вторых, хотелось жить поближе к столице. Проблем с адаптацией на новом месте не возникло: очень хорошо приняли коллеги, огромную помощь, по словам Николая, оказал и начальник отдела управления персоналом Загорской ГАЭС Сергей Лысяк.

«Единственные трудности в первое время были связаны с тем, что с непривычки тяжело воспринимать большие объемы информации, – говорит Николай. – Сам поселок (п. Богородское в Сергиево-Посадском районе Московской области. – *Прим. ред.*) очень понравился: чистый, тихий, спокойный. Во внерабочее время с коллегами по оперативной службе ходим в бассейн, ездим в Москву на различные выставки и концерты».

Иван Шалагин,

инженер группы электротехнического оборудования ПТС Саратовской ГЭС, родился и вырос в Хакасии в поселке Пригорск.

Иван работает на Саратовской ГЭС с сентября 2011 года и с тех пор успел хорошо изучить оборудование станции, узнать коллег.

«Чем дальше, тем интереснее, – говорит Иван. – Сейчас мы монтируем новое оборудование, и я с удовольствием участвую в этой работе».

Пока Иван Шалагин живет в съемной квартире, но скоро к нему приедет его девушка Виктория, и молодые люди собираются участвовать в корпоративной программе льготного жилищного кредитования.

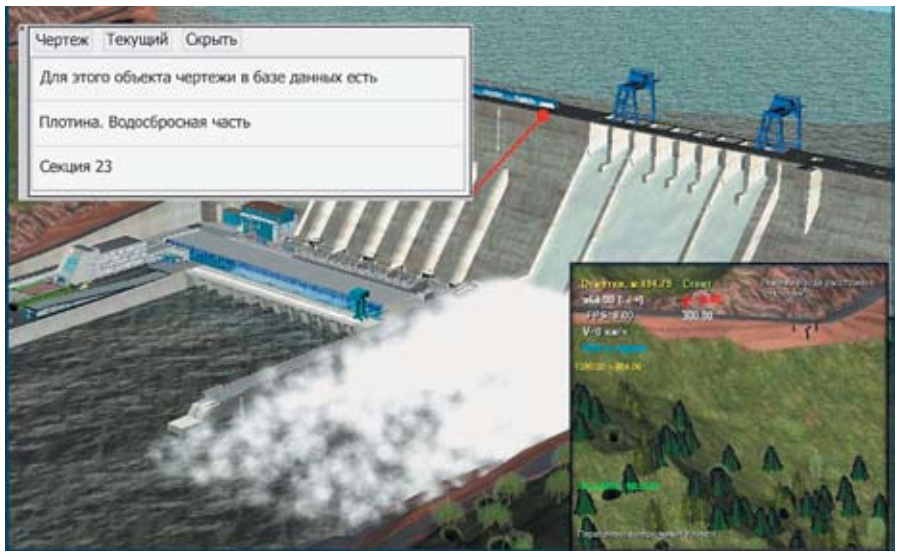
«Планирую здесь обосноваться. Мне тут нравится, зима хорошая, лето отличное, Волга, пляж. Подружился на ГЭС с коллегами, ездим зимой на горнолыжный курорт кататься на сноуборде – я любитель активного отдыха на свежем воздухе, вот даже свой горный велосипед взял с собой».



Прекрасен ваш союз

Политех и ВНИИГ им. Веденеева: 90 лет вместе

ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» и Санкт-Петербургский государственный политехнический университет вот уже более 90 лет связывают тесные отношения. Это позволяет готовить для научно-исследовательского института высококлассных специалистов, которым при приходе на работу не говорят: «А теперь забудьте все, чему вас учили в вузе».



Сотрудничество высшей школы с ВНИИГ началось с момента основания последнего – в 1921 году. С тех пор Политех является основной кузницей кадров для научно-исследовательского института. Большинство его сотрудников – это выпускники СПбГПУ.

Многие студенты проходят учебную и производственную практику в отделах и лабораториях института и затем остаются здесь работать.

Кроме того, ученые-гидротехники ВНИИГ преподают в Политехе. И, что немаловажно, активно делятся со студентами результатами своих научных разработок, включая в лекции новые методики и результаты последних исследований. Также в настоящее время создан и функционирует совместный диссертационный совет, председателем которого является генеральный директор ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева», д.т.н., профессор Евгений Беллендир, а его заместителем – заведующий кафедрой «Водохозяйственное и гидротехническое строительство» СПбГПУ Николай Арефьев.

Как говорит технический директор ВНИИГ Роман Орищук, довольно распространенной является практика, когда сотрудники института выступают и в роли руководителей дипломных проектов и рецензентов. «Такая совместная деятельность дает возможность решения прикладных актуальных задач в дипломных работах», – уверен он.

В целом же налаженные связи Политеха и ВНИИГ позволяют, с одной стороны, готовить и отбирать наиболее способных студентов для работы в институте, с другой – «подстраивать» учебный процесс в университете под текущие потребности энергетической отрасли, выпускать высококлассных и максимально готовых к работе специалистов. По словам Вячеслава Глаголовского, первого заместителя генерального директора и научного руководителя ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева, проблема квалифицированных кадров



Санкт-Петербургский государственный политехнический университет.

в областях энергетического, гидротехнического, промышленного и гражданского строительства стоит сегодня достаточно остро.

– Тесное сотрудничество с СПбГПУ, – говорит Вячеслав Глаголовский, – позволяет рассчитывать не только на то, что к нам на работу придут талантливые кадры, но и на то, что в дальнейшем из числа выпускников факультета мы получим квалифицированных партнеров, с которыми будет проще находить общий язык.

Как сообщили «Вестнику РусГидро» в НИИ гидротехники, в настоящий момент институт готовит свои предложения для СПбГПУ по программам обучения магистров по профильным специальностям. Это, как уверены эксперты ВНИИГ, позволит обеспечить достойный уровень подготовки специалистов по актуальным, востребованным для отрасли гидроэнергетики специальностям.



Студенты СПбГПУ на практике в НИИ гидротехники.

КОММЕНТАРИИ:



Николай Арефьев, заведующий кафедрой «Водохозяйственное и гидротехническое строительство» СПбГПУ, д.т.н., профессор:
По моему мнению, сотрудничество СПбГПУ и ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева» – это оптимальный путь подготовки кадров высшей квалификации для отрасли. Один из последних результатов нашей совместной работы – исследование «Ресурсное обеспечение Программы развития гидроэнергетики РФ до 2030 года» (заказчик – ОАО «РусГидро»), в котором было показано, что важнейшим фактором обеспечения и развития гидроэнергетики является соответствующее кадровое обеспечение.



Вячеслав Глаговский, первый заместитель генерального директора, научный руководитель ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева»:
– Во ВНИИГ ценятся молодые и перспективные кадры. Если студент проявляет способности к выбранной специальности и склонность к научной деятельности, то он вполне может стать сотрудником нашего научно-исследовательского института. Другое дело, что талантливых ребят надо мотивировать, чтобы они видели для себя перспективы работы в НИИ. Мы – институт широкого спектра, который может предложить самые разные направления приложения своих талантов. К тому же у нас можно переходить из одного отдела в другой, если вдруг выбранное направление показалось не таким интересным. Ну и, конечно, есть перспективы. Поскольку в науке до сих пор сохраняется нехватка кадров «среднего возраста» (много молодых, много сотрудников старшего поколения, а вот прослойки между ними практически нет), то для талантливой молодежи открыты все двери для быстрого карьерного роста. И это тоже хороший мотиватор.



Роман Орищук, технический директор ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева»:
– На мой взгляд, защита дипломных проектов в стенах потенциальных работодателей – это очень хорошая практика. Именно после защиты во ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева в 2002 году мне, выпускнику Политехнического университета, предложили должность инженера в лаборатории фильтрационных исследований. Кроме того, привлечение студентов к практической работе по своей будущей специальности дает дополнительный стимул к самостоятельному повышению уровня подготовки, меняет отношение к самому процессу обучения. Поэтому наш институт всегда стремится трудоустроить старшекурсников, заинтересованных в дальнейшей работе у нас.



Тимофей Иванов, заведующий отделом геоинформационных систем и технологий ОАО «ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева»:
– ВНИИГ и СПбГПУ расположены поблизости друг от друга, и это само по себе создает условия для максимально широкого вовлечения студентов в исследовательскую работу. Я тоже оканчивал Политех и еще во время обучения побывал в лаборатории геоинформационных систем (ГИС), которая была открыта на кафедре водохозяйственного и гидротехнического строительства, и познакомился с завкафедрой Николаем Арефьевым. Он по совместительству работал во ВНИИГ. Как сейчас помню, он рассказал мне о возможностях использования ГИС в обосновании гидротехнического строительства, решении задач по моделированию различных процессов, связанных со строительством и эксплуатацией. Меня это очень заинтересовало. В результате трудиться во ВНИИГ я начал еще студентом. С первых дней работы в институте и до сих пор я активно участвую в исследованиях, и это заставляет постоянно поддерживать себя в тонусе, идти дальше и не останавливаться на достигнутом. Я очень доволен, что удается каждый год ставить амбициозные цели и воплощать их.



Вячеслав Олешко,
выпускник СПбГПУ 2013 года:
– ВНИИГ нуждается в молодых специалистах, а студенты, в свою очередь, заинтересованы в получении опыта и навыков в работе по специальности. Поэтому такое сотрудничество взаимовыгодно. Очень здорово, что ВНИИГ дает возможность студентам влиться в реальные проекты, это сильно помогает, в том числе и в учебе. На старших курсах я уже работал во ВНИИГ. Именно практическая деятельность «подсказала» мне идею магистерской диссертации, а разработанные в ее рамках подходы оказались полезны для института. Вот такая синергия.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Дорогие читатели!
К участию в викторине «Единый корпоративный экзамен (ЕКЭ) для оперативников» присоединяется все больше наших коллег. Напоминаем, что победителей ждут дипломы и памятные призы. В этом номере – четыре следующих вопроса. Ответы на них присылайте по адресу: info@korung.rushydro.ru до 15 августа 2013 года.

ВОПРОС №13: Для кого Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ являются руководящим документом? (Укажите несколько правильных ответов)

А. Для персонала, осуществляющего ремонт энергоустановок энергопроизводства.
Б. Для персонала, осуществляющего наладку и испытания энергоустановок энергопроизводства.
В. Для персонала, осуществляющего эксплуатацию энергоустановок промышленных предприятий.
Г. Для персонала, осуществляющего проектирование энергоустановок энергопроизводства.

ВОПРОС №14: Для каких объектов, поднадзорных Ростехнадзору, определена процедура проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения? (Укажите несколько правильных ответов)

А. Для объектов, эксплуатируемых организациями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, на территории Российской Федерации.
Б. Для объектов, эксплуатируемых организациями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, на территории СНГ.
В. Для объектов, эксплуатируемых организациями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, на территории зарубежных стран, получающих электроэнергию по линиям электропередачи от Российской Федерации.

ВОПРОС №15: В каком объеме проводится подготовка и аттестация специалистов по вопросам безопасности?

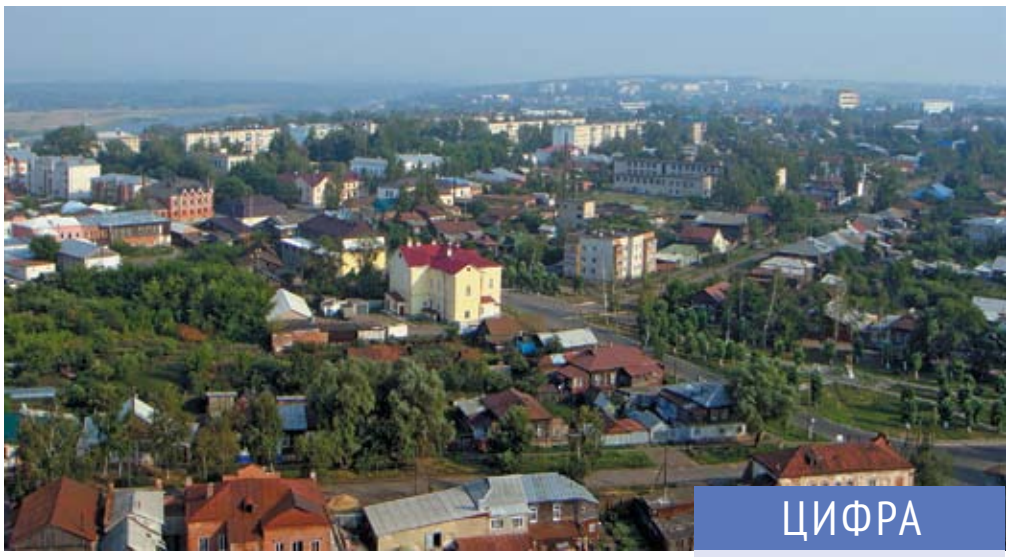
А. В объеме, соответствующем должностным обязанностям.
Б. В объеме, устанавливаемом непосредственным руководителем.
В. В объеме, устанавливаемом председателем экзаменационной комиссии.
Г. В объеме, установленном территориальным органом Ростехнадзора.

ВОПРОС №16: В какой документ должны заноситься сведения о ремонтах кранов, вызывающих необходимость внеочередного полного технического освидетельствования?

А. В паспорт крана.
Б. В журнал ремонта крана.
В. В вахтенный журнал крановщика.

Оставили на хозяйстве

ЧЭСК приняла в управление ЖКХ Алатыря



Теперь практически всем жилым фондом Алатыря будет управлять ЧЭСК.

Чувашская энергосбытовая компания впервые стала ответственной за коммунальное хозяйство практически целого города – Алатыря. С 1 июня компания управляет большей частью его жилого фонда. Договор заключен до 31 мая 2016 года с возможностью пролонгации этого срока. Свою эффективность сбытовики уже доказали в Новочебоксарске.

В качестве управляющей компании ЧЭСК начала работать полгода назад, приняв в управление восемь многоквартирных домов Новочебоксарска. Сегодня на обслуживании находится уже 21 дом города общей площадью более 90 тысяч м².

– Этот опыт позволил нам сделать очередной шаг в развитии нового вида бизнеса: мы начали работать на рынке ЖКХ целого города, – сказал исполнительный директор ОАО «Чувашская энергосбытовая компания» Александр Гончаров. – Теперь нам предстоит решить целый комплекс системных вопросов, провести оптимизацию бизнес-процессов в ООО «Управление ЖКХ» г. Алатыря, единоличным исполнительным органом которого мы стали. Надеюсь, что совсем скоро местные жители оценят деятельность нашей компании так же высоко, как и новочебоксарцы.

А для них перемены к лучшему уже вполне ощутимы: все работы по содержанию жилья – уборке подъездов и прилегающей территории, благоустройству дворов, обслуживанию инженерных систем – специалисты ЧЭСК проводят собственными силами. Подрядные организации привлекают только для вывоза мусора, санитарной обработки помещений, устранения аварийных ситуаций в нерабочее время, обслуживания лифтового и газового хозяйства. В первых восьми домах сотрудники компании провели энергоаудит, который позволил выявить и устранить причины потери энергоресурсов и, следовательно, уменьшить начисления на общедомовые нужды. Теперь уплаченные ранее по этой статье средства возвращаются жителям. Помимо этого, в период отопительного сезона были отрегулированы системы теплоснабжения, дома включили в автоматизированную систему контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ) ЧЭСК. 18 домов оснащены приборами учета холодной воды. Подобные меры жесткой экономии энергоресурсов будут внедряться во всех домах, перешедших в управление сбытовиков. В планах компании – ремонт подъездов, разводок холодного и горячего водоснабжения, электрохозяйства.

– За полгода нам удалось наладить диалог с собственниками, провести ряд организационных и технических мероприятий, направленных на улучшение условий жизни людей, доверивших нам заботу о своем жилье, – сказал Александр Гончаров. – И заявления от собственников других домов, которые продолжают к нам поступать, свидетельствуют о том, что мы работаем в верном направлении.

Ирина Романова

ЦИФРА

90%

такова собираемость платежей с жильцов и расположенных в домах Новочебоксарска организаций за первое полугодие.

Уроки бережливости

В Рязанском центре энергоэффективности можно поиграть в экономию

Центр энергоэффективных технологий РЭСК ввел новую систему обучения для маленьких посетителей. Методика основана на принципе «развлекая, просвещать». Чтобы уроки энергосбережения стали еще интереснее, центр приобрел высокотехнологичные терминалы, на которых можно посмотреть яркие презентации и мультфильмы, получить советы о том, как экономить электроэнергию дома.

Когда занятия превращаются в игру, детям гораздо проще воспринимать и запоминать информацию, – говорит ведущий специалист Центра энергоэффективных технологий Елена Карасева. – После такого урока юные энергетики охотно делятся новыми знаниями с родителями и друзьями.

За три года работы центра его посетили более 3000 школьников, представители 200 предприятий и бюджетных учреждений области. И число людей, заинтересованных в использовании энергосберегающих технологий в повседневной жизни, постоянно увеличивается.

Игорь Корольков



Экономить электроэнергию в Центре энергоэффективных технологий ребята учатся играючи.

Кстати

Лучший по всем параметрам

Красноярскэнергосбыт занял первое место в официальном рейтинге управляющих компаний города Канска по итогам первого квартала 2013 года. В топ-лист вошли 11 УК и три товарищества собственников жилья.

Работу компаний жюри оценивало по таким критериям, как обеспечение надлежащего состояния многоквартирного дома, уровень взаимодействия с потребителями и эффективность экономического управления. В итоге первое место досталось Красноярскэнергосбыту.

Оксана Коробейникова

ЦИФРА

66 *многоквартирных домов Канска находятся под управлением Красноярскэнергосбыта с 2009 года.*

Интересный факт

Посчитали – прослезились

Россияне привыкли жаловаться на постоянный рост стоимости электроэнергии. Возразить трудно – тарифы растут. Но, как известно, все познается в сравнении. Вот мы и решили сравнить средний платеж за электроэнергию в 1973 и 2013 годах по отношению к средней же заработной плате. Причем при расчете заложили рост энергопотребления каждой семьи в полтора раза – за счет увеличения энергоемкости бытовой техники. Оказалось, что в 1973 году плата за электроэнергию составляла 3% от средней зарплаты, а в 2013-м – 1,92%.

1973 год



2013 год



КАК ЭКОНОМИТЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ



«Вестник РусГидро» продолжает публиковать полезные советы, позволяющие существенно сократить потребление электроэнергии в наших квартирах и тем самым уменьшить счета. Итак, следующие четыре способа.

- Размораживайте холодильник чаще. Лед в холодильнике работает теплоизолятором. Поэтому нужно не допускать образования ледяной шубы в морозилке.
- Почистите чайник от накипи и кипятите столько воды, сколько хотите использовать. Накипь в чайнике проводит тепло почти в 30 раз хуже, чем металл, поэтому существенно увеличивает количество энергии для кипячения воды.
- Электроплита – самый расточительный из бытовых электроприборов. Если телевизор расходует за год около 300 кВт•ч, холодильник – примерно 450 кВт•ч, то электроплита – больше 1000 кВт•ч! Поэтому правильное обращение с ней – один из главных способов экономии электроэнергии. Если у вас электрическая плита, следите за тем, не деформированы ли конфорки и насколько плотно они прилегают ко дну посуды. Это исключит излишний расход тепла и электроэнергии. Запомните: посуда с неровным дном может привести к перерасходу электроэнергии до 40–60%. Пользуйтесь посудой, дно которой равно или немного превосходит диаметр конфорки электроплиты. Накрывайте кастрюли крышками – так вы тоже экономите при приготовлении пищи.



- Пользуйтесь остаточным теплом бытовых приборов. Не включайте электроплиту на кухне заранее и выключайте несколько раньше, чем необходимо для полного приготовления блюда. А для большинства кулинарных операций мощный нагрев и вовсе не нужен. Обычно жидкость надо лишь довести до кипения, а затем доваривать еду на более слабом огне. Что касается утюга, то его остаточного тепла хватит на несколько минут глажки. Гладильная доска с теплоотражателем – также отличный способ экономии электроэнергии. И знаете ли вы, что слишком сухое или слишком влажное белье приходится гладить дольше, чем немного влажное? В результате энергии расходуется больше.

Поставили на вид

В РусГидро введен корпоративный дресс-код

Согласно распорядительным документам, которые были отправлены директорам и руководителям структурных подразделений, сотрудники компании в рабочее время должны придерживаться делового стиля одежды. Подобная практика давно и прочно закрепилась в западных компаниях, а в России она пока только начала набирать обороты.

ПРИЗНАК ДОВЕРИЯ

По некоторым оценкам, лишь 40% российских компаний придерживаются корпоративного этикета, который в числе прочего регламентирует внешний вид сотрудников. Как правило, это зарубежные компании, работающие в финансово-банковской сфере. Открывая свои представительства в нашей стране, они пытаются привить российским сотрудникам принципы и ценности, уже давно действующие в рамках их корпоративных кодексов. И в данном случае это не прихоть работодателей, а необходимость. Например, от банка или инвестиционной компании, которым клиенты доверяют свои деньги, ожидается, что они будут надежными. Именно поэтому в имидже работников этой сферы исключены авангардные, креативные костюмы, так как они не поддерживают идею стабильности и надежности. То есть дресс-код здесь является своеобразным элементом невербальной коммуникации и влияет на создание атмосферы безопасности и отсутствия двусмысленности, способствует формированию доверительных отношений между компанией и ее клиентами.



У сотрудников оперативных служб не болит голова о том, что надеть на работу. Они всегда в форме. (На фото: Дмитрий Кузин, начальник смены машинного зала Саратовской ГЭС.)

ЧУВСТВО МЕРЫ

Как считают эксперты по имиджу, в вопросе введения корпоративного дресс-кода нашим компаниям стоило бы более тщательно изучить зарубежный опыт. А он говорит о том, что внедрение подробных нормативных актов, устанавливающих требования к внешнему виду сотрудников, не всегда оправданно. Яркий тому пример – опыт швейцарского банка UBS, который в конце 2011 года выпустил 44-страничную брошюру про дресс-код. В ней регламентировалась не только верхняя одежда банковских работников, но даже их нижнее белье. Из-за протестов сотрудников руководству компании в итоге пришлось пересмотреть свод требований.

С другой стороны, эксперты призывают и сотрудников компании более ответственно подходить к выбору гардероба для работы в офисе. Работнику солидной компании следует соблюдать деловой этикет, ведь внешний вид отдельно взятого человека говорит не только о его имидже, но и о корпоративной культуре всей компании. Кроме того, соблюдение дресс-кода создает у сотрудника правильный настрой на работу, а также задает деловой тон в общении с клиентами и партнерами. Что в конечном счете положительно сказывается не только на результатах его труда, но и на деятельности компании в целом.

Мария Истомина

Занимательные факты о дресс-коде

ПЕРВОЙ КОМПАНИЕЙ, внедрившей в практику использование дресс-кода не только в офисах, но и на производстве, была японская корпорация Sony. Мера была вынужденной, поскольку после Второй мировой войны одежда в стране была дефицитом. Компании приходилось самой выдавать рабочим повседневную одежду. Годы спустя униформа получила широкое распространение во всем мире и стала знаком принадлежности рабочего к той или иной компании.

ЗАПРЕТ НА ШОРТЫ для своих сотрудников-мужчин ввела этим летом шведская компания Arriva, специализирующаяся на пригородных железнодорожных перевозках. Шорты нельзя носить даже в жару. Машинисты обошли требования дресс-кода очень оригинальным способом – они стали носить юбки. Руководство не возражает. Ведь фактически запрет на этот предмет гардероба означал бы дискриминацию женщин.



Опыт наших коллег

В КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ» в середине июня этого года был введен дресс-код. Согласно документу, отправленному сотрудникам, под запрет попадают дреды, крупные бриллианты, черные галстуки, обувь из кожи рептилий, носки светлых оттенков, пирсинг, ношение цепочек на ноге, татуировки. Работникам российской нефтяной компании предписано «быть всегда опрятными». Не допускается чрезмерное использование одеколона и духов. В соответствии с дресс-кодом сотрудникам «Роснефти» не следует приходить на работу в одном и том же костюме более двух дней подряд. Из рекомендаций для женщин: «Юбка должна соответствовать возрасту и комплекции, скрывать имеющиеся недостатки фигуры и подчеркивать достоинства». Недопустимы и видимые контуры нижнего белья.

В ОАО «ГАЗПРОМ» в начале мая этого года был внедрен внутрикорпоративный документ, в котором прописано, как должны выглядеть сотрудники офисов «Газпрома» на рабочем месте. Он был отправлен в филиалы и дочерние предприятия. Помимо базовых пожеланий к одежде в документе, к примеру, содержались и требования к тому, как должна выглядеть растительность на лице у мужчин. Усы и бороды было приказано содержать в аккуратном виде. Прекрасную половину коллектива руководство газовой монополии обязало воздержаться от яркого макияжа и маникюра.

ОФИЦИАЛЬНО

Для поддержания соответствующего имиджа Общества и во исполнение Кодекса корпоративной этики ОАО «РусГидро», утвержденного решением Совета директоров (протокол от 21.05.2012 №152), и Правил внутреннего трудового распорядка работников исполнительного аппарата, утвержденных приказом от 11.07.2011 №686, прошу обеспечить в рабочее время строгое соблюдение всеми работниками делового стиля одежды.



В дни, предшествующие выходным дням и нерабочим праздничным дням, допускается неофисный (casual) стиль одежды.

К РАБОТНИКАМ, ДОПУСТИВШИМ НЕСОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЛОВОГО СТИЛЯ ОДЕЖДЫ, БУДУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ МЕРЫ МАТЕРИАЛЬНОГО И ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

Без права на ошибку

В приемной Председателя Правления ОАО «РусГидро» царит строжайший дресс-код, и даже пятничные послабления на ее сотрудников не распространяются. Поэтому для Марии Чуленковой, помощника Евгения Дода, деловой костюм – вторая кожа.

– Дресс-код – норма деловой этики, – говорит Мария. – Если мы станем ходить в офис в легкомысленных платьях и сарафанах, то и настроя на работу не будет.

Три четверти ее гардероба составляет одежда для работы: деловые костюмы, юбки классической длины, брюки. Цвета спокойные: серый, синий, белый, различные оттенки голубого, бежевого. Самый любимый синий костюм – брючный, по крою напоминающий мужской, – служит хозяйке верой и правдой уже много лет. Фавориты – блузки, их в гардеробе великое множество. Летом Мария иногда позволяет себе более яркие вещи, например жакет приглушенного кораллового цвета. На восточные узоры, принты – строгое табу. Точно так же недопустимо, по ее мнению, появляться в офисе с голыми ногами, а значит, чулки обязательны.

У Марии есть правило, следуя которому она всегда выглядит аккуратно и, что немаловажно, чувствует себя комфортно. В офисе необходимо иметь запасную блузку, чулки и туфли – как на высоких, так и на низких каблуках. А тем коллегам, кто добирается летом на работу в общественном транспорте, она советует приезжать в обычной одежде и переодеваться в офисе.



Мария Чуленкова – образец офисного стиля.

СОВЕТЫ ЭКСПЕРТА



Анастасия ЦВЕТКОВА, имидж-консультант International Style Academy:

– Обязательной составляющей гардероба делового человека (как мужчины, так и женщины) должен быть деловой костюм. Выбирайте костюмы актуального фасона и идеальной посадки по фигуре из качественной тонкой шерсти. К этой базе подбираются необходимые дополняющие: сорочки и аксессуары нейтральных классических оттенков, трикотаж, галстуки, элегантная лаконичная обувь и сумка-портфель. Для женщины прекрасной альтернативой костюму может служить деловое платье нейтрального цвета средней длины. Детали могут быть интересными и модными, с интеллектуальным характером, но не броскими. Вычурность и излишний романтизм в офисе недопустимы.

При составлении делового гардероба стоит руководствоваться вашей индивидуальной цветовой палитрой (холодные или теплые оттенки, темные или светлые и т. д.) и знанием фасонов, которые вас украшают.

Деловой дресс-код не значит «скучный». В рамках правил, введенных в компании, можно и нужно проявлять индивидуальность. Интересные детали, актуальный крой, фактура ткани, сочетания цветов. Это особенно важно для амбициозных личностей и сотрудников креативных отделов. Например, в цветовых сочетаниях можно и поэкспериментировать. Но ограничьтесь все же одним цветовым акцентом. Например, женщины могут выбрать лаконичный портфель-сумку красно-бордового, насыщенно-синего или горчичного цвета (что особенно актуально в летнем сезоне). Но при этом не стоит выбирать колготки или босоножки фантазийных оттенков и фасонов. Мужчина может проявить свою индивидуальность в выборе галстуков и трикотажа.

И не забывайте, что ваш внешний вид говорит о вашем серьезном отношении к делу. Ничто не должно отвлекать взгляд собеседника от вашего лица.


Центральный пульт управления Угличской ГЭС – сердце станции.

Ближе к делу

Как дети сотрудников исполнительного аппарата компании в Угличе побывали

Департамент управления персоналом РусГидро подготовил для ребятишек сотрудников московского офиса поездку в старинный город Углич. Именно там дети смогли наконец узнать, чем занимается компания, в которой работают их родители.

ЧТО ЗА СТАНЦИЯ ТАКАЯ?

Не зря говорят: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Ведь как бы подробно и захватывающе ни рассказывали родители о своей профессии, собственные впечатления окажутся гораздо сильнее. У детей работников ГЭС возможность получить такие впечатления есть: некоторые станции регулярно устраивают дни открытых дверей. И машинный зал покажут, и оборудование, и плотину, и обязательно рабочее место мамы или папы. В общем, много всего интересного.

Теперь представьте, что подобную экскурсию организовали в офисе исполнительного аппарата. Правильно: ничего веселого. Сидят люди у компьютеров, телефоны разрываются, совещания… А между тем и сотрудники московского офиса прилагают массу усилий, чтобы гидростанции работали надежно, безопасно и бесперебойно. Именно поэтому руководство холдинга решило: где, как не в Угличе, дети смогут познакомиться и с отраслью, и с ГЭС?!


Вика Михайловская поняла, как люди научились использовать энергию воды во благо всего человечества.


Что нам стоит ГЭС построить! В Музее гидроэнергетики России.

ЦИТАТА

Вадим Галка, директор по персоналу ОАО «РусГидро»:

– Трудовые династии – то, чем по праву гордится любая компания. И чем больше детей идут по стопам родителей, тем, я считаю, успешнее предприятие. Когда любовь к профессии, ответственное отношение к работе передаются из поколения в поколение, а первыми и самыми лучшими наставниками детей становятся родители, это замечательно. Поэтому программа ранней профессионализации РусГидро направлена на то, чтобы помочь будущим гидроэнергетикам и инженерам как можно раньше, а главное – осознанно выбрать профессию. И тогда в будущем, став отличными специалистами, они смогут заразить любимым делом уже своих сыновей и дочерей.

СТО ВОПРОСОВ О ВОДЕ

В стартовавший от центрального офиса РусГидро автобус загрузились 38 человек: 18 ребят в возрасте от семи до 18 лет, их родители и сотрудники департамента управления персоналом. Сразу после отправления к ребятам с экрана телевизора обратился заместитель Председателя Правления РусГидро Михаил Мантров. «Я надеюсь, что после знакомства с Музеем гидроэнергетики, Угличской ГЭС кто-то из вас выберет инженерную специальность и продолжит дело родителей, дедушек и бабушек, внесет свой вклад в развитие такой важной для нашей страны отрасли, как гидроэнергетика. Желаю вам счастливого пути!» – сказал он. Путь, хоть и неблизкий, – от Москвы до Углича 240 километров, пролетел незаметно. Дорога красивейшая, ребята играли, смотрели мультфильмы, ролики о компании, а родители (что со взрослых взять!) обсуждали производственные дела.

Наконец доехали и сразу же отправились в Музей гидроэнергетики России. Это, пожалуй, единственное в стране место, где об отрасли понятно и увлекательно расскажут и малышам, и взрослым. Для наших ребят сотрудники музея подготовили специальную программу: показали, как устроены гидрогенератор и рабочее колесо турбины, как функционируют гидроаккумулирующая и приливная станции, шлюз, каким образом электроэнергия от станций попадает к потребителям, какое значение для человечества имеет вода. С помощью специального макета девчонки и мальчишки смогли приобщиться к профессии гидростроителя: возвели станцию, пустили ее в эксплуатацию. А заодно самостоятельно выработали электрический ток с помощью велотренажера и специального генератора. Экскурсоводу Анастасии Дудник пришлось ответить на множество вопросов о воде, электричестве и истории строительства гидроузлов.

– Музей потрясающий, – поделилась впечатлениями главный специалист управления документооборота и контроля ОАО «РусГидро» Юлия Башинская. – Я даже не ожидала, что мне, взрослому человеку, будет так интересно!

КУЛЬТПРОСВЕТ

Из музея гости отправились на старейшую станцию Волжско-Камского каскада – Угличскую ГЭС. Здесь гости смогли убедиться в том, что, несмотря на преклонный возраст, станция работает надежно и безопасно. Особенно ребятам понравился главный щит управления, где все сохранилось точно так же, как семь десятилетий назад: тот же легендарный стол оперативной смены, сделанный руками заключенных Волголага, те же панели управления. О том, как работает оборудование, что показывают приборы, ребятам рассказал начальник станции Сергей Сапожников.

Культурная программа включала в себя знакомство с Угличским кремлем, Алексеевским монастырем, который основан в 1371 году и находится под охраной ЮНЕСКО. На следующий день все отправились в милый провинциальный городок Мышкин. Побывали сразу в трех музеях – мыши, льна и валенок, полюбовались Никольским собором, увидели, как в старину мельницы зерно мололи, познакомились со старинными купеческими домами. А затем обратная дорога в Москву. В пути было решено единогласно: поездка удалась и даже превзошла ожидания.

– Мы надеемся, что подобные мероприятия станут традиционными и филиалы будут поддерживать подобную практику, – сказала начальник управления социальных программ департамента управления персоналом ОАО «РусГидро» Татьяна Курбангалиева. И если хоть один из ребят в результате такого знакомства со станциями решит выбрать профессию инженера, энергетика, значит мы старались не зря.

Наталья Иванова


У памятника главному инженеру строительства гидроузла Владимиру Журину.

ГЛАС НАРОДА

Ильяс (10 лет), сын Альви Хатуева, советника директора по правовым вопросам ОАО «РусГидро»:

– Я в первый раз побывал в Угличе и в первый раз в таком интересном музее. Мне все очень понравилось. Обязательно расскажу об этом своим друзьям и одноклассникам и приеду с ними сюда еще раз!

Виктория (14 лет), дочь Яны Михайловской, главного эксперта департамента страхования ОАО «РусГидро»:

– Поездка оказалась очень увлекательной и познавательной. Материалы и экспонаты, представленные в музее, перенесли меня в эпоху становления и развития энергетики в СССР и познакомили с инновационными разработками и технологиями. Теперь мне понятно, как люди научились использовать энергию воды на благо всего человечества. В этот момент я испытала особую гордость за компанию, в которой работает моя мама. Хочу поблагодарить организаторов за путешествие в энергетический мир.

Андрей (14 лет), сын Оксаны Губернаторовой, помощника члена Правления ОАО «РусГидро» Евгения Горева:

– Я узнал много интересного о маминой работе. Музей, станция производят сильное впечатление. Но я уже выбрал свое призвание. Мечтаю стать врачом, лечить людей. Это ведь не менее важно, чем гидроэнергетика.

Юлия Яровая, ведущий эксперт департамента управления персоналом ОАО «РусГидро»:

– Мой сын сейчас в таком возрасте, когда всерьез задумываются о выборе профессии. Поэтому поездка была ему полезна не только с познавательной и развивающей, но и с профориентационной точки зрения.



Выдры съедают до килограмма свежей рыбы в день.

Здравствуй, Сестра

Пара выдр переехала из Петербурга на Кавказ

20 июня две выдры из Ленинградского зоопарка отправились в Тебердинский биосферный заповедник. Их переезд – часть экологической программы «РусГидро».

– Ручеек – он у нас стеснительный, все бежит куда-то. Поэтому мы его так и назвали.

Мы со Светланой Шелгуновой стоим у вольера. Светлана – начальник отдела хищных млекопитающих Ленинградского зоопарка, о повадках выдр знает все. Вольер просторный: круглый бассейн, в его центре – домик-укрытие, на берегу – камни, кусты и коряги. Вольер переоборудован в начале 90-х из фонтана. Жилищные условия выдр вызывают даже некоторую зависть.

Тем временем Ручеек плещется в собственном бассейне. Если он и стесняется, то ничем этого не выдает. Зверь очень красивый: коричневый с рыжиной мех блестит, мощные лапы с плавательными перепонками, длинный хвост, симпатичная морда. Как и все выдры, самец отлично плавает: его подводный путь можно отследить по пузырькам на поверхности.

– Выдр раньше называли поречня – как раз за то, что селились по берегам рек. В природе они себе строят целые лабиринты: им нужно отжимать мех, он очень густой, – продолжает рассказывать Светлана. – Мы стараемся создать условия, приближенные к естественным. Видите, к избушке пристроен лаз? Там внутри прибиты брусочки – выдры проходят и отжимаются. А еще они вытираются о траву, деревья.

Ручеек, будто желая подтвердить ее слова, выбирается на берег и принимается кататься, широко разевая пасть. Его отлично видно через стекло заграждения. Нет, определенно не похож он на стеснительного.

– Это он чувствует, что нет опасности. Выдры вообще очень любят играть. У них тут куча игрушек – канистры-поплавки с орехами внутри, мячики. А в природе их любимое занятие – найти снег или грязь на склоне и съезжать на пузе. Это они так развлекаются. При этом они очень осторожные и приручить их практически невозможно.

Самка, которая переезжает в Теберду, – сестра Ручейка, и ее зовут Сестра – вот такое совпадение. На самом деле это название реки – выдр в нашем зоопарке часто называют именами рек. Хотя родителей Ручейка и Сестры зовут Русалка и Леша. «Наши» выдры родились 7 мая прошлого года – сейчас они подростки, хотя и доросли уже до размеров взрослой выдры. Половая зрелость у них наступает года в два-три. И браки между братом и сестрой среди выдр не редкость.

Сестра пока живет с мамой – Русалкой – тут же, в соседнем секторе вольера. И ввиду пасмурной погоды из укрытия выходит неохотно – нам она так ни разу и не показалась.

– Наши выдры питаются в основном рыбой, но в естественных условиях могут и птиц поймать, и лягушек, и мелких грызунов. А у нас бывает, что ловят ворон! Потому что те воруют их еду. Мы с ними в Теберду отправляем рацион – меню, к которому они привыкли.

Аудиенция у вольера заканчивается. Пора подумать о перелете. Начальник отдела по учету и комплектации коллекции зоопарка Марина Анатольевна Сумарокова вводит в курс дела:

– Транспортировка животных – это довольно сложная задача. Выдры полетят в грузовом отсеке пассажирского самолета. Там температура на несколько градусов ниже, чем в салоне. Как и все представители семейства куньих, выдры очень подвержены стрессу, у них это отличительная черта. Поэтому важно их дополнительно никак не волновать. Рейс ГТК «Россия» 643 Санкт-Петербург – Минеральные Воды отправляется из Пулково 20 июня в 15:40.



Выдры очень умны и любопытны.

В день отлета выдр в рамках Международного экономического форума проходит круглый стол «Экология, бизнес и современное искусство: стратегии взаимодействия». Речь идет и о наших выдрах. Начальник департамента по связям с общественностью ОАО «РусГидро» Елена Вишнякова рассказывает:

– Гидроэнергетика – одна из самых экологичных отраслей. Но не секрет, что строительство гидростанций, в частности создание водохранилищ, оказывает определенное влияние на природу. В регионах присутствия ГЭС для минимизации воздействия на окружающую среду существуют заповедники. Многие из них приобрели статус биосферных заповедников и находятся под охраной ЮНЕСКО. В этих заповедниках мы помогаем возрождать редкие виды животных. Сегодня две выдры из зоопарка в Санкт-Петербурге едут на Кавказ. Они переезжают в биосферный Тебердинский заповедник, который имеет статус резервата ЮНЕСКО. Там преданные своему делу сотрудники для Ручейка и Сестры строят новые вольеры и помогают им существовать. Место очень дружественное для туристов – там эти выдры будут жить.

Присутствующие здесь же экологи принимаются агитировать Елену:

– В природе выдры тесно связаны с бобрами, надо вам туда еще и семейство бобров отправить!

Вишнякова обещает подумать.

Вечером приходит новость из Минеральных Вод: Ручеек и Сестра долетели благополучно. Утром их выпускают в новый вольер: его построили еще в конце 2012 года. Тебердинский биосферный заповедник действует в Карачаево-Черкесии на склонах Большого Кавказа уже почти 80 лет. Множество видов растений, животных и насекомых обитают здесь в естественных условиях. Наших выдр поселили в вольерном комплексе: тут живут также зубры, кабаны и даже медведи.

Звоню в Теберду главному экологу заповедника Юрию Владимировичу Саркисяну.

– Выдры долетели благополучно, все прошло спокойно. Мы их сразу выпустили в вольер. У нас везде с гор текут ручьи – вот и вольер выстроен по ходу ручья, там сделаны два бассейна, вода чистая, проточная. В первый день Ручеек сестру свою притеснял – покусывал ее. Даже рыбу отбирал. Она пряталась в домике, побаивалась его. Сейчас уже освоилась, они подружились. Вольер просторный – метров 200 квадратных, есть и коряги, и лужайка. Едят звери живую форель, курицу, овощи добавляем, все по рациону. Плюс что сами поймают – дождевых червей например. Зимой мы им будем полыньи пробивать. А народ у вольеров уже толпится вовсю!

P. S. Мы будем держать читателей в курсе дальнейшей жизни Ручейка и Сестры.

Марфа Хромова-Борисова



В Тебердинском заповеднике Сестра и Ручеек будут жить в одном вольере.

Мир увлечений



Часть дайверского снаряжения Олег Козлов хранит даже на работе – на случай срочной командировки.

Сам себе водолаз

Как любимое хобби помогает в работе

Подводным плаванием сегодня увлекаются многие, но есть профессии, представителям которых такое хобби приносит большую пользу. Например, гидротехникам, считает заместитель главного инженера по геомониторингу ЦСГНЭО – филиала «Института Гидропроект» Олег Козлов.

– Бывает, что многие важные тектонические нарушения оказываются в зоне затопления, под воздействием течений постоянно изменяется форма дна и берега, возникают размывы, подводные оползни, – говорит Олег Викторович. – Погрузившись на глубину, инженер-геолог, владеющий навыками работы под водой, может самостоятельно сделать зарисовки, фотографии, отобрать необходимые пробы. А гидротехник – осмотреть подводные части сооружений, оценить их состояние – есть ли трещины, коррозия, произвести замеры. Все это помогает как на стадии проектирования, так и в ходе эксплуатации, ремонтных работ.

По специальности Олег Козлов инженер-геофизик, кандидат технических наук. Погружаться с аквалангом начал еще в школе. В 2003 году получил квалификацию дайвмастера, а через семь лет стал инструктором технического дайвинга. География погружений Козлова разнообразна – от Балтики до Латинской Америки. В Белом море нырял под лед. В Баренцевом – очень необычным способом: выдох производился не в воду, когда образуется множество пузырьков, а в специальный дыхательный мешок. Воздух в такой системе циркулирует по замкнутому кругу, очищаясь от углекислоты в поглотительном патроне. В Египте опробовал особое погружение с помощью газовой смеси на основе гелия, позволившее опуститься на глубину 120 метров. В Нижегородской области и на Северном Кавказе погружался под землю – в затопленные воронки и пещеры. А по долгу службы инженер обследовал подводные части гидроузлов Евфратского каскада, в Баренцевом море изучал створ проектируемой Северной ГАЭС.

– Если в проекте участвует гидротехник, обладающий навыками подводных исследований, то качество работ возрастает во много раз, – поясняет Олег Козлов. – Совершенно по-другому складываются его взаимоотношения с водолазной бригадой, ведь он понимает, сколько можно работать на глубине в данных условиях, что видно под водой, какой груз и каким образом можно переместить. Более того, в ходе проектирования новых гидросооружений такой специалист не забудет о людях, которым в будущем придется работать под водой: запроектирует необходимые лестницы, площадки, разметки, о чем часто забывают «сухопутные» специалисты.

Вера Лебедева



Обследование плотины на реке Евфрат.



Лучший отдых, по мнению Волегова, на природе. И обязательно с мольбертом.

Инженер с мольбертом

Алексей Волегов совмещает прекрасное с полезным

Любовь к рисованию началась у инженера группы турбинного и гидромеханического оборудования производственно-технической службы Воткинской ГЭС с коллекции марок. «Многие мальчишки тогда собирали марки, и я не стал исключением, – рассказывает Алексей Волегов. – Любимой серией была «Живопись». Я часами рассматривал творения Рубенса, Рембрандта, русских художников».

В школе Алексей рисовал карикатуры, и все поражались сходству портретов с реальными персонажами. Затем в техникуме точного машиностроения развлекал сокурсников лекциями о художниках и интересных фактах их биографий. А однажды решился – купил набор масляных красок и первый холст – и начал писать сам.

Интересно, что именно на Воткинской ГЭС он встретил своего первого наставника – художника Юрия Володина. Ему Алексей решился показать свои работы и получил множество ценных советов, главным из которых был: «Рисуй!» Поначалу делал копии известных картин с открыток, потом начал выезжать на пленэр. Так родились первые пейзажи…

Сейчас уже трудно подсчитать, сколько картин написал Алексей, ведь большинство из них он раздарил родственникам и друзьям. А в данное время по заказу супруги работает над картиной «Карнавал в Венеции».

«Больше всего люблю творчество Бориса Кустодиева, – говорит Волегов. – Он оригинален. Как и я, любит жизнь, все русское, глубоко знает природу. Из современных художников мне нравится Эдуард Панов, его пейзажи и натюрморты».

Свои работы инженер-художник выставляет нечасто, хотя недавно, например, стал победителем городского конкурса живописцев. А на традиционный вопрос о творческих планах отвечает не задумываясь: «Хотелось бы оставить о себе память на станции: подарить ее музею картину о пуске первых агрегатов, воссоздать пейзаж этих мест до строительства станции».

Сергей Макаров

Коллеги о коллегах

С места – в карьеру

Путь от студенческой скамьи до начальника отдела у Юрия Матвиенкова занял всего четыре года

У многих из нас есть ученики, которыми мы по праву гордимся. Так сложилось, что я была первым наставником молодого специалиста «Института Гидропроект» Юрия Матвиенкова, который пришел к нам работать, будучи студентом пятого курса Московского энергетического института.

Он появился в дирекции проектных работ Загорской ГАЭС-2 в 2007 году. Это было горячее время, когда на объекте разворачивалась стройка. Мы проектировали электроснабжение строительных нагрузок в сумасшедшем темпе. Чтобы действовать на опережение, приходилось работать буквально сутками.

Поначалу новому сотруднику пришлось нелегко, ведь наши вузы, увы, далеки от реальных проблем, которые возникают при проектировании строящихся объектов. К тому же для того, чтобы понять специфику работ по проектированию временного электроснабжения, нужно основательно повариться в этом котле, хорошо ориентироваться во всех электротехнических вопросах. Необходимо знать схемные решения, релейную защиту и автоматику, конструкторскую часть проектирования, выполнять различные электротехнические расчеты, составлять сметы на проект, а также иметь опыт проектирования линий электропередачи. Помимо этого нужно было участвовать в процессе лично: выезжать на стройплощадку, совещаться с заказчиком и подрядчиками. Для молодых специалистов такой опыт бесценен, ведь сегодня ты выпустил проект, а буквально через неделю-две твои мысли и решения воплощены в жизнь.

У Юрия было огромное желание освоить весь процесс проектирования самостоятельно. Он с головой зарывался в техническую литературу, научился самостоятельно выполнять электротехнические расчеты, конструктивные чертежи, стал прекрасно разбираться в составе проекта, его оформлении. И нам было очень приятно иметь дело с таким ответственным и целеустремленным человеком. При выполнении той или иной задачи он не руководствовался готовыми решениями наставника, а предлагал свои варианты.



Юрий Матвиенков – самый молодой начальник отдела Гидропроекта. На фото – с инженером Татьяной Фирсовой.

Столь ответственный подход к делу и личные качества позволили Юрию всего за четыре года существенно продвинуться по карьерной лестнице. Теперь он возглавляет новое подразделение института – отдел сетевого проектирования.

Как первый наставник хочу пожелать Юрию проявлять мудрость в работе с подчиненными, не останавливаться на достигнутом, не терять желания постигать новое. И конечно, множество интересных проектов.

Наталья Лобанова, заместитель главного инженера проекта дирекции проектных работ Загорской ГАЭС-2

Ежемесячное корпоративное издание РусГидро | Издается с сентября 2006 года | Лицензия Агентства печати и информации №1345 от 08.07.2008 | Телефон редакции: 8 (495) 640-08-38, 640-08-39 | Электронная почта: press@rushydro.ru | Телефон департамента по связям с общественностью: 8 (495) 225-32-32 | Главный редактор: **Е. Г. Вишнякова** | Тираж 7000 экз. | Номер подписан в печать 28.06.2013 | Отпечатано в типографии ПК «Экстра М»