

ВРАЧЕБНЫЕ ТАЙНЫ ЭНЕРГЕТИКИ

Как «лечат» оборудование и следят за состоянием СИЗ в Якутскэнерго

стр. 7



СРАЗИЛИСЬ ЗА ИДЕИ

Итоги корпоративного кейс-чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ»

стр. 8



СПАСИТЕЛЬНЫЕ МГНОВЕНИЯ

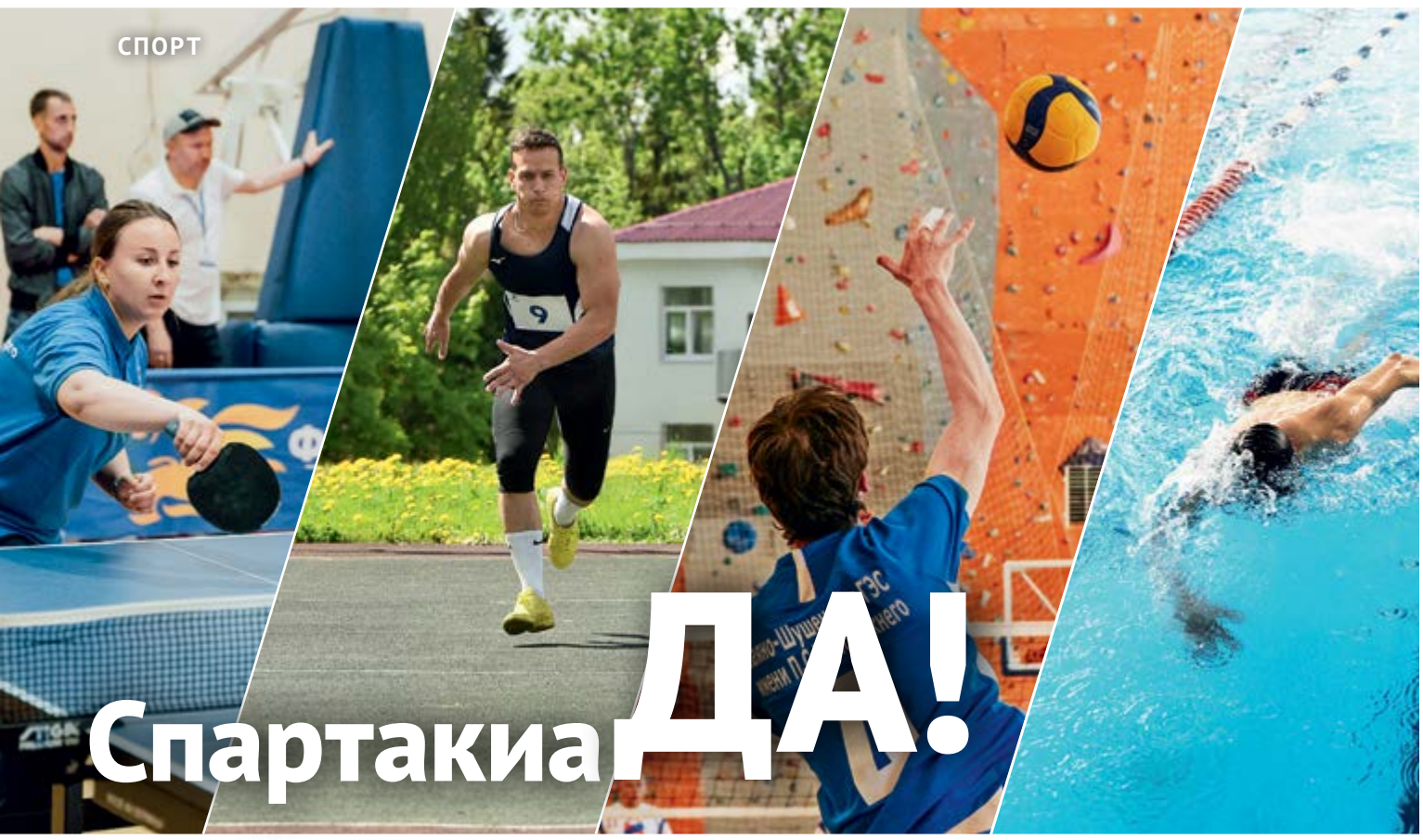
В объективе переподготовка НАСФ предприятий РусГидро

стр. 9

ГАЗЕТА ГРУППЫ РУСГИДРО

№6, июнь 2021

Вестник РусГидро



СпартакиаДА!

Отборочные этапы Спартакиады РусГидро – 2021 позади. Более 800 спортсменов предприятий Группы по всей стране попытали свои силы в четырех видах спорта и шести дисциплинах. Почти сотня из них вышла в финал, чтобы в конце сентября выяснить, кто лучший, конечно, если позволит эпидемиологическая ситуация. Разбираем итоги, чествуем чемпионов региональных групп, вспоминаем самые яркие моменты соревнований в фоторепортаже.

С 25 мая по 10 июня прошли сразу четыре отборочных региональных этапа в группах «Центр», «Сибирь», «Дальний Восток» и «Волга» (группа «Юг» открывала Спартакиаду, ее итоги в №5 «Вестника»). Параллельно с этими соревнованиями была определена большая часть финалистов от трех крупных дальневосточных предприятий – ДГК, ДРСК, Якутскэнерго, – чьи внутренние спартакиады приравнены к отборочным.

После годового перерыва из-за пандемии спортсмены с удовольствием включились в борьбу. Ведь, как подметил в своем приветственном слове участникам Спартакиады Председатель Правления – Генеральный директор ПАО «РусГидро» Виктор Хмарин, ничто не может заменить живое общение с коллегами и дух соревнований. И болельщики не подкачали – поддерживали и на трибунах, и в «Инстаграме».

Число участников Спартакиады-2021 осталось примерно на уровне предыдущего очного мероприятия. По сравнению с 2019 годом изменились регламенты проведения соревнований по видам спорта, что отразилось на составе участников и финалистов. В командных видах спорта волейбол ожидаемо пришел на смену мини-футболу, в плавании увеличили вдвое дистанцию заплыва для мужчин – до 100 метров. Самые значимые перемены ждали легкоатлетов: вместо двух дистанций по бегу – длинной и короткой – спортсмены соревновались в спринте, прыжках в длину с разбега, метании спортивного снаряда, а общий результат корректировался на возраст согласно калькулятору «Мастерс».

Продолжение на стр. 10–11

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Идет на лад наладка

25 лет назад была создана Хабаровская энерготехнологическая компания (ХЭТК). Начав с энергоналадки, за эти годы компания освоила новые направления деятельности и сегодня обладает компетенциями и в лабораторных исследованиях, и в проектной деятельности, оказывая широкий спектр инжиниринговых услуг. О достижениях ХЭТК и будущих изменениях «Вестнику» рассказал генеральный директор компании Сергей Иртов.

– Если коротко подвести итоги, то какими результатами и проектами может гордиться ХЭТК?

– За четверть века мы добились значительных успехов. 1 июля 1996 года было создано обособленное подразделение «Энергоналадка». Первоначально ставилась задача эффективного использования потенциала производственных кадров с большим опытом работы, привлечение их к исследованиям, аналитике, улучшению технологических процессов. Была осуществлена передача отдельных функций технических служб с целью совершенствования структуры управления Хабаровскэнерго в области производственной деятельности. На сегодня в ХЭТК с постоянной загрузкой функционируют минимум 7–8 инжиниринговых направлений.

Достойных проектов много. Так, в 2006 году состоялся ввод четвертого энергоблока Хабаровской ТЭЦ-3 – ХЭТК выступала в роли головной пусконаладочной организации. В числе знаковых можно отметить и работы, связанные с модернизацией 4-го блока ХТЭЦ-3 и его переводом на газ, которые проходили в последующие годы. При строительстве второй очереди Благовещенской ТЭЦ мы выступали в качестве головной пусконаладочной организации и успешно запустили ряд инновационных технических решений. Например, новую по отношению к действующим котлоагрегатам систему АСУ ТП котла с современной турбиной, а также генератором с воздушным охлаждением.

Продолжение на стр. 5

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Задали вектор

Совет директоров РусГидро 27 мая утвердил Стратегию развития Группы РусГидро с перспективой до 2035 года. «Вестник» знакомит читателей с основными положениями, определяющими ключевые цели компании и пути их достижения на ближайшие 15 лет.

Стратегия направлена на обеспечение надежного энергоснабжения и безопасного функционирования энергообъектов, устойчивое развитие генерации с фокусом на чистой энергии, развитие энергетики Дальнего Востока и рост ценности компании. При ее разработке учтены: экономическая ситуация в стране и мире, макроэкономические прогнозы, мировые тренды развития энергетического сектора, цели и задачи ключевых стратегических документов страны.

Продолжение на стр. 4

МИССИЯ ГРУППЫ РУСГИДРО: НАДЕЖНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЩЕСТВА ЧИСТОЙ И ДОСТУПНОЙ ЭНЕРГИЕЙ

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Процветающее общество – экологическая безопасность и бережное отношение к природным ресурсам, развитие территорий, экономики и инфраструктуры.

Ответственный бизнес – долгосрочное партнерство, открытость и клиентоориентированность в достижении взаимовыгодного результата, социальная политика, поддерживающая персонал и жителей регионов присутствия компании, нацеленность на реализацию национальных проектов и целей.

Лидирующая компания – способность отвечать на вызовы, реагировать на неожиданные изменения, использовать новые условия и возможности, включая появление новых технологий, конкурентов, достижение успеха за счет объединения традиций и инноваций.

Инженерная культура и технологическое лидерство – приоритет безопасной и надежной эксплуатации активов, профессионализм и постоянное совершенствование производственных процессов, внедрение лучших практик и активное использование новых технологий.

Генерация талантов – непрерывное развитие кадрового потенциала и передача знаний, профессионализация российской молодежи со школы.

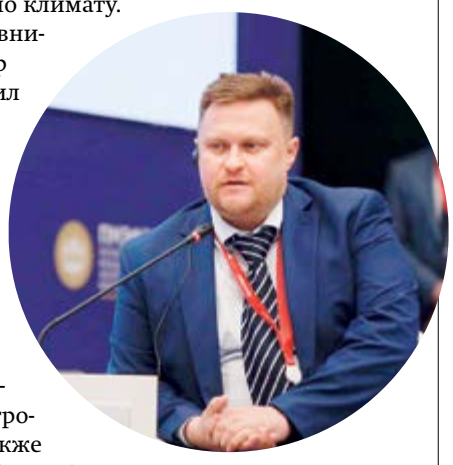
Единая команда – ответственность за достижение общих целей, обеспечение конкурентного преимущества компании в разных направлениях деятельности, умение сообща решать сложные задачи и поддерживать друг друга.

ГЛАВНОЕ

Энергопереходный период

Что обсуждали энергетики на ПМЭФ.

В этом году Петербургский международный экономический форум, крупнейшая площадка для общения представителей власти, деловых кругов, науки и СМИ, собрал более 13 тыс. участников из 141 страны. Делегацию РусГидро на форуме возглавил Председатель Правления – Генеральный директор Виктор Хмарин. Глава компании принял участие в ключевых мероприятиях ПМЭФ-2021, в том числе в одной из главных отраслевых панельных дискуссий «Будущее энергетики. Энергопереход» с участием вице-премьера РФ Александра Новака, министров энергетики иностранных государств и руководителей крупнейших компаний. В своем выступлении Виктор Хмарин подчеркнул, что использование гидропотенциала России должно стать важной частью плана по декарбонизации экономики и выполнению международных обязательств в рамках Парижского соглашения по климату.



Отдельное внимание Виктор Хмарин уделил необходимости развития в России ГАЭС в условиях преобладания в структуре генерации блоков атомных и тепловых электростанций, а также развивающейся ВИЭ-генерации с нерегулируемой выработкой. Глава РусГидро напомнил, что во всем мире ГАЭС являются самыми распространенными и эффективными промышленными накопителями энергии, обеспечивающими надежность и маневренность энергосистем.

Одним из значимых итогов форума стало заключение соглашения между Минэнерго РФ, Минпромторгом РФ, РусГидро и «Россетями» о взаимодействии и информационном обмене с целью создания условий для ускоренного освоения производства отечественных аналогов импортного оборудования и комплектующих.

«В условиях реализации масштабной и амбициозной программы импортозамещения мы, как и другие энергокомпании, остро нуждаемся в полном перечне электросетевого высокотехнологичного оборудования российского производства», – заявил Виктор Хмарин.

По традиции в рамках ПМЭФ прошел Молодежный международный экономический форум, участие в котором приняли руководители блока управления персоналом и молодые специалисты РусГидро. Представители компании посетили экспозиции и выступили на ряде сессий, в том числе «Продвижение возможностей цифрового развития в молодежной среде», «Где родился, там и пригодился, или Почему молодежь уезжает из регионов» и других.

КСТАТИ

В ходе форума Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства (Корпорация МСП) представила рейтинг лояльности крупнейших заказчиков к малому и среднему бизнесу. РусГидро вошло в число лидеров рейтинга. По итогам 2020 года доля закупок компании у субъектов малого и среднего предпринимательства составляет 81%. Это в четыре раза превышает установленный правительством уровень в 20%.

СЕЗОННЫЙ ФАКТОР

Весна на подъеме

Гидроэлектростанции Волжско-Камского каскада успешно прошли половодье.

В этом году сезон большой воды на Волге в целом прошел в спокойном режиме, за исключением района Верхней Волги. Здесь на спад половодья наложился дождевой паводок, что привело к необходимости повышенных расходов воды через Угличскую, Рыбинскую, Нижегородскую и Чебоксарскую ГЭС. В то же время увеличившийся приток позволил продлить период повышенных расходов воды через Волжскую ГЭС для обеспечения нереста рыбы.

ЦИФРЫ

В мае две ГЭС обновили собственные рекорды месячной выработки

1698 млн кВт•ч
Жигулевская ГЭС

1835 млн кВт•ч
Волжская ГЭС



Волжская ГЭС.

Половодье на Каме отличалось приточностью ниже обычных значений, и впервые с 1988 года на Камской ГЭС не открывались водосбросы. Но благодаря эффективной работе гидроэнергетиков Камское и Воткинское водохранилища были наполнены до отметок, близких к нормальному подпорному уровню. В настоящее время запасы воды в водохранилищах Волжско-Камского каскада составляют 79 км^3, что на 5% превышает среднемноголетние показатели. Этого достаточно для надежного водоснабжения, обеспечения крупнотоннажного речного судоходства и выработки электроэнергии станциями как в летний, так и в предстоящий осенне-зимний период.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Идеи для Индии

«Институт Гидропроект» разработал концепцию гидротехнических рыбозащитных сооружений для атомной электростанции «Джайтапур» в Индии.

Соответствующий документ об исполнении контракта по инженерным работам был подписан в конце мая с французским энергоконцерном Électricité de France. Это первый случай привлечения российской компании к проекту строительства АЭС с нероссийским исполнением. Для АЭС предложен ряд решений «Института Гидропроект» на основе запатентованных изобретений в области гидротехники и экологии, таких как «Система защиты водозаборного сооружения», «Рыбозащитное убежище», «Искусственный риф» и другие.

«Для «Института Гидропроект» участие в строительстве АЭС «Джайтапур» – важный шаг по продвижению отечественной науки и технологий на мировом рынке», – отметил директор по управлению проектами, руководитель блока атомной энергетики института Александр Дудов.

ДАТА

Праздник в рабочем режиме

20 июня 2021 года исполнилось 55 лет со дня образования компании Магаданэнерго.

Крупнейшее энергопредприятие региона, ведущее деятельность в сложных климатических и географических условиях, сегодня снабжает электроэнергией потребителей Магаданской области, частично – Оймяконского улуса Республики Саха (Якутия), обеспечивает теплом столицу региона и поселок Мяунджа. РЭУ «Магаданэнерго» было создано в 1966 году. Изолированность от объединенной энергосистемы России требует от магаданских энергетиков особой ответственности.

Среди значимых проектов, реализованных Магаданэнерго в последние годы, – подключение к энергосистеме строящихся Усть-Среднеканской ГЭС и ЛЭП 220 кВ «Оротукан – Палатка – Центральная». В 2020 году завершено техприсоединение ГОКа золотодобывающей компании «Полюс». В планах строительство двух ЛЭП и двух подстанций, а также модернизация действующей ПС 220 кВ «Центральная».

Ко Всемирному дню окружающей среды в регионах присутствия РусГидро проведены традиционные экологические акции. Начались мероприятия в Сибири, где около 100 школьников и студентов на парапете левобережной плотины Новосибирской ГЭС дорисовали еще 250 метров граффити «Река Добра» – теперь протяженность панно-граффити, работа над которым началась в 2019 году, составляет 700 метров. Тематические мероприятия в рамках ежегодной экоакции РусГидро «оБЕРЕГАй» прошли также в Карачаево-Черкесском и Дагестанском филиалах, на Воткинской, Камской, Нижне-Бурейской, Жигулевской, Богучанской, Чебоксарской ГЭС, Каскаде Кубанских ГЭС, Сахаэнерго и ряде других предприятий.



МОДЕРНИЗАЦИЯ

Гибридная ЭКОномия

РусГидро обеспечит 41 отдаленный населенный пункт в Якутии энергокомплексами с использованием ВИЭ.

Новые гибридные энергокомплексы, включающие современные дизельные электростанции, солнечную генерацию и системы аккумулирования энергии, будут возведены в девяти муниципальных районах республики в рамках механизма энергосервисных договоров. РусГидро уже заключило договоры с инвесторами – Группой ЭНЭЛТ, компаниями «Хевел Энергосервис» и «Гидроэлектромонтаж» – они возьмут на себя финансирование работ. Эксплуатацией построенных энергокомплексов займется Сахаэнерго. Возврат инвестиций будет осуществляться за счет экономии расходов на дорогостоящее топливо в течение не менее 10 лет, после чего энергокомплексы перейдут в собственность Сахаэнерго. Использование ВИЭ-генерации и экономичных дизель-генераторов также позволит снизить негативное воздействие на окружающую среду. Ввод энергообъектов в эксплуатацию запланирован на 2022–2023 годы.

ЦИФРЫ

Общая мощность будущих комплексов

47 МВт
ДЭС

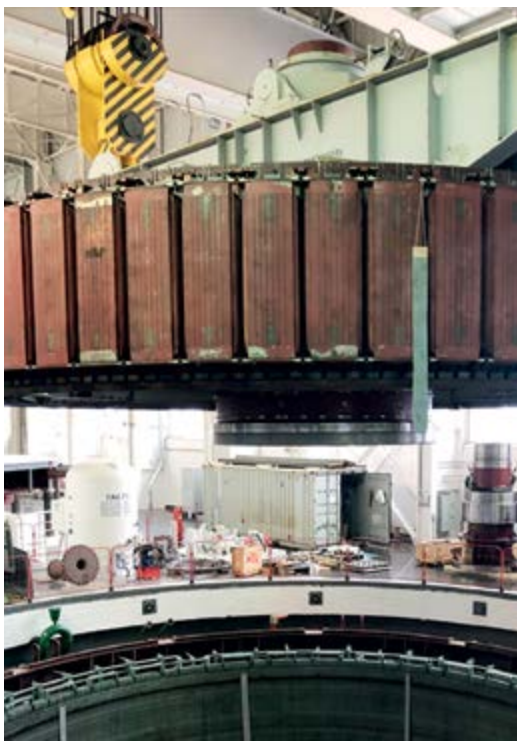
14 МВт
СЭС

СОБЫТИЕ

Мощный поворот

В результате замены первого временного рабочего колеса турбины на постоянное мощность Усть-Среднеканской ГЭС увеличилась на 58,5 МВт.

Первые два гидроагрегата Усть-Среднеканской ГЭС были введены в эксплуатацию в 2013 году с использованием временных рабочих колес гидротурбин, адаптированных к работе на пониженном напоре воды. С временным колесом гидроагрегат может развивать мощность 84 МВт, замена на постоянное на гидроагрегате №1 позволила увеличить его мощность до проектных 142,5 МВт. Вскоре будет произведено обновление турбины на второй машине. На гидроагрегатах №3 и 4 (пуск запланирован на 2022 год) изначально установлены постоянные рабочие колеса.





ФОТОНОВОСТИ

Магаданская ТЭЦ

В морской порт колымской столицы прибыл теплоход «Омолон» с первой партией угля для Магаданской ТЭЦ на отопительный сезон 2021–2022 годов. Сухогруз доставил 27 тыс. тонн твердого топлива высокой калорийности. Эта характеристика позволяет снижать объемы сжигания, при этом обеспечивая устойчивое горение и надежную работу котлоагрегатов. Угольную навигацию планируется завершить в ноябре, всего на электростанцию будет завезено 250,6 тыс. тонн топлива.



Фото пресс-службы Магаданэнерго

ПАО «РусГидро»

В Сочи на базе образовательного центра «Сириус» завершились занятия XI Летней энергетической школы РусГидро (ЛЭШ). За время обучения 29 школьников из 15 регионов России познакомились с устройством энергетической системы России, ГЭС, ТЭС и ВИЭ-установками. В рамках образовательной программы школьники порассуждали о технологиях будущего, построили машину Голдберга, а также посетили Краснополянскую ГЭС. Итогом обучения стала разработка исследовательских и инженерных проектов.



Фото пресс-службы КорУниГа

ГЭС РусГидро

Энергетики ГЭС РусГидро сделали музыкальное поздравление с Днем России в соцсетях. Наши коллеги исполнили популярные песни, такие как «С чего начинается Родина?», «Я люблю тебя, жизнь», «От Волги до Енисея». В акции приняли участие работники филиалов на Кавказе, станций Волжско-Камского каскада, Саяно-Шушенской и Богучанской ГЭС. Послушать песни в исполнении коллег можно в электронной версии газеты, а также в сети «Инстаграм» на странице @rushydro_activities.



Фото пресс-службы Кабардино-Балкарского филиала

КСТАТИ

РусГидро провело презентацию Стратегии Группы до 2025 года с перспективой до 2035 года для аналитиков инвестиционных банков. В ходе встречи отмечались сильные финансовые результаты, большая доля низкоуглеродной генерации и устойчивость бизнес-модели компании.

Задали вектор

Продолжение. Начало на стр. 1

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Обеспечение надежного электроснабжения и безопасного функционирования объектов компании

Надежное для потребителей и безопасное для общества и окружающей среды функционирование оборудования ГТС и объектов инфраструктуры тепловых станций.

Устойчивое развитие производства электроэнергии с фокусом на чистой энергии

Увеличение объема производства электроэнергии за счет гидрогенерации и иных ВИЭ как низкоуглеродных видов генерации и тепловой генерации при минимизации эмиссий CO_2, в том числе за счет повышения эффективности реализации производственных программ и инвестиционных проектов с учетом социально-экономического эффекта.

Развитие энергетики Дальнего Востока

РусГидро обеспечивает устойчивое развитие энергетики ДФО и является партнером в реализации госзадач по ускоренному социально-экономическому развитию региона, в том числе за счет масштабного оказания комплексных услуг потребителям, используя системы интеллектуального учета.

Рост ценности компании

Увеличение фундаментальной стоимости, роста инвестиционной привлекательности и ценности при обязательном обеспечении надежного, эффективного и безопасного функционирования объектов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ



1 РусГидро ориентировано на развитие и модернизацию низкоуглеродной генерации (на которую уже сейчас приходится 81,5% от установленной мощности), прежде всего гидрогенерации, а также СЭС и ВЭС. Группа осуществляет замещение дизельной генерации на удаленных и изолированных территориях объектами ВИЭ с использованием энергосервисных контрактов. Установленная мощность объектов генерации превысит 40 ГВт.

2 Продолжение мероприятий по замещению подлежащих выведению из эксплуатации мощностей на Дальнем Востоке на условиях гарантированного возврата инвестиций. Планируется декарбонизация энергообъектов в ДФО с постепенным переходом тепловых станций от сжигания угля на газ и снижение прямых выбросов парниковых газов объектами РусГидро. Для повышения качества теплоснабжения потребителей Группа планирует использование в ряде регионов ДФО модели «альтернативной котельной», что позволит модернизировать основные производственные фонды, закрыть неэффективные источники теплоснабжения и снизить уровень потерь в тепловых сетях до 16%.

3 Повышение надежности и снижение аварийности, повышение эффективности электросетевой инфраструктуры и снижение потерь в электросетях, а также консолидация сетевых активов. Предполагается, что уровень потерь электроэнергии в сетях снизится до 7,5%.

4 Ориентация на внутренний запрос на инжиниринговые услуги и ресурсное обеспечение инженерно-техническими, научными и строительными компетенциями в сферах гидроэнергетического и гидротехнического строительства, развитие компетенций в области тепловой энергетики, сетевого проектирования, комплексных систем безопасности для реализации инвестиционных проектов Группы РусГидро. Предполагается расширение комплекса инжиниринговых услуг для российских и зарубежных рынков, а также внедрение передового международного опыта и новых технологий.

5 Повышение эффективности управления, внедрение единых стандартов, дальнейшая консолидация сбытовых активов в ДФО, создание гибких условий для расширения клиентской базы, рост стоимости сбытового бизнеса и увеличение объема дополнительных услуг сбытового сегмента.

6 Повышение надежности и эффективности работы оборудования и информационных ресурсов, обеспечение доступности информации и оперативности управления данными, формирование единого информационного пространства Группы РусГидро на основании информационных систем и бизнес-приложений. Предусмотрена разработка и реализация Программы цифровой трансформации Группы РусГидро.

7 Дальнейшее расширение зарядной инфраструктуры для электромобилей на территории Дальнего Востока. В вопросах водородной повестки компания планирует участвовать в качестве полигона технических решений для реализации пилотных проектов производства, транспортировки и хранения водорода, а также накопления энергии. В части развития и внедрения инновационных технологий предусмотрен переход на качественно новый уровень эксплуатации объектов.

РУСГИДРО В 2035 ГОДУ:

- Передовая российская энергокомпания по генерации чистой энергии на основе ВИЭ с постоянным увеличением доли низкоуглеродной генерации.
- Компания, эффективно использующая энергию воды, земли, ветра, солнца и др.
- Эталон в надежности энергоснабжения и безопасности производства с использованием современных технологий и минимизацией углеродного следа.
- Поставщик современных комплексных энергетических решений и услуг для потребителя с использованием цифровой платформы на базе развитой сети клиентских сервисов.
- Проектно-строительный комплекс, предоставляющий весь контур проектно-инжиниринговых услуг – от исследования и проектирования до строительства объектов генерации, и активно использующий инновации.
- Партнер и опора государства в реализации национальных проектов по социально-экономическому развитию территорий, в частности ДФО как флагманского макрорегиона РФ в энергосистеме будущего.
- Привлекательная компания для инвесторов и акционеров, обеспечивающая постоянный рост доходности.
- Надежный стратегический партнер для российских и зарубежных энергетических компаний, производителей, поставщиков, подрядчиков, заказчиков, институтов развития и соинвесторов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Роман БЕРДНИКОВ, член Правления, первый заместитель Генерального директора ПАО «РусГидро»:

– Стратегия задает долгосрочные цели, векторы развития, основные ориентиры по всем направлениям деятельности компании. Стратегические задачи являются масштабными, это норма. Не поставишь себе цель пробежать большую дистанцию – ни за что ее не пробежишь, даже если силы есть. Но и совсем космические задачи ставить нельзя – нужен баланс. Стратегические цели неизменны: надежность и эффективность остаются актуальными всегда. Сделан чуть больший акцент на зеленой энергетике, особенно востребованной в современном мире, тем более что РусГидро – крупнейшая в России компания в области использования ВИЭ, и кто, как не мы, должен возглавить этот тренд. В новой стратегии мы структурировали и системно описали семь приоритетных направлений, посредством которых достигается исполнение четырех основных стратегических целей. Каждое направление разделено на инициативы, то есть набор проектов с перечнем мероприятий и целевыми показателями на 2025 и 2035 годы. Задачи, которые были поставлены в прежней Стратегии, рассчитанной на перспективу до 2025 года, в большинстве своем выполнены. В новой Стратегии планируются развитие и продвижение гидроэнергетики как низкоуглеродной генерации, замещение и модернизация ТЭС с учетом их декарбонизации и перевода на газ, развитие локальной генерации и других объектов. Но, помимо этого, мы еще максимально полно отразили новые виды бизнеса и новые подходы к управлению генерацией, сетями, инжинирингом и сбытами. Принять Стратегию – это только начало, ведь самое главное – это ее реализация. И основная работа у нас впереди.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Группа РусГидро ориентирована на выстраивание эффективной коммуникации с инвестиционным сообществом, повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности.

Стратегия предполагает реализацию комплексной программы устойчивого развития (ESG) по направлениям:

- развитие низкоуглеродной энергетики, рациональное использование природных ресурсов и обеспечение энергоэффективности;
- ответственное ведение бизнеса;
- повышение прозрачности деятельности и внедрение лучших практик корпоративного управления.

РусГидро стремится к активному взаимодействию с органами государственной власти для выработки долгосрочных и комплексных решений в целях обеспечения приоритетного участия в национальных и муниципальных программах и проектах, формирования благоприятной регуляторной среды.

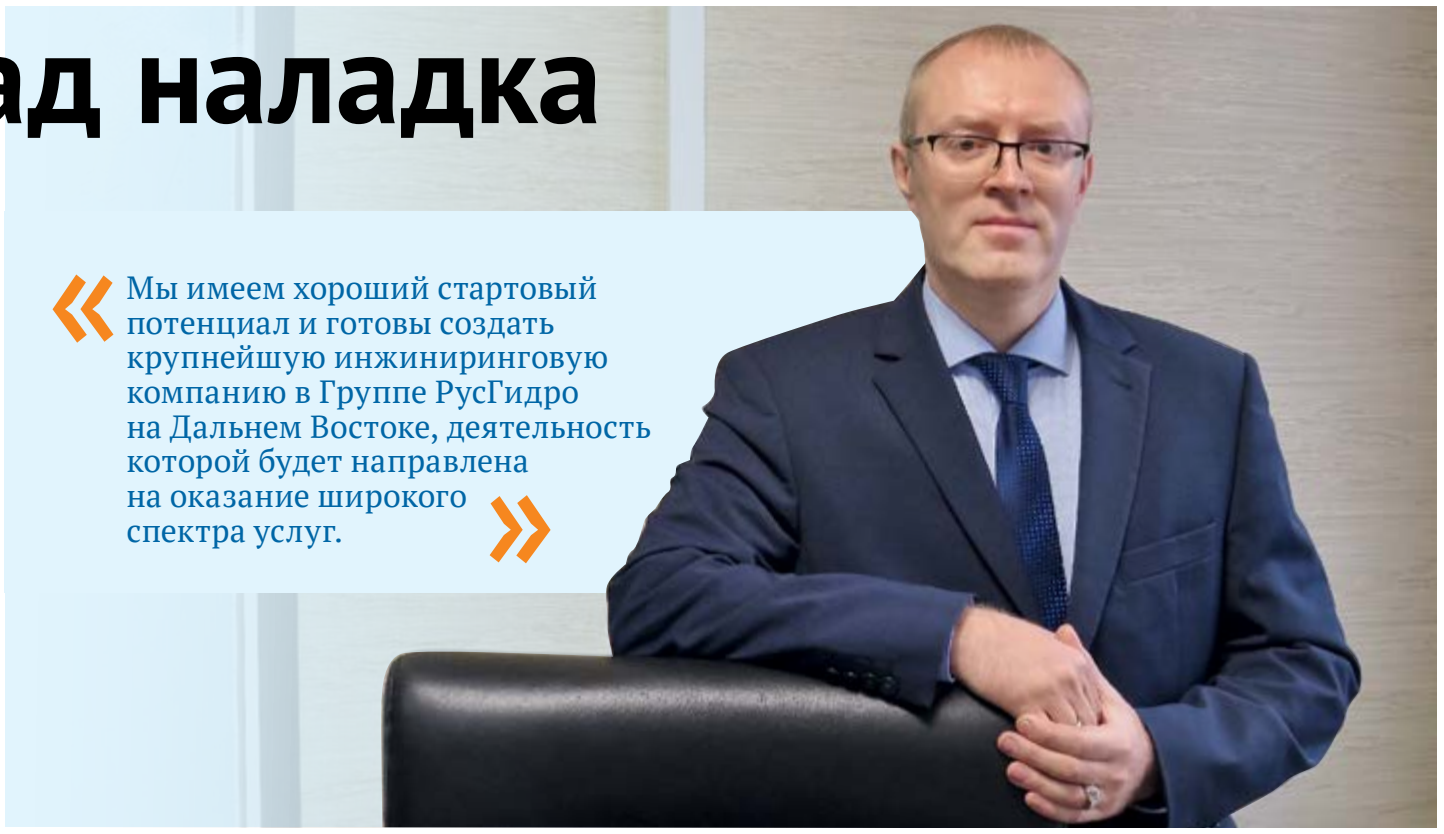
Стратегия направлена на рост фундаментальной стоимости. Ожидается, что EBITDA вырастет к 2035 году более чем в два раза.

В рамках утвержденной Дивидендной политики компании сумма дивидендов устанавливается в размере 50% от показателя чистой прибыли, определенного в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный год, при этом минимальный размер дивидендных выплат будет не ниже уровня среднего размера за предыдущие три года.

Планируется активно использовать финансовые инструменты, включая зеленое финансирование, низкоуглеродные сертификаты, взаимодействие с фондами развития и российскими банками.

Идет на лад наладка

Продолжение. Начало на стр. 1



> Мы имеем хороший стартовый потенциал и готовы создать крупнейшую инжиниринговую компанию в Группе РусГидро на Дальнем Востоке, деятельность которой будет направлена на оказание широкого спектра услуг.

– Какими основными компетенциями располагает ХЭТК сегодня?
– У нас очень сильная Служба металлов разрушающего и неразрушающего контроля. На Дальнем Востоке нет ни одной компании, которая была бы настолько оснащена и в части квалификации персонала, и в материально-технических возможностях. Эта служба – наша гордость, тем более что направление ее работы связано с очень актуальной сегодня задачей – оценкой состояния оборудования. Дело в том, что большая часть эксплуатируемого оборудования на энергообъектах в регионе выработала свой ресурс, а индекс технического состояния применительно к каждой единице оборудования определяется в основном именно по состоянию металла. Процедура проведения диагностики с оценкой необходима, чтобы определить, сможет ли оборудование продолжить дальнейшую работу, есть ли недопустимые дефекты, которые могут нести угрозу безопасности и риск возникновения аварии. Поэтому не побоюсь сказать, что благодаря квалифицированной работе ХЭТК в области оценки состояния металла и других направлениях в предыдущие годы были заложены предпосылки по обоснованию необходимости развития генерирующих мощностей в Приморье – например, реконструкция Партизанской ГРЭС с установкой турбоагрегата №2 мощностью 100 МВт, строительство ТЭЦ «Восточная», ТЭЦ в городе Советская Гавань, Хабаровской ТЭЦ-4 и других.

– В Группе РусГидро особое внимание уделяется работе по снижению углеродного следа тепловых станций.
– Да, и это второе направление, где у нас также наработаны значительные компетенции. Наша Служба экологического мониторинга имеет аккредитованную в соответствии со всеми требованиями лабораторию, которая делает не только расчеты, но и физические измерения выбросов, вибрации, шума и так далее. Служба занимается испытаниями золоулавливающих установок, режимной наладкой оборудования, разработкой рекомендаций по повышению эффективности работы золоулавливающих установок до паспортных значений или включения в инвестиционную программу крупномасштабных реконструкций.

– Какие еще направления деятельности компании востребованы?
– У нас есть самостоятельное подразделение – Проектный институт. Начиная с прошлого года идет активный рост соответствующих заказов – в первую очередь от дочерних компаний РусГидро. Еще одно наше направление – наладка и испытания котельного оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики, а также электрической части станций и подстанций. Деятельность Службы наладки котельных установок сейчас особенно актуальна, поскольку из-за исчерпания ресурсной базы дальневосточных углей серьезно меняется топливная корзина. Поставщики не могут обеспечить поставку угля с теми характеристиками, на которые были запроектированы наши станции 40–50 лет назад. Разрабатываются новые месторождения угля с другими характеристиками, отличными от проектных, поэтому опытное сжигание – одно из важных направлений.

– Такие работы позволяют определить, нужна ли модернизация оборудования?
– Да, мы выдаем соответствующие рекомендации – нужна ли модернизация котлоагрегатов или вспомогательных систем и в каком объеме.

Если вернуться к востребованным направлениям, успешно работает Служба зданий и сооружений, которая обследует главные корпуса станций и вспомогательных цехов, каркасы котлов, баки, резервуары нефтемазутохранилищ, дымовые трубы и многое другое, а также Служба эксплуатации тепломеханического оборудования, которая проводит энергетические обследования, испытания турбоагрегатов, насосного оборудования, теплофикационных установок и тепловых сетей с расчетом нормативных характеристик. И одно из самых молодых направлений – Территориально-аналитический центр. Причем благодаря тому, что у нас была накоплена база данных и высокий уровень квалификации специалистов в службе металлов, нам удалось организовать деятельность ТАЦ всего за три года.

– Для чего нужен ТАЦ?
– ТАЦ выполняет функцию поддержки принятия решений службами главных инженеров всех станций в регионе в части оценки текущего состояния и совершенствования методики оценки технического состояния энергооборудования. В этом направлении мы взаимодействуем через службы главного инженера РусГидро с Минэнерго РФ, Технической инспекцией ЕЭС и другими специализированными организациями с последующей разработкой инструкций и рекомендаций по применению действующих НТД внутри Группы, чтобы все регламенты на местах использовались и трактовались единообразно, и по другим актуальным вопросам.

– Участвуете ли вы в реализации проектов РусГидро в рамках госпрограммы по модернизации тепловой генерации?
– Конечно, мы участвуем в корректировке РД как авторы проекта по переводу на газ Владивостокской ТЭЦ-2 с модернизацией котлоагрегатов №14, 13 и 12. Работы по их переводу на газ позволят приступить к следующему, более масштабному этапу реконструкции Владивостокской ТЭЦ-2 – проекту по замене трех турбин и шести котлов.

– Есть ли у ХЭТК внешние заказчики?
– Очень крупный проект по направлению Проектного института мы выполнили в 2016 году для Росрезерва. К сожалению, он идет под грифом «секретно». Могу сказать, что сейчас мы продолжаем его сопровождать как генеральный проектировщик. Что касается менее крупных проектов и других направлений, то в числе наших заказчиков, например, Охинская ТЭЦ, принадлежащая Роснефти. Плюс много мелких заказов от муниципальных тепловых сетей и других организаций. В целом нас регулярно приглашают для участия в конкурсах.

– Расскажите о совместных проектах с Дальневосточным федеральным университетом.
– У нас на сегодня два проекта НИОКР, которые реализуются специалистами ХЭТК и ДВФУ. Здесь мы решаем две задачи. Во-первых, обе темы имеют определенное прикладное направление и у них есть потенциал для тиражирования. Во-вторых, студенты получают практический опыт, и первая группа выпускников этого года будет принята к нам в штат. Для нас ДВФУ – это источник кадров. На Дальнем Востоке всего два вуза готовят специалистов по теплоэнергетике, а миграция студентов с запада на восток случается редко, поэтому мы делаем ставку на своих ребят. Тем более что ДВФУ действительно может похвастаться хорошей материально-технической базой.

Первая совместная НИОКР – создание цифровой модели Владивостокской ТЭЦ-2. В будущем это будет инструмент для технических служб, который позволит максимально точно, не проводя дорогостоящих испытаний, оценивать эффективность работы как групп оборудования, так и станции в целом. Второй проект носит прикладной характер – это безмазутная подсветка факела для котлов на угольном топливе. Будет разработано и запатентовано радиационное газовое горелочное устройство, обеспечивающее энергоэффективный розжиг и подсветку пылеугольных факелов. Так мы сможем снизить суммарный расход условного топлива и сделать процесс эксплуатации котлов более экономичным.

– Если говорить о будущем, каким оно представляется вам?
– Я бы сказал, что мы имеем хороший стартовый потенциал и готовы создать крупнейшую инжиниринговую компанию в Группе РусГидро на Дальнем Востоке, деятельность которой будет направлена на оказание на высоком техническом уровне широкого спектра услуг в соответствии с запросами заказчиков (ПО ДФО). В течение этого года хотим представить на рассмотрение в РусГидро и защитить наш стратегический план по развитию компании.

– Стратегия предполагает выход за пределы Дальнего Востока?
– Допускает. У нас есть удачно реализованная работа для Санкт-Петербурга по проведению приемо-сдаточных стендовых испытаний головных образцов силовых паротурбинных установок новейшего атомного ледокола «Арктика». Заказчиками в данном проекте выступали Атомфлот и завод «Киров-Энергомаш». Так случилось, что на установках потренировались специалисты двух столичных и других близлежащих городов, но в итоге пришли к нам. Сейчас нам регулярно поступают приглашения от Росатома, но мы оцениваем свои силы и возможности. И пока, учитывая спрос по дальневосточным объектам, мы не готовы «бросать» регион ради прибыльного и крупного контракта за его пределами.

СПРАВКА

Родился:
в 1979 году.

Образование:
Дальневосточный государственный технический университет.

Карьера:
Работал на различных должностях в электроэнергетических компаниях региона, в том числе в ДЭК и в РАО «Энергетические системы Востока». Занимал пост директора Департамента организации производственной деятельности объектов энергетики ДФО РусГидро.

Возглавляет ХЭТК с 2020 года.

Полную версию интервью читайте на сайте «Вестника РусГидро».

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВЫ РУСГИДРО ВИКТОРА ХМАРИНА



Уважаемые коллеги!

Совет директоров компании утвердил Политику Группы РусГидро в области охраны труда, общую для всех предприятий энергохолдинга. Мы открыто и жестко заявляем о нулевом пороге терпимости к нарушениям правил безопасности – будь то неполное применение средств индивидуальной защиты, несоблюдение базовых требований охраны труда при проведении работ или отсутствие должного контроля.

РусГидро как работодатель гарантирует соблюдение всех требований государства в области охраны труда и в полной мере выполняет свои обязательства перед персоналом компании. Мы создаем достойные условия труда и постоянно их улучшаем, обеспечиваем работников современными средствами защиты, проводим обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, предупреждаем и информируем об опасных и вредных производственных факторах. И в свою очередь требуем от каждого работника безусловного соблюдения всех правил безопасности.

Важно и лидерство руководителей всех уровней в обеспечении безопасности труда, принятии исчерпывающих мер для исключения рисков, связанных с выполняемыми работами. В вопросах соблюдения правил безопасности не может быть попустительства, компромиссов или небрежности. Только жесткая дисциплина, знания, ответственность и контроль могут исключить производственный травматизм. Для РусГидро абсолютным приоритетом является сохранение жизни и здоровья работников. Это значит, что все наши действия, управленческие и технологические процессы в обязательном порядке подчинены этому принципу.

В. В. Хмарин,
Председатель Правления – Генеральный директор РусГидро

Приоритеты расставлены

«Вестник» поговорил с директором Департамента производственной безопасности и охраны труда РусГидро Евгением Едимичевым о сути изменений Политики компании в области охраны труда, ее главных принципах, а также об актуальных задачах и будущих проектах.

– Почему возникла необходимость обновить Политику компании в области охраны труда?
– Политика РусГидро, утвержденная еще в 2015 году, не учитывала производственную деятельность компании на объектах тепловой генерации и электросетевого комплекса, а также ремонтных организаций. Теперь это общий для всей Группы документ, который определяет единые принципы по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых энергохолдингом обязательств. Политика в области охраны труда является публичной декларацией и составной частью системы управления охраной труда.

– В Политике подчеркивается лидерство руководства всех уровней. Почему был введен этот принцип?
– Вовлеченность руководителя – важное условие успеха для любого дела, а вопрос сохранения жизни и здоровья работника – ключевой для компании. Понятно, что соблюдение правил безопасности обязательно для всех членов команды без исключения, но необходимы контроль и координация действий. В этой части руководители всех уровней несут личную ответственность.

– Один из принципов Политики был положен в основу названия кейса чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ» – «Нулевой порог терпимости к нарушениям правил безопасности». Какой смысл мы вкладываем в эту формулировку?
– Это основной принцип компании в организации производственного процесса. То есть в любой ситуации нельзя игнорировать требования охраны труда, недопустимы халатность и безответственность, не может быть лояльного отношения к нарушителям.

Безусловному соблюдению всех требований правил охраны труда при проведении работ и правильному применению средств индивидуальной защиты в РусГидро уделяется особое внимание. Сегодня в этом нам помогают современные технологии. Задача участников чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ» как раз и заключалась в анализе возможностей применения на наших объектах новых решений – интеллектуальных систем мониторинга, дистанционных и интерактивных форм подготовки и проверки знаний работников. Это все будет интегрироваться в существующие процессы.

– Какие актуальные задачи сейчас есть у работников Группы, задействованных в вопросах охраны труда?
– Изменились государственные нормативные требования охраны труда, вышло большое количество новых правил, в связи с чем на предприятиях проводится обучение и проверка знаний у персонала. Проходит верификация локальных нормативных актов, пересмотр должностных инструкций и инструкций по охране труда. В рамках управления профессиональными рисками продолжается работа по выявлению опасностей по каждому рабочему месту, составляются карты оценки рисков, с которыми необходимо ознакомить работников.



> «Роль современных технологий в сфере охраны труда будет расти.»

Реализовывается важный проект для контроля безопасности производственных процессов по обеспечению персонала видеорегистраторами событий.

Мы продолжаем заниматься улучшением условий труда, предупреждением травматизма на объектах компании, причем не только среди наших работников. Так, в период школьных каникул уделяется большое внимание работе по профилактике детского электротравматизма. Огромная команда профессионалов Группы РусГидро не останавливается на достигнутом, и работа по охране труда и предупреждению травматизма только набирает обороты.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Основной целью Группы РусГидро в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

- **предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний;**
- **обеспечения выполнения соответствующих нормативных требований охраны труда;**
- **оценки, управления и снижения профессиональных рисков.**

10 КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ

1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.
2. Нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнению работником должностных обязанностей.
3. Разграничение ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления.
4. Привлечение работников к участию в управлении охраной труда.
5. Информационная открытость деятельности Группы РусГидро в области охраны труда.
6. Обеспечение безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой.
7. Лидерство руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда.
8. Приоритет превентивных мер по отношению к реактивным мерам.
9. Постоянное улучшение деятельности в области охраны труда.
10. Неукоснительное соблюдение нормативных требований охраны труда.

Вырежи и сохрани

Диагноз для трансформатора

Работу специалистов Службы изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний (СИЗПИ) можно сравнить с работой медиков. Без их труда невозможно ввести в работу энергооборудование после ремонта или монтажа. Работники СИЗПИ Западных электрических сетей Якутскэнерго поделились с корреспондентами «Вестника» врачебными тайнами энергетики. Автор: Эльвира Муратаева

Пациенты работников СИЗПИ – трансформаторы, масляные выключатели, изолирующее оборудование. В зоне ответственности три участка – Мирнинский, Нюрбинский и Олекминский.

Общая численность коллектива небольшая – 22 человека, и каждый на вес золота. Главврач, а точнее начальник службы, Владимир Молчанов трудится в энергетике уже 16 лет.

– В последние годы в наш коллектив пришло много молодых работников. И это уже не ученики, а зарекомендовавшие себя и подающие надежды специалисты. Наш основной инструмент – голова и знания. По накатанному алгоритму работать не получится. Так, два трансформатора с одного завода в работе могут вести себя по-разному, поэтому и подход к каждому индивидуальный, – рассказывает он про особенности работы.

Если оборудование выходит из строя, но нет очевидных причин поломки, нужно проанализировать ситуацию, применяя знания из инструкций и методических рекомендаций.

– Как и у врачей, у нас есть специальные приборы, которые помогают разобраться с «симптомами болезни», – рассказывает заместитель начальника службы Александр Куделин. – К примеру, тепловизор, подобно рентгену, сканирует оборудование и показывает, в каком месте имеются дефекты, что значительно облегчает поиски «больного места».

ПРОФИЛАКТИКА С МАСЛОМ

Конечно, «болезнь» всегда лучше предупредить заранее. Приоритетная задача службы – проведение плановых профилактических испытаний изоляционного



Так происходит процесс смешивания трансформаторного масла с другими веществами – с целью определения его характеристик.

и маслосодержащего оборудования и химического анализа трансформаторных масел.

– Масло в электротехнических устройствах применяется как электроизоляционный материал, – рассказывает руководитель одной из трех химлабораторий СИЗПИ ЗЭС Якутскэнерго Вера Сименева. – По его химическому состоянию можно определить качественные характеристики, напрямую влияющие на исправность оборудования.

Обстановка в химлаборатории напоминает процедурный кабинет: несколько столов со множеством пробирок и колб, стеклянных бутылок, приборы для исследований. Инженеры-химики проводят здесь большой спектр испытаний трансформаторного масла и хроматографический анализ растворенных в нем газов.

– Этот прибор служит для определения пробивного напряжения. Наливаем в резервуар предварительно отстоявшееся масло комнатной температуры, выставляем нужные параметры, – показывает Вера. – Если характеристики масла не соответствуют ГОСТам, значит, пора менять. Мы можем обнаружить наличие различных примесей, например газов, которые выделяются в процессе горения, определить степень загрязнения, окисления или старения, попадания воздуха или воды.

Проведение анализов позволяет предупредить выход оборудования из строя или определить причину поломки, если таковая все же произошла.

СИЗЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

Еще одна из задач персонала службы – контроль состояния средств индивидуальной защиты и инструментов, используемых при работе с электрическим напряжением. Исправность изолирующих свойств испытывается на специальном стенде, проверяются диэлектрические перчатки, боты, изолирующие штанги, слесарно-монтажный инструмент и многое другое. Это обеспечивает безопасность работы с высоким напряжением и минимизирует риски получения производственных травм. Ведь если защитное изделие имеет даже небольшое и незаметное повреждение, его использование может повлечь за собой серьезные последствия для здоровья коллег.



Проверка изоляции диэлектрических перчаток.

После испытания специалист службы ставит на изделии печать, где указывает дату проверки и прикладывает соответствующий протокол. Испытывают как новый инвентарь, так и тот, что находится в эксплуатации, – его тестируют несколько раз в год.

Испытание оборудования на изолирующие свойства.





ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА ОТ COVID-19 – ЭТО ВАКЦИНАЦИЯ

ЭТО БЕЗОПАСНО

Все вакцины, зарегистрированные в России, безопасны. Сегодня используют три: «Спутник V», «ЭпиВакКорона», «КовиВак». Перед вакцинацией в обязательном порядке вас осмотрит врач.

ЭТО БЕСПЛАТНО

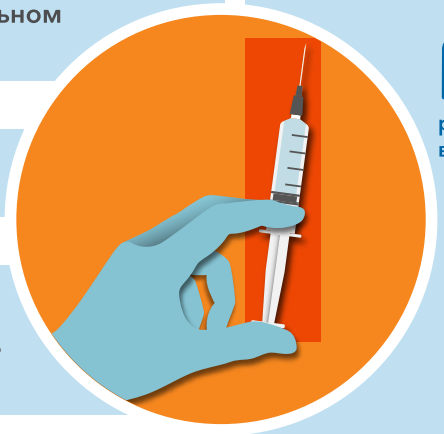
Нужно просто прийти в пункт вакцинации с паспортом и полисом ОМС.

ЭТО БЫСТРО

Записаться на вакцинацию можно на удобное для вас время. Осмотр врача, сама прививка и контроль состояния после процедуры займут всего 40 минут.

ЭТО НАДЕЖНО

На данный момент иммунитет после вакцинации уже подтвержден в интервале 5–7 месяцев. Прогнозный иммунитет – год.



Прививка поможет защитить вас и ваших близких

родственников в возрасте · детей · коллег · друзей

После прививки в течение 3 дней:

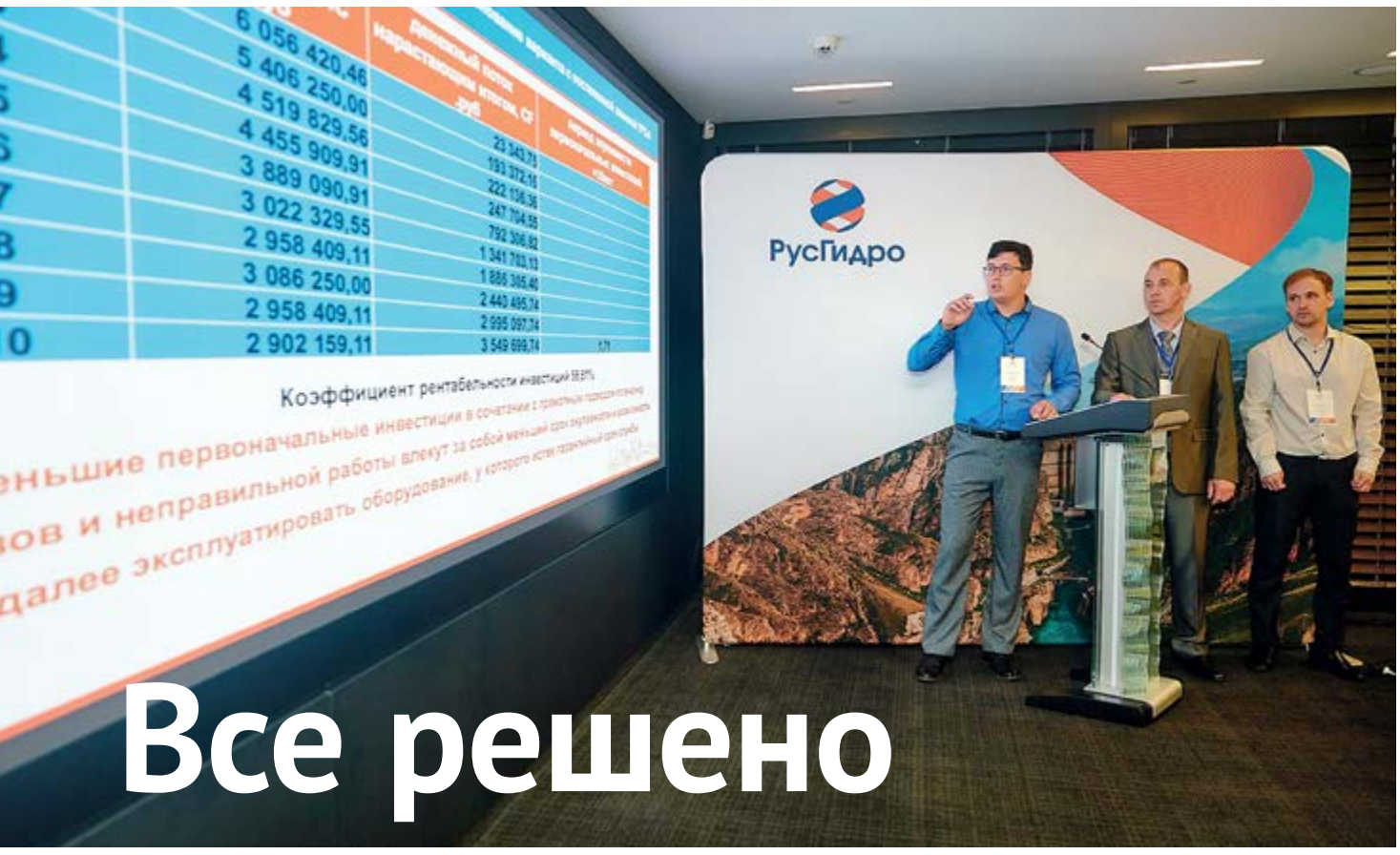
Не употребляйте алкоголь, не посещайте баню/сауну, избегайте серьезных физических нагрузок.

В случае появления симптомов ОРВИ и повышения температуры можно принять противовоспалительные нестероидные препараты.

Все вакцинировавшиеся получают сертификат.

Подробнее о вакцинации

Больше фото с чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ» в электронной версии газеты



Все решено

С 7 по 9 июня в Москве встретились финалисты Третьего кейс-чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ», чтобы защитить свои решения перед экспертной комиссией. Три победителя и девять призеров – таков итог инженерного чемпионата в этом году.

На финал чемпионата в Москву приехали 24 команды из 16 регионов – с Дальнего Востока, Кавказа, из Поволжья. В течение трех дней Зал Правления в офисе РусГидро на Малой Дмитровке стал местом встречи экспертов и участников, площадкой для обмена знаниями и мнениями. Эксперты задавали острые вопросы и делились советами, команды старались обосновать свои идеи, разгорались жаркие дискуссии о технологиях, подходах и методах, комплексных решениях и отдельных находках, а обсуждения кейсов продолжились и после завершения чемпионата.

УСПЕТЬ ЗА ТРИ ДНЯ

7 июня выступали участники самого массового направления: 12 команд представили решения по кейсу «Нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и охраны труда в Группе РусГидро». Подводя итоги, куратор кейса, директор Департамента производственной безопасности и охраны труда РусГидро Евгений Едимичев отметил: «Ценно, что участники смогли увидеть новое в, по сути, всем понятной теме – охране труда. И интересно, что решением экспертов первое место заняли производственники – нам был важен их взгляд на то, как они предлагают обезопасить свои рабочие процессы».



Следующие два кейса были предложены для дальневосточных предприятий Группы. С предложениями по кейсу «Сравнение видов организации технического обслуживания устройств РЗА» в финале выступали четыре команды – три от ДРСК и одна от Якутскэнерго. Заместитель директора Департамента эксплуатации РусГидро Алексей Морозов, куратор кейса, рассказал: «Специалисты по релейной защите достаточно консервативны и к инновациям относятся с осторожностью. И это хорошо, потому что мы не можем вдруг заявить, что уже завтра станем «цифровыми». Изначально предполагалось, что решения участников лягут в основу стандарта либо рекомендаций по переходу на техобслуживание по состоянию, но результаты, полученные от команд, не совсем те, которых мы ожидали. Для себя сделаем выводы и надеемся, что команды продолжат развивать и применять то, что они уже наработали».



Последними 9 июня выступали семь команд с предложениями по кейсу «Система управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования тепловых электрических станций». Это был, по признанию экспертов, самый сложный кейс из трех. Олег Баранов, начальник управления генерации и тепловых сетей Департамента организации производственной деятельности объектов ДФО РусГидро, объяснил, что готовых решений в этой теме сейчас нет ни у одной энергокомпании: «Все находятся в поиске. Предложенные участниками мероприятия большей частью носят прикладной характер в перспективе. Командами уже проделана большая работа, дальше мы в рабочем порядке продолжим обсуждать подходы и решения».



КЛЮЧЕВОЙ МОМЕНТ

Экспертная комиссия оценивала предложения участников по нескольким критериям, в том числе по глубине анализа и проработки поставленной задачи, эффективности и новизне, экономическому эффекту, качеству подачи информации.

Интересно, что лидеры отборочного этапа по всем трем направлениям в итоге не стали победителями, уступив первые места конкурентам. Отдельно отметим, что три крупных ПО РусГидро – ДГК, ДРСК и Якутскэнерго – увезли на восток по несколько медалей чемпионата.

Впрочем, и команды, и эксперты, и кураторы кейсов признают, что награды чемпионата – не главное. Гораздо важнее, что у участников была возможность пообщаться, обменяться опытом и даже поучиться на чужих ошибках – во время защит. Лучшие инженерные решения получат поддержку компании и будут предложены к внедрению в производственный цикл РусГидро. И уже сегодня известно, что в 2022 году нас ждет четвертый чемпионат «РАЦЭНЕРДЖИ», а значит, будут новые задачи и возможность проявить свои креативные и изобретательские навыки.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Александр ФАУСТОВ,
заместитель главного инженера РусГидро:
– Понравилось, что команды старались искать нестандартные подходы, а не опираться на типовые решения. Благодаря чемпионату и мне удалось кое-что взять на заметку, чтобы в дальнейшем обсудить это с коллегами. Предложения команд повлияют на планирование, подходы и реализацию нашей ремонтной программы, нашей деятельности. Будущим участникам пожелаю стараться давать больше конкретики и четко выделять суть своего предложения. Важен и креатив, но близкий к практической плоскости.

МЕДАЛИСТЫ «РАЦЭНЕРДЖИ»

НАПРАВЛЕНИЕ «ОХРАНА ТРУДА»

1 **Команда «ЦСМ» Каскада Верхневолжских ГЭС:** Сергей Цирлин, Сергей Смирнов, Василий Меньшиков

2 **Команда «2671 МВт» Волжской ГЭС:** Александр Мазин, Дмитрий Сивцов, Антон Рябов, Дмитрий Мельников

Команда Комсомольской ТЭЦ-3 ДГК: Александр Кочев, Александр Титов, Татьяна Коротких, Алена Червинская

3 **Команда «Тесла» Воткинской ГЭС:** Вадим Чернов, Ксения Васильева, Антон Навесов, Олег Перевозчиков

Команда «Терпение на нуле» Якутскэнерго: Илья Бессонов, Евгения Ефременко, Рашид Нургатин, Александр Хохлов

НАПРАВЛЕНИЕ «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

1 **Команда «Энергия Востока» ДРСК:** Михаил Рыжий, Артем Козьменко, Георгий Желдак

2 **Команда «Амур» ДРСК:** Иван Якушев, Олег Елохин, Игорь Попов, Сергей Радченко

3 **Команда EnergyKD ДРСК:** Константин Днепровский, Вадим Безгодов, Денис Яковлев, Вячеслав Камалетдинов

НАПРАВЛЕНИЕ «ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА»

1 **Команда «Благовещенская ТЭЦ» ДГК:** Николай Леготин, Сергей Семенюк, Галина Бедник, Захар Кривченко

2 **Команда «Возобновляемая энергетика» Камчатскэнерго:** Максим Безотечество, Дмитрий Зеленков, Тимур Есаков

3 **Команда «TeNZoR» Якутскэнерго:** Сергей Евмененко, Алексей Харинов, Андрей Плахин, Денис Сукнев
Команда «Энергофорсаж» Якутскэнерго: Иван Ажеев, Иван Попов, Лев Анциферов, Григорий Турчев

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ



Сергей ЦИРЛИН,
капитан команды «ЦСМ», начальник службы мониторинга оборудования и ГТС Каскада Верхневолжских ГЭС:
– Возможность поделиться своими наработками и опытом по ключевым вопросам в области охраны труда, открытый и конструктивный диалог, соревновательный эффект и победа – мы получили много положительных эмоций и впечатлений от участия в «РАЦЭНЕРДЖИ».



Николай ЛЕГОТИН,
капитан команды, заместитель главного инженера Благовещенской ТЭЦ ДГК:
– Мы проанализировали большое количество документации, изучили опыт других организаций в части применения предложенной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом. Часть представленных решений уже реализуется на Благовещенской ТЭЦ, а что-то мы планируем внедрить.



Михаил РЫЖИЙ,
капитан команды «Энергия Востока», ведущий инженер службы релейной защиты Приморских электрических сетей ДРСК:
– Хочу поблагодарить организаторов за проведение чемпионата. Подобные соревнования стимулируют активность людей, стремящихся что-то изменить и улучшить.

Не спасуют при спасении

Сотрудники Камской, Воткинской, Жигулевской и Чебоксарской ГЭС в течение нескольких дней доказывали свою готовность быть спасателями. Нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) четырех филиалов РусГидро прошли предаттестационную переподготовку на полигоне поисково-спасательной службы Удмуртской Республики в Сарапуле.

Автор: Ольга Пономарева, фото поисково-спасательной службы Удмуртской Республики

На энергетических объектах законодательными нормами предусмотрено наличие нештатных аварийно-спасательных формирований, в состав которых должны входить работники, имеющие официальный статус спасателя. Чтобы стать аттестованным спасателем или продлить ранее полученный статус, необходимо сдать нормативы по физподготовке и пройти обучение в организации, у которой есть лицензия на право подготовки аварийно-спасательных служб.

На прошедших в Удмуртии практических занятиях энергетики совершенствовали навыки работы с аварийно-спасательным инструментом, извлекали пострадавших из-под завалов, из автомобиля при ДТП, оказывали первую помощь. Также отрабатывались практические действия по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов и аварии с химическими отравляющими веществами, включая работу в задымленном помещении и передвижение в ограниченном пространстве.

После успешной сдачи экзаменов 30 работников РусГидро получили свидетельства о прохождении обучения. На каждого из них поданы документы для аттестации в отраслевую комиссию Минэнерго России. После прохождения аттестации работники приобретут или продлят статус спасателя на последующие три года.



Найти пострадавших в сильно задымленном помещении – задача крайне непростая, ведь условия учений максимально приближены к реальности. В первую очередь нужно помнить о собственной безопасности, иначе поставишь под угрозу не только свою жизнь, но и жизнь пострадавшего.



Спасатели достают пострадавшего из автомобиля, попавшего в ДТП. Готовят носилки, гидравлическими ножницами разжимают двери. В это время один из спасателей внутри автомобиля психологически поддерживает пострадавшего – это также немаловажное умение каждого работника НАСФ.

ЦИФРЫ

350 человек входят в состав **32** НАСФ Группы РусГидро,

из них

294 работника аттестованные спасатели

Извлечение пострадавшего из-под завала с помощью гидравлического спасательного инструмента. В такие моменты особенно важна четкая работа каждого члена спасательного звена.



Подготовка к работе по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов.



Спасатель проводит почти хирургические манипуляции. С помощью аварийно-спасательного инструмента необходимо разрезать трубу, не задев находящуюся внутри трубу меньшего диаметра. Так имитируется ситуация освобождения конечности пострадавшего из замкнутого пространства.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЭКСПЕРТ



РУСЛАН МАГАДЕЕВ, руководитель Ситуационно-аналитического центра РусГидро:

– В соответствии с Федеральным законом «О гражданской обороне» нештатные аварийно-спасательные формирования создаются во всех филиалах и подконтрольных организациях РусГидро, эксплуатирующих производственные объекты I и II классов опасности, гидротехнические сооружения высокой и чрезвычайно высокой опасности. Состав НАСФ формируется как из числа аттестованных спасателей, так и специалистов существующих аварийно-восстановительных, ремонтно-восстановительных и других структурных подразделений энергообъектов.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации нештатные аварийно-спасательные формирования привлекаются для ликвидации последствий ЧС, а также решения задач в области гражданской обороны.

УЧАСТНИКИ



Сергей ЛЮБИМОВ, руководитель группы сопровождения энергорынков Чебоксарской ГЭС:

– Понравились педагоги – опытные высокопрофессиональные спасатели, которые учили, как действовать в различных чрезвычайных ситуациях. Каждый из нас проверил свою физическую и психологическую готовность к экстремальной обстановке. И, самое главное, мы получили навыки четкой и слаженной работы в команде, что особенно важно для успеха любой спасательной операции.



Андрей ЩЕРБАКОВ, грузчик отдела материально-технического обеспечения Камской ГЭС:

– Наиболее сложным из заданий была работа в задымленном помещении и передвижение в ограниченном пространстве. При этом обучение, можно сказать, носило соревновательный характер: хотелось выполнить норматив лучше и качественнее других. Все наработанные навыки мы готовы применить в случае необходимости на производстве.

СпартакиаДА!

Продолжение. Начало на стр. 1

Одна из целей нововведений – обеспечить ротацию финалистов. Среди финалистов по легкой атлетике много новых лиц, таких как Мария Грачева из исполнительного аппарата РусГидро. В 2019 году она еще в ходе внутреннего отбора в ИА уступила хорошей бегунье, а сейчас обеспечила себе лидерство в группе за счет лучшего прыжка и броска снаряда. Но и уже известные по прошлым соревнованиям бегуны неожиданно отлично проявили себя в других дисциплинах троеборья. Так, из группы «Дальний Восток» в финал вышли прежние лидеры Леся Ковехова и Александр Расторгуев. К тому же за счет добавления дисциплин выросла зрелищность легкоатлетических соревнований.

В плавании ситуация смешанная: есть и те, кто выступает на Спартакиаде РусГидро с первого года проведения, и чемпионы, и новички. Лучшее время среди женщин – у Алины Метелько из ДЭК, которая ранее среди участников Спартакиады РусГидро не была замечена, самый быстрый среди мужчин – Артем Шерстюк, в копилке которого уже есть золотые медали. Что касается настольного тенниса, то подавляющее большинство финалистов – уже опытные спортсмены Спартакиады, которые поднимались на пьедестал на различных этапах.

Финал Спартакиады по решению оргкомитета пройдет в Сочи в 20-х числах сентября, точные даты будут утверждены ближе к этому сроку, и итоговое решение в том числе будет зависеть от эпидемиологической ситуации. Отборочные же этапы проводились с соблюдением всех мер безопасности, спортсмены перед соревнованиями проходили ПЦР-тестирование и осмотры врачей.



Группа «Центр» в этом году собрала больше всего спортсменов РусГидро – более 150 человек. Состязания, как и в 2019 году, прошли в Сергиево-Посадском районе, в котором расположена Загорская ГАЭС. Кроме спортсменов Спартакиады в Пересвет приехали и хоккеисты из четырех регионов для участия в первых в истории компании товарищеских матчах такого масштаба (см. ниже).





В то время как в соцсетях некоторые участники прошлых Спартакиад призывали отказаться от возрастной унификации за счет очков «Мастерс», 23-летняя Вероника Леонова из Красноярскэнергосбыта просто пробежала быстрее всех, прыгнула и метнула снаряд дальше всех, обеспечив себе путевку в финал.



Александр Расторгуев из Сахалинэнерго, самый быстрый спринтер финала-2019, вдобавок и далеко прыгает, что позволяет ему вновь побороться за золото Спартакиады РусГидро. Кстати, он еще и участник соревнований профмастерства персонала ТЭС.





ХОККЕЙ НА СПАРТАКИАДЕ

В рамках этапа в группе «Центр» 25–26 мая состоялись товарищеские матчи по хоккею московской сборной РусГидро, команд Нижегородской, Жигулевской, Чебоксарской ГЭС. Всего проведено шесть встреч: каждая команда сыграла с каждой в один круг. По результатам набранных очков определились места в турнирной таблице. Московская команда выиграла все три матча и стала обладателем первого корпоративного хоккейного трофея компании. На втором месте – Чебоксарская ГЭС, на третьем – Жигулевская ГЭС. Лучшим вратарем назван Алексей Артюхин, лучшим игроком – Дмитрий Фомичев, оба играют за москвичей. А лучшим бомбардиром стал Александр Симушкин с Чебоксарской ГЭС – на его счету 10 заброшенных шайб. Хоккеисты команд надеются, что такие встречи станут регулярными и в компании будет создана своя корпоративная лига. Сейчас этот вопрос прорабатывается.



Камчатские спортсмены в волейбольном матче уступили команде Магаданэнерго, но это поражение не помешало им возглавить общекомандный зачет впервые в истории Спартакиады Группы РусГидро.



Победителем общекомандного зачета в группе «Волга», заключительного этапа отборочных соревнований Спартакиады, стала команда Воткинской ГЭС: в ее копилке два золота за легкую атлетику, еще одно – за волейбол и бронза в настольном теннисе.

В группе «Центр» спортсмены Гидроремонта-ВКК лидировали практически во всех видах спорта, в волейболе не отдали соперникам ни сета. И как следствие, стали победителями общекомандного зачета.





Артем Шерстюк, победитель Спартакиады-2018 по плаванию среди мужчин в возрасте до 40 лет, в 2019 году, выиграв региональный этап, на финал попасть не смог. Пожелаем ему показать, на что он способен, в Сочи-2021.



Владимир Радостев с Воткинской ГЭС – победитель в троеборье по группе «Волга», а также обладатель самого мощного среди финалистов броска снаряда – более 57 метров.



Ольга Мельникова, бессменный лидер Спартакиады Группы РусГидро по настольному теннису среди женщин, в этом году по итогам соревнований группы «Сибирь» поднималась на подиум дважды, второй раз – за бронзой по плаванию.

ПОБЕДИТЕЛИ ОТБОРОЧНЫХ ЭТАПОВ СПАРТАКИАДЫ РУСГИДРО*

Группа «Центр»

- Софья Галицина и Виктор Елендеев, Гидроремонт-ВКК
- Елена Гуськова и Владимир Васев, Гидроремонт-ВКК
- Мария Грачева, сборная исполаппарата и «Института Гидропроект»; Александр Кирьянов, Гидроремонт-ВКК
- Гидроремонт-ВКК
- Гидроремонт-ВКК

Группа «Дальний Восток»

- Александр Карпенко, Сахалинэнерго; Алина Метелько, ДЭК
- Олег Гребенщиков, Магаданэнерго; Валентина Дементьева, Колымаэнерго
- Александр Расторгуев, Сахалинэнерго; Леся Ковехова, Магаданэнерго
- Магаданэнерго
- Камчатскэнерго

Группа «Сибирь»

- Наталья Гнутова, Зейская ГЭС; Артем Шерстюк, Саяно-Шушенская ГЭС
- Ольга Мельникова и Павел Майсурадзе, Красноярскэнергосбыт
- Вероника Леонова и Антон Тихомиров, Красноярскэнергосбыт
- Саяно-Шушенская ГЭС
- Красноярскэнергосбыт

Группа «Волга»

- Анна Подолюк, Саратовская ГЭС; Данил Кашин, Жигулевская ГЭС
- Ирина Савушкина, Чебоксарская ГЭС; Илья Панферьев, Каскад Верхневолжских ГЭС
- Галина Чернова и Владимир Радостев, Воткинская ГЭС
- Воткинская ГЭС
- Воткинская ГЭС

ДГК

- Ирина Теплякова и Алексей Иванченко, Хабаровская генерация
- Эмма Черник, Комсомольские тепловые сети; Евгений Чернаков, Амурская генерация
- Ирина Калайтанова и Артем Шелопугин, Нерюнгринская ГРЭС
- Амурская генерация

ДРСК

- Эдуард Ходаковский, исполнительный аппарат; Ольга Лобачева, Приморские электрические сети
- Ольга Сивкова, Приморские электрические сети; Василий Микитенко, Южно-Якутские электрические сети
- Илья Бакшеев, Амурские электрические сети; Альбина Кудинова, исполнительный аппарат
- Выявится 7–8 июля 2021 года

* В Якутскэнерго из-за противопандемических мер отборочные соревнования проводиться в этом году не будут. ПО определит состав команды по итогам соревнований прошлых лет.

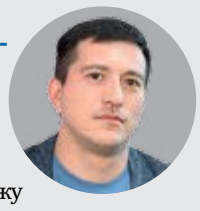
Плавание · Настольный теннис · Легкая атлетика · Волейбол · Общекомандный зачет

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Крупные территориально распределенные ПО, такие как ДГК, ДРСК и Якутскэнерго, не участвуют в групповых отборах, выявляя лучших для представительства в финале по итогам внутренних соревнований. Но спортсмены этих предприятий внимательно следят за результатами региональных групповых этапов.



Андрей ИНДЕЕВ,
ведущий инженер-инспектор электротехнической группы Якутского отделения Энергосбыта, капитан команды Якутскэнерго:
– Стараюсь следить за ходом соревнований. Особенно интересует, как команды реализуют нововведение в правилах Спартакиады этого года о включении в состав мужских волейбольных команд девушек.



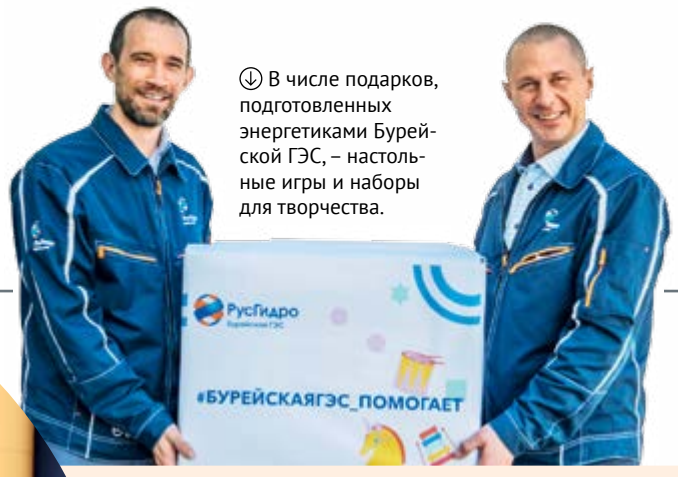
Андрей ГАБИНСКИЙ,
начальник управления сметно-договорной работы, капитан волейбольной команды Якутскэнерго, бронзовый призер Спартакиады-2018:
– За ходом Спартакиады-2021 слежу с большим интересом, в первую очередь за тем, как проходят соревнования по волейболу. В прошлый раз в финале борьба за медали развернулась между дальневосточными командами. Думаю, в этом сезоне ситуация остается прежней. Хотя волейболисты из других регионов тоже заметно подтянулись по уровню.



Александра ШУМИЛИНА,
специалист управления по работе с персоналом – отдела учета и развития персонала ДРСК, волейболистка:
– За ходом соревнований слежу на странице в «Инстаграме», а также на сайте Спартакиады, где есть вся информация об участниках – будущих соперниках. Самая большая интрига в этом году в легкой атлетике, где окончательные результаты известны только после пересчета по возрастным категориям.



Юрий КОРЫТКИН,
ведущий специалист отдела финансовой политики и страхования ДРСК, болельщик:
– Пока сложно сделать определенные выводы о фаворитах Спартакиады-2021. Учитывая итоги предыдущих соревнований, рискну предположить, что и в этом году главными претендентами на победу в общем зачете будут дальневосточные команды ДРСК и ДГК.



В числе подарков, подготовленных энергетиками Бурейской ГЭС, – настольные игры и наборы для творчества.

ПОДАРКИ ДЛЯ ХРАБРЕЦОВ

Работники московских офисов РусГидро в рамках волонтерской акции «Чемодан добра» собрали 28 чемоданов игрушек для пополнения «Коробок храбрости» Национального медицинского исследовательского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, где проходят лечение маленькие подопечные фонда «Подари жизнь». «Коробки храбрости» находятся в процедурных кабинетах, игрушки помогают детям преодолеть страх перед болезненными лечебными процедурами.

Присоединились к акции и энергетики Бурейской ГЭС. В первый день лета они передали для пациентов Амурской областной детской клинической больницы и воспитанников Новобурейского комплексного социального центра «Надежда» десятки подарков.

ДАЙ ЛАПУ, ТЕРАПЕВТ!

Энергетики Саратовской ГЭС организовали театрализованный праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья. В городском парке их ждали любимые сказочные герои, а также разнообразные конкурсы, цирковые представления и шоу мыльных пузырей. Кроме того, у ребят была возможность пообщаться с собаками – пет-терапевтами, приведенными на праздник волонтерами группы «Помощь животным города Балаково».





Время – детское

Международный день защиты детей энергетики РусГидро отметили традиционно – проведением благотворительных акций и детских праздников.



Первые посетители обновленной столовой.

ДОБРАЯ ЭНЕРГИЯ

Якутскэнерго организовало акцию «Энергия добра». Коллективы предприятий компании помогли нуждающимся семьям и воспитанникам социальных учреждений в различных районах Якутии и в хабаровском поселке Охотск. Дети получили развивающие пособия, сертификаты на приобретение школьной формы, канцелярские товары, игрушки, а также приняли участие в викторинах по энергобезопасности.



ЮНЫМ ТАЛАНТАМ

Воткинская ГЭС по традиции поддержала проведение 1 июня городского конкурса детского творчества «Чайковский зажигает звезды». Его главные цели – выявление талантов, создание условий для творческого самовыражения маленьких горожан, их художественно-эстетическое развитие.

Призы и поздравления победители и участники конкурса получили от руководителя отдела материально-технического обеспечения Воткинской ГЭС Александра Новокрещенова.

БОЛЬШЕ УЮТА

Чебоксарская ГЭС в преддверии Международного дня защиты детей оказала помощь подшефному Новочебоксарскому социально-реабилитационному центру. Благодаря энергетикам здесь было отремонтировано помещение столовой, установлена новая сантехника и энергосберегающие светильники. Во время каникул в открытом при центре лагере отдохнут около 200 детей с ограниченными возможностями здоровья, из неблагополучных, малообеспеченных и многодетных семей.

ТАКАЯ НУЖНАЯ ПОМОЩЬ

Карачаево-Черкесский филиал РусГидро закупил специализированное лечебное питание для детей-инвалидов, а также детей, страдающих редкими заболеваниями, муковисцидозом и детским церебральным параличом. Помощь медучреждениям оказана в рамках корпоративной благотворительной программы.

ОФИСНЫЕ СЮРПРИЗЫ

1 июня все дети, которые приходили со своими родителями в отделения Рязанской энергосбытовой компании, получали подарки, среди которых были и художественные книги, выпущенные РусГидро совместно с детскими издательствами. А в отделениях Красноярскэнергосбыта прошли веселые представления для детей и внуков работников компании. Ребята стали участниками развлекательных шоу с участием фокусников, клоунов и супергероев. В завершение их ждала зажигательная дискотека.



В подарок – новинка издательского проекта РусГидро: книга «ЭлектроПЛАН».

ПРАЗДНИЧНЫЙ ВОЯЖ

Подарок для воспитанников Шумерлинского центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовили работники Чувашской энергосбытовой компании. Они пригласили ребят в столицу Чувашии и совместно с компанией «Трансэнергопром» организовали праздничную программу: катание на аттракционах, обзорную экскурсию по Чебоксарам и прогулку на теплоходе по реке Волге.

«Мы ждали, что кто-то откликнется и сделает воспитанникам настоящий праздник именно в День защиты детей. Приятно, что это сделала Чувашская энергосбытовая компания», – отметила директор центра Татьяна Цапина.



Воспитанники центра с теплотой вспоминают каждый приезд энергетиков.

«РОДНИК» С ПОДАРКАМИ

Энергетики Хабаровской генерации ДГК организовали в центре по работе с населением «Родник» праздничное представление для детей из Кировского района Хабаровска, для которых на базе центра открылся летний лагерь. Всем 40 воспитанникам «Родника» молодые специалисты Хабаровской ТЭЦ-2 Алина Рудакова и Сергей Бистяйкин вручили подарки – настольные игры и разнообразные наборы для творчества.

Ежемесячное корпоративное издание «Вестник РусГидро», №6, июнь, 2021 год | Учредитель: ПАО «РусГидро» | Издается с января 2006 года | Свидетельство о регистрации: ПИ №ФС77–33139 от 19.09.2008, выдано в Роскомнадзоре | Адрес редакции: 127006, г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 7 | Электронная почта: press@rushydro.ru | Телефон Департамента корпоративных коммуникаций: +7 (800) 333-80-00 | Главный редактор: Л. А. Рудакова | Издатель: ООО «ФутураМедиа», 105082, г. Москва, ул. Большая Почтовая, д. 43–45, стр. 3, э/к 3/1 | Типография: ООО «Типографский комплекс «Девиз», 195027, г. Санкт-Петербург, ул. Якорная, д. 10, корп. 2, литера А, помещение 44 | Номер заказа: 124 | Тираж: 11 000 экз. | Номер подписан в печать: 01.07.2021; 18:00 | Распространяется бесплатно | Электронная версия газеты: www.vestnik-rushydro.ru