

стр. 4
ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР
Александр Гаркин – о гидростанциях мечты



стр. 12
УЧЕБНОЕ ВРЕМЯ
Как сделать первый шаг по карьерной лестнице



стр. 14
ДАТА
Фронтовые фотографии из семейных альбомов

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «РУСГИДРО» МАЙ 2013

Вестник РусГидро

Люди месяца



Спасли всю семью

Сотрудники вневедомственной охраны Дагестанского филиала Руслан Сиражов и Шигабудин Исаев совершили настоящий подвиг – они спасли четырех человек, отравившихся угарным газом.

В то утро начальник караула Руслан Сиражов ехал в поселок Дубки за своим коллегой Шигабудином Исаевым, чтобы вместе отправиться на работу – охранять Чиркейскую ГЭС. Внезапно он услышал слабый крик. Из-за сильного тумана обнаружить человека, звавшего на помощь, удалось не сразу. Наконец, в окне первого этажа одного из домов он заметил мужчину. «Они все умерли, помоги», – попросил он. Человек был настолько слаб, что не смог даже открыть дверь своему спасителю. В это время на помощь коллеге подоспел Шигабудин. Он помог Руслану проникнуть в квартиру через окно и вызвал скорую.

В помещении резко пахло угарным газом: в ту холодную ночь семья пыталась согреться при помощи газового камина. На полу лежали женщина и двое детей… Руслан выбил дверь и бросился к ребенку, который не подавал признаков жизни. После того как малышу сделали искусственное дыхание, он начал дышать самостоятельно. Второго ребенка и женщину Руслан и Шигабудин вынесли на улицу и передали медикам. Всех пострадавших доставили в больницу. Сейчас состояние Гаджибагомедовых опасения у врачей не вызывает.

Патимат Хайбулаева

Перспектива

Надежда есть!

Итоги олимпиады среди будущих энергетиков

В Национальном исследовательском университете МЭИ состоялось награждение призеров Всероссийской олимпиады школьников «Надежда энергетики», постоянным партнером которой является РусГидро. Они получили дипломы, дающие право на внеконкурсное поступление в МЭИ.

В число призеров нынешней олимпиады вошли и победители заочной интернет-олимпиады «Энергия образования», которую гидроэнергетический холдинг проводит с 2010 года в рамках программы опережающего развития «От новой школы к рабочему месту». В 2010–2012 годах в ней приняли участие 786 школьников со всех уголков страны, 109 из них получили возможность сражаться за победу в очном финале «Надежды энергетики». Среди 18 победителей «Энергии образования – 2013» четверо ребят стали призерами Всероссийской олимпиады. Это очень хороший результат, ведь бороться за льготы при поступлении на энергетические специальности им пришлось с более чем 8 тысячами школьников из 59 регионов России и стран СНГ. Это свидетельствует об огромном интересе будущих студентов к инженерным профессиям.

Проявить себя можно было в физике, математике, информатике, а также в олимпиаде по решению задач, сочетающих элементы из всех этих предметов. Важно, что шанс победить и стать студентом одного из лучших высших учебных заведений России предоставили не только жителям крупных городов, но и самых отдаленных уголков страны. Им воспользовались более 100 учеников из Якутии, Амурской области и Камчатки. Наиболее активными участниками олимпиады стали школьники из Красноярского края, Чувашии и Хакасии.



– Наша компания уже на протяжении трех лет организует и активно участвует в конкурсах по профориентации школьников, – говорит начальник управления планирования, подбора, обучения и развития персонала департамента управления персоналом ОАО «РусГидро» Ольга Гаврилова. – Так мы создаем условия для того, чтобы в компанию приходили люди, осознанно выбравшие профессию и стремящиеся в ней совершенствоваться. И поскольку РусГидро имеет очень широкую географию, мы приглашаем победителей олимпиады поступать на наши профильные специальности как в Волжском филиале МЭИ, так и в Москве на нашей базовой кафедре.

Виктория Арсентьева

Тема номера

Копи пенсию смолоду

Как увеличить размер своей будущей пенсии с помощью договора НПО

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) во всем мире – одна из главных составляющих соцпакета сотрудника наряду с заработной платой, премиями и медицинским страхованием. Проявляя заботу о своих работниках, ОАО «РусГидро» разработало для них корпоративную программу, которая включает в себя десять пенсионных планов. В будущем участники этой программы наряду с государственной пенсией будут получать и дополнительную – негосударственную, что значительно увеличит их доходы после выхода на заслуженный отдых.



ВЫЙТИ НА УРОВЕНЬ

Согласно рекомендациям Международной организации труда, для сохранения привычного уровня жизни после выхода на пенсию доходы человека должны составлять не менее 40% от его прежней зарплаты. Сегодня коэффициент замещения (отношение средней пенсии к средней зарплате) в России равен примерно 37%. Это довольно высокий показатель. Но он был достигнут в предвыборные 2010–2011 годы, когда пенсии в нашей стране индексировались опережающими темпами. Между тем, как уверены эксперты из Института Гайдара, в дальнейшем коэффициент замещения (при сохранении текущего уровня расходов на выплату пенсий) будет снижаться. И к середине 2020-х годов опустится до 23%.

Продолжение на стр. 6–7

Цифры номера

67,119%
уставного капитала ОАО «РусГидро» принадлежит Российской Федерации



34,13% –
миноритарным акционерам

317 637 520 094 –
количество размещенных акций

360 тысяч –
число акционеров холдинга

Фотоновости



На Баксанской ГЭС впервые после завершения комплексной реконструкции прошли дни открытых дверей. Гостями станции стали учащиеся Лицея для одаренных детей г. Нальчика. Они побывали на головном и напорно-станционном узлах ГЭС, в машинном зале, увидели главный щит управления и КРУЭ-110 кВ.



Северо-Осетинский филиал РусГидро совместно с Республиканским государственным природным заповедником открыл в Цейском ущелье первую в регионе экологическую тропу «К водопадам Шагацикомдон». Первопроходцами маршрута протяженностью 712 м стали представители республиканского молодежного туристского клуба и воспитанники детского дома-интерната «Виктория».



Недавно при поддержке РусГидро завершилась традиционная ознакомительная практика будущих гидротехников, а ныне первокурсников МГСУ. 200 студентов на теплоходе «Андрей Рублев» совершили путешествие по Волге и познакомились со станциями Волжско-Камского каскада. Мероприятие прошло в 38-й раз!

Соглашение



Новый формат

РусГидро будет управлять ГЭС в Нигерии

RusHydro International AG, ДЗО холдинга, подписало сервисное соглашение с нигерийской компанией Mainstream Energy Solutions Ltd на оказание услуг по управлению двумя ГЭС в Нигерии общей мощностью 1,3 ГВт. Договор заключен на пять лет с возможностью пролонгации и не предусматривает финансирования со стороны РусГидро.

В сентябре прошлого года консорциум, состоящий из Mainstream Energy и RusHydro International AG, выиграл тендер на заключение концессионного соглашения в отношении двух нигерийских ГЭС. RusHydro International AG будет управлять производственной деятельностью станций таким образом, чтобы максимально использовать их мощность. Помимо этого, российская компания обеспечит организацию тендеров на предоставление инжиниринговых услуг и выполнение строительных работ в рамках модернизации станций, а также будет осуществлять инженерно-технологический надзор за работой подрядчиков. За предоставляемые услуги RusHydro International AG получит от Mainstream Energy фиксированное вознаграждение, дополнительно будет оплачена организация тендеров.

– Мы очень довольны тем, что получили этот важный проект, ведь Нигерия – динамичный и очень перспективный рынок, – сказал заместитель Председателя Правления РусГидро Джордж Рижинашвили. – Предоставление услуг по инжинирингу и управлению позволит использовать опыт компании без привлечения финансовых ресурсов. Мы заинтересованы в том, чтобы осуществлять проекты в этом формате и на других рынках.

Иван Кузнецов

ЦИФРА

452
млн долларов

планирует вложить Mainstream Energy в модернизацию ГЭС «Каинджи» и «Джебба» в течение пяти лет.

Фотофакт



Награда

Лучший риск-менеджмент

Команда риск-менеджмента ОАО «РусГидро» стала победителем Международного конкурса «Лучший риск-менеджмент – 2013» в номинации «Лучшая комплексная программа управления рисками».

Корпоративная система управления рисками, представленная холдингом на конкурс, базируется на положениях стандарта ISO 31000 и позволяет комплексно оценивать, отслеживать, рассчитывать риски всех типов и управлять ими как на стратегическом, так и на операционном уровне. Это собственная разработка РусГидро, которая успешно внедряется как в головной компании, так и в группе компаний общества. Аналогов ей сегодня нет ни у одной российской компании.

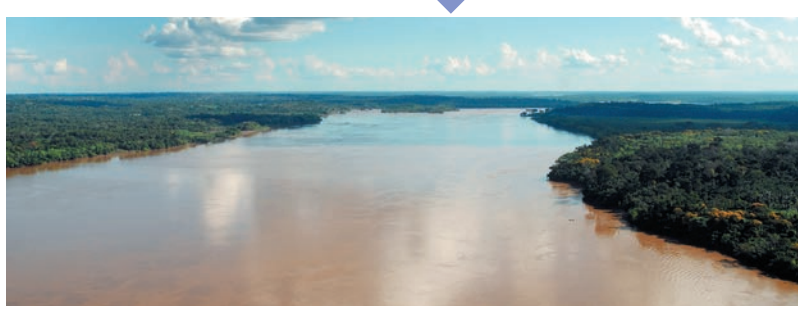
По итогам конкурса РусГидро досталась еще одна награда: руководитель дирекции по управлению рисками Константин Бабаев стал победителем в номинации «Лучший риск-менеджер России – 2013». В 2012 году лучшим риск-менеджером года становился Михаил Рогов – советник директора по внутреннему контролю и управлению рисками ОАО «РусГидро».

Деньги в трубу!

SHEERWIND

Специалисты компании SheerWind из Миннесоты (США) опровергли утверждение о том, что ветряная энергия является одной из самых дорогих. С помощью инновационного генератора им удалось снизить стоимость киловатт-часа с традиционных шести – восьми центов до двух. Особенность новой ветроустановки состоит в том, что вместо лопастей она снабжена специальной трубой, в которую попадают потоки воздуха. В конце трубы расположен генератор, преобразующий ветер в электроэнергию. Это устройство работает при скорости ветра от 1 м/с и вырабатывает в шесть раз больше энергии, чем обычные ветряки. Промышленное производство таких турбин компания планирует начать в 2014 году.

Зарубежные новости



Интересное предложение

Инвестировать более 1,5 млрд долларов в строительство гидростанции «Джирау» на реке Мадейра (Бразилия) решило руководство одной из крупнейших корпораций Японии – Mitsui & Company. Так много японские предприниматели еще никогда не вкладывали в строительство зарубежных ГЭС. По окончании реализации сделки Mitsui & Company станет обладателем 20% акций бразильской станции. Проектная мощность ГЭС составляет 3750 МВт. В течение двух лет с момента пуска выработка станции покроет около 5% спроса населения Бразилии на электроэнергию.



Чебоксарские гидроэнергетики вновь стали призерами легкоатлетической эстафеты на призы городской газеты «Грани». В забеге 5 × 400 м они уступили только команде ОАО «Химпром».



Сотрудники Камской ГЭС и участники 35 экологических объединений города устроили на унылых окраинах Перми «цветочную революцию». Пустыри закидали «бомбами» из глины, удобрений и семян цветов. Совсем скоро эти районы преобразятся.



В Красноярске состоялось чествование трудовых династий энергетиков. Коллектив Энергосбыта представляли две династии. Общий трудовой стаж Ерохиных – 89 лет, а Немытовых (на фото) – 167 лет!



Кабардино-Балкарские гидроэнергетики промыли водохранилище Головного узла Кашхатау ГЭС. Операция позволила избавить его от камней, песка и ила, которые несут с собой паводковые воды реки Черек. Объем водохранилища значительно увеличился.

Инвестиции

Миллионы на обновление

Азиатский банк развития (АБР) и Международная энергетическая корпорация (МЭК) заключили кредитное соглашение

Банк предоставит 25 млн долларов на модернизацию ГЭС Севано-Разданского каскада. Это первая сделка холдинга с АБР, и стороны надеются, что она положит начало дальнейшему продуктивному сотрудничеству с РусГидро. Кредит на такую же сумму сроком на 16 лет компания получит от ЕБРР – аналогичное соглашение было подписано в январе этого года.

– Необходимость модернизации наших станций назрела давно: они были построены в 30–60-х годах прошлого столетия, – говорит генеральный директор Международной энергетической корпорации Арсен Григорян. – Реконструкция позволит существенно продлить срок службы оборудования и ГТС, снизить риск возникновения аварийных ситуаций.



Машинный зал Аргелской ГЭС. Совсем скоро здесь начнутся работы по замене устаревшего оборудования.

ЦИФРА

66 млн долларов,

из которых 50 млн – заемные средства, планирует направить ЗАО «МЭК» на обеспечение надежной работы станций, снижение ремонтных и эксплуатационных расходов, увеличение выработки электроэнергии и повышение установленной мощности каскада.

Как пояснили технические специалисты МЭК, кредитные средства в первую очередь будут направлены на замену обмоток статоров генераторов и модернизацию систем возбуждения генераторов Севанской и Аргелской ГЭС, замену гидроблоков №3 и 4 Канакерской ГЭС, реконструкцию Ереванской ГЭС-1 и деривационных каналов Разданской, Аргелской и Арзнийской станций.

Иван Кузнецов

А ТАКЖЕ

Европейский инвестиционный банк предоставит долгосрочный кредит в размере 4 млрд рублей РАО ЭС Востока на строительство ТЭЦ «Восточная» во Владивостоке. Поручителем по кредиту также выступает ОАО «РусГидро». Первый камень в основание станции был заложен летом прошлого года. Установленная электрическая мощность новой ТЭЦ составит 139,5 МВт, тепловая – 420 Гкал/ч.

Самолет на постном масле



Китайские ученые разработали авиационное биотопливо на основе растительных масел. И утверждают, что по энергоэффективности оно не уступает традиционному керосину. Уже прошел испытательный полет на новом топливе, после которого пилоты А-320 заявили: лайнер маслом не поперхнулся. Мощность самолета была достаточной и находилась в пределах паспортных значений. Ответ на самый интересный вопрос – насколько биотопливо дешевле керосина – разработчики не комментируют. Коммерческая тайна. Однако можно предположить, что цена вполне приемлема, поскольку к 2020 году КНР планирует перевести на биотопливо треть всей авиации.

Коротко

Проект одобрен

РАО ЭС Востока получило положительное заключение государственной экспертизы на проект строительства второй очереди Благовещенской ТЭЦ. Расширение ее энергомощностей будет осуществляться в рамках инвестпрограммы «4 × 4» за счет 50 млрд рублей, которые государство передало в уставный капитал ОАО «РусГидро» на развитие энергетики Дальнего Востока. Сегодня станция, обеспечивающая теплом 85% жителей и предприятий Благовещенска, работает на пределе своих возможностей. Реализация проекта позволит увеличить электрическую мощность ТЭЦ с 280 до 400 МВт, тепловую – с 817 до 1005 Гкал/ч.



Они сказали «Да»!

«Институт Гидропроект» продолжит проектирование ГЭС «Лай Чау» мощностью 1200 МВт на реке Да во Вьетнаме. Контракт на оказание консультационных услуг при разработке рабочих чертежей был подписан с вьетнамской компанией «PECC-1». Пуск станции на полную мощность намечен в конце 2016 года. «Лай Чау» – последняя, верхняя, ступень каскада гидроузлов на реке Да. В его состав также входят ГЭС «Хоабинь» (1920 МВт) и «Шон Ла» (2400 МВт), которые были спроектированы «Институтом Гидропроект».

Без отрыва от производства

Специалисты по гражданской обороне РусГидро и представители Национального центра управления в кризисных ситуациях МЧС России провели вебинар. В режиме онлайн участники мероприятия обсудили все вопросы повестки дня, выслушали доклады коллег и уточнили задачи, стоящие перед подразделением. Первый опыт проведения вебинара оказался очень удачным: все поставленные задачи были выполнены, а специалистам по ГО и ЧС в период прохождения половодья не пришлось покидать рабочие места.

Некабинетный человек

Александр Гаркин – о гидростанциях своей мечты

Генеральному директору сразу двух ГЭС – Нижне-Бурейской и Нижне-Зейской – Александру Гаркину исполнилось 60 лет. Накануне юбилея он написал заявление в пенсионный фонд. Стандартная формулировка «прошу назначить мне пенсию по старости» ввела Александра Сергеевича в недоумение и даже немного расстроила. До этого момента о старости он как-то не задумывался. Ведь у начальника стройки столько дел и планов, что застать его в кабинете, у стационарного телефона – задача не из легких, в чем смог лично убедиться корреспондент «Вестника РусГидро».



Александр Гаркин считает, что сегодня важнее всего воспитать новую смену гидроэнергетиков – увлеченных, мобильных, готовых ради интересной работы поехать в любой «медвежий угол».

ВЫСШАЯ САЯНСКАЯ ШКОЛА

– Александр Сергеевич, расскажите, пожалуйста, как вы пришли в профессию. Это был случайный или осознанный выбор?

– После школы планировал идти в летное училище, но мама посоветовала мне попробовать поступить в Куйбышевский инженерно-строительный институт. Я успешно сдал вступительные экзамены и был зачислен на гидротехнический факультет. Учиться было очень интересно, и я увлекся. Как оказалось, на всю жизнь. Трудовой путь начал в камском спецуправлении «Гидроспецстрой». Затем перешел в волгоградское отделение бывшего Гидропроекта, где проектировал различные гидросооружения. Но когда эта организация была передана в ведение Гидромелиорации, пришел работать на Волжскую ГЭС им. XXII партсъезда.

– А на Саяно-Шушенской ГЭС как оказались?

– Туда меня пригласил первый директор СШГЭС Валентин Брызгалов, которого считаю своим учителем. Я приехал в Черемушки в 1978 году и десять лет посвятил этой стройке. Участвовал в пуске всех десяти станционных машин и еще трех агрегатов Майнской ГЭС. Здесь подобрался уникальный коллектив специалистов со всей страны. Работать было очень интересно, но и сложностей, конечно, хватало. Именно на Саяно-Шушенской ГЭС я состоялся как профессионал. После пуска десятой машины замминистра энергетики СССР Юрий Семенов включил меня в госкомиссию по приемке станции в эксплуатацию.

СТРОЙКА ЗА СТРОЙКОЙ

– И в этот момент ваша жизнь, как и десять лет назад, резко меняется…

– Да, меня пригласили в Сирию, на строительство ГЭС «Альбаас» и эксплуатацию Евфратского гидроузла, где в тот момент шла реконструкция. Однажды Семенов приехал туда в командировку, увидел меня и страшно удивился: «Что ты здесь делаешь?! У нас же скоро заседание!»

– И вы вернулись в Черемушки?

– Через четыре года, когда закончился мой контракт.

– Почему? Ведь с таким послужным списком можно было бы устроиться в Москве, Санкт-Петербурге, заняться научной, проектной деятельностью…

– Центр меня не привлекал никогда. Вот уже 60 стукнуло, а я все по стройкам мотаюсь. В 1990-е, когда все кругом разваливалось, работал в разных организациях, связанных с гидроэнергетикой, а в 2002-м меня пригласил на Бурейскую ГЭС Юрий Горбенко. Сказал: «Поезжай домой, с семьей посоветуйся»…

– И как семья восприняла это предложение?

– С пониманием. Моя жена тоже гидротехник, так что в этом плане мне было гораздо проще. Советовались недолго: через три дня Юрий Васильевич позвонил и сказал, что высылает за мной машину в аэропорт Благовещенска.

ОТСТУПЛЕНИЕ ВТОРОЕ

Для Гаркина самая лучшая и интересная работа там, где есть перспективные створы. Пока строилась Бурейская ГЭС, он часто ездил на Нижне-Бурейский створ. Смотрел, изучал, мечтал, какая замечательная станция здесь может получиться. Кстати, неподалеку от нынешней стройплощадки еще один створ присмотрел – на Нимане, правом притоке Буреи. «Тут тоже отличную ГЭС можно построить», – говорит Александр Сергеевич.

ОТЛОЖЕННЫЙ ПРОЕКТ

– В 2010 году был заложен первый куб бетона в основание Нижне-Бурейской ГЭС. Но ведь первоначально предполагалось строить ее одновременно с Бурейской станцией…

– Реализация проекта была отложена из-за сложной экономической ситуации в стране. ОАО «Нижне-Бурейская ГЭС» было образовано в 2007 году. А первым крупным проектом нашей организации стал демонтаж второго гидроагрегата СШГЭС после аварии. Это была уникальная, практически ювелирная операция. Машина была деформирована настолько, что разобрать ее не получалось. Пришлось разрезать на части, для чего мы применяли технологию алмазной канатной резки. Кстати, все технологические операции и такелажные схемы разрабатывались совместно с Ленгидропроектом.

– Сегодня на стройке завершены все подготовительные работы, создана необходимая инфраструктура. Как удалось этого добиться в столь короткие сроки?

– В основу легла перевалочная инфраструктура Бурейской ГЭС, благодаря которой мы развернули базу основного строительного оборудования. К тому же размещение у стройки очень выигрышное: неподалеку райцентр – поселок Новобурейский, рядом Транссибирская магистраль, трасса Чита – Хабаровск. Сегодня мы перешли к основным строительным работам: осушили и зачистили котлован, начали укладку бетона в правобережную глухую часть плотины. Сейчас на стройплощадке трудятся 500 специалистов подрядных и субподрядных организаций. Генеральный подрядчик – ОАО «Гидромонтаж», технический проект станции выполнили сотрудники Ленгидропроекта. В 2015 году планируется ввести в строй первый пусковой комплекс – два агрегата мощностью по 80 МВт.

– Каким будет оборудование новой станции?

– Мы только приступили к процедуре закупок. Главное требование, которое мы предъявляем к производителям оборудования, – наряду с безопасной эксплуатацией обеспечить его максимальную экологичность. Это касается и турбин, в которых вместо масла в качестве смазки будет использоваться вода или новые композитные материалы, и трансформаторов.

НОВАЯ СМЕНА

– Какой будет численность эксплуатационного персонала Нижне-Бурейской ГЭС?

– Очень небольшой – порядка 40 человек, поскольку управление будет осуществляться автоматически с Бурейской ГЭС – точно так же, как на Саяно-Шушенском гидроэнергокомплексе.

– Откуда планируете привлекать специалистов?

– Мы делаем ставку на молодежь. Могли бы, конечно, пригласить более опытных специалистов с других станций, но сейчас нужно готовить новую смену, передавать ей те традиции, которые были заложены еще во времена строительства Бурейской ГЭС. Моя мечта – воспитать таких ребят, у которых бы горели глаза, увлеченных, мобильных, готовых ехать в любой «медвежий угол» – туда, где есть интересная работа.

– После того как станция выйдет на проектную мощность, планируется развернуть строительство контррегулятора Зейской ГЭС. Будут ли эти станции похожи по своим параметрам и проектным решениям?

– По проектным решениям – практически идентичными. Правда, у Нижне-Зейской ГЭС створ длиннее, мощность немного выше – 400 МВт в отличие от 320 МВт Нижне-Бурейской.

– Сейчас уже понятно, когда начнется строительство?

– Точных сроков не назову, но очень надеюсь, что это произойдет в период завершения ввода мощностей на Нижне-Бурейской станции. В таком случае все временные здания и сооружения, которые мы построили, можно будет перебазировать на новую стройплощадку. Тогда развернуть работы удастся быстрее и эффективнее.

– Александр Сергеевич, какова ваша заветная мечта?

– Начать еще одну стройку.

Коллектив компании РусГидро от всей души поздравляет Александра Сергеевича Гаркина с 60-летием, желает крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях. Пусть в вашей жизни будет еще множество интересных створов, строек и уникальных станций!

Беседовала Оксана Танхилевич

PROFILE

Родился: 14 мая 1953 года в г. Абдулино Оренбургской области.

Учился: Куйбышевский инженерно-строительный институт.

Работал: начинал трудовой путь в 1975 году стажером мастера камского спецуправления «Гидроспецстрой». С 1978 по 1988 год работал на Саяно-Шушенской ГЭС, затем четыре года был главным инженером Евфратского гидроузла в Сирии. С 1992 по 2002 год трудился в различных организациях, связанных с гидроэнергетикой, а в 2002-м был приглашен на Бурейскую ГЭС. С 2007 года – генеральный директор ОАО «Нижне-Бурейская ГЭС» и ОАО «Нижне-Зейская ГЭС».

Звания и награды: почетный гидроэнергетик (2004), почетный энергетик (2006), заслуженный работник ЕЭС России (2007), заслуженный работник гидроэнергетики (2010), бронзовая медаль ВДНХ СССР «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства» (1987), почетная грамота Министерства промышленности и энергетики РФ (2003), почетный диплом правительства Хабаровского края «Строитель-созидатель» (2008), медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2010), медаль МЧС РФ «130 лет Водолазной службы России» (2012).

ОТСТУПЛЕНИЕ ТРЕТЬЕ

Мечта Гаркина – сделать Нижне-Бурейскую ГЭС самой «зеленой» в России. Здесь применяются самые современные технологии, новаторские методы строительства, причем это касается всего комплекса работ – от проектирования до ввода станции в эксплуатацию. Особенно бережно гидростроители относятся к сохранению естественного рельефа территории и районов, к ней прилегающих, а также всей растительности. И если приходится вырубать деревья и кустарники (а это при строительстве столь крупного объекта процесс неизбежный), взамен высаживаются новые и в гораздо большем количестве. Как и на Бурейской ГЭС, ведется социально-экологический мониторинг, который исследует все аспекты влияния гидроузла на окружающую территорию, флору и фауну. Этой масштабной работой занимаются ученые Дальневосточного отделения РАН, Института водных и экологических проблем.

ОТСТУПЛЕНИЕ ПЕРВОЕ

Про Гаркина говорят, что он – человек некабинетный: все время на стройке, постоянно в движении. Выбрать время для интервью удалось не сразу. Наконец, определились – в 12:00 по мск, в Новобурейском, соответственно, конец рабочего дня. Однако неотложные дела задержали разговор еще на 40 минут, несколько раз интервью прерывалось звонками из исполнительного аппарата компании. Разговор закончился в 20:00 по местному времени, после чего Александр Сергеевич снова вернулся к работе…


На Камской ГЭС – пик «большой воды».

«Большая вода» идет на юг

Гидростанции Волги и Камы прошли пик половодья

К концу мая боковая приточность в бассейне Волги пошла на спад. В Сибири и на Дальнем Востоке гидрологическая обстановка соответствует среднемноголетнему сценарию. Северокавказские энергетики встретили «большую воду» раньше обычных сроков.

ВОЛГА И КАМА

В мае суммарный приток в водохранилища ВКК составил 64–84 км³ (норма для этого периода – 72,0 км³). С конца месяца идет стабильное уменьшение притока воды в волжские водохранилища. Холостые сбросы осуществляют Жигулевская, Чебоксарская, Волжская, Саратовская и Камская ГЭС. На Угличской станции водосливную плотину закрыли 10 мая, а в конце месяца открыли вновь из-за увеличившихся сбросных расходов Иваньковской ГЭС. 10 мая были прекращены холостые сбросы на Рыбинской ГЭС, 12 мая – на Нижегородской.

– К концу месяца боковой приток воды в водохранилища каскада на 18,3% превысил среднемноголетнее значение, – говорит начальник управления режимов ОАО «РусГидро» Сергей Никифоров. – Полезный объем водохранилищ ВКК к 27 мая был выше среднемноголетнего значения на 12,4%.

До 10 июня станции ВКК по указанию Росводресурсов будут работать в следующем режиме: Угличская – с поддержанием воды в верхнем бьефе на отметках 112,8–113,1 м; Рыбинская – со средними расходами 1050–1100 м³/с и возможной форсировкой водохранилища до отметки 101,91 м; Нижегородская – в режиме транзитного пропуска всей поступающей к гидроузлу воды, поддерживая уровень у плотины гидроузла в пределах отметок 83,8–84,0 м; Чебоксарская – поддерживая отметки верхнего бьефа в пределах 63,0–63,3 м.

Специальный обводнительный попуск в низовья Волги продолжается. Для того чтобы по максимуму использовать водные ресурсы в интересах всех водопользователей, Росводресурсы внесли изменения в режимы работы Жигулевской и Саратовской ГЭС. При сбросах в объеме не менее 18 500 м³/с разрешается временное превышение уровня воды у плотины Жигулевского гидроузла до отметки 53,30 м, Саратовского – до отметки 28,2 м. Это позволит станциям каскада дополнительно выработать более 100 млн кВт•ч электроэнергии.

– Предварительные прогнозы гидрологов подтвердились: половодье-2013 на Саратовской ГЭС оказалось близким к среднему по водности и проходит в штатном режиме, – говорит руководитель группы режимов и сопровождения рынка Саратовской ГЭС Евгений Мараканов. – Единственное отличие от прошлогоднего половодья в том, что началось оно раньше. Несколько лет подряд первые холостые водосбросы мы открывали в конце апреля, а в нынешнем году 30 апреля уже был зафиксирован пик весеннего паводка. В этот день расход воды через Саратовскую ГЭС составил 27,9 тысячи м³/с. Для сравнения: во время среднего половодья расходы воды на Саратовской станции составляют 20–26 тысяч м³/с.

Веб-трансляцию с гидростанций Волжско-Камского каскада ГЭС в режиме реального времени можно посмотреть на сайте РусГидро: http://www.rushydro.ru/press/polovode_2013/web/.


Саратовские гидроэнергетики констатируют: нынешнее половодье, несмотря на раннее начало, проходит в штатном режиме.

Объем холостых сбросов на Волжской ГЭС уменьшился 5 июня, а до этого суммарный расход воды в нижний бьеф составлял 15 500 м³/с.

В бассейне реки Камы – пик «большой воды». Как пояснил руководитель группы режимов Камской ГЭС Михаил Калмыков, развитие половодья в этом году сдерживала холодная погода. В результате по сравнению с прошлым годом оно задержалось на десять дней. К началу мая приток к створу Камской ГЭС достиг 8 тысяч м³/с, и довольно долго его колебания были незначительными. Пик пришелся на 9 мая: приток составил 8490 м³/с, а отметка верхнего бьефа достигла НПУ – 108,5 м. С 8 мая на Камской ГЭС открыта водосливная плотина. На Воткинской ГЭС открытие водосливной плотины не планируется.

СИБИРЬ И ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

В апреле водохранилище Саяно-Шушенской ГЭС было сработано до отметки 500,0 м, теперь ведется его наполнение. Приток воды к створу станции в мае был на 10–20% выше нормы. К 27 мая отметка уровня верхнего бьефа составила 515,14 м. Богучанская ГЭС осуществляет холостые сбросы в объеме 3100 м³/с. Уровень верхнего бьефа станции на 27 мая составлял 188,05 м.

На Оби гидрологическая ситуация развивается по среднемноголетнему сценарию. «В конце мая уровень верхнего бьефа Новосибирского водохранилища был ниже НПУ (113,5 м) и составлял 112,29 м, – говорит начальник оперативной службы Новосибирской ГЭС Дмитрий Дроздов. – Ожидаемый приток воды в Новосибирское водохранилище в июне составит 3900–4400 м³/с, что соответствует среднему значению. С 25 апреля по 30 июня объем холостых сбросов может составить около 3 км³, максимальный расход в нижний бьеф – 4500 м³/с. Для нас это штатный режим работы, никаких сложностей не ожидается».

«Большая вода» пришла на Колыму рекордно рано: впервые за всю историю наблюдений, которые ведутся здесь с 1934 года, начало половодья было зафиксировано на десять дней раньше – 4 мая. Причина – резкое потепление. Запасы воды в снеге превышают норму на 31%.

На основных реках Дальнего Востока приточность воды в мае была близка к норме, однако синоптики не исключают развития высоких паводков на реках бассейна Зеи. В этом году начало половодья здесь пришлось на третью декаду апреля. К маю зейские гидроэнергетики сработали водохранилище, создав резервную емкость для аккумулирования вешних вод объемом 16,726 км³. 27 мая приток воды к створу станции составил 2700 м³/с (среднее значение – 1690 м³/с), уровень верхнего бьефа – 312,25 м (НПУ – 315 м). Приток Буреи в районе талаканского створа близок к среднемноголетним значениям. Пик «большой воды» зафиксирован 28 мая, максимальный приток составил 5180 м³/с. Идет наполнение Бурейского водохранилища: 27 мая отметка верхнего бьефа составляла 244,49 м (НПУ – 256,0 м).

ЦИФРА

38,82

млрд кВт•ч

электроэнергии выработали гидроэлектростанции филиалов и ДЗО ОАО «РусГидро» с начала года. Это на 14,2% выше значений бизнес-плана.

СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ

Благодаря теплу и обильным дождям в бассейне реки Сулак дагестанские гидроэнергетики встретили «большую воду» на десять дней раньше. В третьей декаде мая приточность Сулака составила 400–420 м³/с – этот показатель соответствует среднемноголетним значениям первой декады июня. К 28 мая уровень Чиркейского водохранилища составил 327,45 м (НПУ – 355,0 м), Ирганайского – 531,27 м (НПУ – 547,0 м). Приток к створу Гунибской ГЭС, расположенной на реке Каракойсу, – 50–52 м³/с. Из-за того, что полезная емкость водохранилищ Гунибской и Гергебильской ГЭС ограничена, ведутся холостые сбросы воды в объеме 3–4 м³/с. Сейчас гидростанции Дагестанского филиала в среднем вырабатывают 17–18 млн кВт•ч электроэнергии в сутки, притом что суточное потребление республики составляет 11 млн кВт•ч.

В мае приток воды в Краснодарское водохранилище был на 25% меньше нормы, к Дзауджикауской ГЭС и к Чиркейской ГЭС – близким к среднемноголетним значениям. Каскад Кубанских ГЭС работает в режиме планового забора воды в Большой Ставропольский канал.

Ирина Егорова, Олеся Тарасова, Патимат Хайбулаева

РЕКИ РОССИИ

Каракойсу – правый приток реки Аварское Койсу. Протекает по территории Чародинского, Гунибского и Гергебильского районов Дагестана. Длина реки – 97 км, общее падение – 2530 м, площадь водосбора – 3720 км². Питается в основном талыми и дождевыми водами.

Каракойсу переводится как «черная река»: ее воды несут значительное количество взвешенных и влекомых наносов. Их средний многолетний сток составляет 603 тысячи тонн. Характер Каракойсу сложен и трудно предсказуем: распределение стока внутри года крайне неравномерно. Средний расход воды в устье составляет 27 м³/с, максимальный – 220. Случаются катастрофические ливневые паводки, чаще всего в июне – августе.



Копи пенсию смолоду

Как увеличить размер своей будущей пенсии с помощью договора НПО

Окончание. Начало на стр. 1

Как в такой ситуации обеспечить себе безбедную старость? Только одним способом – уже сейчас начинать заботиться о своем будущем, в том числе и о будущей пенсии, и участвовать в формировании пенсионных накоплений.

– Мы как социально ответственная компания пытаемся донести до наших сотрудников идею о том, что они должны активно участвовать в формировании своей будущей пенсии, – говорит директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» Вадим Галка. – Наша пенсионная программа – это важный вспомогательный инструмент.

По словам Вадима Галки, негосударственное пенсионное обеспечение введено в ОАО «РусГидро» с 2007 года. В системе НПО сегодня задействовано около 50% сотрудников компании.



Старший кассир Каскада Кубанских ГЭС Наталья Цыкалова выбрала из двух паритетных пенсионных планов «5 + 5 » и теперь ежемесячно перечисляет 5% своего заработка на будущую пенсию. Столько же добавляет к ее пенсионным накоплениям компания.

ВЫБОР ЕСТЬ!

Что же предлагает холдинг своим работникам? Корпоративная пенсионная программа включает в себя десять планов. Два из них – «Индивидуальный» и «Близкие люди» – финансируются самим работником. В данном случае компания выступает лишь в роли организационного посредника. На выбор сотрудников также два паритетных плана: «5 + 5», когда работник направляет на свою будущую пенсию 5% зарплаты, аналогичную сумму инвестирует компания; и «Софинансирование» – госпрограмма, в которой холдинг выступает в качестве третьей стороны. Ее суть в том, что пенсионные накопления, внесенные работником дополнительно к накопительной части своей трудовой пенсии, утраиваются за счет взносов государства и компании. Но сумма отчислений со стороны государства и холдинга по программе «Софинансирование» не может превышать 12 тысяч рублей в год. Участие в данной программе, помимо увеличения пенсионных накоплений, дает такие преимущества, как сокращение срока выплат накопительной части пенсии до десяти лет и возможность правопреемства, то есть наследования данной части пенсии в период производства выплат.

Помимо этого в пенсионную программу РусГидро входят шесть корпоративных планов, которые полностью финансирует компания. К ним относятся: «Особые заслуги», «Профессионал», «Гуру», «Заслуженный отдых», а также программы «Ветеранская» и «Поддерживающая». Но вступить в них может только тот, кто участвует в программах паритетного плана.

– Основные задачи развития НПО в рамках РусГидро соответствуют основным задачам кадровой политики – это привлечение, удержание персонала, омоложение коллектива, – говорит Вадим Галка. – Обеспечив достойный уровень замещения тем, кто в ближайшее время должен уйти на заслуженный отдых, мы создаем дополнительные стимулы к тому, чтобы они безболезненно покидали свои рабочие места и передавали опыт молодым сотрудникам. Кроме того, таким образом мы удерживаем ключевых специалистов, предлагая им корпоративные пенсионные планы, в которых условия участия или объем пенсионных накоплений зачастую зависят от стажа работника.

ЦИФРА

Почти 700 млн

рублей в 2012 году потратила компания на негосударственное пенсионное обеспечение.

МНЕНИЕ

Ирина Лисицына, президент НПФ электроэнергетики:

– ОАО «РусГидро», реализующее сегодня совместно с нашим фондом корпоративную пенсионную программу, является ярким примером социально ответственной компании. Сильной стороной пенсионной программы РусГидро является ее многонаправленность. Целый комплекс пенсионных планов, ориентированных на разноуровневые целевые группы работников, позволяет компании привлекать, удерживать и мотивировать высококвалифицированных специалистов с уникальными знаниями, а также поддерживать заслуженных работников в послетрудовой период. Каждый работник РусГидро знает, что если он будет честно и эффективно выполнять свою работу, работодатель позаботится не только о его настоящем, но и о будущем. Таким образом, у сотрудников растет лояльность к компании.

ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ

Корпоративные пенсионные программы – дорогое удовольствие. Позволить его, по оценкам экспертов, сегодня могут примерно 18% российских компаний. В основном это крупные производственные холдинги, находящиеся в условиях жесткой конкуренции за «синие воротнички» и инженерно-технический персонал.

– НПО – самая дорогостоящая для нас льгота, – отмечает Вадим Галка.– Ее удельный вес в бюджете социальных расходов составляет более 50%. Но мы сознательно идем на эти расходы. За последние пять лет произошло значительное развитие программы НПО, увеличилось количество участников, выросли размеры выплачиваемых компанией негосударственных пенсий. Соответствующим образом увеличились и затраты на корпоративную пенсионную программу.

Тем не менее, как отмечают эксперты, и сотрудники компании, и население в целом недостаточно вовлечены в программы негосударственного пенсионного обеспечения. По мнению президента НПФ электроэнергетики Ирины Лисицыной (в партнерстве с этим НПФ РусГидро реализует свою корпоративную пенсионную программу), основная причина – это невысокая финансовая и социальная грамотность населения нашей страны. Большинство россиян попросту не задумываются о своей будущей пенсии и принципах ее формирования.

ПЛОДЫ ПРОСВЕЩЕНИЯ

На устранение пробелов в информированности работников холдинга в связи с происходящими в теку-

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН

Финансируется работниками

Программа «Индивидуальная»

Работник самостоятельно финансирует свои пенсионные накопления. Размер пенсионных взносов не ограничивается.

Программа «Близкие люди»

Работник самостоятельно финансирует пенсионные накопления в пользу третьих лиц. Размер пенсионных взносов не ограничивается.

ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН

Финансируется работниками + Обществом и государством

Программа «5 + 5»

Работник и Общество солидарно финансируют пенсионные накопления работника. Размер ежемесячного взноса работника не менее 5% оклада. Взнос Общества равен взносу работника, но не более 12% оклада работника (максимальный размер зависит от стажа участия работника в программе). Программа распространяется на всех работников, прошедших испытательный срок.

Программа «Софинансирование»

В пенсионной программе государственного софинансирования пенсий Общество выступает третьей стороной. Максимальный взнос Общества – 12 000 рублей в год. Программа распространяется на всех работников, прошедших испытательный срок и заключивших договор обязательного пенсионного страхования с НПФ электроэнергетики.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН

Финансируется Обществом + РусГидро

Программа «Особые заслуги»

Программа для особо отличившихся работников. Включаются работники, достигающие пенсионного возраста в течение десяти лет, имеющие суммарный стаж работы в электроэнергетике не менее десяти лет, оказавшие особое влияние на развитие гидроэнергетического комплекса, принимавшие активное участие в ликвидации чрезвычайных происшествий, удостоенные наград за работу на предприятиях энергетики. Ежегодный взнос – не более 12 окладов участника. По достижении пенсионных оснований участник имеет право оформить негосударственную пенсию по программе сроком выплат не менее пяти лет.

Программа «Профессионал»

Включаются работники, имеющие индивидуальные деловые качества (инициативность, оперативность выполняемой работы), профессиональный опыт, уникальные знания и навыки, образование, значительный стаж работы в гидроэнергетике. Преимуществами пользуются работники блока производственной деятельности. Дополнительный источник стимулирования и удержания наиболее ценного для Общества персонала, в том числе молодых специалистов технического профиля. Взносы перечисляются в течение трех лет в общем размере не более 12 окладов. Через три года после вступления в программу участник может получить сформированные накопления либо оформить выплату негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований.

щем году изменениями пенсионного законодательства направлена сегодня совместная работа РусГидро и НПФ электроэнергетики. Информационная кампания, проведенная для сотрудников исполнительного аппарата РусГидро в марте этого года, уже дала свои результаты. Так, по итогам 2012 года участниками программы государственного софинансирования накопительной части пенсии стали всего три сотрудника бизнес-подразделения, а с апреля этого года, после проведения встреч работников с представителями НПФЭ, рассылки информационных материалов, в нее вступили более 70 работников исполнительного аппарата компании. Еще 50 человек намерены стать участниками программы в ближайшее время. Аналогичная работа ведется и в филиалах холдинга – их сотрудникам разъясняются преимущества перехода в НПФ.

По словам Ирины Лисицыной, 2013 год является последним, когда можно перевести свои накопления в НПФ и сохранить таким образом отчисления на накопительную часть пенсии в объеме 6%. Дело в том, что в текущей конфигурации пенсионной реформы у так называемых молчунов – граждан, оставивших свои накопления в ПФР, накопительная часть трудовой пенсии с 2014 года будет сокращена в три раза – с 6 до 2%. А высвободившиеся 4% будут направлены в страховую часть и пойдут на выплату нынешним пенсионерам. Новый порядок не распространится лишь на тех, кто уже перевел свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию.

– Чтобы не допустить ущемления пенсионных прав тех работников РусГидро, которые пока не выбрали НПФ или УК для управления своими накоплениями, мы совместно с НПФ электроэнергетики сейчас активно ведем разъяснительную кампанию, – говорит Вадим Галка. – В условиях очередной (третьей по счету за последние десять лет) пенсионной реформы мы считаем своей обязанностью предоставить каждому человеку не только максимально полную информацию о формировании его будущей пенсии, но и возможность сделать осознанный выбор.

ПОКА НЕ ПОЗДНО

Решая, кому доверить свои пенсионные накопления – государственному пенсионному фонду или одному из НПФ, важно определиться с этим выбором как можно раньше. Ведь те, кто начнет активно участвовать в формировании своей будущей пенсии в 35–40 лет, к моменту выхода на заслуженный отдых будут иметь реальную возможность увеличить ее в разы.

Например, 35-летний сотрудник холдинга, оставшись молчуном, будет пожизненно, согласно примерному расчету НПФ электроэнергетики, получать пенсию из накопительной части в размере 4754 рубля. Те, кто переведет накопительную часть в НПФ электроэнергетики, ощутимо выиграют: их пенсия составит 19 759 рублей. А если работники вступят еще и в программу государственного софинансирования пенсий до 1 октября нынешнего года и будут ежегодно в течение десяти лет перечислять 6000 рублей из собственных средств, то их пожизненная пенсия составит уже 25 957 рублей, а рассчитанная на десятилетние выплаты – 49 318 рублей. И чем моложе работник, тем выгоднее перевод накопительной части пенсии в НПФ и участие в программе софинансирования.

Мария Истомина

Глас народа



Анатолий Гаврилов, специалист службы обеспечения Чебоксарской ГЭС:

– Я вышел на пенсию в возрасте 50 лет (26.01.2012) на льготных основаниях (специальный стаж по списку №1). Являюсь участником пенсионных программ «Поддерживающая», «Паритетный план» и «Софинансирование». При условии прекращения трудовой деятельности в ОАО «РусГидро» в возрасте до 60 лет смогу ли я получать выплаты по указанным программам и на каких условиях?

– Конечно, по программе «Софинансирование» выплата пенсии может быть назначена в любое время, по программам «Поддерживающая» и «5 + 5» – после увольнения из Общества. При увольнении в течение 90 дней после достижения пенсионного возраста по «Поддерживающей» программе будет применяться повышенный коэффициент своевременного выхода на пенсию – 1,5. Остальные условия и особенности вы можете уточнить в отделе управления персоналом филиала.



Наталия Рудич, инженер транспортного участка Волжской ГЭС:

– На каком основании у работников, которые и так не имеют накопительной части пенсии ввиду возрастных цензов, уменьшают размер пенсионных накоплений? Правительство заявляет, что заинтересовано в том, чтобы пенсионеры продолжали трудовую деятельность, муссируется вопрос об увеличении возраста выхода на пенсию, а у нас стратегия «выдавливания» пенсионеров. Несправедливо это, ведь так хочется встретить старость достойно, уверенно, с высоко поднятой головой.

– Согласно приказу №602 для работников, которые не имеют накопительной части пенсии ввиду возрастных цензов, специально разработана программа «Поддерживающая», и основная часть бюджета НПО уходит на финансирование данной программы. У работников есть возможность увеличить свои пенсионные накопления при условии своевременного выхода на пенсию. Это обусловлено кадровой политикой компании, которая заинтересована в привлечении молодых специалистов и омоложении персонала.

ОАО «РУСГИДРО»

Программа «Поддерживающая»

В программу включаются работники старше 1967 года рождения, имеющие стаж в энергетике не менее семи лет, участвующие в одной из программ паритетного плана не менее одного года. Каждому участнику гарантируется пожизненная негосударственная пенсия в размере не менее 0,4 ММТС ОТС; размер пенсии может быть увеличен за счет коэффициентов стажа, должности, имеющихся наград, также предусмотрены повышающие коэффициенты при своевременном выходе на пенсию.

Программа «Ветеранская»

В программу включаются бывшие работники Общества, уволенные из Общества до принятия программы негосударственного пенсионного обеспечения, не получившие права на оформление негосударственной пенсии, а также работники, получившие право на получение негосударственной пенсии, у которых срок выплат пенсии истек. Размер негосударственной пенсии по программе рассчитывается как 0,4 ММТС ОТС.

Программа «Гуру»

Мотивационная программа для стимулирования и удержания высококвалифицированного управленческого персонала. Взносы поступают на два именных пенсионных счета, средства с одного счета могут быть получены участником в любой момент, средства со второго счета – через три года после поступления либо по желанию участника оформляется негосударственная пенсия.

Программа «Заслуженный отдых»

Мотивационная программа для дополнительного стимулирования работников, внесших особый вклад в развитие гидроэнергетической отрасли, решающих тактические и стратегические задачи Общества. Часть перечисленных средств участник может получить в виде выкупной суммы, оставшуюся часть получать в виде пенсии по достижении пенсионных оснований.

ВОПРОС – ОТВЕТ

На вопросы сотрудников компании по поводу различных аспектов негосударственного пенсионного обеспечения отвечают директор по персоналу ОАО «РусГидро» Вадим Галка и директор департамента корпоративных продаж НПФ электроэнергетики Оксана Власьева.

– Какие возможности предоставляет участие в негосударственной пенсионной программе сотрудникам компании? Какой коэффициент замещения зарплаты пенсией они получают?

– Участие в негосударственной пенсионной программе дает возможность сотрудникам совместно с Обществом сформировать дополнительную пенсию и, соответственно, иметь большие возможности для достойного существования после достижения пенсионного возраста. В среднем коэффициент замещения для работников, вышедших на пенсию в 2012 году, составил 25% от должностного оклада / тарифной ставки.

– Есть ли уже участники НПП, вышедшие на заслуженный отдых? Какую в среднем сумму они ежемесячно получают дополнительно к пенсии?

– В настоящее время около 1000 бывших сотрудников холдинга получают негосударственную пенсию по поддерживающей программе и примерно 1500 – по ветеранской программе. По поддерживающей программе размер пенсии зависит от занимаемой ранее должности, стажа работы, наличия наград. Для работников, ушедших на пенсию в 2012 году, средний размер негосударственной пенсии составил 5828 рублей. По программе «Ветеранская» для работников, которые уволились до внедрения программы НПО, размер негосударственной пенсии единый и составляет около 2000 рублей.

– Какой процент сотрудников РусГидро участвует в НПП? Работники каких подразделений в этом вопросе активнее?

– В разных программах участвует разное количество сотрудников. Если говорить о тех программах, в которые работник имеет право вступить самостоятельно, таких как «Софинансирование» и «5 + 5», то в среднем по Обществу это 40% персонала. Есть активные филиалы, такие как Зейская, Бурейская, Волжская ГЭС, где более 70% работников участвуют в паритетном плане. Наименее активны филиалы Северного Кавказа и Каскад Верхневолжских ГЭС.

– Каковы условия участия в программе? Какой вклад в будущую пенсию сотрудника вносят сам работник и компания?

– Подробно условия участия изложены в положении, с которым каждый сотрудник компании знакомится при поступлении на работу. В нем подробно прописаны все условия для десяти пенсионных планов.

– С каким негосударственным пенсионным фондом сотрудничает РусГидро и почему?

– Наш партнер – Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики, учредителями которого являются 82 предприятия различных отраслей экономики. Он входит в пятерку крупнейших негосударственных пенсионных фондов России и в десятку лучших НПФ по таким показателям, как надежность (максимальная), количество застрахованных лиц (1,4 млн человек), объем пенсионных накоплений. Это давний партнер большинства предприятий отрасли, который знает ее специфику и учитывает наши потребности при разработке новых программ и продуктов.

– Каким образом обеспечивается сохранность средств в НПФ, в том числе их защита от инфляции?

– Инвестиционная деятельность НПФ электроэнергетики базируется на принципах сохранности, возвратности и доходности. Максимальная надежность и сохранность обеспечивается диверсификацией рисков, а доходность – подбором оптимальных инструментов для инвестирования. В основе инвестиционной политики фонда лежит ультраконсервативная стратегия. Она предполагает получение стабильного дохода от размещения средств пенсионных резервов при минимальном рыночном риске, что особенно актуально в ситуации общей нестабильности на финансовых рынках.

В минувшем году средства пенсионных резервов инвестировались преимущественно в облигации высоконадежных эмитентов с рейтингом кредитоспособности от Fitch Ratings, S&P, Moody's, а также в депозиты крупных и устойчивых российских банков. В 2013 году структура портфеля была пересмотрена в сторону увеличения инвестиций средств пенсионных резервов в депозиты, ставки по которым представляются более привлекательными, нежели ставки по долговым инструментам.

Для организации качественного инвестиционного процесса фонд тщательно подбирает контрагентов-участников. В начале 2012 года мы усилили команду, и сейчас в НПФ электроэнергетики и его управляющих компаниях инвестиционной деятельностью занимаются только профессионалы с большим опытом работы на финансовом рынке. Перед ними поставлена задача добиться максимальной доходности при неизменно высоком уровне надежности вложений и улучшить финансовый результат, превзойдя уровень инфляции. Для этого выработаны и внедряются эффективные стратегии, которые будут способствовать увеличению доходности от вложений и защите их от возможных убытков.

Свои вопросы к руководителям холдинга вы можете присылать по адресу: press@rushydro.ru



Объем напорного бассейна Зарагижской ГЭС составит 400 м³ воды.

Малая, да удалая

Началось строительство напорного бассейна малой Зарагижской ГЭС

Сегодня на стройплощадке трудятся 80 специалистов, и большинство из них задействованы в работах на напорном бассейне. Его полная емкость составит 400 тысяч м³ воды, длина – 300 м, ширина – 100 м.

– Это один из ключевых этапов строительства станции, – пояснил главный инженер ОАО «Малые ГЭС Кабардино-Балкарской Республики» Ахмат Кульбаев. – Параллельно с сооружением напорного бассейна мы планируем приступить к возведению здания ГЭС и монтажу оборудования.

Проект ГЭС мощностью 28,8 МВт разработали сотрудники «Института Гидропроект». Станция станет третьей ступенью Нижне-Черекского каскада. Строительство ведется в 40 км от Нальчика. Первые работы начались в октябре 2011 года. Сейчас практически полностью готовы подводящий деривационный и отводящий каналы МГЭС, идет подготовка к монтажу напорного трубопровода. Строительная готовность станции составляет 40%.

Иван Кузнецов

ЦИФРЫ

600

тысяч м³

грунта предстоит вынуть гидростроителям при сооружении напорного бассейна Зарагижской ГЭС, соорудить 500 тысяч м³ земляных насыпей, уложить 23 тысячи м³ бетона.

Дата

Первому бетону Угличской ГЭС – 75 лет

Укладка бетона в здание Угличской ГЭС началась в мае 1938 года. Почти сразу же обнаружились узкие места, из-за которых чуть было не сорвались сроки строительства станции.

Одной из главных проблем стала подготовка блоков к бетонированию – в те годы эта операция была очень длительной и трудоемкой. Существенно ускорить процесс помогло возведение тут же, на стройплощадке, специальных заводов, которые производили плиты-оболочки. Арматуру собирали в монтажные единицы – марки по грузоподъемности кабель-кранов (до 13 т), а изготовленные на заводах плиты железобетонной оболочки подавались в котлованы в контейнерах того же веса. На месте выполнялись только приварка арматуры и установка сборных плит. Таким образом, создавались готовые блоки, окруженные оболочкой толщиной в 8 см, которые непрерывным потоком заполнялись бетонной смесью по ленточным транспортерам и уплотнялись глубинными вибраторами. Этот прогрессивный на тот момент способ позволил впоследствии приступить к строительству более мощных гидростанций.



Большую часть строительных работ на Угличской ГЭС выполняли заключенные ВолгоЛАГа.

Фотофакт



На Загорской ГАЭС-2 началось строительство последнего, четвертого, напорного водовода. Специалисты подрядной организации ОАО «Трест Гидромонтаж» ведут накатку звеньев сооружения длиной 800 м, состоящего из 19 секций диаметром 7,5 м каждая. Первые два станционных водовода полностью готовы к эксплуатации, сейчас идет бетонирование третьего.

Опыт

Камская бадья

1953-й стал для гидростроителей Камской ГЭС годом большого бетона, и специалисты искали наиболее эффективные способы его укладки. Водобойную плиту, например, делали с использованием специальных мостов, сооруженных из двутавровых балок большого сечения. На них въезжал самосвал с бетонной смесью и вываливал ее в блок. Чем больше были размеры блока, тем больше укладывалось параллельно мостов. Способ быстро подтвердил свою экономическую эффективность, однако годился лишь для бетонирования горизонтальных поверхностей. Для тех объектов, которые росли по вертикали, нужны были краны и специальные бадьи.

Поначалу на КамГЭСстрое использовали свирскую бетоноукладочную бадью – трехметровой высоты вертикальную емкость на коромысле с затвором в основании. Она доставляла гидростроителям массу неудобств. Чтобы наполнить бадью, необходимо было построить множество высоких эстакадных заездов-пандусов. Это существенно удорожало работы. И тогда гидростроители создали принципиально новую бадью, получившую впоследствии название «камская». Изобретение радикально изменило метод укладки бетона в вертикальные сооружения, позволив принимать бадью краном непосредственно с земли, с любой относительно ровной площадки без дополнительных устройств. Как следствие – отпала необходимость строить на каждом участке тяжелые эстакады для загрузки вертикальных бадей, перевозить их на бетонный завод и обратно.

Главный инженер КамГЭСстроя Анатолий Васильев в книге «Строители Камской ГЭС» вспоминал, что камские бадьи поступили на вооружение бетонщиков не только Камы, но и многих других строек страны. Только на Камском гидроузле с помощью бадей нового типа было уложено более 750 тысяч м³ бетона.



Исторический календарь

Май 1948 года – тысячи строителей, в основном комсомольцы по призыву ЦК ВЛКСМ, приехали на строительство Горьковского гидроузла.

Май 1976 года – развернуты работы по сооружению основных объектов Миатлинской ГЭС.

Май 1978 года – включен в сеть по постоянной схеме третий гидроагрегат Зейской ГЭС.

Май 1979 года – Амурский облисполком принял решение об образовании поселка Талакан.

1 мая 1952 года берега Волги были соединены 90-метровыми переходными мачтами, по которым началась подача электроэнергии, необходимой для работы мощных земснарядов при возведении Сталинградской ГЭС.

1 мая 1964 года введена в эксплуатацию Чирюртская ГЭС-2 («Пионер Дагестана»).

7 мая 1962 года постановлением Совета министров РСФСР Горьковская ГЭС принята в промышленную эксплуатацию.

12 мая 1956 года Министерство электростанций СССР утвердило в окончательном варианте технический проект и сметную документацию Куйбышевской ГЭС: мощность – 2,1 млн кВт, годовая выработка – 11 млрд кВт•ч.

14 мая 1970 года строящаяся Чиркейская ГЭС оказалась в эпицентре девятибалльного землетрясения. Сооружения не пострадали, однако строительство станции было на некоторое время приостановлено.

17 мая 1976 года в составе треста «Братскгэсстрой» сформировано управление строительства Богучанской ГЭС. Его начальником стал Игорь Борисович Михайлов.

28 мая 1971 года Минэнерго СССР утвердило переработанный проект каскада Зеленчукских ГЭС.

28 мая 2003 года состоялся пуск на холостом ходу первого гидроагрегата Бурейской ГЭС.

Масштабная модернизация

Обновленный гидроагрегат Саратовской ГЭС введен в работу

На Саратовской ГЭС завершилась реконструкция гидрогенератора №4. Обновленная машина введена в эксплуатацию после успешного 72-часового комплексного опробования. Это 19-я из 24 станционных машин, на которой обновили гидрогенератор.

За десять месяцев специалисты станции и подрядных организаций заменили активное железо статора и его обмотки, катушки полюсов ротора, несущие узлы подпятника. Теперь у гидроагрегата современная система автоматизированного управления. Она значительно повышает качество регулирования его режимов и позволяет проводить дополнительный подробный анализ состояния турбины и генератора.

Ирина Егорова



После комплексных испытаний четвертый агрегат Саратовской ГЭС встал под нагрузку.

Третий на очереди

На Чиркейской ГЭС начался капитальный ремонт гидроагрегата

Гидроагрегат №3 Чиркейской ГЭС мощностью 250 МВт выведен в расширенный капитальный ремонт. Работы планируется завершить в течение шести месяцев.

– Один из самых сложных этапов ремонта – демонтаж ротора гидрогенератора, – пояснил технический руководитель станции Шарабудин Мутаев. – Конструкцию весом 500 т и диаметром 8,8 м предстоит переместить на монтажную площадку для полной замены обода. Затем специалисты Дагестанского филиала ОАО «Гидроремонт-ВКК» проведут его монтаж и пусконаладочные работы с вибрационными испытаниями. Крепежные детали, подлежащие замене, заказаны на харьковском заводе «Турбоатом» (Украина).

Патимат Хайбулаева

ЦИФРЫ

73,6 млн рублей – *общая стоимость работ, включая все материалы и запасные части.*

Сделано в Бразилии

Voith Hydro сдал лопасти для Миатлинской ГЭС

Комиссия РусГидро, в состав которой вошли специалисты компании, Дагестанского филиала и ОАО «Гидроремонт-ВКК», побывала в Бразилии. Цель поездки – принять участие в заводских испытаниях лопастей для первой станционной машины Миатлинской ГЭС.

Договор между РусГидро и Voith Hydro GmbH & Co. KG на поставку рабочих колес для модернизации гидротурбин №1 и 2 и крышки турбины №1 дагестанской станции был заключен в 2011 году. Семь лопастей рабочих колес изготовил металлургический завод концерна в Сан-Паулу. Это предприятие отвечает самым современным мировым стандартам, предъявляемым к технологии производства и качеству продукции. Российские гидроэнергетики смогли убедиться в этом лично. В присутствии представителей заказчика лопасти прошли тщательную проверку и целый ряд дополнительных тестов.

– Испытания двух из трех произвольно выбранных лопастей велись методами неразрушающего контроля: цветной и магнитной дефектоскопией, а также ультразвуковым исследованием металла, – рассказал первый заместитель директора – главный инженер Дагестанского филиала Мухтарпаша Саидов. – Проверку на соответствие гидравлическому профилю прошла третья лопасть. Для этого специалисты завода построили ее цифровую трехмерную модель. Свойства образцов материала еще двух лопастей протестировали на ударную вязкость по методу Шарпи и статическое растяжение.

Убедившись в том, что все испытания оборудование выдержало с честью, стороны подписали протокол о его приемке и допуске к заводской сборке рабочего колеса. Она, кстати, будет выполнена на другом предприятии концерна, расположенном в австрийском городе Санкт-Пёльтен. Именно в Австрии сейчас производят различные детали и механизмы рабочего колеса. А крышка гидротурбины заказана в Италии. Часть оборудования, например сосуды маслонапорных установок, в рамках этого контракта изготовят российские производители. В ноябре рабочие колеса и крышка турбины должны быть полностью готовы и доставлены в Россию.

Патимат Хайбулаева



Специалисты компании участвовали во всех заводских испытаниях нового оборудования.

Внимание к деталям

Первая очередь КРУЭ Саяно-Шушенской ГЭС введена в эксплуатацию

На Саяно-Шушенской ГЭС завершились функциональные испытания оборудования первой очереди нового распределительного устройства. Его тестировали в трех режимах: холостого хода, короткого замыкания и под номинальным напряжением 525 кВ. Специалисты контролировали все параметры работы основного и вспомогательного оборудования, а также выполнили настройку устройств релейной защиты и автоматики.

Завершающим этапом испытаний стало комплексное опробование первой очереди КРУЭ под нагрузкой в течение 72 часов, – пояснил заместитель начальника службы технологических систем управления СШГЭС Александр Сивцов. – По их результатам приемочная комиссия, в состав которой вошли представители РусГидро, Ростехнадзора, Системного оператора и Главного управления МЧС России по Республике Хакасии, приняла решение о вводе первой очереди нового распредустройства в эксплуатацию.

Сейчас через КРУЭ осуществляется выдача мощности гидроагрегатов №9 и 10 по одной линии электропередачи 500 кВ. В дальнейшем по согласованию с Системным оператором Единой энергетической системы остальные гидроагрегаты и линии электропередачи переведут с действующего открытого распределительного устройства на новое элегазовое. Затем старое оборудование демонтируют.

Илья Дворянов

ЦИФРЫ

396

высоковольтных выключателей предполагается заменить в рамках ПКМ к 2025 году.



Строительные работы первой очереди КРУЭ-500 завершены.

КСТАТИ

Реконструкция распределительных устройств – один из важнейших проектов Программы комплексной модернизации РусГидро. Пионером стала Баксанская ГЭС, чье КРУЭ теперь является самым современным на Северном Кавказе. На Новосибирской ГЭС в 2012 году из 20 масляных выключателей ОРУ-110 кВ четыре заменили новыми элегазовыми. Прежнее оборудование было введено в строй в 50-х годах прошлого столетия, устарело и физически, и морально. В планах этого года – реконструкция первой секции распредустройства.

СПРАВКА

В состав первой очереди КРУЭ 500 кВ входят основное и вспомогательное оборудование, устройства релейной защиты и противоаварийной автоматики, измерения, телепередачи данных и АСУ ТП. К КРУЭ подключены блочный трансформатор Т5 и воздушная линия 500 кВ ВЛ-544.

Было дело

От мукомольных к чесальным

Водяные мельницы были первыми машинами, которые человек начал применять в своей хозяйственной деятельности. Их история насчитывает более трех тысячелетий. Определить точное время и место появления вододействующих агрегатов помогли труды древнегреческих мыслителей. Цицерон в стихотворении, датируемом 98–90 годами до н. э., воспел первые водяные мельницы. А в «Географии» Страбона указано конкретное место, где они появились, – Кабейра, река Лика, дворец понтийского царя Митридата VI Евпатора (120–63 годы до н. э.). В древности водяные мельницы использовались в основном для перемола муки, и по сложности применяемых в них механизмов во многом определялся уровень технического развития страны. Потом также появились лесопильные, маслобойные, точильные, чесальные, пороховые, железо- и медеплавильные агрегаты. Некоторые из этих сооружений были поистине грандиозными. Так, в 1854 году на острове Мэн в Лэксейской угольной компании для откачки воды из шахты было установлено колесо диаметром 21 м и мощностью 172 кВт. Вес его металлических частей составлял около 100 т.



Основные типы колес водяных мельниц: А – нижнебойное, вращение в котором осуществляется исключительно от удара струи в лопатку колеса; Б – среднебойное, применялось при значительных колебаниях уровня верхнего бьефа; В – верхнебойное, вращающееся за счет веса заполняющей ковши жидкости.

Получая – отдавать

Как в Волгу мальков стерляди выпускали



В Чувашии прошла уникальная экологическая акция – в нижний бьеф Чебоксарской ГЭС выпустили 15 тысяч мальков стерляди. Рыбы, которой когда-то изобиловала Волга, а ныне крайне редкой. В мероприятии приняли участие сотрудники Чувашской энергосбытовой компании и участники Международного фестиваля юношеских СМИ «Волжские встречи – 24».

В течение многих лет компания РусГидро восполняет рыбные запасы водоемов в регионах присутствия. В Дагестане, Северной Осетии, Карачаево-Черкесской Республике в водохранилища ГЭС неоднократно выпускали мальков ценных промысловых рыб. Теперь очередь дошла и до Волги. На акцию холдинг выделил 300 тысяч рублей. Мальков стерляди в течение трех месяцев специально растили на одном из рыборазводных предприятий Чувашии. А чтобы молодь лучше адаптировалась на новом месте жительства, ее специально закаляли, понизив температуру воды в контейнерах до 8 °С – именно такая была в нижнем бьефе Чебоксарской ГЭС к моменту «рыбьего новоселья». Когда длина рыбок достигла 10 см, а вес 5 г, они были вполне готовы к вольной жизни. Транспортировка мальков осуществлялась в специальном контейнере объемом 5 м³ с принудительной подачей кислорода. На берегу соорудили специальный желоб, по которому новые жители должны были попасть в реку.

Открыть торжественную церемонию доверили самым маленьким участникам акции – детям сотрудников ЧЭСК и участников фестиваля. В пластиковые ведерки дети из корыта черпали воду с мальками и давали им имена.

– Я свою рыбку назвала Немо! – радостно сообщила четырехлетняя Лиза Федорова.

– Мы подумали, что это имя ей очень подходит, – дополняя сестренку, делится впечатлениями ученица второго класса чебоксарской школы №50 Ульяна. – Рыбки очень понравились, они немного похожи на дельфинов.

С помощью взрослых содержимое ведер аккуратно вылили в реку и пожелали стерлядкам счастливого пути. Затем, как выразился представитель рыбного хозяйства, приступили «к крупномасштабным действиям»: открыли затвор, и из большой цистерны по желобу в Волгу устремился поток воды с тысячами мальков. Поначалу они держались близко к берегу, а затем освоились и расплылись в разные стороны.

– Каждый мечтает поймать свою золотую рыбку, но самое лучшее – отпустить ее в ее родную стихию, что мы и сделали сегодня, – сказал исполнительный директор Чувашской энергосбытовой компании Александр Гончаров. – Это наш вклад в улучшение экологического состояния родного края, самой знаменитой реки России – нашей Волги.

Акция, как подчеркнули участвовавшие в ней депутат Госдумы Руслан Тихонов и первый заместитель министра природных ресурсов Чувашии Евгений Юшин, состоялась в Год охраны окружающей среды, и это придает ей особую значимость. А один из участников Международного фестиваля юношеских СМИ отметил:

– В Чувашии люди не только берут у природы, но и отдают ей.

Ирина Романова



Выпустить в Волгу первых мальков доверили самым юным участникам акции.

Фотофакт

К Всероссийской добровольческой акции «Весенняя неделя добра» работники компании приурочили традиционную акцию «Книжки в подарок». Ребята с ослабленным зрением сразу в семи регионах присутствия РусГидро получили 92 комплекта специальных иллюстрированных книг.

ЦИФРА

315 *комплектов книжек передали гидроэнергетики слабовидящим малышам за шесть лет реализации этого благотворительного проекта.*



Личный вклад

Помощь маленькой не бывает. Она или есть, или ее нет



Подарки воспитанникам Умарского центра работники Чебоксарской ГЭС приобрели на личные средства.

Добрая традиция гидроэнергетиков – помогать тем, кто больше всего нуждается. Много раз мы собирали деньги на лечение тяжелобольных детей, участвовали в акции «С миру по монетке», передавали вещи и предметы первой необходимости пострадавшим от стихийных бедствий. Сегодня мы расскажем о недавних волонтерских акциях наших коллег.

Сотрудники Жигулевской ГЭС, как и многие жители Самарской области, узнали о том, что семилетней Ярославе Хегай из Тольятти требуется дорогостоящее лечение за границей, по радио. В России Ясю лечить отказались, и тогда родители девочки обратились во все ведущие медицинские центры мира. Помочь взялись израильские врачи клиники «Ихилов». Счет на лечение составил 400 тысяч долларов. И деньги нужны были срочно. Гидроэнергетики собрали для Ярославы 50 тысяч рублей и вместе с активистами инициативной группы города взялись за организацию благотворительного концерта, средства от которого перечислили на счет Ярославы. 169 билетов на концерт станция выкупила для своих ветеранов. Итог акции – более 188 тысяч рублей, сбор средств продолжается.

Чебоксарские энергетики помогли Умарскому центру социальной помощи семье и детям. Сотрудники станции собрали более 16 тысяч рублей и приобрели на них музыкальный центр, комплект спутникового телевидения и спортивный инвентарь, подарили ребятам настольные игры и книжки.

– Мы выбрали этот центр не случайно, – пояснил директор Чебоксарской ГЭС Владимир Дорофеев. – Находится он в деревне Большие Чаки, куда крупные благотворители загляды-вают нечасто. А между тем центр стал постоянных местом жительства для 20 ребят, которых в родном доме никто не ждет. Причем самым младшим из них всего четыре года!

Недавно один из спонсоров подарил центру телевизор, но в деревне он принимает только два центральных телеканала. Теперь благодаря комплекту спутникового телевидения ребята смогут смотреть передачи научно-популярных, специальных детских и образовательных каналов. А музыкальный центр, по словам и. о. директора центра Натальи Хисамовой, очень пригодится для организации праздничных мероприятий. И конечно, дети очень рады, что у них теперь будет баскетбольная площадка.

И гидроэнергетики, и ребята уверены: это начало долгой дружбы. Скоро воспитанники центра приедут в гости на гидростанцию. Возможно, для кого-то из них знакомство с ГЭС станет решающим в выборе будущей профессии. А сотрудники станции вновь собирают деньги – уже для организации летнего лагеря, который откроется в Новочебоксарском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних.

Для многодетной семьи Соколовых, чьи дом и имущество уничтожил пожар, работники Энергетической сбытовой компании Башкортостана собрали 64 тысячи рублей. По счастливой случайности обошлось без человеческих жертв, но от дома остались лишь обгоревшие стены и крыша. Теперь жилье восстанавливают в буквальном смысле слова всем миром: помогают и соседи, и просто неравнодушные люди. Есть надежда, что до наступления холодов Соколовым удастся вернуться в родной дом.

Елена Сучкова, Ирина Беликова, Анна Лисицкая

Грани безопасности

Гидростроители Богучанской ГЭС завершили возведение водосброса №2

Аналогов этому сооружению нет ни на одной гидростанции России. Теперь Богучанская ГЭС готова принять и пропустить даже самые аномальные паводки, которые повторяются лишь раз в 10 тысяч лет.

Конструкция станции предусматривает пропуск воды через работающие агрегаты, глубинный водосброс №1 и ступенчатый поверхностный водосброс №2. Пропускная способность водосброса №1 в период постоянной эксплуатации составляет 7060 м³/с, водосброса №2 – 2800 м³/с. Когда водохранилище будет наполнено до проектной отметки 208 м, через станционные машины можно будет пропускать до 5175 м³/с (по 575 м³/с через каждый из девяти гидроагрегатов). Таким образом, гидротехнические сооружения Богучанской ГЭС при необходимости способны пропустить свыше 15 тысяч м³/с воды. Это вполне сопоставимо с расчетным экстремальным паводком (16 210 м³/с), который может произойти один раз в 10 тысяч лет.

Водосброс №2 – сооружение поверхностного типа. При такой конструкции потоки воды в случае паводка проходят по ступеням, при этом в потоке возникают встречные вихри, которые постепенно снижают его скорость и энергию. Пропуск воды будет осуществляться через пять пролетов шириной 10 м. Регулировать пропуск воды через водосброс №2 специалисты будут при помощи пяти плоских колесных затворов, перекрывающих пролеты.

Владимир Скращук

ЦИФРА

386 ТЫСЯЧ М³

бетона уложили специалисты в тело второго водосброса.



Возведение вспомогательного ступенчатого водосброса завершилось. Ширина этого уникального сооружения – 90 м. Водосброс состоит из гладкого водосливного оголовка, переходного участка со ступенями высотой 0,5 м, водосливной грани со ступенями высотой 1,5 м и водобойного колодца, образованного бетонными плитами толщиной 4,5 м.



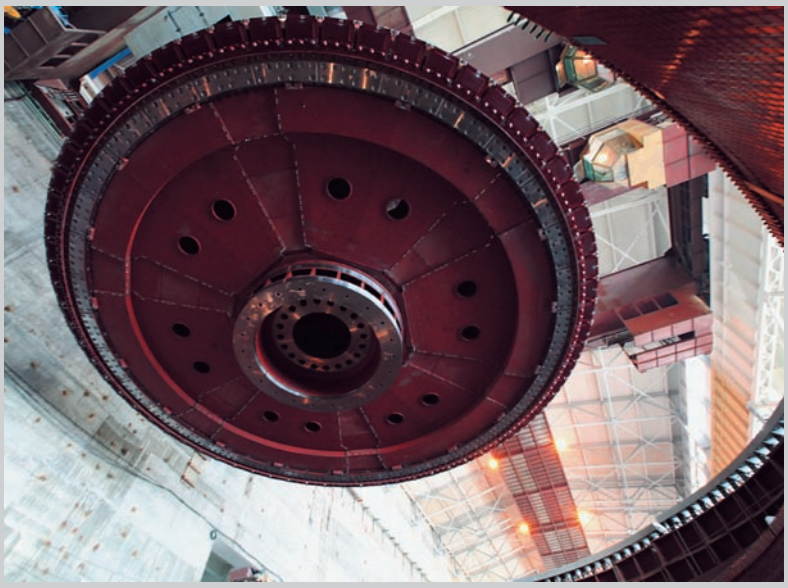
Бетонная плотина Богучанской ГЭС. Здесь завершаются строительные работы на последней секции, которую предстоит возвести до проектной отметки гребня 214 м. С начала строительства в апреле 1982 года по май этого года в это сооружение было уложено 2,742 млн м³ бетона.



Машинный зал станции. Специалисты подрядных организаций ведут работы на двух сборочных площадках, пяти гидроагрегатах.



Рабочее колесо девятой машины с помощью двух козловых кранов транспортируют к месту «постоянной дислокации». Вес конструкции – 155,6 тонны.



Ротор восьмого гидроагрегата опускают в шахту генератора.



На период нынешнего половодья для Богучанской ГЭС установлен особый режим работы. Холостые сбросы составляют 3100 м³/с, отметка верхнего бьефа – 188 м.

Полезная награда

Как лучшие оперативники России стажировались в Германии

Недавно команда победителей V Всероссийских соревнований оперативного персонала ГЭС получила главный приз – недельную стажировку в Германии. Руководство компании решило: лучшие оперативники страны должны повышать квалификацию на ведущих энергопредприятиях Европы.



Российские гидроэнергетики в гостях у инженеров концерна VoithHydro.

Знакомство с опытом других стран и компаний позволяет по-новому взглянуть на свою работу, увидеть перспективы развития отрасли, – отметил директор по персоналу ОАО «РусГидро» Вадим Галка. – Это стимулирует работников к развитию, повышению профессионального мастерства. Руководство компании планирует поощрять таким образом всех победителей Всероссийских соревнований оперативного персонала ГЭС.

Как пояснила директор Корпоративного университета гидроэнергетики Елена Аксенова, Германия была выбрана местом стажировки не случайно. Сегодня эта страна входит в число лидеров по использованию ВИЭ. Ее гидропотенциал освоен на 95%, и ведется огромная работа по модернизации действующих ГЭС, в которой задействованы ведущие научные центры страны. «Мы хотели дать возможность нашим победителям увидеть эти преобразования своими глазами и сравнить, как реализуются аналогичные мероприятия в РусГидро и на немецких станциях», – сказала Елена Аксенова.

Стажировка начальника оперативной службы станции Андрея Кияшкина, начальника смены машзала Сергея Денисова, начальника смены станции Николая Ерышева, дежурного инженера ОРУ-110, 220, 500 кВ Дмитрия Кузнецова и старшего машиниста гидроагрегатов Алексея Малясова под руководством главного инженера Жигулевской ГЭС Владимира Хуртина началась в Карлсруэ. Они встретились с преподавателями Немецкой академии менеджмента Нижней Саксонии, познакомилась со структурой и активами гидрогенерирующей компании VattenfallDeutschland, принципами технологического управления и особенностями ведения энергетических режимов. Особое внимание на встрече было уделено модернизации объектов энергокомпании, обеспечению надежной и безопасной эксплуатации ее генерирующих объектов.

Далее российских гидроэнергетиков принимали инженеры концерна VoithHydro – одного из партнеров РусГидро в реализации программы комплексной модернизации станций. Руководитель проектов концерна в Западной Европе Маркус Вирт представил новейшую технику и рассказал об особенностях работы автоматической системы управления технологическими процессами. Затем знакомство с гидростанцией на реке Неккар. Специалисты компании EnBW, которая управляет ГЭС, познакомили жигулевских оперативников с оборудованием и проектными решениями станции.

– Очень порадовало, что немецкие коллеги относятся к своей работе так же, как и мы, с душой, – поделился впечатлениями дня Владимир Хуртин.

В Научно-исследовательском центре концерна E.ON, Рейнско-Вестфальском техническом университете города Ахена и технологическом институте в Карлсруэ российским специалистам рассказали о проектах, над которыми в настоящее время работают ученые, показали лаборатории и учебные аудитории, где готовят будущих гидроэнергетиков.

И снова знакомство с действующими энергообъектами – гидростанцией RheinkraftwerkIffezheim и ГАЭС Glems, которые также управляются компанией EnBW. На примере первой российские специалисты смогли увидеть, как ведется расширение действующего энергообъекта. Большое впечатление на жигулевских оперативников произвела гидроаккумулирующая станция.

– Мы удивились небольшим размерам этой ГАЭС, – сказал начальник оперативной службы Жигулевской ГЭС Андрей Кияшкин. – Оборудования здесь меньше, и управлять им проще.

Затем – переезд в Штутгарт, где состоялась встреча с представителями компаний EnBW и StadtwerkeMünchen, а также знакомство с гидростанцией Praterkraftwerk. Уникальность этой станции в том, что она расположена в самом центре города. В 2009 году ГЭС построили, соблюдая при производстве работ строжайшие условия по охране окружающей среды, которые налагает на гидроэнергетиков германское законодательство. О том, какие технические решения здесь были реализованы, рассказал технический директор станции Штефан Шварц.

– Мы увидели много новшеств, применяемых при строительстве и реконструкции ГЭС, очень понравился продуманный подход немецких специалистов к модернизации, – отметил Владимир Хуртин, подводя итоги поездки. – Считаю, что польза от таких мероприятий огромная.

Елена Сучкова



На примере ГЭС RheinkraftwerkIffezheim российские специалисты смогли увидеть, как ведется расширение действующего энергообъекта.

В руководство? К действию!

Компания формирует новый перспективный молодежный кадровый резерв

Во второй раз РусГидро проводит конкурс «Внутренний источник энергии», цель которого – выявить среди молодых работников компании талантливых управленцев и сформировать кадровый резерв будущих руководителей структурных подразделений.



Сейчас первые резервисты завершают обучение. Для них были разработаны специальные программы, позволяющие получить теоретические и практические знания во всех аспектах профессиональной и управленческой деятельности.

Требования к участникам минимальны: возраст – до 30 лет, стаж работы в компании – не менее года, общий стаж работы по специальности – не менее двух лет. Первый, заочный, тур уже начался. На этом этапе претендентам на включение в перспективный кадровый резерв необходимо было заполнить анкеты и написать эссе о своей карьере и профессиональном росте в компании. Победителей определит судейская комиссия, в состав которой войдут эксперты и руководители РусГидро. В конце июня финалисты первого этапа отправятся в Москву, на очный тур, в ходе которого их управленческие компетенции будут оценены при помощи специальных методик. Те, кто выдержит испытания с честью, войдут в группу перспективного кадрового резерва компании и будут представлять РусГидро на специальной площадке «Энергополис» в рамках молодежного инновационного форума «Форсаж-2013».

Как подчеркнула начальник управления планирования, подбора, обучения и развития персонала департамента управления персоналом ОАО «РусГидро» Ольга Гаврилова, конкурс «Внутренний источник энергии» предоставляет молодым сотрудникам компании прекрасную возможность заявить о себе как о перспективных специалистах.

Именно из таких активных, неравнодушных, связывающих свое будущее с компанией людей РусГидро воспитает лидеров и высококлассных специалистов, готовых расти и меняться вместе с компанией.

– Первый опыт проведения конкурса, стартовавшего в 2009 году, оказался очень удачным, – говорит директор Корпоративного университета гидроэнергетики Елена Аксенова. – За два года наши резервисты прошли модульное обучение, приняли участие в форумах, научно-практических конференциях, были вовлечены в научно-проектную деятельность компании. Им пришлось много и напряженно работать, однако результаты того стоили. Из 21 участника проекта 16 существенно продвинулись по карьерной лестнице. Самый яркий пример – назначение одного из лучших наших выпускников, Александра Гойзенбанда, директором Нижегородской ГЭС.

Иван Кузнецов

ЦИФРЫ

220 *молодых специалистов компании приняли участие в первом туре конкурса «Внутренний источник энергии» в 2009 году.*

И только **21** *из них дошел до финала.*

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

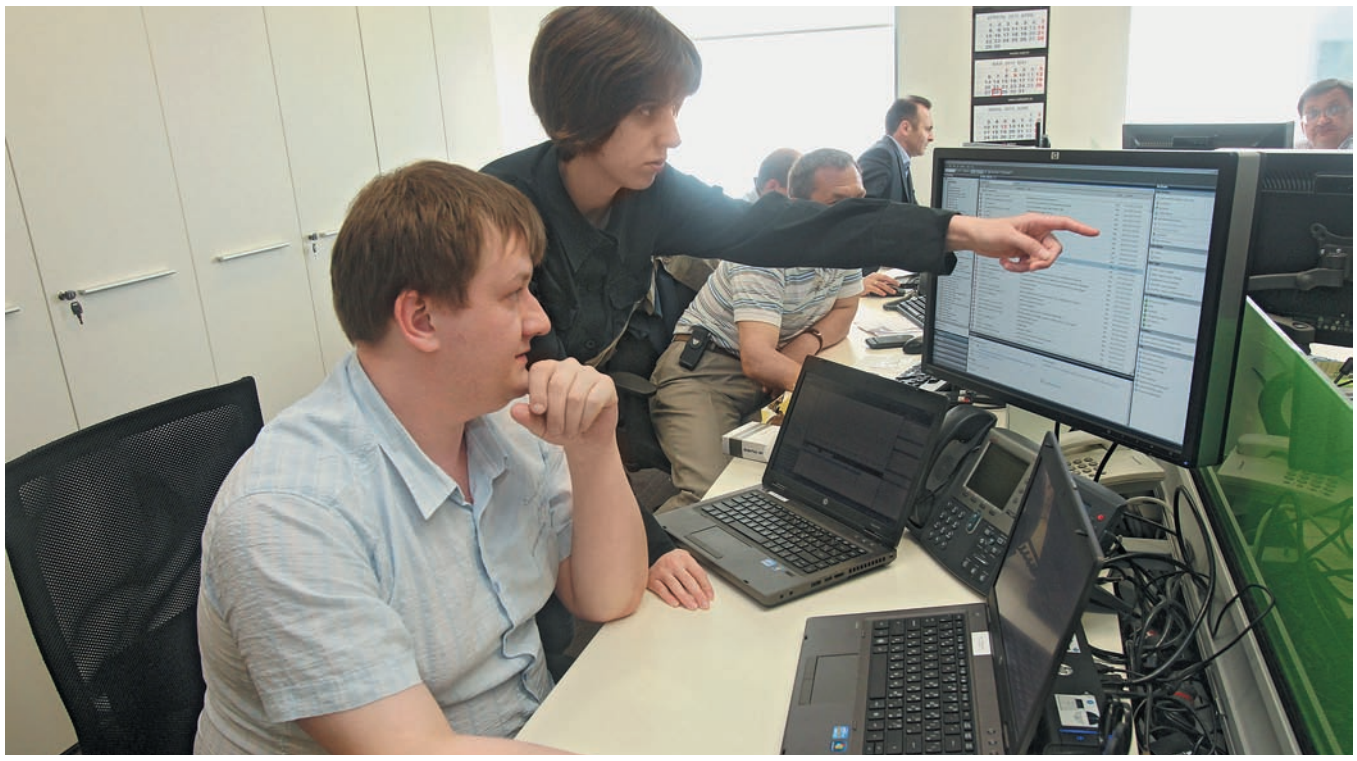
Мы продолжаем публиковать вопросы викторины «Единый корпоративный экзамен (ЕКЭ) для оперативников». Ответы на них присылайте по адресу: info@korung.rushydro.ru до 15 июля 2013 года. Напоминаем, что победители ЕКЭ получат дипломы Корпоративного университета и памятные призы.

ВОПРОС №9. Какие рабочие места по условиям труда подлежат аттестации? (Поставьте галочку напротив ответа, который вы считаете верным.)
Варианты ответов:
а) все имеющиеся в организации рабочие места;
б) рабочие места только рабочих;
в) рабочие места только рабочих и обслуживающего персонала.

ВОПРОС №10. Каковы цели предварительного медицинского осмотра (обследования) при поступлении на работу?
Варианты ответов:
а) определение соответствия состояния здоровья работника (освидетельствуемого) поручаемой ему работе, а также раннее выявление и профилактика заболеваний;
б) динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей;
в) своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.

ВОПРОС №11. Какие требования предъявляются Межотраслевыми правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок к персоналу, обслуживающему электроустановки?
Варианты ответов:
а) персонал должен пройти проверку знаний правил в пределах требований, предъявляемых к соответствующей должности;
б) персонал обязан соблюдать требования правил, инструкций по охране труда, указания, полученные при инструктаже;
в) персонал должен иметь соответствующую группу по электробезопасности и удостоверение, подтверждающее результат проверки знаний;
г) персонал обязан выполнять все перечисленные требования.

ВОПРОС №12. Что необходимо учитывать при снижении напряжения в узлах энергосистемы? (Укажите два правильных варианта.)
Варианты ответов:
а) снижение предела передаваемой мощности в контрольных сечениях;
б) увеличение токовой загрузки электротехнического оборудования;
в) из-за неотключившегося короткого замыкания в электрической сети – разделение энергосистемы с отключением энергопринимающих установок потребителей.



Поддержка пользователей – одно из основных направлений IT-услуг новой «дочки» компании.

Опережая время

В РусГидро создан единый сервисный центр

По данным службы поддержки компании, устранение неисправностей в реактивном режиме (то есть после звонка обеспокоенного пользователя) занимает от считаных минут до четырех часов, решение же серьезных проблем может занять до нескольких дней. Но даже в случае максимально оперативного исправления ситуации осадок у клиента, что называется, остается. Поэтому наши айтишники решили, что надо стать проактивными – научиться предвидеть кризисные ситуации и предотвращать их.

Создание системы проактивной поддержки началось с организационных решений: айтишники, занимающиеся поддержкой пользователей, были объединены в новой «дочке» компании – ООО «СервисНедвижимость РусГидро» (СНРГ). Эта структура, управляющая недвижимостью РусГидро и оказывающая компании сервисные услуги, начала работать совсем недавно, но уже существенно изменила уровень сервиса в московских офисах.

В частности, в СНРГ в полную силу заработал круглосуточный мониторинг IT-инфраструктуры. Это группа технических сотрудников, отлавливающих проблемы на стадии их возникновения. Интернет на вашем компьютере еще только собирается «упасть», и вы еще ни о чем не подозреваете, а невидимый айтишник уже занимается предотвращением неприятностей.

– В эту службу подбираются высококвалифицированные специалисты, имеющие опыт работы в других крупных компаниях, схема работы – сутки через трое, – рассказывает сервис-менеджер СНРГ Сергей Толмачев. – Люди энергичные, творческие, и у них хорошие перспективы, они имеют время для развития и участвуют помимо мониторинга в других интересных проектах.

IT-мониторинг регистрирует до 500 алертов (тревожных сообщений системы мониторинга) в день. Конечно, предотвратить удается не все. Если возникает нештатная ситуация, в дело вступают схемы эскалации: в зависимости от критичности сбоя сотрудник может среди ночи разбудить нужного эксперта высокого уровня и вызвать его на работу.

– Последний раз недели две назад нас не предупредили, что ночью будут отключать электричество, и мы получили масштабный серверный сбой, – рассказывает Сергей Толмачев. – Но благодаря слаженной работе сотрудников СНРГ с трех часов утра к началу рабочего дня все уже работало. И на пользователях это событие никак не отразилось.

Одна из главных задач СНРГ – повышение качества и расширение спектра услуг. Поэтому в договорах аренды, заключаемых с компаниями группы РусГидро, теперь имеются услуги служб поддержки пользователей, поддержки сетей и серверов, а также услуги печати (то есть замена картриджей и тому подобные процедуры), подкрепленные соглашениями об уровне услуг (SLA). Договоры с ОАО «РусГидро» и некоторыми его ДЗО уже заключены. Оставшийся в головной компании департамент информационных технологий теперь сосредоточит свои усилия на разработке и внедрении новых проектных решений.

КОММЕНТАРИИ

Родион Шатохин, советник члена Правления, главный эксперт управления корпоративных сервисов ОАО «УК ГидроОГК»:
– По роду деятельности мне приходится обеспечивать бесперебойную работу всей IT-инфраструктуры в составе общекорпоративных услуг УК ГидроОГК. Поэтому при заключении договора с СНРГ особое внимание мы уделили описанию, содержанию IT-услуг и методам контроля их качества. Опыт прошедших месяцев свидетельствует: качество услуг полностью соответствует согласованным показателям.

Александр Филатов, начальник департамента обеспечения IT-услугами ЭСК РусГидро:
– Ранее проблемы, связанные с IT, в ЭСК решали самостоятельно. При переезде в офис на Архитектора Власова мы получили от специалистов СНРГ полный комплекс услуг, в том числе IT. Наши пользователи были подключены к корпоративным сервисам. Сотрудники СПП быстро реагируют на заявки, оперативно решают проблемы. Мы планируем не только продолжать сотрудничество, но и реализовывать совместные проекты.

Если у вас есть замечания и предложения по работе службы поддержки пользователей, присылайте их сервис-менеджеру Сергею Толмачеву по адресу: TolmachevSYu@gidroogk.ru.

Долг тронулся

Должники энергосбытовых компаний холдинга начали оплачивать счета. Но не все – добровольно

Дебиторская задолженность сбытовых компаний холдинга во втором квартале этого года медленно, но верно пошла на спад. Причиной, правда, стал отнюдь не рост сознательности потребителей. Свои плоды принесла активная работа гарантирующих поставщиков с неплательщиками.

Задолженность клиентов перед Красноярскэнергосбытом в настоящее время составляет 4,2 млрд рублей. Но еще в начале года она была на 203,97 млн рублей, или на 4,6%, больше. Деньги стали отдавать крупнейшие должники: филиал МРСК Сибири–Красноярскэнерго, Красноярская региональная энергетическая компания, ОАО «Енисейская ТГК» (ТГК-13) и выделившееся из ТГК-13 Муниципальное унитарное предприятие электрических сетей г. Дивногорска.

На 49,5 млн рублей сократилась дебиторская задолженность у Рязанской энергосбытовой компании. Теперь сумма долга составляет 305 млн. Расплатиться смогли ООО «РязаньАвтоагрегат» и ЖКХ «Варские». Лидерами «черного списка» являются ООО «Литейщик» (5,74 млн), ООО «Рязанская кузница» (почти 3 млн), ООО «Водоканал» г. Ряжска (5,3 млн).

Энергосбытовой компании Башкортостана потребители должны 2,89 млрд рублей. Наибольший долг – у компаний ЖКХ (935 млн рублей), на втором месте – сетевики (638 млн), третье – у промышленных предприятий (478 млн). В списке злостных неплательщиков и такие специфические клиенты, как исправительные учреждения. Например, сумма долга исправительных колоний №9 и 13 ГУФСИН РФ по Республике Башкортостан (г. Уфа) исчисляется миллионами рублей. Но ограничить им энергоснабжение даже временно сбытовики не имеют права.

– С руководством исправительной колонии №9 работа ведется давно и основательно, – говорит исполнительный директор ЭСКБ Михаил Ширунов. – С октября прошлого года и по настоящее время ее долг приближается к 8 млн рублей. В итоге в апреле ЭСКБ была вынуждена обратиться с заявлением о взыскании задолженности в арбитражный суд республики. Переговоры с руководством колонии №9 окончились миром, был разработан план погашения задолженности, и на счета компании уже начали поступать первые платежи.

Татьяна Ганьжина



Возможно, в самое ближайшее время визит в башкирские исправительные колонии нанесут судебные приставы – чтобы взыскать долги за электроэнергию.

КАК ЭКОНОМИТЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

«Вестник РусГидро» продолжает рассказывать о простых и эффективных способах экономии электричества. Отключайте электроприборы, длительное время находящиеся в режиме ожидания.

В течение года, например, одновременно включенные телевизор, музыкальный центр и «забытое» зарядное устройство съедят 300–400 кВт•ч. Новые жидкокристаллические и плазменные телевизоры потребляют больше электроэнергии, чем обычные: 400 Вт во время работы и около 4 Вт в режиме ожидания. Во время перерывов в работе рекомендуется переводить компьютер в спящий режим или выключать его монитор. Принтеры и сканеры следует включать в сеть, только когда они необходимы.

Применяйте бытовую технику класса энергоэффективности не ниже А.
Она самая экономичная. Например, энергосберегающие модели стиральных машин автоматически определяют вес одежды и в зависимости от этого показателя регулируют поступление воды в бак. Так удается сэкономить и воду, и электроэнергию – до 40%, или, при полной загрузке машины, 0,4 кВт•ч. При загрузке бака стиральной машины лишь наполовину 50% ее мощности расходуется вхолостую. Кстати, стирка при температуре 30 °С вместо привычных 40 °С позволяет сэкономить 40% энергии. При этом качество остается таким же, поскольку современные стиральные порошки рассчитаны на то, чтобы эффективнее отстирывать пятна при низких температурах. Конечно, такая бытовая техника окупится не сразу, но с учетом роста цен на энергоносители экономия будет ощутимой.

Правильно установите холодильник.
Холодильник – один из главных потребителей электроэнергии в наших домах. Если хотите сэкономить на электроэнергии, не устанавливайте его возле радиатора отопления или газовой плиты. Прибор будет расходовать энергии на 20–30% меньше, если поставить его возле наружной стены, но не вплотную к ней. Чем больше воздушный зазор между задней стенкой холодильника и стеной, тем ниже температура теплообменника и эффективнее его работа.

Прежде чем поставить приготовленную пищу в холодильник, охладите ее.
И не оставляйте дверцу холодильника открытой.

Они воевали за Родину

Публикуем военные архивы наших коллег

9 Мая мы поздравляли ветеранов, тружеников тыла и вспоминали тех, кому не довелось дожить до этого дня. У каждой семьи – своя история войны, полная боли и скорби, расставаний и встреч. «Вестник РусГидро» попросил сотрудников компании заглянуть в семейные альбомы и найти фронтовые фото своих родных. Эти рассказы – о тех, кому мы сегодня обязаны всем, в том числе и самой жизнью.

«РАБОТАТЬ НИКОГДА НЕ ГРЕХ»

Эту фотографию бережно хранит семья специалиста по пропускному режиму СЭБиР Чебоксарской ГЭС Джульеты Алексеевой.

Слева – ее дед, Егор Захарович Захаров. Он был призван на службу в 1939 году. В начале войны Егора Захаровича перевели в 35-й стрелковый полк. 16 декабря 1941-го он был тяжело ранен, а после госпиталя сразу же вернулся в часть. Участвовал в боях за освобождение Воронежа, Харькова, дошел до Берлина. Домой Егор Захарович вернулся только через год – в мае 1946-го. Работал в совхозе «Большевик» Чебоксарского района, в который вступил еще в 1933 году 13-летним мальчиком.

– Дедушка очень любил землю и даже в праздничные дни не позволял себе отдыхать, – рассказывает Джульета Алексеева. – Когда ему говорили: «Сегодня праздник – работать грех», он отвечал: «Работать никогда не грех». О войне дед рассказывать не любил. Однажды я спросила его, почему. И он ответил: «Война – это пространство мертвых, а человек должен жить».



Егор Захарович Захаров (слева, 1943 год).



Николай Федорович Абрамов (1944 год).

В БОЙ – С УЧЕНИКАМИ

Дед специалиста отдела КИС Каскада Верхневолжских ГЭС Сергея Рассохина Николай Федорович Абрамов был кадровым военным.

В 1941-м он занимал должность заместителя командира по политчасти Пушкинского танкового училища. В самом начале войны училище эвакуировали в Рыбинск, где готовили новобранцев для фронта. В январе 1944 года Николая Федоровича вместе с его воспитанниками отправили на передовую. Он стал командиром танковой роты. Сначала был 2-й Украинский фронт, потом 3-й Белорусский. В бою под Барановичами Николай Федорович был тяжело ранен.

– С войны дед вернулся без ноги, со множественными шрамами и пулей в плече. Но это не помешало ему создать крепкую семью и воспитать трех прекрасных дочерей, дав им любовь, образование и все, что было возможно в те трудные годы, – рассказывает Сергей Рассохин. – К сожалению, деда не стало до моего рождения, но память о нем наша семья бережно хранит.

НА ЗАПАДНОМ ФРОНТЕ

Многочисленные награды Сергея Ивановича Смирнова – самая дорогая реликвия для его внуков, руководителя группы ЭТО производственно-технической службы Воткинской ГЭС Вадима Алексеева и экономиста-сметчика Чайковского филиала ОАО «Турборемонт-ВКК» Олеси Войновой. В армию Сергей Иванович Смирнов ушел за два года до войны. В 1941-м был парторгом батальона гвардейской Московско-Минской мотострелковой дивизии. Первый бой принял под Киевом, участвовал в сражениях под Москвой, Ельней, на Западном фронте в составе 1-го Белорусского под командованием маршала Рокоссовского. Освобождал Минск, воевал в Восточной Пруссии.



Сергей Иванович Смирнов (1944 год).

– Дед был трижды ранен. И после победы Сергей Иванович продолжал службу в армии вплоть до 1956 года. Уволившись из Вооруженных сил, работал в горкоме партии.

В 1994 году Сергея Ивановича не стало…

О ВОЙНЕ – БЕЗ ПРИКРАС

Этот снимок Павла Федотовича Герасимова, деда заместителя начальника службы технологических систем управления Камской ГЭС Сергея Герасимова, был сделан в Праге в самом конце войны. Павла Федотовича призвали на фронт в 1942 году из деревни Андреево Тюменской области. Служил артиллеристом, был тяжело ранен в августе 1943 года на Курской дуге, недалеко от Прохоровки. Осколки попали в ногу, руку и грудь, чудом не задев сердце. После госпиталя снова отправился на фронт, участвовал в боях в Венгрии, у озера Балатон. Освобождал Прагу, а потом до 1947 года служил в Вене в комендатуре советской оккупационной зоны.



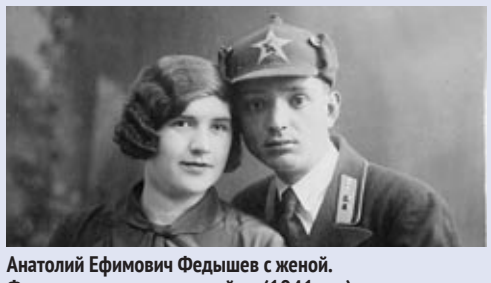
Павел Федотович Герасимов (Прага, 1945 год).

– О войне дед вспоминал нечасто, но говорил без прикрас: как выползал после ранения, как под обстрелом форсировал реку по фермам моста, – рассказывает Сергей Герасимов. – Свои многочисленные награды раздал племянникам. Осталось совсем немного: орден Отечественной войны, медаль «За взятие Праги», несколько юбилейных послевоенных…

БАТАЛЬОНЫ ПРОСЯТ ОГНЯ

В семейном альбоме электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Саратовской ГЭС Светланы Гладких – фотография бабушки и дедушки, сделанная накануне войны. Ее дед, Анатолий Ефимович Федышев, в 1938 году окончил авиашколу в городе Вольске под Саратовом и вместе с семьей уехал служить на Украину. Здесь их всех и застала война. После первого же налета немецкой авиации полк, в котором служил дед, недосчитался десятков людей. Анатолию Ефимовичу удалось срочно эвакуировать жену с сыном, а военная часть отправилась в распоряжение Ставки Верховного Главнокомандующего. Бомбил немецкие позиции на Ленинградском, Северном, Центральном и Юго-Западном фронтах, участвовал в обороне Москвы, потом – в боях за Ленинград, а День Победы встретил в Польше.

– Дедушке суждено было прожить долгую и замечательную жизнь – всего лишь год Анатолий Ефимович не дожил до 90-летнего юбилея, – говорит Светлана Гладких. – Мы бережно храним его награды и военную форму.



Анатолий Ефимович Федышев с женой. Фото сделано накануне войны (1941 год).



Виктор Семенович Щекин (1943 год).

ЕДИНСТВЕННАЯ ПАМЯТЬ

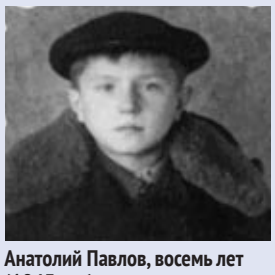
Инженер-геодезист Саратовской ГЭС Павел Щекин родился после войны и отца помнит смутно. На фронт Виктор Семенович Щекин ушел добровольцем прямо со студенческой скамьи. Сначала окончил ускоренные курсы в Пензенском артиллерийском противотанковом училище, а оттуда – на передовую. Прошел всю войну, несколько раз был ранен. Причем последнее ранение получил перед самой победой, когда командовал батареей в Венгрии. 9 мая встретил уже в госпитале и потом очень долго лечился.

– Он умер, когда мне было всего два года, – говорит Павел Щекин. – Фронтовые снимки – это все, что осталось в память о нем.

ДИТЯ ПОБЕДЫ

Эта крошечная фотография размером с почтовую марку – единственный детский снимок главного эксперта технического отдела «Института Гидропроект» Анатолия Петровича Павлова. Он был сделан в Оханском детском доме, куда осиротевший мальчик попал в 1943 году.

– Когда началась война, мне было всего пять лет, – рассказывает Анатолий Петрович. – Отец в самом начале войны попал в плен и погиб. А в родной деревне под Смоленском немецкие солдаты убивали родителей на глазах у детей, забирали последнюю еду. То, что мне удалось выжить, я считаю чудом.



Анатолий Павлов, восемь лет (1943 год).

ИСТОРИЯ ОДНОЙ СЕМЬИ

Это фото прислали в редакцию главный эксперт департамента организации сопровождения ремонтов ТПиР Иван Хохлов, начальник казначейства Саратовской ГЭС Олег Хохлов и экономист ОАО «Турборемонт-ВКК» Кирилл Хохлов. На нем запечатлены их предки – Иван Осипович и Евдокия Осиповна Карпаковы накануне отправки главы семьи на фронт. К началу войны у Ивана Осиповича с Евдокией Осиповной было пятеро сыновей, и совсем скоро на свет должен был появиться шестой ребенок. Иван Осипович работал столяром на заводе имени Дзержинского в Балакове, был высококвалифицированным специалистом, поэтому на него распространялась бронь. Но кто-то из рабочих упрекнул его: мол, за юбкой прячешься! И тогда он пошел в военкомат и настоял, чтобы его отправили на фронт. Иван Осипович погиб в первом же бою – в августе 1941 года у деревни Перпаново под Смоленском. Ему был 31 год.

– В военные годы умерли и трое детей бабушки с дедушкой, – рассказывает Олег Хохлов. – А моя мама видела отца только на этой фотографии, которую до сих пор бережно хранит наша семья. На ней дед с бабушкой молодые и красивые. Они еще не знают, какая трагическая судьба их ждет.



Евдокия Осиповна и Иван Осипович Карпаковы (1941 год).



Сотрудники отдела транспортного обеспечения ККГЭС признаются, что утром с радостью идут на работу, ведь коллектив для них – вторая семья.

«Баба-яга» выехала!

Один рабочий день отдела транспортного обеспечения Каскада Кубанских ГЭС

Каскад Кубанских ГЭС – один из самых «протяженных» филиалов компании. Десять станций предприятия расположены на территории Ставропольского края и Карачаево-Черкесской Республики, а расстояние от начала каскада, плотины Кубанского водохранилища, до конечной, Новотроицкой ГЭС составляет 235 км. Поэтому вполне естественно, что отдел транспортного обеспечения – одно из важнейших подразделений филиала. Здесь трудятся 59 из 400 работников каскада. На балансе специалистов – 101 единица техники, от газелей и легковушек до многотонных КамАЗов и катеров.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ

7:45 утра, в отделе транспортного обеспечения многолюдно и шумно. Диспетчер Наталья Мельничук раздает путевки водителям и разъясняет, кому, куда, во сколько и с кем предстоит ехать.

– Тимур, у тебя сегодня АГП на АВС ГЭС-4, освещение, – говорит она. Тимур Купцов кивает, мол, понял. Как можно понять эту абракадабру?! Главный механик отдела Эдуард Скидин поясняет:

– Тимур сегодня работает на автогидроподъемнике с люлькой, везет людей на аварийный водосброс ГЭС-4 монтировать освещение.

– Саша, ты в 9:30 с начальником юридического отдела едешь в Ставрополь. Если будешь опаздывать обратно – позвони, – предупреждает Наталья Мельничук водителя и тут же звонит по телефону начальнику отдела телемеханики: – Сергей Николаевич, Шведовский заправляется и подъезжает за вами к управлению. «Нива» 150-я.

Однако прежде чем получить путевой лист, водитель обязан предъявить водительское удостоверение, чтобы исключить такую неприятность, как «забыл документы дома», и пройти медосмотр. Сначала предрейсовый и еще один – по окончании рабочего дня. Прием ведет техник по учету Светлана Ковтун. У нее среднее медицинское образование, раньше она была медсестрой в больнице. Признается, что нынешняя работа нравится ей больше, потому что «коллектив замечательный».

«БАБА-ЯГА», «ПЕПСИ-КОЛА» И ВСЕ-ВСЕ-ВСЕ

9:00, большинство водителей разъехались, в кабинете стало поспокойнее. Хотя телефон по-прежнему звонит каждую минуту.

– «Баба-яга» выехала, – рапортует Наталья Мельничук. Оказывается, так водители прозвали поливомоечный КамАЗ, видимо, за многочисленные щетки. «Имена собственные» есть и еще у нескольких автомобилей. Так, ассенизаторскую машину, которая предназначена для откачки канализационных стоков и технических вод, с легкой руки местных острословов прозвали «Пепси-колой». С ней однажды приключился забавный случай.



Водитель Юрий Кузьмин – ветеран отдела, трудится здесь почти 20 лет.

– Еду на «Пепси-коле» по Карачаево-Черкесии, – рассказывает водитель Юрий Кузьмин. – А машина совсем новенькая, красивая: кабина белая, бочка ярко-оранжевая. Останавливает меня молодой сотрудник ГИБДД, внимательно осматривает автомобиль и спрашивает: «Спецмашина?» – «Да». – «А почему мигалки нет?!» И в этот момент его напарник начинает размахивать руками и кричать: «Отпускай ее скорее! Этой машине мигалка не положена!» Гаишник сообразил, что за груз в цистерне, в лице переменился, пожелал счастливой дороги и ретировался.

«Ветераны» каскада – ЗИЛ-131 1987 года выпуска и бензовоз 1988 года, пробег – 497 тысяч километров. Обе машины до сих пор на ходу.



Наталья Мельничук и Эдуард Скидин разрабатывают маршруты.

– ЗИЛ нас очень выручает зимой, когда снега наметет так, что «Газель» и другой транспорт не проедут, – рассказывает водитель Алексей Скрипочка. – Тогда мы людей в кабину и вахтовку ЗИЛа пересаживаем и прямо по полю в Ударный везем. Проходимость у него такая, что любые сугробы нипочем.

За техническим состоянием транспорта пристально следят и водители, и слесари-механики. Сейчас, конечно, ремонтировать и обслуживать транспорт стало гораздо проще, говорят старожилы предприятия, не то, что в 1990-е, когда не хватало ни топлива, ни запчастей.

ЛЮДИ-ЛЕГЕНДЫ

14:00. После обеда прошу начальника отдела рассказать о коллективе. Сам Эдуард Скидин возглавил подразделение в 2011 году. Не так давно в отделе появились новые люди – водители Александр Ткачев, Иван Топчигречко, Евгений Дмитриев, техник Елена Долинина. Адаптироваться на новом месте им помогли старожилы. С 1980 года трудится здесь Владимир Беликов, в середине 1990-х пришли на каскад водители Алексей Скрипочка, Юрий Кузьмин, Сергей Беседин, механик Куршавского участка Сергей Рактович. Они воспитали не одну смену.

– Но самый уникальный человек у нас – диспетчер Наталья Мельничук, – говорит Эдуард Иванович. – 29 лет она работает на одном месте, и без нее как без рук. У нее не голова, а компьютер: там все маршруты, вся расстановка транспорта, фамилии и телефоны почти всех сотрудников каскада! Вчера вечером, например, срочно понадобилась машина на аварийное отключение. Звоню ей домой, и Наташа тут же находит выход из положения.

Главный принцип работы водителей – взаимозаменяемость. Поэтому практически все они имеют категории B, C, D и E в водительских удостоверениях. Могут управлять трактором, автокраном, автоподъемником, катером и даже «Бабой-ягой» с «Пепси-колой». А если приходит новичок, то быстро обучается, сдает соответствующие экзамены.

ПО НОВОЙ СХЕМЕ

16:00. Некоторые из водителей возвращаются с маршрута, чтобы сдать документы и пройти послерейсовый медосмотр. Среднее расстояние, которое каждый из них проезжает за день, – от 250 до 400 км. Сегодня, например, на спидометре автомобиля водителя Вячеслава Стефанова 75 710 км, а в начале месяца было 72 166 км. Вот и получается, что за две недели он проехал 3544 км. Правда, лимит на каждую машину не более 9000 км в месяц, это правило соблюдается строго.

Поскольку расстояния между объектами немаленькие, отдел транспортного обеспечения, как и сам каскад, разделен на три участка: Куршавский, Барсучковский и Сенгилеевский. Каждый из них обслуживают закрепленные водители. Их задача – доставить людей на работу и обратно домой, материалы привезти, встретить-проводить командированных сотрудников на вокзал или в аэропорт. Самая горячая пора наступает осенью, при подготовке станций к осенне-зимнему периоду.

С этого года в отделе большие перемены: теперь его сотрудники работают в программе «1С: управление автотранспортом». Изучали ее самостоятельно, вносили в систему множество информации: госномера машин, пробег, данные ПТС, номера водительских удостоверений, медсправки.

– Сначала, конечно, было очень тяжело, зато теперь работать намного проще, – говорит техник по учету Елена Долинина. – Есть пробелы в самой программе, поскольку изначально она была рассчитана на легковой транспорт, а у нас много специальной техники. Разобраться с этими трудностями нам помогают коллеги из других филиалов, мы постоянно созваниваемся, советуемся, обсуждаем сложные вопросы.

Теперь весь документооборот отдела – в электронном виде. А раньше, когда путевки водителям выписывали от руки, бывали и курьезные случаи.

– Получаю как-то летом путевку и отправляюсь в путь, – вспоминает Вячеслав Стефанов. – Останавливает меня сотрудник ГИБДД, просит предъявить документы. Внимательно изучает путевой лист, и брови у него ползут вверх: оказывается, в путевке помимо штампов «К рейсу допущен» и «Выезд» кто-то по ошибке поставил и такие, как «Осторожно, гололед!» и «Осторожно, снегопад!».

В самое ближайшее время отдел ждет еще одно новшество: на все машины установят систему мониторинга GPS-ГЛОНАСС. Это, говорят специалисты, позволит снизить затраты и существенно увеличить производительность труда.

17:00. Мой рабочий день заканчивается, а отдел транспортного обеспечения продолжает трудиться. У кого-то из водителей поздние выезды, кто-то задерживается по не зависящим от них причинам. Поэтому здесь всегда остается дежурный.

– Мы, как оперативники, всегда на связи, – говорит на прощание Наталья Мельничук.

Карина Такмакова



Сегодня Тимур Купцов управляет «вышкой» – автогидроподъемником. Его задача – доставить специалистов по монтажу освещения на аварийный водосброс ГЭС-4.

Школа мастеров

Подарки своими руками

Многие из нас часто сталкиваются с проблемой: что бы такого необычного подарить друзьям и близким? Конечно, купить сегодня можно все что угодно, но ведь так хочется иногда удивить и преподнести виновнику торжества нечто уникальное. Брать пример можно с наших героев, которые создают шедевры буквально из ничего.



ВАЛЯТЬ – НЕ СТРОИТЬ

Красочные сумки, броши, шарфы, изготовленные казначеем Новосибирской ГЭС Александрой Романовой, вызывают восхищение всей женской половины коллектива. Они не только яркие и модные, но еще и удивительно приятные на ощупь, поскольку сваляны из шерсти вручную. Увлечение фелтингом (валянием) началось чуть больше года назад, когда Александра увидела работы маминой подруги из Казахстана. «Мне сразу же захотелось попробовать сделать что-нибудь подобное, – рассказывает Александра. – Я купила специальную шерсть трех-четырех цветов, посмотрела мастер-класс в Интернете и соорудила брошь в виде цветка лилии». Первая работа получилась удачной, и это очень вдохновило Александру. Она освоила оба способа валяния – мокрое и сухое. Для сухого, пояснила мастерица, нужна специальная игла, для мокрого – мыльный раствор.

СОВЕТ МАСТЕРА

Валяние – это очень увлекательно и совсем не сложно. В Интернете можно найти множество мастер-классов, которые помогут начинающим.

«После первых брошей я стала делать вещи посложнее: варежки, шарфы и горжетки, даже валеночки для дочки, – рассказывает Александра. – Самое увлекательное в процессе валяния – раскладка шерсти различных оттенков. Затем, смочив раскладку мыльным раствором, начинаю аккуратно тереть, приминать шерсть до тех пор, пока волокна не сцепятся друг с другом. Это занятие не только творческое, но и очень приятное».



Последнее творение Александры Романовой – бирюзовая сумка с ромашками – вызывает зависть всех подруг.

КТО СТАРОЕ ПОМЯНЕТ

Сотрудники Энергосбытовой компании Башкортостана уверены: их коллега, столяр Виталий Колесников, каждый день делает мир лучше и красивее. Он может починить и отремонтировать практически все, а в свободное время дает новую жизнь тому, что оказалось никому не нужным.

«Я давно заметил, что многие вещи в современном мире устаревать не успевают, – говорит Виталий Борисович. – В советские времена хозяйки берегли один-единственный сервиз всю жизнь, а люстры с любовью протирали тряпочкой чуть ли не каждый день. Теперь все по-другому, и мы каждые пару-тройку лет обновляем посуду и другие домашние мелочи. Предметы, которые порядком надоели, скапливаются на даче или захламляют лоджию. А ведь они предоставляют огромный простор для творчества».

Его умелые руки и неистощимая фантазия так преображают предметы, что опознать в них «первоисточник» практически невозможно. Ваза из старого плафона, панно из блюдец, рама для зеркала из обычного клея настолько необычны и так удачно вписаны в интерьер, что кажется: их создали лучшие дизайнеры.

А, к примеру, панно для кабинета профсоюза Виталий Борисович сделал из ненужных тарелок и масленки, которые принесли из дома коллеги. Склеил блюдца между собой и покрасил бронзовой краской из баллончика. В каждое блюдце насыпал пластиковые шарики из освежителя воздуха, сбрызнул лаком для волос, взятым у жены «напрокат», а сверху «припудрил» блестками. Снова закрепил лаком – и готово!

Свои произведения искусства Виталий Колесников предпочитает дарить друзьям и знакомым. «Только отдавая, я приобретаю, – говорит Виталий Борисович. – Может быть, уйдя на пенсию, буду заниматься творчеством профессионально. А пока у меня есть любимая работа, декорирование предметов – просто хобби. Но мне, конечно, приятно, что мои работы украшают многие кабинеты ЭСКБ, в том числе и кабинет исполнительного директора Михаила Ширунова».



Виталий Колесников уверен: из любой старой вещи можно сделать новую, еще лучше и красивее. Нужно только внимательно к ней присмотреться.

СОВЕТ МАСТЕРА

Если вы хотите сделать что-нибудь красивое и полезное из ненужных вещей, прислушайтесь к своему сердцу. Да и сам предмет подскажет, что из него может получиться.

Фотофакт

В мартовском номере «Вестника» мы рассказывали о Виктории Мильциной, контролере Назаровского отделения ОАО «Красноярскэнергосбыт», и ее удивительных куклах. По просьбе коллеги, которой захотелось сделать уникальный подарок друзьям из США, мастерица изготовила вот эту красавицу. Новые хозяева, Линн и Ричард Бэрри, назвали куклу Марла. Теперь она живет в городе Сарасота (Флорида).



СВАДЕБНЫЙ ПЕРЕПОЛОХ

Техник оперативной службы Волжской ГЭС Екатерина Бородина начала украшать предметы два года назад, причем совершенно случайно: готовясь к свадьбе, Кате очень хотелось, чтобы на столе стояли красивые фужеры. Те, что нравились, стоили очень дорого, а дешевые были такими скучными… «Я решила: пусть будет дешево и сердито, – вспоминает Екатерина. – Взяла контурные краски и расписала фужеры. Получилось неплохо. Так я освоила витражную технику и роспись по стеклу». Вторым увлечением стал декупаж – особая техника украшения предметов вырезанными из бумаги картинками. Прелесть декупажа, по мнению Кати, состоит в том, что он подходит для оформления любых предметов – от посуды до мебели.

СОВЕТ МАСТЕРА

Научиться декупажу и кардмейкингу очень просто, для этого не нужно иметь художественного образования. Главное – терпение и желание творить!



Техникой декупаж можно украсить даже самый обыденный предмет. Например, пластиковую бутылку от кефира.

«Сначала в моем арсенале были только базовые краски да пара-тройка трехслойных салфеток, – рассказывает мастерица. – Первые работы выглядели красиво, но… простовато. Тогда я научилась пользоваться структурными пастами, с помощью которых создается объем, материалами, имитирующими снег, лед, сусальное золото, специальной рисовой бумагой».

Поначалу Катя мастерила изящные вещицы для близких и коллег, а потом начала получать заказы от сторонних людей. Много поклонников и у другого ее хобби, кардмейкинга – изготовления авторских поздравительных открыток. Им она увлеклась год назад, после рождения дочки, – захотелось необычно украсить свадебный альбом и первые фото малышки. И от этой работы Катя получает колоссальное удовольствие, особенно если делает открытки для детей.

Анна Лисицкая, Галина Шацкая, Олеся Тарасова

Ежемесячное корпоративное издание РусГидро | Издается с сентября 2006 года | Лицензия Агентства печати и информации №1345 от 08.07.2008 | Телефон редакции: 8 (495) 640-08-38, 640-08-39 | Электронная почта: press@rushydro.ru | Телефон департамента по связям с общественностью: 8 (495) 225-32-32 | Главный редактор: **Е. Г. Вишнякова** | Тираж 7000 экз. | Номер подписан в печать 03.06.2013 | Отпечатано в типографии ПК «Экстра М»