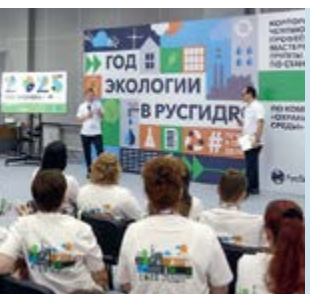


ИТОГИ ГОДА ЭКОЛОГИИ

Как реализуются самые важные «зеленые» инициативы Группы

Стр. 5



«РОЖДЕННЫЕ ЭНЕРГИЕЙ»

Семья, получившая один из первых сертификатов проекта

Стр. 9



НА КРАЮ ЗЕМЛИ

Гид по Сахалину: история, культура, природа

Стр. 11

ГАЗЕТА ГРУППЫ РУСГИДРО

№1, ЯНВАРЬ 2026 12+

Вестник РусГидро

ТЕМА НОМЕРА



Безопасность без компромиссов

Охрана труда – это не только правила и инструкции, но и повседневная культура производства. О том, как в компании выстраивается системная работа по безопасности, какие приоритеты обозначены в 2026-м – в Год охраны труда – и почему внимание к человеку становится ключевым фактором устойчивости, «Вестник» поговорил с директором Департамента ситуационного управления и безопасности производства Русланом Магадеевым. Автор: Анастасия Дуракова

– Руслан Раисович, 2026 год объявлен в РусГидро Годом охраны труда – каковы главные предпосылки такого решения и его ключевой вектор?

– Экономика страны меняется, появляются новые вызовы, а энергетика, как ее фундамент, чувствует эти изменения одной из первых. Рост нагрузок в отрасли неизбежно отражается и на людях, которые обеспечивают производство, передачу и распределение энергии. Объявляя 2026-й Годом охраны труда, мы сознательно делаем акцент на главной ценности компании – человеке. В течение года мы сосредоточимся на том, чтобы усилить систему управления охраной труда, внедрить передовые практики предупреждения производственных травм и профессиональных заболеваний, повысить культуру безопасности во всех филиалах и подконтрольных организациях Группы.

– Как за последнее время изменились подходы в этой сфере?

– Условия, в которых сегодня работают энергетики, стали значительно сложнее и динамичнее. В таких реалиях компания реализует большое количество проектов, многие из них уникальны по масштабу и одновременно сжаты по срокам внедрения. Безопасность при новом строительстве, реконструкции, а затем и в период эксплуатации объектов – ключевой процесс. И ответственность за это начинается с руководителя филиала или подконтрольного общества РусГидро. Именно он должен быть лидером культуры безопасности. Не формально, а на практике: в организации работ, выборе инструментов, применении технологий.

– Как простыми словами объяснить суть культуры безопасности и что это значит лично для вас?

– Культура – это то, что характеризует каждого из нас. То, чем мы можем делиться друг с другом, и то, что нас объединяет. Любой производственный процесс несет в себе потенциальные риски для жизни и здоровья человека. Лично для меня культура безопасности – это формирование в производственной среде традиции бережного отношения к самому себе, к своим коллегам, производственным активам и окружающей среде.

Продолжение на стр. 4

УЧЕБНОЕ ВРЕМЯ

Создавая кадры будущего

Два с половиной года, 56 молодых специалистов Группы РусГидро, семь образовательных модулей, и главное – сотни горизонтальных и вертикальных связей, колоссальный опыт и реальные изменения в карьере молодых работников. В декабре 2025 года завершился итоговый модуль юбилейного кадрового резерва «Внутренний источник энергии – 5». Автор: Ольга Хохлова

Пятый выпуск был набран в переломный для компании момент: во время подготовки масштабного переезда РусГидро из Москвы в Красноярск. Однако эти изменения не помешали резервистам блестяще завершить обучение, а организаторам – Корпоративному университету гидроэнергетики – дать участникам мощный заряд образовательной энергии.

«Внутренний источник энергии» («ВИЭ») – это корпоративная программа развития кадрового резерва РусГидро для молодых специалистов, ориентированная на долгосрочный профессиональный и личностный рост. Она рассчитана на 2,5 года и сочетает в себе образовательные модули, проектную работу и командное взаимодействие. Участники развивают не только технологические компетенции, но и сопутствующие управленческие навыки: умение работать с неопределенностью, принимать решения, видеть задачи в масштабе всей компании и выстраивать устойчивые горизонтальные связи.



«Кадровый резерв – это стратегический ресурс и наша инвестиция в будущее, – отмечает директор по управлению персоналом РусГидро Алексей Ткачев. – Мы всегда с удовольствием наблюдаем за ростом молодых специалистов, стараемся способствовать развитию и карьере наших сотрудников. Участники «ВИЭ-5» – это те люди, которые поведут компанию в будущее».

Продолжение на стр. 6

ЧЕЛОВЕК МЕСЯЦА

Герой морозной ночи

Якутия, поздний вечер, –43 °С, дорога уходит в густой туман. И в этом морозном сумраке заблудились три подростка. Но в жизни всегда есть место чуду – электромонтер Кобяйских электрических сетей Сахаэнерго Роман Гуляев вовремя нашел детей и помог им вернуться домой. Автор: Анастасия Новгородова

Зимним вечером Роман вместе с двоюродным братом Владиславом отправились на снегоходах из поселка Сангар в село Кальвица. Ехать предстояло долго, даже по прямой между населенными пунктами около 30 км. На полпути Роман заметил свежие следы людей, уходящие в сторону, и решил проверить, не требуется ли кому-то помощь, ведь в такую погоду легко попасть в беду.

Через пять километров Роман обнаружил трех подростков 10–12 лет, которые заблудились и сильно замерзли. Дети рассказали, что хотели пешком дойти до соседнего села, это около 60 км через лес и реку. В пути были уже несколько часов. Двое обуты в унты, третий – в кроссовки. Ни фонарей, ни теплой одежды у ребят не было, лишь рюкзак с бутылкой воды, которая полностью замерзла.



Роман моментально принял меры: выдал «путешественникам» запасные варежки, мальчику в легкой обуви – валенки, всех напоил горячим чаем и усадил на снегоход. Вместе с детьми отправился догонять брата Владислава, который по негласным правилам дорог Севера остался ждать его на маршруте.

Владислав работает в полиции. Увидев найденных детей, он сразу сообщил о происшествии в дежурную часть. Братья довезли ребят до ближайшего населенного пункта, где им оказали медицинскую помощь. К счастью, серьезных последствий удалось избежать – подростки не получили обморожения.

«Главное, что удалось спасти жизни детей. Если бы мы с братом не отправились в путь и я не заметил следы, страшно представить, чем эта история могла бы закончиться», – подытожил Роман.

Поступок нашего коллеги еще раз показывает, что в жизни далеко не все настоящие герои носят плащи. Некоторые из них привычно надевают рабочую куртку, застегивают пуговицы до самого подбородка и выходят на смену, чтобы нести людям свет и тепло, а иногда – спасать жизни.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Второе дыхание

На модернизируемой Владивостокской ТЭЦ-2 введено в работу новое генерирующее оборудование мощностью 120 МВт и 190 Гкал/ч.

Пуск состоялся в режиме видео-конференц-связи на торжественном мероприятии, приуроченном ко Дню энергетика. Разрешение на ввод в работу нового гидроагрегата дал член Правления, первый заместитель Генерального директора – главный инженер Сергей Кондратьев. Общая установленная мощность станции с началом работы нового энергоблока возросла с 537 до 559 МВт, тепловая – с 1063 до 1093 Гкал/ч. Проект модернизации Владивостокской ТЭЦ-2 включает замену трех турбоагрегатов и установку трех новых котлоагрегатов взамен устаревших шести, отработавших более 40 лет. Работы по обновлению станции стартовали в 2021 году и разделены на три этапа. Первый успешно завершен в феврале 2024 года. Полностью закончить модернизацию энергообъекта планируется в конце 2027 года. Итоговая электрическая мощность станции возрастет с 497 до 574 МВт, тепловая – с 1051 до 1115 Гкал/ч.



ГЛАВНОЕ

2025 год в цифрах

В компании подведены итоги производственной деятельности за 2025 год. Общая выработка электроэнергии Группой РусГидро составила 125,2 млрд кВт·ч, что на 0,6% выше показателей 2024 года.

Выработка ГЭС, ГАЭС, млрд кВт·ч	95,5 ▲1,8%
Выработка ТЭС на Дальнем Востоке, млрд кВт·ч	29,3
Полезный отпуск электроэнергии сбытовыми компаниями Группы РусГидро, млрд кВт·ч	51,3 ▲1,5%
Отпуск тепла на Дальнем Востоке, млн Гкал	29,3 ▲0,7%

ЦИФРА НОМЕРА

38,7 ГВт

установленная мощность электростанций, входящих в состав РусГидро



Тепло пошло!

Больше 1000 строителей каждый день возводят Хабаровскую ТЭЦ-4, которая уже подает тепло городу.

На новом энергообъекте уже запущен первый газовый котел в режиме пусконаладки, от которого тепло поступает в систему теплоснабжения Хабаровска.

Сейчас на площадке одновременно идут сразу несколько ключевых этапов: возводится главный корпус станции, монтируются котлы-утилизаторы и вентиляторные градирни, строится здание КРУЭ 110 кВ, прокладываются внутриплощадочные сети. Параллельно завершено строительство фундамента под турбинное оборудование. Первые турбины уже в пути.

Новая Хабаровская ТЭЦ-4 станет современной заменой ТЭЦ-1, которая обеспечивает регион теплом и электроэнергией уже более 70 лет. Проектная мощность станции – 410 МВт и 1389 Гкал/ч, работать она будет на природном газе с использованием оборудования российских производителей. Строительство идет по графику, ввод станции в эксплуатацию запланирован на середину 2027 года.

Проходим сквозь стены

Завершена проходка трехкилометрового деривационного тоннеля Нихалойской ГЭС, которую РусГидро возводит в Чеченской Республике на реке Аргун.

Проект строительства станции реализуется в рамках государственной программы по поддержке развития электроэнергетики на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ).

По деривационному тоннелю к гидроэлектростанции будет подводиться вода для создания напора на турбинах. Это наиболее масштабное сооружение при возведении ГЭС – его длина почти 3000 м, а сечение – 6,3 × 5,9 м. Для проходки тоннеля в скальных породах использовали буровзрывной способ с применением самоходных буровых установок с откаткой породы автомобильным транспортом. Строители работали сразу из нескольких точек внутри горы, продвигаясь навстречу друг другу. Это позволило значительно сократить общее время проходки.

Нихалойская ГЭС станет крупнейшим объектом гидроэнергетики в регионе. Ее проектная мощность достигает 23 МВт, в год ГЭС будет вырабатывать 105 млн кВт·ч экологически чистой возобновляемой электроэнергии.

При проектировании специалисты «Института Гидропроект» обеспечили максимальную эффективность энергообъекта при минимальном воздействии на окружающую среду именно за счет деривационной схемы водоподачи.





НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 января 2026 года руководитель Каскада Кубанских ГЭС Виталий Шульженко назначен исполняющим обязанности директора Карачаево-Черкесского филиала.



Виталий Шульженко родился в 1971 году. Окончил Московский энергетический институт. За более чем 30-летний срок работы в отрасли Виталий Иванович прошел путь от электромонтера 3-го разряда Светлоградских электрических сетей до министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края. Награжден благодарностями Минэнерго РФ и медалью «За заслуги перед Ставропольским краем».

В 2021 году Виталий Иванович пришел в структуру РусГидро и с тех пор на должности директора Каскада Кубанских ГЭС развивает энергетику южного региона страны.

С 13 января 2026 года директор Северо-Осетинского филиала Виталий Тотров приступил к исполнению обязанностей директора Кабардино-Балкарского филиала.



Виталий Тотров родился в 1966 году, окончил Горский сельскохозяйственный институт и Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова. В разные годы возглавлял предприятия энергетической отрасли. Заслуженный работник промышленности Республики Северная Осетия – Алания, награжден благодарностями РусГидро и Минэнерго РФ, медалью «Во славу Осетии».

С 2021 года в РусГидро Виталий Борисович успешно руководит Северо-Осетинским филиалом и теперь возглавит также Кабардино-Балкарский филиал.

ПРИЗНАНИЕ

Личный вклад, общий результат

Более 900 работников РусГидро получили государственные, ведомственные, отраслевые и корпоративные награды.

Наканун профессионального праздника чествовали энергетиков, за плечами которых годы профессионального труда, проекты модернизации и вклад в развитие энергетики страны.

Среди награжденных – руководители, работники филиалов и подконтрольных обществ компании. Более 110 сотрудников получили ведомственные знаки отличия, свыше 130 – отраслевые награды. Еще более 680 человек были отмечены корпоративными наградами РусГидро.

На торжественном мероприятии Министерства энергетики РФ руководство компании было отмечено орденами Дружбы и званием «Почетный энергетик». Государственные награды стали признанием вклада руководителей в развитие энергетического комплекса страны и реализацию стратегически важных проектов.

ПАМЯТЬ

В возрасте 88 лет ушел из жизни наш коллега, советник главы РусГидро по науке, проектированию и строительству Семен Яковлевич Лащенов.



Весь его трудовой путь связан с энергетикой: пришел мастером на Воткинской ГЭС, потом 17 лет работал в Таджикистане, начав на строительстве высокогорной Нурекской ГЭС.

Семен Яковлевич руководил строительством многих крупнейших гидроэлектростанций в СССР и Российской Федерации. Несколько лет провел на Кубе – был главным инженером по строительству ГЭС и водохранилищ. В 1993 году Семен Яковлевич стал вице-президентом РАО «ЕЭС России» по инвестициям и строительству.

Коллеги вспоминают Семена Яковлевича с теплом и уважением как преданного делу человека. Его уход – тяжелая утрата для отрасли и коллектива. Светлая память о Семене Яковлевиче останется в сердцах всех, кому посчастливилось работать с ним рядом.



В штаб-квартире РусГидро прошла первая благотворительная ярмарка. В ней приняли участие 11 благотворительных фондов и некоммерческих организаций Красноярского края. Гости могли приобрести сувениры профессиональных мастеров и оригинальные поделки, созданные подопечными фондов. К инициативе присоединились и работники РусГидро: их авторские изделия также продавались в пользу благотворительных проектов. Ярмарка помогла собрать более 700 тыс. руб., которые были направлены на помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

ФОТОНОВОСТИ

Богучанская ГЭС

Церемония открытия корпоративного музея стала главным событием в программе празднования юбилея выхода гидроэлектростанции на проектную мощность. Экспозиция включает шесть разделов и выстроена как маршрут по истории освоения Ангары. Центральное место занимает хроника проектирования и строительства Богучанской ГЭС с начала 1970-х годов до ввода станции в эксплуатацию в 2017 году.



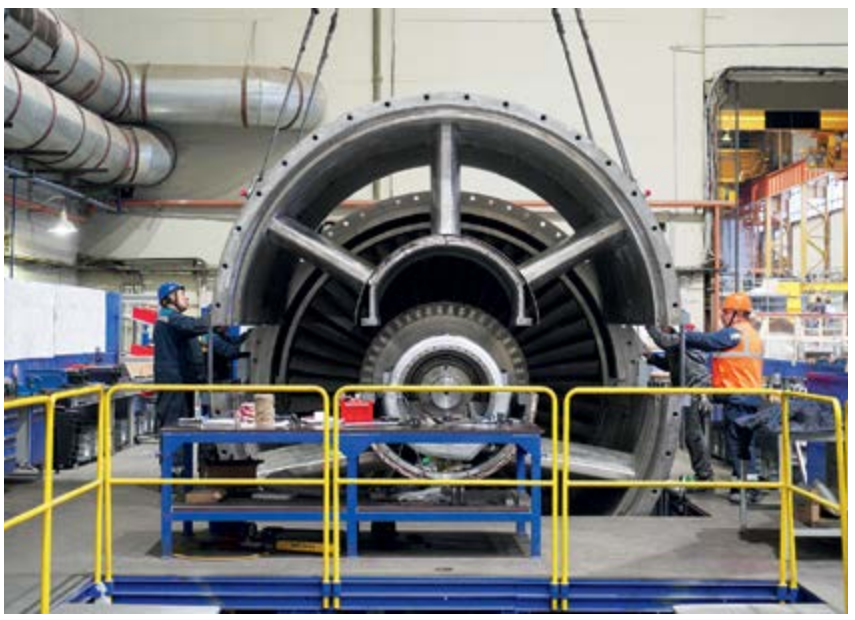
Группа РусГидро

В филиале Московского энергетического института в Волжском открыта современная научно-учебная лаборатория «Гидравлические машины и гидромеханическое оборудование». Проект реализован при финансовой поддержке РусГидро. В новой лаборатории студенты будут проводить научные исследования в области проектирования, испытаний, диагностики и оптимизации оборудования гидроэлектростанций. Ключевой элемент – уникальный тренажерно-аналитический комплекс, который с высокой точностью моделирует работу ГЭС.



Артемовская ТЭЦ-2

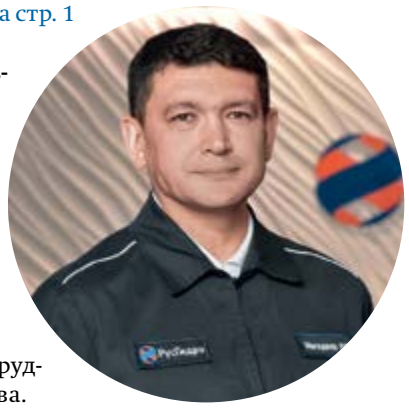
Вторая газовая турбина для Артемовской ТЭЦ-2 успешно прошла заводские испытания. Артемовская ТЭЦ-2 заменит действующую Артемовскую ТЭЦ – в 2026 году ей исполнится 90 лет. Для выработки электроэнергии будет использоваться парогазовая технология на базе отечественных турбин производства «Силовых машин».



Чат-бот «Безопасность производства» – для ваших сообщений о нарушениях требований охраны труда и происшествиях на рабочем месте

Безопасность без компромиссов

Продолжение. Начало на стр. 1



– В чем принципиальная разница между простым соблюдением правил и осознанной безопасной работой?

– Правила определяют требования к тому, как организовать безопасную деятельность каждого сотрудника и всего коллектива. Соблюдение правил – не формальность, а важная часть осознанной безопасности. Смысл ее в том, что все предписания выполняются не «по инструкции», а по внутреннему убеждению.



Проверка средств защиты перед работой в электроустановке.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей КОНДРАТЬЕВ,
член Правления, первый заместитель Генерального директора – главный инженер:



– Система управления охраной труда Группы аккумулирует в себе масштабный комплекс мероприятий, от технических до медицинских и социальных. На всех наших производствах внедрен риск-ориентированный подход, позволяющий каждому работнику проактивно выявлять опасности и своевременно принимать защитные меры. Весь персонал обеспечен современными средствами индивидуальной защиты, мы регулярно проводим обучение и проверки знаний.

Каждый работник понимает, какие опасные и вредные факторы есть на конкретном объекте, умеет вовремя заметить потенциальные угрозы и представить последствия своих действий – не только для себя, но и для коллег. Это тот же принцип, что и в обычной жизни. В автомобиле мы же пристегиваемся не потому, что машина подает нам сигнал, а потому, что понимаем, зачем это нужно.

– Насколько важна роль работника в системе охраны труда?

– Любой человек на предприятии – значимое звено системы охраны труда. И здесь в основе лежат самоконтроль и личная ответственность, понимание важности правил безопасности. Стоит дать сбой одному – под угрозой оказываются все. Следующий уровень – оценка рисков, разработка мер безопасности и контроль соблюдения этих мер. И наконец, вершина системы – ответственность работодателя за создание и поддержание безопасных условий труда для всех участников производственного процесса.

– Какие повседневные привычки на рабочем месте вы считаете ключевыми?

– Привычка – это бессознательное действие, в своей производственной деятельности я не раз получал тому подтверждение. На рабочем месте в принципе не должно быть привычных действий. Все действия должны быть осознанными и выверены с учетом всех возможных последствий.

– Компания работает в разных регионах, на разных предприятиях. В чем главный вызов для всей системы охраны труда?

– Таких вызовов сегодня действительно много. Во-первых, мы, как и вся энергетическая отрасль, сталкиваемся с дефицитом кадров. На строительных площадках растет доля работников, привлеченных из других стран. Это накладывает дополнительную ответственность на руководителей на местах: важно учитывать языковые и культурные особенности, последовательно разъяснять требования безопасности и не допускать ситуаций, когда что-то воспринимается как необязательное или второстепенное. Во-вторых, подготовка высококвалифицированного специалиста занимает не менее трех лет. Именно за это время у человека формируется понимание рисков и ответственность за свои действия. И пока он не достиг такой готовности, его требуется сопровождать и обучать. И наконец, отдельный блок рисков связан с вводом новых объектов. Наиболее уязвимы переходы между этапами: строительство и эксплуатация, ремонт и текущая работа. Именно в таких условиях необходимо осуществлять более жесткий контроль соблюдения мер безопасности.

– Что помогает сохранять единый подход в такой большой структуре?

– За годы работы благодаря усилиям всей управленческой команды в РусГидро сформировался единый подход к исполнительской дисциплине. Высокая личная ответственность руководителей всех уровней филиалов и подконтрольных обществ обеспечивает реализацию Политики в области охраны труда. Дополнительным фактором остается система материальной мотивации. Ключевые показатели эффективности в ней выстроены так, что безответственное поведение на производстве не остается чьей-то персональной проблемой. Ответственность может затронуть все ступени контроля и управления, вплоть до высшего руководства. И конечно, специалисты нашего департамента регулярно проводят как плановые, так и внезапные проверки производственных подразделений Группы. Такие инспекции позволяют увидеть, где контроль со стороны руководителей ослабевает и возникают риски для условий труда.

– Есть ли какие-то корпоративные проекты в сфере охраны труда, о которых хотелось бы рассказать подробнее?

– Один из таких проектов – цифровая платформа «Электронная система медицинских осмотров (ЭСМО)». Это инструмент ежедневной заботы о самом важном – о здоровье нашего персонала. Каждый день сотни работников предприятий проходят предсменный осмотр через ЭСМО. Система позволяет в реальном времени оценить ключевые показатели состояния организма и заранее предупредить негативные последствия. Проект стратегически значимый, мы будем развивать и углублять его: увеличим количество комплексов (сейчас их 22), обеспечим дистанционное участие медицинских работников и займемся глубоким анализом полученных данных. Открыты мы и к предложениям работников, чтобы сделать процесс осмотра еще более удобным и эффективным.



Подготовка к этапу тушения пожара в электроустановке.



Безопасность начинается с заботы о себе.

КСТАТИ

В РусГидро в 2025 году показатели производственного травматизма были снижены на 15%. Основными видами происшествий стали падения на ровных поверхностях и с высоты.



– На чем, с точки зрения охраны труда, будет сделан акцент в 2026 году?

– В течение года намечена комплексная работа. Во-первых, нормативные документы будут скорректированы в соответствии с реальными процессами и современными рисками. Во-вторых, мы намерены развивать профессиональное сообщество специалистов в области охраны труда. Планируем проведение тематических круглых столов с участием отраслевых экспертов и надзорных органов, а также внедрение модульной программы профессиональной переподготовки. В-третьих, важно вовлечь каждого работника в мероприятия в рамках Года охраны труда. Необходима среда, где каждый почувствует личную ответственность и сможет напрямую влиять на безопасность.

– Какие изменения вы хотели бы увидеть в поведении сотрудников, что особенно важно?

– Лидерство руководителей и приверженность вопросам безопасности на всех уровнях производства. Способность грамотно и всесторонне оценивать профессиональные риски и благодаря этому организовывать безопасное проведение работ.

– Что бы вы хотели сказать сотрудникам компании не как руководитель, а как человек человеку.

– Друзья, коллеги, помните, что ваши жизнь и здоровье принадлежат вашим семьям, берегите себя!

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

- Любая работа потенциально опасна – постоянно оценивай риски.
- Всегда будь собран и внимателен.
- Не уверен – уточни, перепроверь, убедись.
- Контролируй! Твои жизнь и здоровье зависят не только от тебя, но и от твоих коллег.
- Помни о главенстве норм безопасности.



Нижне-Бурейская ГЭС.

«Зеленый» след в истории

2025-й в Группе РусГидро был объявлен Годом экологии. Пришло время оценить результаты нашей работы и рассказать о наиболее важных экологических инициативах и победах компании.

Автор: Марина Титарова



В 2025 году в корпоративном чемпионате по стандартам АРПМ впервые участвовали экологи.

СПРАВКА

Группа РусГидро – одна из самых «зеленых» энергетических компаний России.
Более 77% установленной электрической мощности приходится на долю гидроэлектростанций, которые производят электроэнергию на базе возобновляемых источников и не оказывают значительного воздействия на окружающую среду.

ЭКОПОЛИТИКА ПО-НОВОМУ

Одним из главных событий года стало утверждение новой редакции Экологической политики Группы РусГидро. Документ определяет роль компании в решении глобальных и национальных проблем в сфере экологии.

Цель политики – минимизировать влияние действующих и строящихся энергетических объектов на окружающую среду, а значит, сохранить ее для будущих поколений.

ВОДА ХРАНИТ

Раньше считалось, что водохранилища – значимый источник парниковых газов. Но в 2025 году российские ученые при поддержке РусГидро завершили исследование поглощающей способности искусственных водоемов и опровергли эту теорию.

Эксперты из ведущих научных институтов страны в течение трех лет изучали водоемы в разных климатических зонах. Результаты исследований показали, что у водохранилищ отрицательный углеродный баланс за счет способности поглощать парниковые газы и захоранивать их в донных отложениях.

Новые научные данные легли в основу нормативно-правовых актов по низкоуглеродному развитию и будут включены в перечень методик Минприроды России. РусГидро учтет их при строительстве гидроэлектростанций, которые находятся в завершающей стадии разработки.

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

В Год экологии в Группе РусГидро впервые прошли перекрестные аудиты филиалов и подконтрольных организаций. По итогам восьми проверок специалисты получили рекомендации от коллег, переняли успешные методы работы и совместно наметили планы дальнейшего улучшения природоохранной деятельности. Полезная инициатива будет повторяться ежегодно.

Я Б В ЭКОЛОГИ ПОШЕЛ!

В основе решения проблем охраны окружающей среды должен лежать превентивный подход: вместо выявления нарушений их лучше предотвратить. Тут важны и регулирование режима работы, и модернизация оборудования, и строительство объектов с учетом экологических требований. Такая специфика определяет место экологов в составе производственного блока. На базе положительного опыта ДГК, ДРСК и Сахалинэнерго создана типовая структура экологических подразделений в подконтрольных организациях РусГидро. Она подразумевает плотное взаимодействие экологов с производственными службами в решении задач по охране окружающей среды.

Многообразие объектов РусГидро позволяет внедрять лучшие практики, обмениваться опытом, вырабатывать единый подход и решать общие проблемы. Эти задачи реализует методологический совет экологов, созданный в 2025 году и объединивший лучших специалистов филиалов и ПО.

СЛЕДИМ ЗА ПОРЯДКОМ

В прошедшем году завершилось оформление Комплексных экологических разрешений (КЭР) для объектов негативного воздействия на окружающую среду (НВОС) 1-й категории, входящих в Группу РусГидро. Это одна из важнейших процедур государственного регулирования влияния промышленности на экологию.

К 2029 ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ:

- внедрить > 50 новых технологий по снижению воздействия на окружающую среду
- на 5% снизить удельные выбросы загрязняющих веществ – это тысячи тонн предотвращенных выбросов
- построить и модернизировать > 20 очистных сооружений
- обеспечить автоматический контроль выбросов на ключевых энергообъектах

Артемовская ТЭЦ, Нерюнгринская ГРЭС и Владивостокская ТЭЦ-2 подтвердили, что соответствуют современным экологическим стандартам. Для производства энергии при сжигании топлива используются передовые технологии. Для Благовещенской ТЭЦ, Хабаровской ТЭЦ-3 утверждены программы повышения экологической эффективности по экомодернизации объектов. Все указанные станции будут оснащены автоматическими системами контроля выбросов (АСКВ), что позволит в реальном времени отслеживать выбросы.

ПОЛНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

В Год экологии ученые и гидроэнергетики обсудили ключевые инициативы по снижению воздействия на природу и совершенствованию нормативной базы на расширенном заседании Экспертного совета Ассоциации «Гидроэнергетика России» во время XVII Научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии».

КСТАТИ

Помимо масштабных проектов, РусГидро реализовало в 2025 году множество локальных природоохранных инициатив:

- сотрудники компании и члены их семей провели более 50 экологических акций, таких как «оБЕРЕГАй», «День воды», «Час земли» и «Память поколений»;
- школьники и студенты участвовали в экскурсиях и лекциях на экологические темы;
- при поддержке РусГидро обустроено семь экологических маршрутов на природных и заповедных территориях.

РАЗВИВАЕМСЯ УСТОЙЧИВО

В 2025 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» в очередной раз подтвердило оценку РусГидро на уровне ESG-AA, что означает очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития.

Эксперты отметили технологии, позитивно влияющие на окружающую среду, а также уровень социальной защищенности сотрудников. РусГидро также стало серебряным призером рейтинга среди крупнейших электроэнергетических компаний России по управлению воздействием на климат.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей КОНДРАТЬЕВ,
член Правления, первый заместитель Генерального директора – главный инженер:
– Для компании Год экологии не просто лозунг, а конкретные мероприятия для повышения экологической ответственности, развития компетенций работников и совершенствования производственной деятельности. Проект не ограничивается рамками одного года. Это системная работа – от пересмотра политик до внедрения более экологичных технологий. И прежде всего это превентивные меры по предотвращению воздействия на окружающую среду.

Подробные условия участия – на сайте Корпоративного университета гидроэнергетики



Продолжение. Начало на стр. 1

Создавая кадры будущего

Ключевая особенность программы – в ее практической направленности: участники работают над реальными задачами РусГидро, формируют инициативы, которые находят фактическое применение в дальнейшем. Так, в декабрьском седьмом модуле выпускники защитили дипломные проекты, затронув вопросы создания системы интеллектуального мониторинга, развития цифровой трансформации, энергообеспечения труднодоступных площадок через АГЭК и многое другое. Презентации оценивали корпоративные эксперты.



«Мы никогда не разделяем объекты Группы РусГидро, у нас одна общая цель и стратегия, – рассказывает заместитель директора Департамента стратегии и перспективного развития Оксана Маширова. – Когда участники работали над своими проектами, мы просили их смотреть на темы с разных сторон, в том числе глазами руководителей. Многие из инициатив, которые озвучивались, уже присутствуют в стратегии компании. Каждый из участников обязательно поучаствует в ее реализации. «ВИЭ-5» – самая человекоцентричная программа развития: коллеги всегда были окружены экспертами и совершенствовали массу компетенций, которые используют во благо РусГидро».

Третье место среди 11 команд занял проект по энергообеспечению труднодоступных строительных площадок с помощью локальной генерации на базе ВИЭ. Его разработали на примере Нижне-Зейской ГЭС. Серебряными призерами стали участники, предложившие возведение АГЭК на строительных площадках объектов компании на территории Арктической зоны Российской Федерации. В лидеры вырвалась команда, затронувшая актуальную тему обеспечения водными ресурсами маловодных районов Сибири за счет регулирования стока.



«Компетенции, которые я освоил во время обучения в «ВИЭ-5», я не смог бы получить в своей повседневной работе. Рад, что подал заявку и поучаствовал в масштабной проектной деятельности. Многое из того, что узнал, уже внедрил в своем филиале. Честно скажу, уверенно руководить командой я стал только сейчас. Если кто-то сомневается, проходить ли отбор в «ВИЭ-6», – не сомневайтесь! Этот путь точно стоит пройти», – отметил заместитель начальника службы изоляции и защиты от перенапряжений Якутскэнерго, серебряный призер финального модуля «ВИЭ-5» Вячеслав Кузьминов.

Проект «Внутренний источник энергии»



Главный специалист управления режимов Департамента эксплуатации Николай Ярда на защите дипломного проекта.



Счастливые выпускники «ВИЭ-5» (слева направо): Артем Шерстюк, Александр Россихин, Валерий Афонченко.

реализуется в РусГидро с 2009 года. За это время его выпускниками стали более 150 человек. Многие из них отмечают, что именно программа обучения запустила новый карьерный виток. На текущем этапе 67% участников получили новые профессиональные роли, а 12 молодых работников влились в команду Исполнительного аппарата при релокации московского офиса в Красноярск.



«Я работал на Новосибирской ГЭС: прошел путь от машиниста гидроагрегатов до дежурного инженера главного щита управления. Участие в кадровом резерве поспособствовало развитию моих навыков и расширению круга общения, я познакомился с коллегами со всей страны. Все это повлияло на мой карьерный трек – я перешел в Исполнительный аппарат РусГидро», – поделился своей историей ведущий специалист управления производственного инжиниринга Департамента проектного инжиниринга Виталий Коробченко.

В конце января стартовал новый набор в кадровый резерв программы «ВИЭ-6». Конкурс традиционно станет карьерным лифтом и стартовой площадкой для десятка молодых лидеров компании.

В отборе могут принять участие работники Группы РусГидро в возрасте до 30 лет включительно, со стажем работы в Группе не менее одного года и общим стажем по специальности не менее двух лет. Путь к «ВИЭ-6» начнется с отборочного дистанционного этапа. Кандидатам необходимо будет заполнить заявку, записать видеовизитку и пройти психологическое тестирование.

Справлюсь ли я? Стоит ли тратить время? Достаточно ли у меня навыков? Эти вопросы задавал себе, наверное, каждый из участников предыдущих отборов. Но у тех, кто прошел этот путь, есть на них и ответы. Выпускники прошлых лет уверены, что этот опыт сложно с чем-то сравнить по полезности.

СОВЕТЫ УЧАСТНИКОВ «ВИЭ»



Александр МАЗИН, специалист Департамента по работе на оптовом рынке электроэнергии и мощности и анализа рынков РусГидро, выпускник «ВИЭ-4»:

– «ВИЭ» – место для тех, кто хочет работать над собой, профессионально развиваться, расти. Я уверен, именно за этим стоит сюда идти, чтобы получить какой-то импульс, загореться, посмотреть, какие люди есть в компании и как они видят себя. Пусть новый набор поможет кому-то сделать шаг, о котором он давно мечтал.



Егор СУХОВ, машинист гидроагрегатов оперативной службы Нижне-Бурейской ГЭС:

– У РусГидро есть отличные механизмы для развития внутреннего потенциала сотрудников, их личностно-деловых качеств, развития карьерных траекторий, которыми нужно пользоваться. Помимо этого, «ВИЭ» позволяет посмотреть на различные виды генерации, будь то тепловая или ВИЭ. Все вместе это дает огромный толчок для роста внутри компании, к которому стремятся многие молодые специалисты.



Роман БЫКОВ, начальник смены машинного зала Новосибирской ГЭС:

– Нужно обязательно поучаствовать в «ВИЭ-6»! Если есть какой-то внутренний огонек, который подсказывает, что было бы неплохо попробовать подать заявку, – нужно это делать! Пробуйте все проекты, предлагайте свои идеи, даже если кажется, что они недостаточно крутые. Не факт! Вполне вероятно, что их можно развить, доработать и реализовать в компании. Коллеги обязательно помогут.

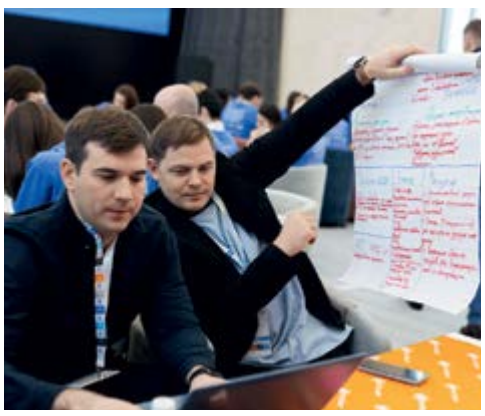


Голос молодых

Ежегодная встреча молодежи Группы РусГидро впервые прошла в формате форума и стала пространством для открытого разговора о будущем – о том, каким участники видят Сообщество молодых работников (СМР) и свою роль в компании. Итог – восемь внутрикорпоративных проектов, которые молодым специалистам предстоит реализовать в этом году. Автор: Ольга Хохлова

ВРЕМЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Первый день форума был посвящен накопленному опыту. Участники поделились, как работают с сотрудниками на местах: через какие инструменты транслируют корпоративные ценности, как повышают доверие к компании, обучают проектному мышлению и вовлекают единомышленников.



Проекты 2026 года в руках молодежи.

В 2025 году силами СМР было реализовано большое число разных проектов. Среди них предновогодний адвент-календарь, календарь «Эхо Победы» к 80-летию Великой Победы, проекты «Не углерод! Меняйся!», «Карьерный навигатор ТЭС», «Битва за безопасность». Экологическая ответственность, развитие персонала, культура безопасности – молодые специалисты все чаще работают именно с этими темами.

Отдельная история – участие в федеральных и региональных событиях не только в качестве слушателей, но и в роли соорганизаторов. Молодые работники РусГидро представляли компанию на смене «Мы профессионалы» форума ТИМ «Бирюса» в Красноярском крае, всероссийских форумах «Форсаж» и «Экосистема. Заповедный край», разрабатывали и проводили студенческий трек VII инженерного кейс-чемпионата «РАЦЭНЕРДЖИ». В июне прошлого года молодежь РусГидро впервые вышла к широкой аудитории, организовав собственную площадку на Дне молодежи в Красноярске, которую посетили более тысячи горожан. А в ноябре молодые работники стали соорганизаторами Детского дня.

Важно, что у молодежи появилось и свое «цифровое представительство»: на сайте Корпоративного университета гидроэнергетики открыт раздел СМР, где можно познакомиться с деятельностью коллег и присоединиться к движению.

70
участников,
среди них – представители Исполаппарата, филиалов и подконтрольных организаций РусГидро

8
проектов
разработали участники за время форума

ОТ ОПЫТА К ДЕЙСТВИЯМ

Ключевой частью форума стала групповая проектная работа. В этот раз формат принципиально изменился: участники не просто предлагали инициативы, а работали с конкретными запросами компании. Среди тем – охрана труда, вовлеченность персонала, здоровье и эргономика рабочего места, мотивация через геймификацию и новые цифровые инструменты. Эксперты компании обсудили с участниками их идеи, отметили сильные стороны проектов и предложили рекомендации по их улучшению.



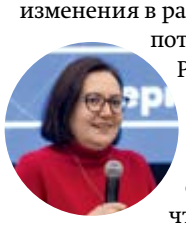
«У компании много ресурсов, которыми мы можем пользоваться для реализации своих проектов, – поделилась главный специалист «Института Гидропроект» Анастасия Лобанова. – Мы планируем задействовать корпоративный портал для своего проекта «Мотивация через геймификацию: механизмы вовлечения с использованием мерча». Планируется, что молодежь будет выполнять корпоративные миссии и за это получать баллы, которые в дальнейшем можно будет потратить на продукцию с корпоративной символикой. Это новая и интересная задача для всей команды».

Итогом форума стала визуализация будущего Сообщества молодых работников – общая карта, в которой отразились ожидания, ценности, мотивации, приоритеты и точки роста в 2026 году.

ЧЕЛОВЕК – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Подводя итоги форума, начальник управления Департамента по управлению персоналом и организационному развитию Ольга Гаврилова подчеркнула, что идеи молодежи всегда учитываются в стратегии компании.

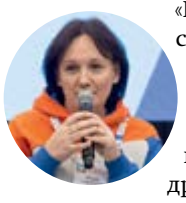
«В этом году мы с коллегами внесли изменения в раздел о развитии кадрового потенциала стратегии Группы РусГидро, – отметила Ольга Гаврилова. – Сместили акценты в сторону более глубокого учета интересов сотрудников. Это значит, что компания создает условия для комфортной работы и наиболее эффективного раскрытия потенциала каждого работника, а он, в свою очередь, стремится максимально ответственно относиться к выполнению своих задач. Те проектные идеи, которые молодежь сформировала на форуме, отвечают намеченным планам. Уверена, что коллеги, разъехавшись по регионам, не растеряют энергию форума в повседневной работе и сохранят драйв для реализации всех намеченных проектов».



Заместитель директора Корпоративного университета гидроэнергетики Юлия Стрелкова подчеркнула, что Сообщество молодых работников позволяет участникам освоить уникальные навыки, которые они не могут получить в обычной жизни.



Молодежь зарядилась на форуме на весь год.



«Реализовывать проекты сложно! – отметила Юлия Стрелкова. – Но те, кто реализует их и приезжает с успешными кейсами на следующий год, уже другие люди: они по-другому говорят, думают, многие возвращаются в других статусах и должностях. Большой плюс СМР Группы РусГидро в том, что можно здорово поработать над собой и развить новые компетенции».

По итогам форума Корпоративный университет РусГидро формирует план работы Сообщества молодых работников на 2026 год с акцентом на поддержке инициатив и развитие профессионального потенциала молодых специалистов.



Каждый участник – амбассадор РусГидро.

ПОРТРЕТ СООБЩЕСТВА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ В ЦИФРАХ

2018
год основания

30+
проектов

450+
участников

4
направления

ЦИФРА

22 000 детей приняли участие в уроках по энергобезопасности

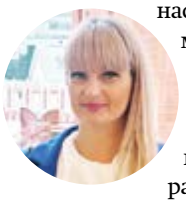
>1000 уроков провели работники РусГидро в 2025 году

Учат в школе

Дома, на улице или у бабушки в деревне – энергетики рассказали детям по всей стране простые правила, как безопасно обращаться с электричеством. Ток невидим, неслышен, не имеет ни цвета, ни запаха, ни вкуса, но при этом опасен. Поэтому так важно говорить о нем с самого раннего возраста. Автор: Марина Титарова

ЭЛЕКТРИЧЕСТВО – НЕ ШУТКА

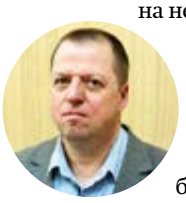
Энергетики приходят в школы и детские сады не с инструкциями и лекциями. Индивидуальный подход, бытовые примеры и истории из жизни помогают формировать безопасные привычки с детства: почему нельзя проникать в трансформаторные подстанции или в технические подвалы жилых домов, играть на огороженной территории энергообъектов, заглядывать за защитные дверцы электрических щитков, залезать на деревья, растущие вблизи ЛЭП, и запускать под ними воздушных змеев. Природная детская страсть к исследованиям и любопытство могут привести к трагическим последствиям.



«Как мама двоих сыновей знаю, насколько любознательными могут быть дети. Мало кто в таком возрасте задумывается о последствиях своих действий. Как специалист по охране труда я постоянно рассказываю школьникам о правилах нахождения вблизи энергообъектов. Искренне надеюсь, что эта информация поможет предотвратить трагедию», – поделилась мнением ведущий специалист по охране труда Комсомольских тепловых сетей Елена Кочермина.

В 2025 году в Комсомольске-на-Амуре и Амурске специалисты ДГК провели уроки в школах и детских домах. Энергетики учили детей оказывать первую медицинскую помощь на тренажере и подарили ребятам тематические игры на тему безопасности.

Организм ребенка обладает более низким электрическим сопротивлением, чем у взрослого. Поэтому сила воздействия тока на него существенно выше.



«В школьные годы я столкнулся с трагедией: два мальчика пробрались внутрь трансформаторной подстанции, пытаясь спасти голубей, и получили удар током. Этот случай произвел на меня сильное впечатление, поэтому теперь я регулярно рассказываю школьникам о правилах электробезопасности, чтобы предотвратить подобные трагедии в будущем», – говорит начальник Службы охраны труда и производственного контроля Загорской ГАЭС Михаил Машков.



Когда обучение становится интерактивным, информация запоминается в разы лучше.



«Наши уроки оказали реальное влияние на привычки детей. Они выключают свет и неиспользуемые электроприборы, тем самым экономят энергию и повышают уровень безопасности», – отмечает автор проекта «С электричеством не шутят!», инженер участка связи и телекоммуникаций Жигулевской ГЭС Владимир Крутиков.

СПЕШАТ НА ПОМОЩЬ

Если беда все же произошла, важно знать, как сократить ее последствия. Энергетики рассказали детям, что в первую очередь нужно позаботиться о своей безопасности, иначе количество пострадавших может увеличиться. Поражение электрическим током со стороны очень похоже на обморок или сердечный приступ. Прежде чем приблизиться к пострадавшему, нужно остановиться примерно за 20 шагов до него и осмотреться, нет ли оголенных или провисших проводов, касающихся земли, строений, деревьев, забора.



Энергетики учат детей, как обращаться с СИЗ.

В 2025 году энергетики ДРСК провели более 750 занятий для 20 тыс. ребят в образовательных учреждениях Приморья, Хабаровского края, Амурской области, Южной Якутии и ЕАО.



«Уроки по электробезопасности помогают создать более безопасную среду для наших детей. Когда информация подается простым языком в игровой форме, они воспринимают ее с большим интересом. Важно не напугать, а научить», – отметил заместитель генерального директора по развитию и управлению ресурсами Чукотэнерго Степан Тищенко. Он провел урок по электробезопасности в Анадыре для малышей. Ребята узнали, откуда берется электричество, как безопасно пользоваться бытовыми приборами, примерили защитные каски, диэлектрические перчатки и боты.

Правила электробезопасности полезны и детям, и взрослым.

НЕЛЬЗЯ:

- подходить к оборванному проводу ближе, чем на 20 шагов
- пользоваться поврежденными выключателями, штепсельными вилками, розетками, кнопками звонков, а также бытовыми приборами с поврежденными, обуглившимися или перекрученными проводами
- тянуть вилку из розетки за провод и пользоваться вилками, которые не подходят к розеткам
- браться за провода электроприборов мокрыми руками или пользоваться электроприборами в ванной комнате
- включать в розетку более трех электроприборов
- выносить на улицу включенные в сеть электроприборы

НА ЧИСТУЮ ВОДУ

Работники РусГидро рассказали детям об опасностях рядом с водоемами. Таких много: во время грозы удар молнии может распространяться по воде в радиусе 100 м, во время рыбалки удочки, длина которых доходит до 7 м, могут задеть провода.



Внимание к теме электробезопасности с детства формирует осознанное отношение к рискам.

«Разорванный провод в воде, а лампочка все равно горит? Вот это да!» – так удивлялись школьники физическим опытам на интерактивном уроке электробезопасности от Благовещенской ТЭЦ. Специалисты разбирали на примерах и обсуждали с детьми опасные ситуации.



«Креативность на уроках по электробезопасности – это специя, которая превращает урок в незабываемый опыт. В итоге правила, которые позволяют сохранить жизнь и здоровье, школьники запоминают надолго», – рассказал ведущий инженер Службы промышленной безопасности и охраны труда Благовещенской ТЭЦ Николай Ланин.



Уроки электробезопасности прямо на ГЭС – знания из первых рук.

Воткинская и Новосибирская ГЭС провели уроки у себя на станциях. Рассказ о работе энергетиков и эксплуатации электрооборудования вдохновил детей узнать больше об электробезопасности.

Бережливого проект бережет

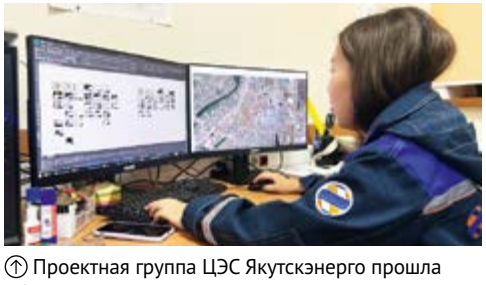
Департамент проектного инжиниринга РусГидро продолжает внедрение принципов бережливого производства на предприятиях энергохолдинга.

Проект Центральных электрических сетей Якутскэнерго по созданию Службы по технологическому присоединению – это первый опыт внедрения принципов производственной системы РусГидро в деятельность электросетевого подразделения компании. Задача службы – оптимизация работы по подключению потребителей к электрическим сетям.

Служба включает всего восемь специалистов, но этого достаточно, чтобы наладить работу с заявителями, усовершенствовать процессы проектирования и строительства, ускорить фактическое подключение потребителей.

Для этого энергетики изучили нормативную базу в проектной сфере, правила создания проектной и рабочей документации, работы со сметами и исполнительной документацией, а также прошли практические занятия по сбору исходных данных на территории Центрального РЭС.

«Коллеги из Якутскэнерго достигли уровня, когда необходим собственный проектный блок. Он позволяет максимально гибко создавать и модернизировать объекты электросетевого хозяйства, оперативно реагировать на регулярные изменения требований законодательства. Благодаря новым инструментам оптимизация затрат на проектирование и строительство идет без потери качества», – отметил ведущий специалист Департамента проектного инжиниринга Андрей Винницкий.



Проектная группа ЦЭС Якутскэнерго прошла обучение по внедрению принципов производственной системы РусГидро.



В планах – создать собственную геодезическую службу, которая будет выполнять широкий спектр задач на строительной площадке. А самостоятельная разработка паспортов существующих объектов электросетевого хозяйства центра энергосертификации позволит экономить десятки миллионов рублей на услугах сторонних организаций.

Проектом занимается специальная рабочая группа, в ее состав входят руководство Якутскэнерго и сотрудники Исполаппарата РусГидро. Ранее компания внедрила производственную систему на объектах генерации. Пилотные проекты в 2023 году реализованы на Майнской ГЭС и Благовещенской ТЭЦ.

ЦИФРА

С 3 месяцев до 3 дней сократился срок выпуска проектной документации

850 000 руб. экономический эффект за IV квартал 2025 года за счет оптимизации разработки проектной документации

10–12 млн руб. плановый экономический эффект на 2026 год



Рядом с рождением

Рождение ребенка – момент, с которого начинается целая жизнь. И то, в каких условиях он сделает свой первый вдох, во многом зависит от заботы взрослых. Уже 20 лет РусГидро поддерживает родильные дома и перинатальные центры в регионах присутствия, помогая врачам работать увереннее, а семьям чувствовать себя спокойнее. Проект «Рожденные энергией» – это вклад в здоровье мам и малышей с самых первых дней. Подводим итоги 2025 года и юбилейного этапа проекта. Авторы: Анастасия Дуракова, Елена Сучкова

Задача проекта – оснащение родильных домов, перинатальных центров и акушерских отделений современным медицинским оборудованием.

Инициатива стартовала в 2006 году на Жигулевской ГЭС: тогда семьям, в которых дети рождались в День энергетика, вручали денежные сертификаты. Со временем проект масштабировался и изменил формат.

За 20 лет в медицинские учреждения было поставлено диагностическое и реабилитационное оборудование, которое существенно повысило качество помощи женщинам и новорожденным в самые уязвимые периоды: в момент беременности, рождения и в первые дни жизни. Улучшились условия выхаживания детей, возросли точность диагностики и эффективность медицинских процедур.

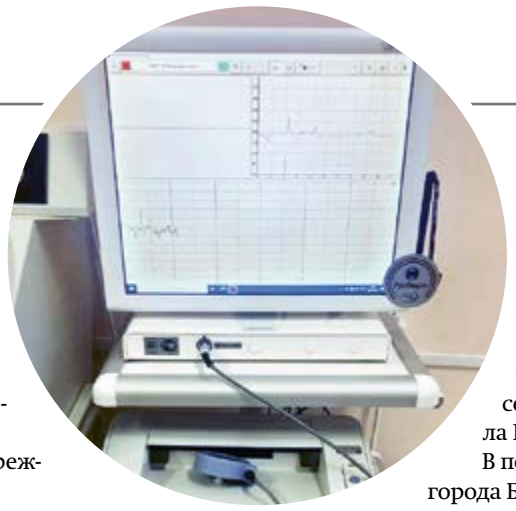
ПОД КОНТРОЛЕМ С ПЕРВЫХ МИНУТ

В 2025 году помощь продолжилась по всей стране – от Кавказа до Дальнего Востока. Одним из самых востребованных видов оборудования традиционно остаются фетальные мониторы. Они позволяют контролировать ключевые показатели состояния ребенка во время беременности и родов.

Так, Северо-Осетинский филиал РусГидро передал фетальный монитор родильному дому №2 Владикавказа. Теперь проводить обследования и выявлять кардиологические нарушения у беременных женщин и новорожденных можно прямо в отделении.

«Обновление технической базы родильного отделения – это всегда шаг вперед в качестве медицинской помощи. Мы искренне благодарны РусГидро за поддержку. Полученный фетальный монитор – незаменимый инструмент для наших врачей и дополнительная гарантия безопасности пациентов», – отметила главный врач Владикавказского роддома №2 Жанна Тогоева.

Отдельного внимания заслуживают фетальные мониторы «Уникос» российского производства, которые также были закуплены для родильных отделений в нескольких городах. Их особенность в программном обеспечении с алгоритмом математического анализа кардиотокограмм. Высокая диагностическая точность сделала эти аппараты востребованными многими медицинскими учреждениями страны.



Фетальные мониторы – самое востребованное оборудование в перинатальных центрах и роддомах.

«Мы очень признательны за такой подарок нашей больнице, – отметила и. о. главного врача акушерско-гинекологического отделения Жигулевской центральной городской больницы Инна Григорьева. – Монитор матери и плода необходим в работе ежедневно. Он позволяет контролировать частоту сердечных сокращений плода, насыщение его кислородом, пульс, давление. Особенно важно, что эти и другие параметры оцениваются в автоматическом режиме. Такой аппарат позволит нам оказывать необходимую помощь будущим мамам».

СВЕТ, КОТОРЫЙ СПАСАЕТ

Современная медицина – это не только диагностическое оборудование, но и условия, в которых врачи могут работать быстро и точно. Для операционного родильного отделения Заволжской городской больницы №1 приобрели современный хирургический потолочный светильник со светодиодным источником света и возможностью регулировки освещенности и диаметра светового поля.

«Это дорогостоящее и крайне необходимое оборудование. За последний месяц с его помощью было проведено семь оперативных родов», – рассказала старшая медицинская сестра больницы Людмила Коныгина.

В перинатальном центре города Балаково установили передвижное бестеневое хирургическое освещение. Его преимущества – равномерный световой поток, мобильность и автономность, что особенно важно при проведении экстренных вмешательств.

«Новое хирургическое световое оборудование уже активно используется в нашем центре, – отметила заведующая акушерским отделением Елена Судатова. – Качество освещения значительно улучшает видимость при операциях, что позволяет врачам выполнять процедуры максимально качественно. Мы благодарны гидроэнергетикам за своевременную поддержку, которая напрямую влияет на безопасность всех пациентов».



Мониторы пациента помогают контролировать состояние женщин во время родов и после операций.



Директор Воткинской ГЭС Алексей Бяков вручил Чайковской центральной городской больнице новое оборудование.

ЗАБОТА – В ДЕТАЛЯХ

За годы реализации проекта помощь получили 86 лечебных учреждений в 26 регионах на сумму более 120 млн руб. В 2025 году РусГидро передало современное оборудование в 16 больниц и перинатальных центров в регионах присутствия. Медикам России поступили неонатальные кровати с подогревом, электронные весы, инструментальные столики. Помимо высокотехнологичного оборудования, роддома получают мебель, расходные материалы, а устаревшая техника постепенно заменяется новой.

Проект «Рожденные энергией» – это не разовая помощь, а долгосрочное партнерство с медицинскими учреждениями. Это вклад в здоровье будущих поколений и реальная помощь врачам, которые каждый день находятся рядом в самый важный момент в жизни человека – его рождения.

ИСТОРИЯ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ



«Рожденные энергией» начался с Жигулевской ГЭС 20 лет назад. В юбилейный год проекта редакция «Вестника» разыскала в Жигулевске детей, родителям которых выдавали сертификаты. Данила Островский, которому уже 14 лет, – один из них.

С Данилой и его мамой мы встретились на Жигулевской ГЭС. Восьмиклассник интересуется энергетикой, хотя в его семье энергетиков нет. Он внимательно слушал рассказ директора станции Вячеслава Шепелева о роли ГЭС в энергоснабжении региона и страны, задавал вопросы и не скрывал восхищения масштабом сооружения. Для Данилы это была не только персональная экскурсия, но и первая встреча с большим предприятием, путешествие в мир энергетики. «Мне стало по-настоящему интересно, как все это работает.

И я почувствовал, что именно в этой области могу найти свое призвание», – признался Данила.

Его мама Валентина хорошо помнит день, когда их семье вручили сертификат проекта. «В тот момент мы просто радовались рождению сына и вниманию со стороны компании. Я и представить не могла, что когда-нибудь эта история получит продолжение», – поделилась она.

Уже скоро Данила Островский окончит школу и выберет свой профессиональный путь. Двери Жигулевской ГЭС, как и любого предприятия РусГидро, для него открыты.



Индивидуальную экскурсию по Жигулевской ГЭС для Данилы Островского провел директор станции Вячеслав Шепелев.

По дороге смелых решений

25 лет назад в Якутии было создано предприятие Сахаэнерго. Сегодня эта энергетическая компания объединяет сотни объектов генерации, внедряет «зеленые» технологии и обеспечивает комфортную жизнь тысяч жителей Крайнего Севера и Арктики. Автор: Анастасия Новгородова

16 января 2001 года Сахаэнерго приняло на себя одну из самых сложных задач в российской энергетике: снабжение электричеством и теплом самых удаленных и труднодоступных поселков региона, где экстремальный климат и огромные расстояния требуют особого подхода к организации работы. История Сахаэнерго – это путь непрерывных улучшений, модернизация локальной энергетической инфраструктуры, снижение логистических издержек.

Еще до того, как в нашей стране широко заговорили о «зеленой» энергетике, в отдаленных северных поселках уже строились ветровые и солнечные станции. Благодаря этим проектам Республика Саха стала лидером малой энергетики России и примером для всего мира. Первый уникальный для своего времени экспериментальный ветродизельный комплекс на побережье Северного Ледовитого океана в поселке Тикси, первая заполярная солнечная станция в Кобяйском районе – все это примеры инженерной смелости, невероятных усилий и слаженной работы энергетиков всей компании.

Сейчас Сахаэнерго поэтапно реализует энергосервисные контракты по строительству на территории республики современных автономных гибридных энергокомплексов (АГЭК), о них мы подробно рассказали в прошлом номере «Вестника». 14 таких комплексов уже успешно работают, заключены контракты на ввод в эксплуатацию еще 48 новых объектов.

Важнейшей миссией Сахаэнерго было и остается социально-экономическое развитие северных территорий. Сегодня в компании трудится 2661 человек, и вклад каждого из них помогает создать условия для жизни людей на Севере.

САХАЭНЕРГО СЕГОДНЯ

146 электрических станций (включая 8 газовых)
1 ТЭЦ
5 котельных

33 солнечные
2 ветровые электростанции

2211 км – длина ЛЭП

243,19 МВт – установленная мощность всех объектов генерации

2,4 млн км² – территория обслуживания

САХАЭНЕРГО: ХРОНИКА НАДЕЖНОСТИ

2001 – Для управления дизельными и локальными электростанциями в изолированных районах Якутии 16 января основано ОАО «Сахаэнерго»

2007 – В арктическом поселке Тикси смонтирован экспериментальный ветродизельный комплекс



2011 – В селе Батамай впервые в Якутии запущена солнечная электростанция, объединенная с дизельной электростанцией

2015 – В поселке Батагай введена в эксплуатацию крупнейшая солнечная станция за полярным кругом



2020 – В селе Оленёк введена в эксплуатацию самая мощная за всю историю дизельной энергетики Сахаэнерго дизельная электрическая станция

2021 – В селе Улахан-Кюёль введен в эксплуатацию первый в Якутии АГЭК «Табалах»



2022–2025 – Период активного развития автономных энергокомплексов. В 2025 году завершен монтаж АГЭК в поселке Черском



Вспомним, как все начиналось

В нашем энергохолдинге вот уже 20 лет ежемесячно выходит корпоративная газета «Вестник РусГидро». Первый номер тогда еще «Вестника ГидроОГК» читатели увидели в январе 2006-го. С тех пор на страницах газеты – самые интересные новости компании, материалы о реализуемых проектах, производственных результатах и инициативах, а также истории о коллегах и командах из разных регионов. Времена меняются, меняются форматы и тиражи, но неизменны герои публикаций – люди РусГидро. По случаю юбилея предлагаем заглянуть в первое издание.



«Богучанская ГЭС на слуху у всей страны. Станцию, за строительство которой сегодня взялись всерьез, называют локомотивом второй индустриализации экономики Сибири». «Вестник», 2006 год

ЛОКОМОТИВ СИБИРСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Темой первого номера «Вестника» стало строительство Богучанской ГЭС – одной из самых современных гидроэлектростанций в России.

Сегодня Богучанская ГЭС – крупнейшее промышленное предприятие Кежемского округа по объему производства и одно из самых больших по численности работников. Каждый год станция выделяет средства для развития комфортной городской среды, помогает с оснащением учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта.



С 1 декабря 2012 года станция начала поставки на оптовый рынок электроэнергии и мощности.

>196 млрд кВт·ч электроэнергии произведено и поставлено потребителям за прошедшие годы

17,6 млрд кВт·ч – проектная годовая выработка станции

20 млрд кВт·ч – рекордная фактическая выработка станции с 2022 по 2024 год

МЕНЯЕТСЯ ОБЛИК ГОР

В первом выпуске «Вестник» рассказал и о завершении строительства Ирганайской ГЭС – второй по величине в Республике Дагестан.

Инженерным вызовом того времени стала доставка турбин и генераторов на баржах через Чиркейское водохранилище. А для перевозки негабаритного оборудования был прорыт самый длинный в России и СНГ Гимринский автодорожный тоннель. Он проходит под Гимринским хребтом на высоте 2300 м над уровнем моря и обеспечивает наиболее быструю и не зависящую от погодных условий транспортную связь девяти районов горного Дагестана. В том же году, 1 июня, рабочая комиссия подписала акт о готовности гидросооружений напорного фронта к началу заполнения водохранилища.



«Развивается инфраструктура сел, идет строительство дорог и мостов, социально значимых объектов, меняется облик гор. Строительству Ирганайской ГЭС обязан своим рождением горный поселок Шамилькала. Этот оазис среди суровых скал называют Столицей гидростроителей». «Вестник», 2006 год

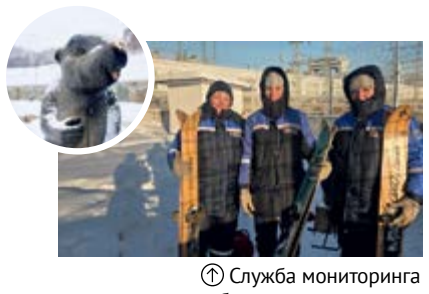
Годы подтвердили, что энергетики провели масштабную социальную трансформацию региона, а Ирганайская ГЭС приобрела особое значение для страны.



Ирганайская ГЭС мощностью 400 МВт стала важным элементом энергосистемы региона.

ИСПЫТАНИЕ ХОЛОДОМ ВЫДЕРЖАЛИ

Январский выпуск 2006 года не мог обойтись без новости о холодах, ведь каждый год в зимнюю стужу энергетики заботятся, чтобы во всех регионах в домах людей были свет и тепло. Для этого коллеги круглосуточно работают в режиме повышенной готовности. Как и 20 лет назад, в 2026 году жители страны столкнулись с аномально низкими температурами.



Бобер с Нижне-Бурейской ГЭС передает всем теплый привет.

Служба мониторинга оборудования и гидротехнических сооружений Камской ГЭС проводит плановый обход на лыжах – это безопасно и удобно.

«Часто градусы на термометре и ощущения на улице сильно отличаются. Перед обходом главное – хорошо подкрепиться, попить горячего чая и не пренебрегать спецодеждой. А румянец и иней на ресницах только украшают женщин. Мы даже успеваем сделать фото, какие мы Снегурочки», – рассказала начальник участка диагностики гидротехнических сооружений Камской ГЭС Ирина Гладких.

Редакция «Вестника» благодарит всех причастных к созданию материалов на протяжении долгих 20 лет существования газеты и напоминает, что актуальные новости из жизни компании можно найти на страницах печатного издания и в электронной версии на сайте **vestnik-rushydro.ru**.

А если в ваших коллективах есть яркие коллеги и истории, которыми хочется гордиться, – пишите в редакцию (**vestnik@rushydro.ru**), будем рады рассказать о них.

Остров Сахалин

Площадь острова ~ 76 600 км²

Численность населения Сахалинской области ~ 458 тыс. человек

Разница во времени с Москвой +8 ч

Продолжительность авиаперелета Москва – Южно-Сахалинск 8,5–9 ч



Вулканы, крабы и японские маяки

Сахалин – самый большой остров у восточного побережья России, который манит путешественников своей дикой природой, уникальной историей и гостеприимством. Наш материал поможет спланировать незабываемую поездку в эти удивительные места в любое время года.

Автор: Маргарита Татарова

Сахалин – крупнейший из островов России, расположенных на Дальнем Востоке. Его площадь сопоставима с территорией таких стран, как Чехия или Ирландия. Остров омывается сразу двумя морями – холодным Охотским и более теплым Японским. Вместе с островами Тюленьим, Монероном и Курилами образует Сахалинскую область.

Природа богата и разнообразна. Здесь можно встретить и северную тайгу, и альпийские луга, и вулканические ландшафты. Два крупных залива – Анива и Терпения – формируют причудливую береговую линию.

МОРИСТАЯ ЗЕМЛЯ

Происхождение названия «Сахалин» отсылает к маньчжурскому словосочетанию «Сахалян-Улла», что в переводе означает «черная река» (речь идет про реку Амур). Это название по ошибке картографов было перенесено и на остров. У коренных народов остров имел свои названия: айны называли его Трепун-мосири («мористая земля»), а нивхи – Ых-миф.

НАДО ВСЕ УСПЕТЬ

Климат острова определяется влиянием муссонов, морских течений и особенностями рельефа. Это приводит к тому, что зимы здесь холодные и сухие, а лето – теплое и влажное. Погода на Сахалине изменчива, ее главная особенность – частое образование туманов и облачности. Лучшим временем для посещения острова считается период с августа по сентябрь. В эти месяцы устанавливается наиболее стабильная и приятная погода, идеально подходящая для экскурсий.

СОВЕТЫ БЫВАЛЫХ

Сахалинцы любят шутить про «летние пуховики», потому что даже летом стоит иметь с собой теплую одежду, так как в любой момент может резко похолодать. Для осмотра достопримечательностей лучше арендовать автомобиль или воспользоваться услугами местных туроператоров: многие интересные объекты удалены друг от друга. Мобильная связь доступна в основном в городах, в отдаленных районах она может отсутствовать.

ПРОКЛАДЫВАЕМ МАРШРУТ

Чтобы понять непростую, но интересную историю острова, лучше всего начать с Южно-Сахалинска, административного центра области. Сегодня это развивающийся город, который считается одним из самых благоустроенных на Дальнем Востоке. Здесь до сих пор сохранились архитектурные сооружения японского периода, что делает его особенно привлекательным для любителей истории и архитектуры.



1

Так, Сахалинский государственный областной краеведческий музей 1 расположен в здании, построенном в традиционном японском стиле 1930-х годов. Экспозиции музея рассказывают об истории Сахалина начиная с древности, включая этнографию, флору и фауну региона. Здесь представлены предметы быта коренных народов сахалинских территорий, артефакты русской колонизации и японского периода.

За историей пребывания Антона Чехова на Сахалине нужно направиться в Литературно-художественный музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» 2. Познакомиться с иконами, русской живописью XIX–XX веков и корейским прикладным искусством можно в Сахалинском областном художественном музее.



2

ГАСТРОПРАЗДНИК

Сахалин богат деликатесами. Главный из них, безусловно, рыба. Прилавки ломятся от кеты, симы, кижуча, нерки, чавычи. Гурманов на Сахалине ждут свежайшие королевские и камчатские крабы 3, морской гребешок, осьминоги, гигантские устрицы.

Из необычных лакомств – морские ежи, трубачи и спизула (вид моллюсков). В салаты и супы сахалинцы добавляют ламинарию, морской виноград и отваренный папоротник. Каждую осень в Южно-Сахалинске проводится гастрономический фестиваль «Остров-рыба», где можно попробовать блюда из различных морепродуктов от лучших ресторанов города.



3



Сахалинская ГРЭС-2.

ГРУППА РУСГИДРО НА САХАЛИНЕ

Сахалинэнерго – ключевая энергокомпания Сахалинской области, обеспечивающая жителей региона электро- и теплоснабжением. В составе предприятия находятся ключевые генерирующие станции: самая молодая электростанция России Сахалинская ГРЭС-2 и Южно-Сахалинская ТЭЦ-1, которая с 2013 года полностью переведена на газ.

За функции сбыта электроэнергии, прием оплаты коммунальных платежей отвечает филиал ДЭК «Сахалинэнергосбыт».

Компания последовательно модернизирует энергосистему, повышая энергоснабжение Сахалина в сложных климатических условиях и развивая энергообъекты в отдаленных районах острова.

ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ ЗИМОЙ?

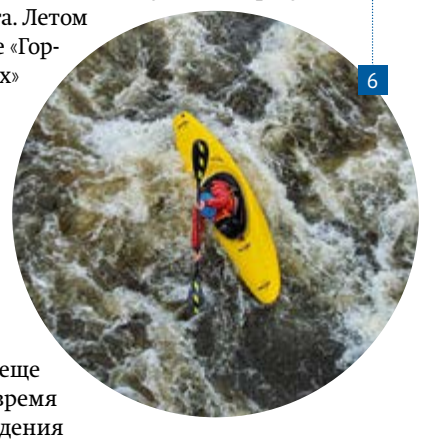
Зимний сезон на Сахалине начинается в декабре и длится до середины апреля. Самые популярные маршруты – Чертов и Ведьмин мосты 4, бухта Тихая с живописными 30-метровыми ледопадами 5, каменные арки мысов Птичий и Великан. Это самый пиковый сезон для курорта «Горный воздух», где оборудовано 19 трасс разного уровня сложности. Рыбаков Сахалин порадует зимней рыбалкой. В декабре начинается активный период ловли корюшки, в январе стартует крабалка, а в феврале за добычей можно выйти в Охотское море. В конце февраля в Долинске проходит фестиваль «Сахалинский лед» – бесплатные соревнования по ловле наваги.



5

ЧТО ДЕЛАТЬ ЛЕТОМ?

Летний Сахалин – это теплое солнце, живописные скалы, незабываемые пейзажи и фотоохота на китов. Для активных туристов Сахалин предлагает трекинг по сопкам и мысам, дайвинг и снорклинг, сплавы и каякинг 6. Пляжи у Холмска и Корсакова идеально подходят для купания, прогулок и кемпинга. Летом на курорте «Горный воздух» можно заниматься йогой, отправляться в пешие и велосипедные походы. Лето – это еще и лучшее время для наблюдения за серыми китами 7. В этот период они подходят близко к берегу в поисках пищи.



6

Сахалин никого не оставит равнодушным. Это прекрасный край, где можно насладиться единением с природой, познакомиться с уникальными историей и культурой и попробовать свежайшие морепродукты. Независимо от времени года остров подарит вам незабываемые впечатления и желание побывать здесь вновь.



7

МЕСТНЫЕ РЕКОМЕНДУЮТ



Сергей МАКАРОВ, диспетчер Сахалинэнерго:

– Если вы ищете по-настоящему уникальные впечатления, то забудьте на время про стандартные экскурсии – берите маску и ласты и погружайтесь в наш подводный мир. Например, рядом с островом Монерон, который многие считают главной дайверской жемчужиной не только области, но и всей России. Монерон – потухший вулкан, вокруг которого скрывается под водой настоящий «затерянный мир» с теплым течением. Это единственное место, где в одной точке можно встретить и гигантских осьминогов, и тропических голожаберных моллюсков. А еще там живут сивучи и нерпы, которые очень дружелюбны и любопытны, – поплавать с ними незабываемо. Многие думают, что подводный мир севера серый и скучный. Это не про Сахалин! Наши бухты и заливы – настоящий глубинный сад с бесконечными полями ярких актиний, губок и морских звезд.

До встречи в финале

Групповой этап V Чемпионата Корпоративной хоккейной лиги РусГидро завершен. Команды групп «А» и «В» провели серию напряженных матчей в Красноярске и Подмосковье, по итогам которых определились участники финала. Весной в Красноярске сильнейшие хоккеисты энергохолдинга продолжат борьбу за главный кубок и чемпионский титул. Автор: Ирина Билай

Матчи группы «В» прошли на ледовой арене военно-патриотического парка «Патриот» в Подмосковье. Главная цель игр группы – определить тройку лидеров, которые получат путевку в плей-офф турнира. Команды продемонстрировали готовность бросить вызов фаворитам лиги, подтвердив высокий уровень подготовки и спортивный характер на льду.

Хоккеисты Чебоксарской ГЭС уверенно прошли весь групповой этап. Сначала команда со счетом 5:4 обыграла Волжскую ГЭС в одном из самых напряженных матчей тура. Затем чебоксарцы оказались сильнее своих соперников с Жигулевской ГЭС, обыграв их со счетом 8:3 благодаря активной атаке и четкой игре в обороне. В заключительном матче дружина Чебоксарской ГЭС одолела сборную Нижегородской ГЭС – 4:2, что позволило команде возглавить турнирную таблицу группы и уверенно пробиться в финал.

Команда Жигулевской ГЭС стартовала с победы над Нижегородской ГЭС – 3:0, шайбы в этой встрече забрасывал Сергей Лукашевич, продемонстрировавший точный бросок и умение создавать опасные моменты. Несмотря на поражение от Чебоксарской ГЭС, жигулевцы смогли реабилитироваться, обыграв Загорскую ГАЭС – 4:1, и тем самым закрепили за собой место в финале.

Загорская ГАЭС стала третьей командой, пробившейся в финальный этап. Напомним, что дружина Загорской ГАЭС принимает участие в соревнованиях всего второй год – в прошлом году они успешно дебютировали в группе «С». Сначала загорцы одолели сборную Зейской и Бурейской ГЭС – 4:2, затем взяли верх над Волжской ГЭС – 4:3 в драматичной концовке. Несмотря на поражение от Жигулевской ГЭС, именно настойчивость и умение играть в ключевых моментах помогли Загорской ГАЭС набрать нужные очки для выхода в финал.

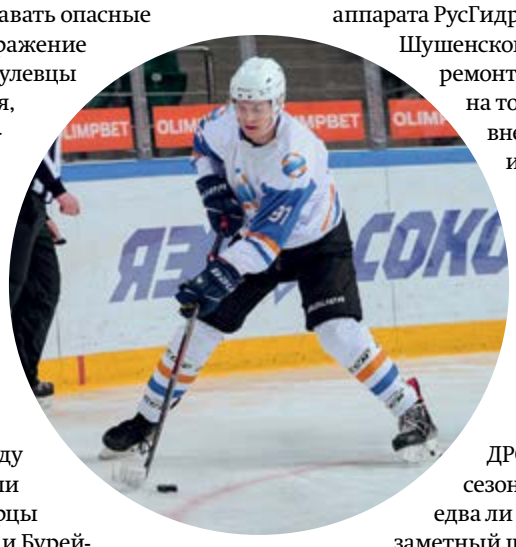
Среди результативных лидеров группы выделились Денис Богатеев с Чебоксарской ГЭС, забивший четыре шайбы в матче против Жигулевской ГЭС, и Валерий Овечкин с Волжской ГЭС, оформивший пента-трик в игре с Зейской и Бурейской ГЭС, ставшей самой результативной встречей группового этапа.

На финише в группу сильнейших не попали Волжская ГЭС вместе со сборной Зейской и Бурейской ГЭС, однако обе команды, как и в прошлых сезонах, сражались достойно, создавали опасные моменты у ворот соперников и поддерживали высокий темп игры в каждом матче.

БОРЬБА ФАВОРИТОВ

Эстафету у группы «В» приняли спортсмены группы «А»: игры сильнейших хоккеистов энергохолдинга прошли в Красноярске, на льду «Платинум Арены». Здесь с первых дней стало ясно: болельщиков ждет красивый хоккей от лидеров нынешнего сезона Корпоративной лиги.

На этом этапе сражалось пять сборных: ДГК, ДРСК, Якутскэнерго, Исполнительного аппарата РусГидро и Саяно-Шушенского филиала Гидроремонта-ВКК. Несмотря на то что все команды, вне зависимости от итогов игр, гарантированно выходят в финал чемпионата, результаты группового этапа определяют стартовые позиции и пары плей-офф.



Лучший бомбардир – Рафаэль Исхаков из ДГК.

Сборная ДРСК в текущем сезоне сделала едва ли не самый заметный шаг вперед. Она порадовала болельщиков победами над серебряным призером прошлого сезона сборной Якутскэнерго – 8:3, а также обыграла СШФ ГР-ВКК – 6:5, Исполаппарат РусГидро – 10:0. Ключевой успех в захватывающем противостоянии – матче против действующих чемпионов из сборной ДГК со счетом 6:4 – позволил команде занять первое место в группе и обозначить серьезные амбиции на финальный этап.



Дуэль Волжской и Чебоксарской ГЭС подарила незабываемые эмоции болельщикам.



Сборная ДРСК стала фаворитом турнира, обыграв действующих чемпионов из ДГК.

Поражение в матче со сборной ДРСК стало единственным для действующего обладателя кубка Корпоративной хоккейной лиги РусГидро и трижды чемпиона турнира – сборной ДГК. И это лишь подчеркнуло возросшую конкуренцию внутри группы. Как и год назад, дальневосточники сделали ставку на высокий темп и агрессивную атаку, уверенно и всухую обыграв Якутскэнерго – 15:0, Исполаппарат РусГидро – 6:1 и СШФ ГР-ВКК – 9:2.

Якутскэнерго, финалист прошлого сезона, в этом чемпионате столкнулось с более плотной и жесткой борьбой. Команда сохранила характер, несмотря на кадровые сложности и поражения в начале турнира: ничья 4:4 и победа по буллитам над СШФ ГР-ВКК, а также уверенный успех в матче с Исполаппаратом РусГидро – 4:1 – подтвердили готовность якутян бороться за высокие места в финале.

Исполнительный аппарат РусГидро и СШФ ГР-ВКК, которые в прошлом сезоне хорошо показали себя в финальных матчах, использовали групповой этап как возможность проверить обновленные сочетания и наработать игровой ритм перед решающей стадией турнира. В стартовом матче Исполаппарат РусГидро обыграл СШФ ГР-ВКК – 3:2. У Исполаппарата отличились Андрей Карпов, Дмитрий Обухов и Олег Журавлев. В составе СШФ ГР-ВКК дубль оформил Николай Шевченко.

Групповой этап также ярко обозначил лидеров атаки, которые во многом определяли исход матчей. У ДГК стабильно результативно действовал Рафаэль Исхаков – один из самых заметных нападающих турнира, регулярно набиравший очки и задававший темп игре своей команды. В составе ДРСК ключевой фигурой стал Владимир Демченко, отличавшийся в решающих встречах и оформивший покер в матче с Исполаппаратом РусГидро.



Самые музыкальные болельщики в этом сезоне – у сборной Исполаппарата РусГидро.

У Якутскэнерго лидерские качества вновь подтвердил Михаил Тумигин, забивавший как в равных составах, так и в серии буллитов.

Болельщики стали свидетелями слаженных комбинаций, ярких атак и командного духа, который определил накал предстоящих финальных баталий.

Уже весной мы узнаем, смогут ли подтвердить свое лидерство призеры прошлого года. Ну и главное – удастся ли кому-то отвоевать кубок у его трехкратного обладателя.

Определились пары четвертьфинальных матчей – ДРСК и Загорская ГАЭС, ДГК и Жигулевская ГЭС, сборная Исполаппарата сразится со сборной Саяно-Шушенского филиала ГР-ВКК, а Якутскэнерго – с Чебоксарской ГЭС.

От результатов этих игр будет зависеть, кто сойдется в финальном поединке и во встрече за бронзу. Противостояния станут кульминацией турнира, где определится победитель юбилейного, V Чемпионата Корпоративной хоккейной лиги Группы РусГидро.

V ЧЕМПИОНАТА КХЛ ГРУППЫ РУСГИДРО 2025–2026

ГРУППОВОЙ ЭТАП

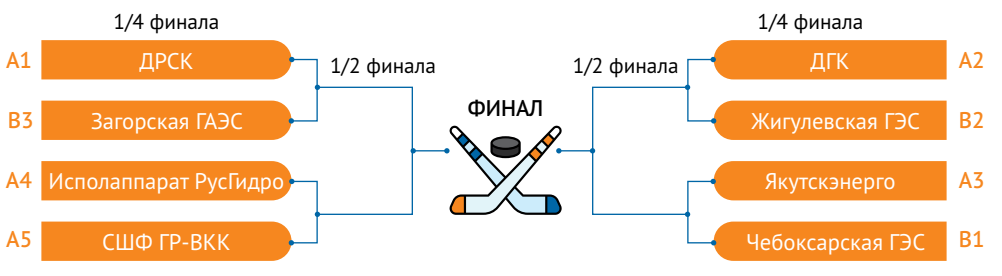
Группа «А»

№	Команда	Очки
1	ДРСК	8
2	ДГК	6
3	Якутскэнерго	4
4	Исполаппарат РусГидро	2
5	СШФ ГР-ВКК	1

Группа «В»

№	Команда	Очки
1	Чебоксарская ГЭС	6
2	Жигулевская ГЭС	4
3	Загорская ГАЭС	4
4	Волжская ГЭС	2
5	Нижегородская ГЭС	2
6	Сборная Бурейской и Зейской ГЭС	0

ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП



Ежемесячное корпоративное издание «Вестник РусГидро», №1, январь, 2026 год | 12+ | Учредитель: ПАО «РусГидро» | Издается с января 2006 года | Свидетельство о регистрации: ПИ №ФС77–33139 от 19.09.2008, выдано в Роскомнадзоре | Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. Перенсона, д. 2а | Электронная почта: vestnik@rushydro.ru | Телефон Департамента корпоративных коммуникаций: +7 (800) 333-80-00 | Главный редактор: А. А. Дуракова | Издатель: ООО «ФутураМедиа», 105082, г. Москва, Рубцовская наб., д. 3, стр. 1, эт. 9 | Типография: ИП Роммелаер Мария Олеговна, 107145, Россия, г. Москва, Б. Головин пер., д. 11 | Тираж: 11 000 экз. | Номер подписан в печать: 03.02.2026; 12:00 | Дата выхода в свет: 10.02.2026 | Распространяется бесплатно | Электронная версия газеты: www.vestnik-rushydro.ru | В оформлении выпуска использованы изображения с сайта www.shutterstock.com