

стр. 4
ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР
Объединение ремонтных ДЗО



стр. 11
УЧЕБНОЕ ВРЕМЯ
Десять самых интересных проектов КорУнГа для настоящих и будущих гидроэнергетиков



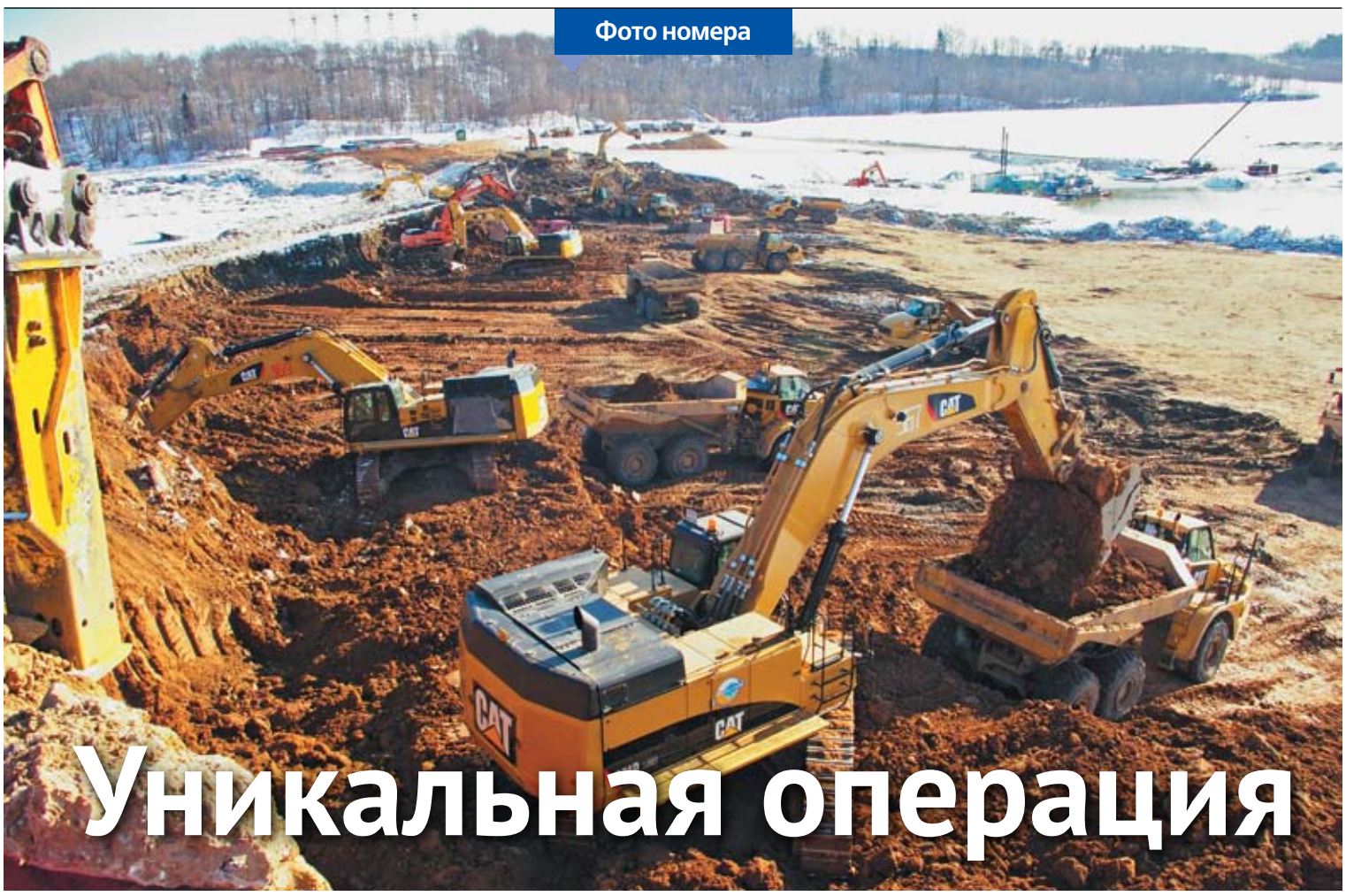
стр. 12
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ
Как и на что живут большие семьи

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «РУСГИДРО»

МАРТ 2013

Вестник РусГидро

Фото номера



Уникальная операция

На стройплощадке Загорской ГАЭС-2 завершилась разборка временной перемычки между нижними бассейнами двух станций. Для выполнения этой уникальной операции пришлось на месяц остановить действующую ГАЭС. Теперь у обеих станций общий нижний бассейн, и с этого момента ГАЭС-2 готова принять проектный напор, а Загорская станция снова вернулась в график диспетчерской мощности и к проектному обороту воды. Общая полезная емкость нижнего бассейна выросла на 5,5 млн м³. Это позволит обеспечить необходимый объем воды для проведения полного цикла испытаний гидроагрегатов строящейся станции, которые пройдут в апреле этого года.

Человек месяца



Победителем конкурса «Инженер года» уже третий раз подряд стал специалист «Института Гидропроект» – ведущий инженер ГТО-1, заместитель главного инженера проекта ГЭС «Капанда» в Анголе Дмитрий Ермолин. Он был признан лучшим среди тысячи российских инженеров, принявших участие в конкурсе. Диплом Дмитрию вручил доктор технических наук, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, советник Министерства образования и науки Александр Суворинов.

Тема номера

Ломать или строить?

Плотины и экология: за и против

Вот уже 15 лет подряд экологические активисты отмечают 14 марта Международный день борьбы с плотинами. Их целью является ограничение или даже прекращение строительства крупных плотин. Но и этого, по мнению особо радикальных активистов, недостаточно: в идеале, полагают они, нужно снести и все уже существующие плотины. Между тем гидроэнергетика — один из самых экологически чистых видов производства энергии. И хотя использование воды неминуемо сопряжено с воздействием на окружающую среду, ущерб, наносимый отраслью природе, существенно ниже получаемого положительного эффекта. Тем не менее одна из главных задач гидроэнергетиков – минимизировать экологические риски и максимально реализовать потенциальные возможности ВИЭ.

БЛАГО ИЛИ ЗЛО?

Основным аргументом против плотин активисты движения называют большое количество затапливаемых при их сооружении земель — сейчас в мире водохранилищами затоплено около 350 тыс. км², или 0,2% площади суши, переселение людей и ущерб экосистеме, особенно рыбным ресурсам. Водохранилища меняют облик ландшафта и примерно за 25 лет приводят к формированию новой экосистемы.

Доводы «за» не менее существенны. Помимо защиты от наводнений и несомненной экономической эффективности ГЭС к ним относится большой вклад гидроэнергетики в сохранение водных ресурсов, ведь водохранилища обеспечивают необходимые условия для развития многих отраслей народного хозяйства. Помимо этого гидроэнергетика как возобновляемый источник энергии помогает бороться с глобальным потеплением, компенсируя выбросы в атмосферу углекислого газа от электростанций на органическом топливе.

И пока противники плотин доказывают, что вред, наносимый природе и обществу, плотинами и водохранилищами столь велик, что необходимо добиться полного запрета на их строительство, Национальная гидроэнергетическая ассоциация США (НГА) приводит 12 причин, по которым гидроэнергетику необходимо включить в национальные и международные инициативы по возобновляемым и надежным источникам энергии.

Продолжение на стр. 6

Актуально

Чувство долга

Какие меры применяет холдинг к неплательщикам

Основная головная боль энергосбытовых компаний – неплатежи. Эта проблема особенно остро стояла перед ЧЭСК и Красноярскэнергосбытом в 2008–2009 годах, когда сумма задолженности их клиентов – крупнейших промышленных предприятий регионов – измерялась десятками миллиардов рублей. Сегодня ситуация с дебиторской задолженностью стабилизировалась, и собираемость платежей в целом по Энергосбытовой компании РусГидро составляет свыше 97% – по сравнению с другими сбытами это очень хороший результат. Тем не менее те самые 3% задолженности на деле оказываются суммой колоссальной.

НЕУПЛАЧЕННЫЕ МИЛЛИАРДЫ

За последние два года благодаря активной исковой работе компании удалось взыскать с должников на основании судебных решений почти в два раза больше денег, чем ранее. Так, в 2011 году злостным неплательщикам пришлось оплатить счета сбытовиков на сумму 747 млн рублей, в 2012-м – 1339,2 млн.

– В прошлом году объем продаж ЭСК РусГидро составил 95 759 млн рублей, а дебиторская задолженность – 7200 млн, – рассказывает генеральный директор ЭСК РусГидро Иван Абрамов. – Из них 4719 млн – это текущие долги потребителей, а 2481 млн – просроченные. И эту сумму нам предстоит взыскать в судебном порядке, если не удастся договориться с неплательщиками.

Продолжение на стр. 10

Цифры номера

479 МВт

*генерирующих мощностей обновила компания **в 2012 году** благодаря реализации Программы комплексной модернизации объектов.*

Еще 26,5 МВт

добавилось в установленную мощность РусГидро в результате замены оборудования более эффективным.

Фотоновости



На Баксанской ГЭС прошла первая с момента пуска станции тренировка по эвакуации персонала из зоны ЧС. К условной тревоге все отнеслись серьезно и ответственно, в итоге справились с задачей на «отлично».



Готовность первого пускового комплекса Усть-Среднеканской ГЭС по итогам 2012 года достигла 97%.



Учащиеся энергоклассов поселка Черемушки недавно побывали в абаканском музее занимательных наук «ЭкспериментУМ». Экскурсию организовали гидроэнергетики.

Событие

Доверяй, но проверяй

РусГидро создает уникальный инструмент мониторинга и контроля деятельности подрядчиков

Не секрет, чем крупнее компания, тем сложнее менеджерам следить за всеми происходящими в ней процессами. И для того чтобы сделать холдинг более управляемым, необходимо создать такую систему мониторинга и контроля деятельности подрядных и субподрядных организаций, которая позволила бы отслеживать их финансово-экономическую деятельность на всех этапах – от заключения договоров до ведения финансовой отчетности.

В сентябре 2011-го в холдинге создана рабочая группа под кураторством заместителя Председателя Правления компании Михаила Мантрова. Руководителем подразделения стала начальник департамента операционного контроллинга Елена Лебедева. Задачу, возложенную на членов группы, руководитель компании Евгений Дод назвал особо важным поручением: добиться максимальной прозрачности деятельности подрядных и субподрядных организаций, выполняющих работы в рамках инвестиционной и производственной программ РусГидро.

Реализация проекта началась с детального изучения бизнес-процессов, происходящих в «дочках» компании и их субподрядных организациях. В ходе этой работы специалисты выявили проблемные области и ключевые факторы, которые могут влиять на результаты деятельности холдинга в целом. Например, использование различных стандартов учета и программных продуктов затрудняет получение оперативной информации для принятия управленческих решений. По результатам анализа были определены контрольные точки, утверждены единые стандарты и назначены ответственные специалисты в профильных департаментах, выполняющих функции оперативного мониторинга и контроля финансово-экономической деятельности «дочек». Помимо этого принято решение создать типовое программное решение для автоматизации процессов финансово-экономического управления и учета в ДЗО и ВЗО. Сейчас совместно со специалистами компании 1С разрабатывается интегрированная система АИС МИК, которая может быть внедрена во всех дочерних компаниях общества и позволит вести контроль деятельности подрядчиков в режиме реального времени. Начать пилотный проект решено на базе строительно-монтажных и ремонтных «дочек»: ЧиркейГЭСстроя, Усть-СреднеканГЭСстроя, ЭСКО ЕЭС, СШГЭР, РЭМИК, Турборемонта-ВКК, Гидроремонта-ВКК и Электроремонта-ВКК.

Еще более ужесточить контроль стоимости капитального строительства позволила разработка ряда дополнительных мероприятий. Теперь обязательным условием типовых договоров тендерной документации станут такие требования, как раскрытие информации по всем подрядным и субподрядным организациям, участвующим в выполнении работ по контрактам РусГидро, и всей цепочки бенефициаров этих компаний, ведение финансовых операций всех исполнителей контракта с РусГидро на обособленных счетах уполномоченных банковских организаций, представление квартального отчета по объемам финансового и фактического исполнения работ по контракту в разрезе подрядных и субподрядных организаций. Распространение указанных подходов к решению задач по обеспечению максимальной прозрачности ценообразования по контрактам для всех энергокомпаний с государственным участием станет новым этапом инновационного развития систем контроля.

Иван Кузнецов

Фотофакт

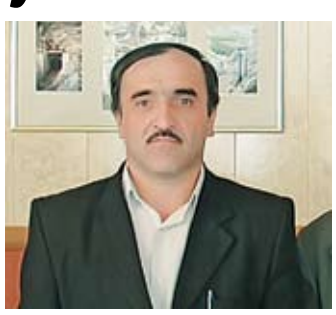


На Камчатке, в городе Елизово, состоялась традиционная гонка на собачьих упряжках – Елизовский спринт «Берингия-2013». Спортивный праздник, посвященный камчатской ездовой собаке, поддержало ОАО «Геотерм». В десятикилометровом заезде участвовали десять каюров и 70 собак – хаски, маламуты, самоеды и другие ездовые породы лаек. Первым к финишу

Утрата

Не стало Бунямина Хуршилова

Коллектив компании понес невосполнимую утрату: 12 марта скоропостижно скончался начальник Гунибской ГЭС Дагестанского филиала Бунямин Хуршилов. Ему было всего 52 года.



Бунямин Микаилович посвятил энергетике всю свою жизнь. Начинал электромонтером службы связи Гергебильских электрических сетей, работал на заводе им. М. Гаджиева, в ОАО «ЧиркейГЭСстрой». С 1993 по 2004 год был заместителем начальника Гергебильской ГЭС. Но особое место в его трудовой биографии занимает Гунибская станция: он пришел на нее еще в период строительства и отвечал за монтаж электрической части ГЭС, а в 2003 году стал ее начальником.

– Бунямин Хуршилов болел за свою станцию всей душой, знал все ее особенности, относился к ней как к родному детищу, – говорит директор филиала Тимур Гамзатов. – Мы навсегда запомним его как очень скромного, порядочного и доброго человека. Мы потеряли не просто хорошего специалиста, но и надежного друга.

Коллектив компании РусГидро выражает глубокие и искренние соболезнования всем родным, близким и друзьям Бунямина Хуршилова.

Корпоративный «Оскар»

Высшими наградами отметило жюри конкурса профессионального мастерства PR-подразделений компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст» департамент по связям с общественностью РусГидро. Четвертый год подряд Елена Вишнякова признана лучшим пресс-секретарем в электроэнергетической отрасли, в номинации «Лучший PR-проект» победил проект по информационному сопровождению подготовки к пуску Богучанской ГЭС «Богучанская ГЭС. Время вперед!», а «Вестник РусГидро» удостоился специального приза Объединения работодателей электроэнергетики за лучшее освещение темы «Социально-трудовые отношения в электроэнергетике».

Еще три диплома компания получила от Ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР). «Вестник РусГидро» победил в номинации «Лучшая корпоративная газета» всероссийского конкурса в области корпоративных медиа. А лучшими корпоративными видео-2013 стали анимационный фильм «Секреты воды» в номинации «Информационно-образовательный фильм» и кинохроника об истории строительства Богучанской ГЭС – в номинации «Дань традициям».



В Балакове открылась новая хоккейная коробка. Такой подарок ребятам сделали гидроэнергетики. В торжествах по случаю открытия нового спортивного сооружения приняли участие представители правительства Саратовской области, руководство областной федерации хоккея, тренеры и воспитанники балаковских хоккейных клубов.



Воткинская ГЭС передала Чайковскому центру детского (юношеского) технического творчества «Ютекс» комплектующие и мониторы для компьютерного класса «Смайлик», а также инструменты для кружков судо- и авиамоделизма. В центре занимаются более тысячи юных чайковцев, и многие его воспитанники уже выбрали профессию инженера.



На Волжской ГЭС принимали в гостях легендарную летчицу Марину Попович (вторая справа), установившую 102 мировых рекорда на самолетах разных типов. Она побывала в Волгограде на торжествах по случаю празднования 70-летия победы в великой битве на Волге и захотела посетить крупнейшую ГЭС Европы.



пришел прошлогодний победитель – Андрей Семашкин. Посмотреть на экзотическое зрелище собрались более 6 тысяч жителей и гостей полуострова. Для них администрация города и энергетики организовали развлекательные программы, выставку-продажу сувенирных изделий, дегустацию блюд национальной кухни и импровизированную этническую деревню с юртами и нартами.

КСТАТИ

Прежний директор Нижегородской ГЭС Евгений Диков переведен на работу в центральный аппарат компании. За большой вклад в развитие отрасли он награжден корпоративной медалью «Заслуженный работник гидроэнергетики». Евгений Диков возглавлял филиал с декабря 2007 года. За это время на станции был реализован целый ряд важнейших проектов, самый масштабный из которых – начало комплексной модернизации ГЭС. Почетный знак Евгению Дикову вручил член Правления ОАО«РусГидро» Борис Богуш.



Назначения

Новый генеральный



Совет директоров ОАО «Институт Гидропроект» избрал генеральным директором Алексея Соловьева. До этого назначения Алексей Николаевич всю свою трудовую биографию посвятил Ленгидропроекту, куда пришел сразу после окончания института. Алексей Соловьев участвовал в проектировании и строительстве гидроузла Хадита в Ираке, организации проектно-изыскательских работ по Ленинградской ГАЭС, Нижне-Бурейской и Канкунской ГЭС, водохранилищу Богучанской ГЭС, руководил разработкой документации для Селемжинской, Гилюйской, Зейской, Крапивинской ГЭС, каскада ГЭС в нижнем течении реки Зеи, принимал активное участие в восстановлении Саяно-Шушенской ГЭС.

PROFILE

РОДИЛСЯ: в 1950 году в Новосибирске.

УЧИЛСЯ: Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина по специальности «гидротехническое строительство речных сооружений и гидроэлектростанций».

РАБОТАЛ: с 1974 года в Ленинградском отделении института «Гидропроект» (сейчас — ОАО «Ленгидропроект»), где прошел путь от инженера до заместителя генерального директора – первого заместителя главного инженера.

НАГРАЖДЕН: звания «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» Министерства энергетики РФ, медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

На повышение!



Директором Нижегородской ГЭС назначен Александр Гойзенбанд, ранее занимавший должность заместителя начальника Департамента управления режимами – начальника управления организации эксплуатации действующих объектов ОАО «РусГидро». По словам коллег, Александр Гойзенбанд обладает высочайшим профессионализмом и стремлением к постоянному совершенствованию – эти качества и стали залогом столь успешной карьеры.

PROFILE

РОДИЛСЯ: 2 января 1980 года в городе Жигулевске Самарской области.

УЧИЛСЯ: в 2001 году окончил Тольяттинский политехнический институт по специальности «электроснабжение промышленных предприятий». В 2005 году с отличием окончил Государственный экономический университет по специальности «финансы и кредит».

РАБОТАЛ: трудовую деятельность начал на Жигулевской ГЭС, пройдя путь от электрослесаря по ремонту электрооборудования до начальника смены машинного зала оперативной службы. В октябре 2006 года его пригласили в ОАО «УК Гидро-ОГК». С декабря 2007 года работает в ОАО «РусГидро».

НАГРАЖДЕН: благодарность ОАО «РусГидро» (2009), почетная грамота Объединения работодателей электроэнергетики (2011).

Вместе сильнее

Борис Богуш: «Ремонтникам не придется сидеть сложа руки»

После десяти лет успешной работы ремонтных ДЗО они консолидируются в единую компанию. О том, почему принято такое решение и как оно будет реализовано, «Вестнику» рассказал член Правления ОАО «РусГидро» Борис Богуш.



НОВЫЙ ФОРМАТ

– Борис Борисович, как вы оцениваете состояние и перспективы ремонта оборудования ГЭС?

– Большинство ГЭС построено в 40–70-х годах XX века. За всю историю их существования у станций были различные собственники. Какие-то следили за оборудованием, а какие-то выжимали из него последние соки. И поскольку большая часть основного оборудования имеет срок эксплуатации 30 лет и более, уровень износа по отдельным объектам существенный. Поэтому РусГидро запустило масштабную программу комплексной модернизации (ПКМ) своих активов, включающую в себя свыше 250 крупных проектов по всем филиалам. Для ее реализации и последующего обслуживания оборудования необходима мощная организация, которая покрывает всю географию РусГидро, с высококвалифицированными работниками, способными выполнить этот громадный объем работ качественно и в срок. Мы создаем такую организацию, усилив и объединив ремонтные ДЗО в единую ремонтно-сервисную компанию.

– Как работали объединяемые ныне компании раньше?

– Уточним понятия. До сегодняшнего дня в группе РусГидро не было организаций, которые полноценно работали бы в формате ремонтно-сервисной компании. Это объяснимо. Концепция ремонтно-сервисного обслуживания включает в себя длительный цикл работы – от реконструкции до реконструкции. В этот цикл оборудование должно быть в одних руках, то есть обслуживаться по одной технологии компетентным персоналом. И в идеале – одной компанией по долгосрочному контракту, условия которого делают невыгодным низкое качество и повторные ремонты. Эта концепция не укладывается в сложившуюся практику на рынке, которая подразумевает планирование каждого ремонта отдельно, причем подрядчики выбираются каждый раз заново на конкурсной основе. В годы золотого века гидроэнергетики (40–70-е годы XX века) ремонтники состояли в штате ГЭС и вели работы так называемым хозспособом. Десять лет назад они были выведены за штат ГЭС, и возникли ныне объединяемые компании.

В ОДНОЙ УПРЯЖКЕ

– Зачем их объединять?

– Нельзя сказать, что существующие ремонтные ДЗО не справляются. Они выполняют поставленные перед ними задачи. Но у них узкая специализация. Турборемонт специализируется на турбинном и гидромеханическом оборудовании, Электроремонт – на электротехническом и электромеханическом. Эти предприятия укладываются в концепцию ремонтно-сервисного обслуживания только при условии, что будут функционировать вместе. Что касается многопрофильных ДЗО, например РЭМИК, то и тут есть нюанс – предприятие самостоятельно не в силах охватить весь объем работ, который запланирован в регионе. Объединение позволит расширить ресурсную базу и охватывать больший объем работ, включая внешний по отношению к РусГидро рынок.

– В чем будет состоять усиление единой компании по сравнению с вливающимися в нее ДЗО?

– Судите сами: по ПКМ к 2016 году объемы работ компании возрастут более чем на 30% относительно тех объемов, которые сейчас есть у пяти ДЗО, вместе взятых. Или более чем на 15% по сравнению с тем, если бы пять ДЗО продолжали работать по отдельности. Если в натуральных показателях, то это замена 12 турбин, 14 генераторов, 15 трансформаторов в год. Для выполнения таких объемов необходимо увеличение численности персонала в РСК. Среднесписочная численность компании по сравнению с пятью ДЗО уже в 2013 году вырастет на 2% (98 человек) и составит 3504 человека, а к 2016 году – на 12% (380 человек) и составит 3812 человек.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Борис Богуш:
«Компетентными сотрудниками не рождаются. В новой компании у персонала будут отличные возможности профессионального роста».

ОПТИМАЛЬНЫЙ ВЫБОР

– Почему объединение компаний происходит на базе Гидроремонта-ВКК?

– Решив создавать единую компанию, мы столкнулись с выбором: создавать новую организацию или производить объединение вокруг одной из компаний. И решили пойти по второму пути, что позволило сэкономить время и деньги на бюрократических процедурах, не нарушая при этом требования законодательства. А Гидроремонт-ВКК выбрали потому, что в нем было оформлено больше филиалов и производственных участков и он имеет практически все необходимые лицензии и разрешения, которыми обладают присоединяемые общества. Объединенной компании не придется получать их заново.

– Как проходит перевод работников других ремонтно-сервисных ДЗО в состав Гидроремонта-ВКК?

– Решение о переводе в состав Гидроремонта-ВКК каждый работник принимает самостоятельно. Последовательность такова: Гидроремонт-ВКК создает все необходимые условия для перевода, генеральные директора присоединяемых ДЗО уведомляют персонал о реорганизации, специалисты, принявшие решение работать в РСК, проходят процедуру оформления (штамп в трудовой книжке «Переведен на работу в ОАО «Гидроремонт-ВКК» в связи с реорганизацией»).

Подчеркну: все ремонтные ДЗО переходят в новое качество с одинаковыми правами и привилегиями. Для нас нет понятия «люди второго сорта», для нас есть понятия «рабочий», «слесарь», «мастер», «инженер», «менеджер». Каждый из работников ДЗО – это перспективная единица формирующегося коллектива, который будет обеспечивать эффективную и слаженную работу ОАО «РусГидро» в целом.

– Нарушит ли реорганизация текущую работу объединяемых ДЗО?

– Нет, она не окажет влияния на работы, выполняемые по уже заключенным договорам. Все обязательства, оборудование и здания переходят в присоединяющее общество. Сложившиеся производственные связи, которые позволяют работать быстро и эффективно, никуда не пропадают. С юридической точки зрения меняется только оболочка.

Мы знаем, что многие работники могут испытывать дискомфорт, и от этого в первую очередь моральный, под влиянием которого повышается риск оттока компетентных сотрудников. Поэтому стараемся подробно информировать и создавать оптимальные условия для персонала, то есть сохраняем имеющиеся условия труда и работаем над их улучшением. В утвержденных планах РСК на 2013–2014 годы присутствует выравнивание уровня заработной платы и улучшение социального пакета, заключение нового коллективного договора, обеспечивающего одинаковый уровень социальных гарантий, – как на ГЭС РусГидро.

БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

– Какие новые по функционалу подразделения появятся в единой компании?

– В новой компании у персонала будут отличные возможности профессионального роста. Для этого создается инженерно-наладочный филиал, в который будут привлекаться квалифицированные работники наших ДЗО, филиалов РусГидро и компаний со стороны. Его специалисты пройдут ряд обучающих программ и смогут выполнять наиболее ответственные работы по наладке и мониторингу новейшего высокотехнологического оборудования на объектах РусГидро и внешних клиентов.

На 2013–2016 годы запланировано создание производственных участков на Богучанской, Колымской, Усть-Среднеканской и Нижне-Бурейской ГЭС, участка на геотермальных станциях и филиала на Севан-Разданском каскаде ГЭС. Обратите внимание: далеко не все эти участки будут привязаны к станциям РусГидро. Мы уже ежегодно осваиваем за периметром РусГидро около 600 млн рублей.

– Каков горизонт планирования деятельности объединенной компании?

– На сегодняшний день горизонт охватывает пять лет. Это означает, что на пять лет вперед наша уверенность подкреплена расчетами инвестпрограмм, утвержденных на уровне Министерства энергетики. Если говорить о перспективных целях, то у компании есть определенные планы на период вплоть до 2025 года.

Беседовал Сергей Минаев

ЕСТЬ МНЕНИЕ

В этом году у ремонтных ДЗО компании юбилей – в 2003 году они были выведены за штат ГЭС и стали отдельными предприятиями. О самых главных достижениях прошедшего десятилетия «Вестнику РусГидро» рассказали руководители ремонтных компаний.



Александр Вагнер,
генеральный директор ОАО «Турборемонт-ВКК»:
– Мы научились работать в рыночных условиях – и это главное. Изменилось сознание людей: сегодня наши работники прекрасно понимают, что их зарплата напрямую зависит от своевременного и безукоризненного исполнения работ, а значит, каждый заинтересован лично в успехе всего коллектива. Год от года мы совершенствовали бизнес-процессы в компании и филиалах, благодаря чему они стали самостоятельными бизнес-единицами, на базе и по модели которых строятся новые структуры будущей РСК. И конечно, нельзя не отметить тот огромный опыт, который мы приобрели, выполняя крупные проекты техперевооружения станций РусГидро, в том числе с зарубежными партнерами.



Алексей Ханцев,
генеральный директор ОАО «Гидроремонт-ВКК»:
– За десять лет нам удалось создать компанию, способную выполнять масштабные работы по ремонту, реконструкции и строительству гидротехнических сооружений с использованием самых современных технологий. Сейчас перед Гидроремонтом-ВКК стоит важнейшая и очень ответственная задача – создание единой ремонтно-сервисной компании РусГидро.



Сергей Олизько,
генеральный директор ОАО «Электроремонт-ВКК»:
– Самый главный итог прошедшего десятилетия заключается в том, что мы сумели сохранить квалифицированный персонал, существенно повысить производительность труда и научились работать самостоятельно. Сегодня Электроремонт выполняет заказы не только РусГидро, но и сторонних заказчиков – ТГК, МРСК. Еще одним важным достижением стало внедрение системы менеджмента качества. Эта наша собственная разработка, которая позволила исключить дублирование функций управленцев, наладить жесткую дисциплину в документообороте и тщательно отслеживать качество работ. Причем оценку качеству дают сами заказчики. Кроме того, за прошедшие десять лет Электроремонт стал работать по принципу проектного управления, то есть каждый наш договор – это отдельный проект с собственным бюджетом, сметой, управлением.

Проверка на прочность

Полезный объем водохранилищ Волжско-Камского каскада на четверть превышает среднемноголетний уровень

ГЭС компании готовятся к половодью. В этом году большая вода может стать для гидроэнергетиков сложным экзаменом: водохранилища Волги и Камы наполнены на 25% выше обычного показателя, а запасы воды в снеге на Верхней Волге превышают среднемноголетние значения почти на 30%.



По оценкам синоптиков, запасы воды в снежном покрове в бассейне Енисея на 10% выше нормы.

ВОЛГА И КАМА

В результате рекордного за все время существования Волжско-Камского каскада осеннего паводка водохранилища были наполнены по максимуму: на начало марта их полезный объем был выше среднемноголетнего значения на 24%. В феврале суммарный приток воды здесь составил 8,5 км³ (норма – 5,9 км³). Значения приточности за первый квартал – 25,5–30,5 км³ при норме 21,3 км³. При этом снегозапасы в бассейнах Рыбинского и Чебоксарского водохранилищ, Оки и реки Москвы на 11–29% превышают норму.

– Главная задача гидроэнергетиков – максимально сработать водохранилища, тем самым подготовив их к приему большой воды, – говорит начальник департамента эксплуатации и управления режимами ОАО «РусГидро» Тимур Хазиахметов. – Однако уже сейчас ясно: уровни воды могут быть несколько выше, чем за последние два-три года. Тем не менее по какому бы сценарию ни развивалось предстоящее половодье, его безопасный пропуск обеспечат и гидросооружения, и специалисты.

Уровни верхнего бьефа основных регулирующих водохранилищ каскада – Рыбинского и Куйбышевского – составляют 100,65 м (НПУ – 101,81 м) и 50,99 м (НПУ – 53,0 м). Как пояснил Тимур Хазиахметов, специальные попуски в низовья Волги этой весной будут выше, чем в прошлом году. От этого выиграют и рыба, и Волго-Ахтубинская пойма, и сельхозпроизводители.

СИБИРЬ И ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

В феврале приток в Саяно-Шушенское водохранилище был на 20% выше нормы, в первом квартале – на 10%. По данным Гидрометцентра, запасы воды в снежном покрове в бассейне Енисея оцениваются в 110%. В начале марта уровень верхнего бьефа станции составлял 514,44 м (НПУ – 539 м). До 1 апреля Енисейское БВУ установило для гидроузла режим работы со средними сбросными расходами в диапазоне 1300±50 м³/с.

ЦИФРА

17,13

млрд кВт·ч

*электроэнергии выработали гидростанции группы РусГидро с начала года. Это на **24,6%** выше значений бизнес-плана.*

– К началу половодья на Енисее гидроэнергетикам предстоит сработать водохранилище до отметки 500,0 м – этого требует особый режим эксплуатации ГТС в период восстановления станции, – говорит Тимур Хазиахметов. – Мы планируем выполнить эту задачу к третьей декаде апреля.

На Новосибирском водохранилище гидрологическая ситуация стабильная – в первом квартале приточность на 10% ниже среднемноголетних значений. Однако снегозапасы выше нормы и оцениваются в 129%. К началу марта уровень верхнего бьефа станции – 110,99 м (НПУ – 113,5 м), приток – 326 м³/с. Водохранилище постепенно срабатывается, с 1 марта среднесуточные расходы в нижний бьеф – 920–970 м³/с.

Фактические сбросы Богучанской ГЭС на начало марта составили 2740 м³/с при притоке 2620 м³/с. Такой режим позволяет поддерживать уровень Богучанского водохранилища у плотины на отметке 185,0±0,25 м.

К началу марта приточность в Зейское водохранилище достигла наименьших зимних значений – 9 м³/с. Уровень верхнего бьефа Зейской станции на 11 марта – 312,15 м (НПУ – 315,0 м), Бурейской – 241,03 м (НПУ – 256,0). Как пояснил начальник управления режимов ОАО «РусГидро» Сергей Никифоров, сейчас особенно важно сработать водохранилища Зейской и Бурейской станций до отметок, которые позволят не только безопасно пропустить весеннее половодье, но и продолжать ремонтные работы в нижнем бьефе Зейской ГЭС.

СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ

В штатном режиме будут работать в половодье гидроэнергетики Северного Кавказа: как и в прошлом году, водность рек региона средняя или ниже средней. Основные водохранилища гидростанций срабатываются.

В феврале приток воды к створу Дзауджикауской ГЭС на Тереке и к Чиркейской ГЭС на Сулаке был близким к обычному для этого времени года. Уровень Чиркейского водохранилища на 11 марата – 328,64 м (НПУ – 355,0 м), Ирганайского – 528,67 м (НПУ – 547,0 м). Каскад Кубанских ГЭС работает в режиме планового забора воды в Большой Ставропольский канал.

Иван Кузнецов

РЕКОРДНАЯ ОСЕНЬ

Сколько электроэнергии произвела группа РусГидро в 2012 году

Суммарная выработка электроэнергии станциями группы РусГидро в 2012 году составила 112 697 млн кВт·ч. Это на 5% больше, чем в 2011-м. Самый рекордный показатель – 31 255 млн кВт·ч – пришелся на октябрь – декабрь прошлого года. Производство электроэнергии за этот период было на 26,7% выше, чем в четвертом квартале 2011 года.

ДАННЫЕ О ПРОИЗВОДСТВЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2012 ГОД (млн кВт•ч)

Регион	IV кв. 2012 г.	IV кв. 2011 г.	%	2012 г.	2011 г.	%
Дальний Восток	4434	3277	35,3	14 157	12 548	12,8
Сибирь	5884	4973	18,3	20 735	21 503	–3,6
Центр	10 858	8072	34,5	39 076	35 503	10,1
Юг и Северный Кавказ	1332	1424	–6,5	6557	6802	–3,6
Армения	45	51	–10,9	631	651	–3,0
РАО ЭС Востока	8702	8994	–3,2	31 541	30 341	4,0
Итого	31 255	26 791	16,7	112 697	107 348	5

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ИЗМЕНЕНИЕ ВЫРАБОТКИ

ПЛЮСЫ

- Максимальный за все время существования Волжско-Камского каскада осенний дождевой паводок, который привел к активному наполнению водохранилищ, увеличению суммарных расходов воды через гидроузлы и, как следствие, существенному увеличению выработки электроэнергии каскада.
- Обильный дождевой паводок в бассейнах Зейского иБурейского водохранилищ в августе – сентябре 2012 года.
- Пуск в промышленную эксплуатацию первых трех гидроагрегатов Богучанской ГЭС в декабре 2012 года.
- Значительный рост производства электроэнергии тепловыми станциями Дальневосточной генерирующей компании в первом полугодии 2012 года на фоне роста потребления.

МИНУСЫ

- Приток воды в основные водохранилища Сибири значительно ниже среднемноголетних значений.
- Снижение выработки электроэнергии Загорской ГАЭС из-за ограничений режимов работы станции в связи со строительством Загорской ГАЭС-2.
- Низкие притоки в водохранилища Северного Кавказа.

РЕКИ РОССИИ

Сулак – река в Дагестане, образуется слиянием рек Аварское и Андийское Койсу. Длина – 144 км (336 км вместе с Андийское Койсу), площадь бассейна – 15 200 км². При впадении в Каспийское море образует дельту.

Питание реки смешанное, с преобладанием снегового. Половодье длится с апреля по сентябрь, достигая максимума в июне – июле. Средний расход воды в 123 км от устья – 176 м³/с. Вода Сулака используется для водоснабжения столицы республики – Махачкалы и Каспийска. На Сулаке расположен каскад ГЭС: Чиркейская, Миатлинская, Чирюртские ГЭС-1 и ГЭС-2, а также малая Бавтугайская ГЭС. Их суммарная установленная мощность составляет 1345,6 МВт.





Гидроэнергетика вносит большой вклад в сохранение водных ресурсов.

Ломать или строить?

Продолжение. Начало на стр. 1

По мнению ученых, никаких существующих проблем, в том числе и экологических, сносом плотин решить не удастся, зато возникнут новые: будут уничтожены сложившиеся экосистемы водохранилищ, ухудшится качество воды, потребуются огромные средства на рекультивацию и освоение покрытых наносами днищ бывших водохранилищ.

ЦИФРЫ

45 000 *больших плотин (высотой более 10 м) насчитывается сегодня на планете.*

22 000 *– в Китае.*

6575 *– в США.*

1/3 *из 177 крупнейших рек мира не имеет дамб или других сооружений на своем главном русле.*

21 *большая река свободна в своем течении от истоков до устья.*

43 *больших притока великих рек, таких как Конго, Амазонка и Лена, остаются незарегулированными.*

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2007 году Совет директоров РусГидро утвердил экологическую политику холдинга и программу ее реализации. Документы определяют основополагающие принципы экологической политики гидроэнергетиков: учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности; энергосбережение и рациональное использование энергоресурсов; снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС; приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий; принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом экологических приоритетов. А кроме того, обозначают конкретные направления деятельности, которые позволят добиться постоянного снижения негативного воздействия ГЭС на окружающую среду.



Одна из главных задач ПКМ – использование экологичных технологий.

ИЗ ИСТОРИИ ВОПРОСА

Строительство плотин человечество ведет с древних времен. И это связано в первую очередь с необходимостью защиты от наводнений и орошения земель. От водохранилищ сегодня зависит не менее 30–40% всех орошаемых земель в мире, на которых производится около 15% продуктов питания. Огромные территории защищены плотинами от наводнений. ГЭС вырабатывают 19% всей электроэнергии мира, причем для многих государств гидроэнергетика является основой энергоснабжения.

Анализировать экологические проблемы, которые могут возникнуть при строительстве или эксплуатации ГЭС, специалисты проектных и научных институтов холдинга начинают задолго до проектирования новых объектов. И на каждой стадии их жизненного цикла гидроэнергетики реализуют целый комплекс мероприятий, направленных на соблюдение природоохранного законодательства и недопущения негативных последствий проекта для природы.

Но если при проектировании объектов генерации можно учесть большинство экологических рисков, то как быть со станциями, эксплуатирующимися три – пять и более десятилетий? Ответ очевиден: внедрять на них новое оборудование и технологии, соответствующие современному уровню технического прогресса.

– В 2011 году холдинг приступил к реализации Программы комплексной модернизации генерирующих объектов как единых технологических комплексов. В нее вошел целый ряд проектов, позволяющих обеспечить экологическую безопасность ГЭС: реконструкция и модернизация гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций, позволяющих предотвратить возможность попадания в воду турбинного масла; замена маслонаполненного электротехнического оборудования экологически чистым; совершенствование очистных сооружений станций. И хотя с начала реализации ПКМ прошло всего два года, масштабные работы, направленные на защиту водных объектов, выполнены на Волжской, Воткинской, Жигулевской, Нижегородской, Камской, Чебоксарской, Новосибирской ГЭС, Каскаде Кубанских ГЭС и в Дагестанском филиале. Одним из важнейших реализованных проектов стала модернизация очистных сооружений станций. На Новосибирской ГЭС недавно началась опытная эксплуатация системы очистки поверхностного стока.

– Теперь поверхностные стоки с территории ГЭС аккумулируются в подземном резервуаре и проходят трехступенчатую очистку, – пояснил директор станции Виктор Сершун. – В результате в окружающую среду возвращается чистая вода, что позволяет защитить Обь от негативного влияния загрязняющих веществ. Стоимость реализации этого проекта составила около 160 млн рублей.

ПОД ЖЕСТКИМ КОНТРОЛЕМ

Одним из инструментов реализации экополитики стало внедрение на генерирующих объектах системы экологического менеджмента, соответствующей мировым стандартам ISO 14001. Этот проект начался в 2007 году, и первыми станциями в России, получившими сертификат соответствия, стали Жигулевская и Волжская ГЭС. Затем были сертифицированы Камская, Чебоксарская, Колымская ГЭС, Загорская ГАЭС и Каскад Кубанских ГЭС. Впоследствии система будет внедрена на всех производственных объектах РусГидро.

12 «ЗА» ГИДРОЭНЕРГЕТИКУ

ГИДРОЭНЕРГЕТИКА **имеет подавляющую общественную поддержку, а также**

ПОМОГАЕТ
- улучшить качество воздуха, которым мы дышим;
- бороться с глобальным потеплением;

УЛУЧШАЕТ
- надежность и стабильность работы энергосистем;

ПОДДЕРЖИВАЕТ
- энергетическую безопасность, независимость и стабильность цен;
- развитие других возобновляемых источников энергии;

ОБЕСПЕЧИВАЕТ
- значительные выгоды для общества (развитие судоходства, создание систем питьевого и промышленного водоснабжения и т. д.);
- высокую эффективность по уровню КПД и экономическим характеристикам производимой электроэнергии;
- возможность модернизации проектов, что позволяет надолго продлить их работу;

ВНОСИТ ВКЛАД
- в сохранение пресной и чистой воды;

СПОСОБСТВУЕТ
- использованию возобновляемых источников энергии;
- развитию новых гидроэнергетических технологий.

– Сертификат соответствия – документ небессрочный, – пояснил ведущий эксперт департамента технической политики и методологии стандартизации ОАО «РусГидро» Евгений Стрельников. – Он действует лишь в течение трех лет, при этом ежегодно эксперты проверяют соответствие системы экологического менеджмента предприятий требованиям стандарта ISO 14001.

На сегодняшний день Волжская и Жигулевская ГЭС повторно получили сертификаты соответствия. В 2012 году эксперты органов по сертификации при проведении надзорных аудитов не выявили ни одного несоответствия.

Иван Кузнецов

Расим Хазиахметов, директор по технической политике и развитию ОАО «РусГидро»:

– С точки зрения степени воздействия на окружающую среду, гидроэнергетика – наиболее экологичный способ получения энергии. Любая хозяйственная деятельность сопровождается нарушением экологического равновесия. Но внедрение инноваций позволяет минимизировать негативное воздействие на природу.

ОСНОВНЫЕ СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОЕКТА

ПРЕДПРОЕКТНАЯ СТАДИЯ

СХЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕКИ

ДЕКЛАРАЦИЯ О НАМЕРЕНИЯХ

Обобщенная (укрупненная) оценка влияния намечаемой деятельности на природные комплексы

Природно-экологическая оценка предполагаемого района размещения

ПРОЕКТИРОВАНИЕ

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТОРНОЙ И РАБОЧЕЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

Предварительная оценка
По фондовым данным (основание для разработки ТЗ ОВОС)

ОВОС
Проведение оценки воздействия на окружающую среду. Дается оценка экологического и экономического ущерба для природной среды и населения на различных створах

Разработка раздела ООС-проекта
Разработка проекта производства работ, направленного на снижение воздействия процесса строительства гидроузла на окружающую среду

СТРОИТЕЛЬСТВО

Реализация и контроль исполнения мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, запланированных в проекте. Соблюдение требований природоохранного законодательства при производстве строительно-монтажных работ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ

ТО, РЕМОНТ, ТПИР

ВЫРАБОТКА ЭЭ

Предотвращение загрязнения и сокращение последствий воздействия на окружающую среду на основе внедрения наилучших существующих технологий

Совместные проекты

Сохранить и приумножить

Как гидроэнергетики и общественность находят точки соприкосновения

Сегодня и сторонникам, и противникам плотин очевидно: экологические проблемы нужно решать сообща. Именно на достижение этой цели направлены совместные проекты гидроэнергетиков, экологов и общественных организаций.

ЗА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Чтобы увязать развитие отрасли с интересами других заинтересованных сторон, по инициативе Международной ассоциации гидроэнергетиков была создана «Методика оценки соответствия гидроэнергетических проектов критериям устойчивого развития». Это результат кропотливой работы более чем 1300 специалистов из различных стран мира. Сегодня методика признана, ратифицирована и рекомендована к применению в числе других многими неправительственными международными организациями: The Nature Conservancy, Oxfam, Transparency International, Всемирный фонд дикой природы (WWF). РусГидро инициировало перевод методики на русский язык.

– Партнером проекта по адаптации текста на русский стал Всемирный фонд дикой природы (WWF) России, – пояснил координатор программы по экологической политике нефтегазового сектора WWF России Алексей Книжников. – Задача при ее кажущейся простоте была очень сложной: термины методики необходимо было перевести максимально точно, чтобы все участники протокола понимали их одинаково. И это нам удалось.

После того как перевод методики будет признан официально, ее протестируют на одном из российских гидроэнергетических проектов. Это позволит оценить, насколько он соответствует критериям устойчивого развития. Как пояснил Алексей Книжников, представители WWF рассчитывают принять участие в этом проекте в качестве наблюдателей.

ИЗМЕРИМ И СРАВНИМ

В этом году компания приступает к научно-исследовательской работе по измерению содержания парниковых газов, выделяющихся с поверхности водохранилищ ГЭС.

– Перед нами стоит задача сравнить объемы выбросов и поглощения парниковых газов на водохранилищах крупных гидростанций в процессе их заполнения и эксплуатации в зависимости от различных факторов, – пояснил ведущий эксперт департамента технической политики и методологии стандартизации ОАО «РусГидро» Евгений Стрельников. – Полученные данные позволят более объективно оценивать влияние водохранилищ при строительстве ГЭС и их эксплуатации на изменение экологического баланса.

Измерение количества парниковых газов проведут независимые эксперты на трех водохранилищах компании. Если в ходе него будут выявлены факторы, приводящие к повышению эмиссии парниковых газов, то гидроэнергетики и ученые разработают способы их минимизации как на действующих, так и на строящихся объектах.

ЗА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Активное участие принимает РусГидро и в международном проекте Программы развития ООН (ПРООН) и Глобального экологического фонда «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».

В 2013–2017 годах на нижневолжских ГЭС компании гидроэнергетики совместно с экспертами ПРООН протестируют передовые методы ведения хозяйственной деятельности, позволяющие минимизировать воздействие гидрообъектов на биоресурсы. А главный принцип проекта – «предотвращать – сокращать – восстанавливать – компенсировать» – будет интегрирован в процесс проектирования Канкунской ГЭС. Эксперты ПРООН проведут предпроектный мониторинг состояния биоразнообразия на предполагаемой территории строительства станции и оценят, какое влияние могут оказать на него гидросооружения. Помимо этого они проанализируют существующую проектную документацию и определят ее соответствие требованиям минимизации вредного воздействия на окружающую среду в зоне влияния ГЭС, а также протестируют на выбранных площадках критерий «биоразнообразие» оценки устойчивого развития.

– Участие в проекте позволит усовершенствовать экологическую деятельность РусГидро и популяризировать передовые наработки компании во всероссийском масштабе, – пояснила руководитель ПРООН Светлана Шейнфельд. – Результаты работы войдут в «Справочник инновационных решений по сохранению биоразнообразия для гидроэнергетики».

Елена Митина



Река Тимптон, где будет построена Канкунская ГЭС. В процесс проектирования станции будет интегрирован главный принцип ПРООН – «предотвращать – сокращать – восстанавливать – компенсировать».

НИОКР

Рыба друг, а не пища

Сегодня ученые и специалисты компании заняты поиском и разработкой лучших технических решений и оборудования, которые будут не только эффективными, но и окажут минимальное воздействие на природу.

«ФИШ-ФРЕНДЛИ»

Одним из примеров поиска «дружественного» для рыбы оборудования может стать модернизация Саратовской ГЭС. В ходе нее планируется кардинально изменить конструкцию рабочего колеса гидротурбины: лопасти S-образного типа и нижнее расположение сервомотора позволят значительно сократить повреждение и смертность рыб при прохождении через турбины. Применение подобного оборудования особенно актуально для низконапорных волжских ГЭС.

ОРТОГОНАЛЬНЫЙ АГРЕГАТ

Еще один пример оборудования «фиш-френдли» – ортогональный агрегат, разработанный специалистами НИИ ЭС для приливных станций. Вертикальные лопасти турбины вращаются с небольшой скоростью, что позволяет рыбе проходить через них свободно. Опытная эксплуатация экспериментальных образцов турбины на Кислогубской ПЭС свидетельствует о том, что применение данного оборудования не оказывает негативного воздействия на экологию.

ГОРОДА ДЛЯ РЫБ

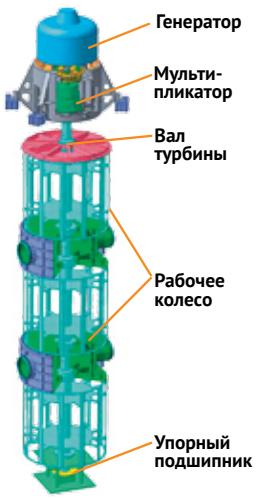
Инновационный комплекс рыбоохранных мероприятий разработали специалисты «Института Гидропроект». Его главная особенность – в частичной и бесконтактной корректировке основных параметров естественной водной среды. Предполагается, что созданные в зонах комфортного обитания рыбы «города» из искусственных рифов, расположенные в зоне влияния ГЭС, помогут снизить ее миграцию к оборудованию станции. Реализация рыбоохранных комплексов идет на Богучанской ГЭС и Загорской ГАЭС-2.

ПОДЗЕМНЫЕ ГАЭС

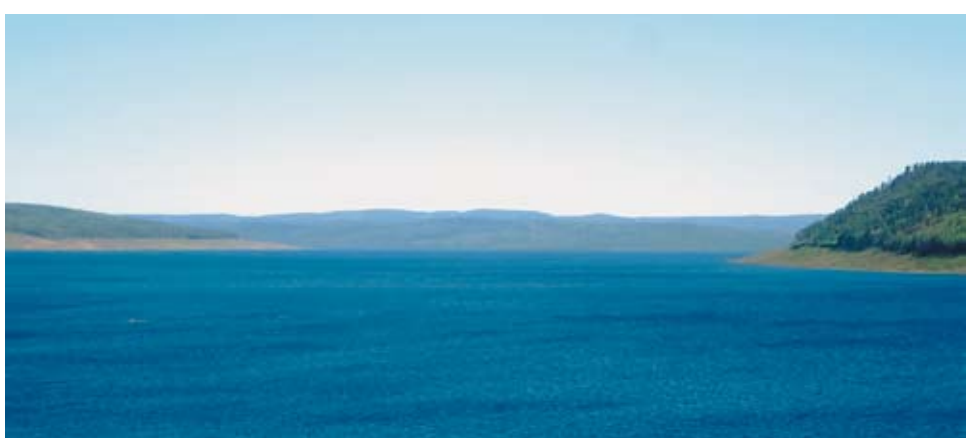
Минимизировать воздействие на окружающую среду позволит строительство ГАЭС с подземным расположением здания и нижнего бассейна. Эту работу специалисты компании проводят совместно с ведущими мировыми компаниями в области подземного строительства. Концепция подземной ГАЭС предполагает, что в случае расположения нижнего бассейна и всего станционного узла на большой глубине – до 1000 м – в прочном кристаллическом скальном основании можно получить не только значительные напоры, но и существенно сократить площадь землеотводов. Проект особенно актуален для Европейской части России, где топографические условия не позволяют минимизировать воздействие на природу при строительстве ГАЭС.

– Именно размерами землеотвода, характером землепользования на отводимой территории и воздействием на водную среду, фауну и флору в основном определяется влияние ГАЭС на экологию, – говорит заместитель генерального директора ОАО «Мособлгидропроект» по предпроектной подготовке Борис Фельдман. – В случае строительства подземных ГАЭС все эти факторы окажутся на порядок ниже.

Уже в этом году в рамках НИОКР РусГидро начнет выбор конкретных площадок для строительства подземных ГАЭС и проведение необходимых геологических и геофизических изысканий.



Испытания ортогональной турбины на Кислогубской ПЭС не выявили каких-либо негативных экологических последствий ее работы для окружающей среды.



Инновационный рыбоохранный комплекс будет создан на Богучанской ГЭС.



ВОПРОСЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ

«Вестник РусГидро» продолжает публиковать ответы Председателя Правления ОАО «РусГидро» Евгения Дода на вопросы, которые поступили от сотрудников филиалов во время видеоконференции, прошедшей в конце прошлого года.

КАМСКАЯ ГЭС:

– Реально ли ожидать доведения уровня ММТС до уровней региональных прожиточных минимумов с сохранением существующей разрядной сетки? Сохранится ли индексация ММТС, компенсирующая фактический рост индекса потребительских цен, и ее периодичность – раз в квартал?

– Индексация ММТС и ее ежеквартальная периодичность сохранятся. Вопрос о размере ММТС наконец решен на отраслевом уровне. 18 марта в Минэнерго РФ состоялась церемония подписания Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике на 2013–2015 годы. Его подписанию предшествовал сложный диалог между работодателями и профсоюзами. Им удалось договориться о размере минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС). С 1 июля 2013 года она составит 5400 рублей (сейчас 4759 рублей), а через год, с 1 июля 2014-го, ММТС вырастет до 6000 рублей.

ВОТКИНСКАЯ ГЭС

– Когда появится концепция развития физкультуры и спорта в рамках РусГидро? Будет ли проводиться спартакиада между филиалами компании по нескольким видам спорта?

– Концепция проведения общекорпоративных спортивных соревнований холдинга разработана и прошла предварительное согласование организационным комитетом по проведению турнира на Кубок Председателя Правления ОАО «РусГидро».

С августа-сентября этого года мы будем регулярно проводить спартакиады среди сотрудников компании и ДЗО. В их программу войдет несколько видов спорта. Отборочные туры в регионах состоятся в августе, а в сентябре лучшие спортсмены примут участие в финальных состязаниях.

ЖИГУЛЕВСКАЯ ГЭС

– В 2013 году заканчивается срок действия большинства коллективных договоров на предприятиях компании. Будут ли вноситься изменения и дополнения в новые колдоговоры в части льгот, компенсаций и выплат?

– Конечно, коллективный договор будет дополнен. В него войдут, например, целевые льготы для выпускников вузов, приезжающих работать в филиалы из других регионов (это и выплаты подъемных, и компенсация расходов на проезд к новому месту работы, и многое другое). Но точный перечень дополнений будет определен в ходе коллективных переговоров, к которым мы планируем приступить летом 2013 года.

Свои вопросы к руководителям холдинга вы можете присылать по адресу: press@rushydro.ru

Первый миллиард

Новые рекорды Богучанской ГЭС



Готовность седьмого гидроагрегата уже составляет 80%.

В начале марта Богучанская ГЭС выработала первый миллиард киловатт-часов электроэнергии с момента пуска. Это пятая часть месячного потребления всего Красноярского края.

вводом в строй четвертого гидроагрегата ГЭС вполне может обеспечить энергией город с 200-тысячным населением. Однако пока из-за неполной готовности схемы выдачи мощности одновременно могут работать всего три из четырех станционных машин. Располагаемая мощность Богучанской ГЭС с учетом работы гидроагрегатов на пониженных напорах составляет 440–470 МВт.

За работой оборудования пристально следят специалисты. «Мы уже эксплуатировали похожие машины на Бурейской ГЭС, где они немного меньше по размерам, и в целом знакомы с их работой, – отметил главный инженер станции Всеволод Демченко. – Наши агрегаты показали себя с наилучшей стороны, и хотелось бы поблагодарить все заводы, участвовавшие в их изготовлении».

Сборка гидросилового и вспомогательного оборудования идет полным ходом. Как пояснил исполнительный директор ЗАО «Енисей-СГЭМ» Николай Сурта, специалисты применяют поточный метод монтажа оборудования – этот процесс очень похож на сборку автомобилей на конвейере: каждый работник выполняет одну и ту же операцию на каждом агрегате, что позволяет выработать индивидуальные приемы сборки и существенно повысить ее качество.

Агрегат №5 полностью готов к включению в сеть. Ожидается, что это важное событие состоится в апреле. Примерно в это же время начнутся испытания на холостом ходу шестого гидроагрегата, готовность седьмой машины – 80%, восьмой – более 50%. Когда специалисты завершат строительные работы и утепление самой дальней секции машинного зала, начнется сборка последнего, девятого гидроагрегата.

ОСОБО ОХРАНЯЕМЫЙ ОБЪЕКТ

Охраняют стройплощадку не хуже, чем атомную станцию. «Все основные объекты гидроузла оснащены камерами видеонаблюдения, изображение с которых транслируется в режиме онлайн на мониторы дежурного, – рассказывает начальник Департамента экономической безопасности и режима ОАО «Богучанская ГЭС» Юрий Кашлев. – Вокруг ГЭС монтируется защитный периметр, который будет обнесен колючей проволокой. Здесь устанавливаются самые современные охранные системы – датчики движения, камеры.

Оксана ГОНДАРЮК,
инструктор по профессиональной подготовке команды №21 ведомственной охраны Минэнерго РФ:
– Сейчас в районе гидроузла стоят суровые морозы, из-за которых введен особый режим охраны. Время пребывания людей на улице сократилось, постовые сменяют друг друга чаще. Чтобы дежурные могли согреться, помещения постов дополнительно утеплили и установили в них обогреватели.



За изображением на мониторах тщательно следят специалисты Департамента экономической безопасности станции. Ежедневно они проверяют более полусотни объектов непосредственно на ГЭС и объединенной строительной базе, расположенной в 1,5 км от станции, совершая объезд 35 постов охраны на правом и левом берегу Ангары. Длина такого пути свыше 190 км.

Между тем физическая защита и режим объекта – не единственная задача этого подразделения. Не менее важны обеспечение экономической, информационной безопасности, защита персональных данных сотрудников компании и сведений, составляющих коммерческую тайну.

В состав Департамента экономической безопасности Богучанской ГЭС входят группы экономической безопасности и охраны, а также бюро пропусков. Численность персонала – 28 человек.

Владимир Скращук

ЦИФРА

Ежедневная выработка составляет более

10,5
МЛН КВТ•Ч

Фотофакт



На стройплощадке Нижне-Бурейской ГЭС все готово к возведению основных сооружений станции. Бетонный завод действует в три смены, а утепление миксеров позволяет вести работы даже в самые суровые морозы.

ИСТОРИЧЕСКИЙ КАЛЕНДАРЬ

В марте 1927 года группа инженеров разработала первый проект Гергебильской ГЭС.

5 марта 2008 года завершилось возведение насыпной плотины с асфальтобетонной диафрагмой Ирганайской ГЭС. Ее высота – 101 м, объем – 5,7 млн м³, вес – около 13 млн т.

16 марта 1984 года в бетонную плотину Богучанской ГЭС уложен 100-тысячный м³ бетона. Операцию доверили победителям социалистического соревнования – комсомольско-молодежным бригадам плотников-бетонщиков С. Евсюнова и М. Глухова.

20 марта 1941 года введен в эксплуатацию второй гидроагрегат Угличской ГЭС (станционный №1).

20 марта 1967 года коллектив Саратовгэсстроя принял решение пустить в конце года четыре гидроагрегата вместо двух по плану и вызвал на соцсоревнование строителей Красноярской ГЭС. В ответ из Дивногорска была получена телеграмма: «Коллектив строителей Красноярской ГЭС принимает вызов на соревнование строителей Саратовской ГЭС. В честь 50-летия Великого Октября обязуемся пустить к 7 ноября два гидроагрегата».

21 марта 1956 года началась укладка бетона в шлюзы Сталинградского (ныне Волгоградского) гидроузла. Забетонирован первый блок объемом 1600 м³.

22 марта 1955 года вышло распоряжение Совета Министров СССР о начале строительства Воткинской ГЭС. Мощность станции по первоначальному проекту была всего 540 МВт – почти в два раза меньше, чем сегодня (1020 МВт).

23 марта 1932 года Совет народных комиссаров Союза ССР и ЦК ВКП (б) принял решение о начале проектирования Камского гидроузла.

25 марта 1963 года состоялось первое перекрытие Енисея в створе Красноярской ГЭС.

Фотофакт



Специалисты СМУ-2 ОАО «ЧиркейГЭСстрой» собирают армокаркасы водоприемника Гоцатлинской ГЭС.

Опыт



Так выглядел процесс замораживания грунта. 1952 год.

Нестандартное решение

Часто в ходе возведения гидроузлов специалисты сталкиваются с уникальными проблемами, для решения которых приходится изобретать совершенно новые, прогрессивные методы. Яркий пример тому – строительство здания Нижегородской ГЭС.

Недавно исполнилось ровно 60 лет с момента начала укладки бетона в это сооружение.

Для борьбы с грунтовыми водами в котловане сооружения было решено применить новый в строительной практике способ замораживания грунта. В разработке методики участвовали специалисты Института оснований им. Герсеванова, мерзлотной лаборатории ВНИИГ им. Б. Е. Веденеева и Горьковского инженерно-строительного института. На проектирование, доставку и монтаж оборудования для создания мерзлотной завесы ушло около полугода.

Летом 1952 года начался процесс замораживания. Вокруг площадки котлована станции в особых галереях проложили трубы замораживающей установки, в которые на глубину 14 м нагнетался охлаждающий состав. На создание мощного барьера из промороженного грунта шириной 1,5 м потребовалось полтора года, и только после этого появилась возможность заложить фундамент сооружения. Сама замораживающая установка оказалась настолько прочной, что, по воспоминаниям очевидцев, ее потом долго не могли разморозить, и в итоге просто взорвали.

Центр инноваций на Волге

РусГидро и Voith Hydro построят завод в Балакове

В Москве подписано соглашение о создании совместного предприятия ООО «ВолгаГидро» по производству энергетического оборудования. Подписи под документом поставили Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод и Президент Voith Hydro доктор Леопольд Хенингер. Строительство завода в Балакове Саратовской области начнется уже в этом году.

– Сегодняшнее событие является логическим продолжением нашего сотрудничества с компанией Voith Hydro, и теперь мы переходим от договоренностей к производственной фазе, – сказал Евгений Дод. – Будущее СП будет уникальным для России: это не конвейер с отверточной сборкой, а полноценное производство высокотехнологической продукции, спрос на которую растет из года в год во всем мире.

Создаваемое предприятие, по словам Леопольда Хенингера, – крупнейший проект Voith Hydro в России. Первая очередь завода будет построена в течение ближайших 12–15 месяцев. Он будет производить турбины мощностью от 1 до 600 МВт и широкий спектр вспомогательного оборудования, причем не только для холдинга, но и других российских и зарубежных компаний, а также осуществлять сервисное обслуживание. Общий объем заказов на ближайшие 5–10 лет при полной загрузке производства составит более 1 млрд евро, а первой продукцией «ВолгаГидро» станут 15 машин мощностью по 70 МВт для Саратовской ГЭС.

Благодаря строительству завода в Саратовской области появится 400 новых рабочих мест. Особое внимание партнеры проекта будут уделять обучению персонала и качеству выпускаемой продукции: она будет отвечать самым жестким требованиям Voith Hydro и стандартам РусГидро. Крайне важно, подчеркнул Евгений Дод, что «ВолгаГидро» станет инновационным центром, способствующим развитию отечественной науки и машиностроения. Трансфер технологий изготовления и сборки энергетического оборудования, внедрение программ подготовки и переподготовки производственных кадров в России позволят не только локализовать производственные мощности, но и вызвать качественный рывок в развитии инновационной деятельности.

Леопольд Хенингер, Президент Voith Hydro:

– Мы перешли от нашего обычного сотрудничества «поставщик – потребитель» на качественно новый уровень отношений. Теперь мы будем выпускать высокотехнологичное оборудование, и я уверен, что на этом пути нас ждет успех.

Иван Кузнецов

ЦЕНА ВОПРОСА

Доли в СП распределятся следующим образом: РусГидро – 50% уставного капитала плюс 1 рубль; Voith Hydro – 50% уставного капитала минус 1 рубль. Уставный капитал будет оплачен компаниями в равных долях – по 100 тысяч евро в рублевом эквиваленте.



Для обеих компаний создание совместного предприятия – событие колоссальной важности: роль гидроэнергетики в России очень велика, и потребности в гидрооборудовании в ближайшие десятилетия будут расти.

Плотина на замке

На водосливной плотине Нижегородской ГЭС установят новые затворы

Замена затворов водосливной плотины станции – один из важнейших проектов программы комплексной модернизации. Работы продлятся до 2015 года, и за это время специалистам предстоит заменить 12 затворов – по числу пролетов плотины. Прежние были установлены более полувека назад и свое уже отработали.

ЦИФРА

482 млн

рублей до 2015 года запланировано потратить на замену затворов водосливной плотины Нижегородской ГЭС,

589 млн

рублей – на реконструкцию ОРУ,

467 млн

рублей – на замену вспомогательного оборудования и систем до 2016 года.

– Замена затворов – задача очень ответственная, ведь она не должна отразиться на непрерывности технологического процесса по выработке электроэнергии, безопасности гидросооружения и готовности станции регулировать сток реки, – подчеркнул главный инженер Нижегородской ГЭС Юрий Партола.

Сборка, антикоррозийная обработка и подготовка 120-тонных металлических конструкций будет осуществляться прямо на территории станции – для этого оборудована временная производственная площадка в непосредственной близости от плотины.

– Сейчас специалисты собирают новое оборудование, – говорит инженер производственно-технической службы станции Сергей Артемьев. – А когда немного потеплеет, мы начнем устанавливать ремонтные затворы, под прикрытием которых будем вынимать старые и устанавливать новые.

Оксана Бачина



Затвор водосливной плотины Нижегородской ГЭС весит 120 т. Собирают их в непосредственной близости от гидросооружения.

КСТАТИ

Аналогичные проекты реализуются и на других гидростанциях компании. На Жигулевской ГЭС работы начались в 2005 году. На сегодняшний день из 38 рабочих затворов водосливной плотины станции заменено 11, еще 10 поменяют в период с 2013-го по 2017 год. Сроки и очередность замены оборудования определила специализированная организация – ИЦ «Самарастройиспытание» Самарского государственного архитектурно-строительного университета, сотрудники которой вместе с гидроэнергетиками провели испытания.



Сборка новых затворов на монтажной площадке водосливной плотины Воткинской ГЭС.

На Воткинской ГЭС с 2008 года установили три новых затвора, еще три предстоит заменить в этом году, и два – в следующем. Сейчас на монтажной площадке водосливной плотины специалисты ОАО «Турборемонт-ВКК» собирают металлические конструкции, затем, в теплое время года, обработают их от коррозии и установят в пролеты. Вес одного затвора Воткинской станции более 100 т.

Сергей Макаров

ЦИФРА

105 млн

рублей будет направлено в 2013 году на замену трех затворов водосливной плотины Воткинской ГЭС.

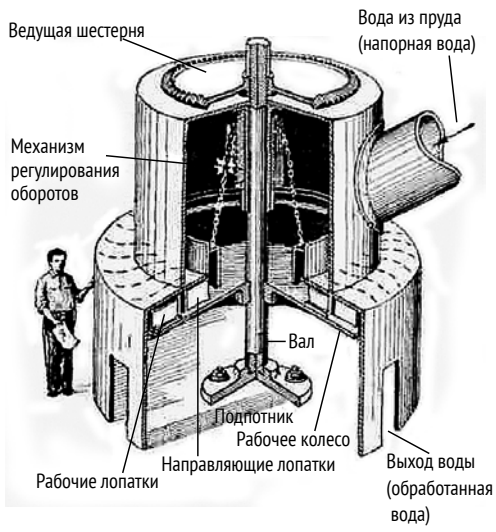
273 млн

рублей – в такую сумму обойдется замена 10 затворов на Жигулевской ГЭС.

Было дело

Уральский самородок

До середины 30-х годов XIX столетия в России основными двигателями промышленности были водяные колеса. Однако они уже не удовлетворяли новым потребностям производства даже там, где использование именно водной энергии было целесообразно. Двигателем нового типа, оставившим далеко позади громоздкие водяные колеса, стала водяная турбина. Создал ее в 1837 году Игнатий Сафонов, плотинный мастер уральского Нейво-Алапаевского завода. В то время самыми совершенными на Урале считались водяные колеса Нижне-Исетского завода. Три верхнебойных колеса работали при напоре 6,4 м и расходовали 800 литров воды в секунду. А турбина Сафонова работала при напоре 3,5 м и расходовала лишь 240 литров воды в секунду. Действовали эти турбины так хорошо, что уже в 1849 году все хвостовые молоты Алапаевских заводов перевели на привод от турбин. Так что изобретатель-самородок не только создал, но и ввел в рабочую практику водяные турбины.



Первая русская турбина Игнатия Сафонова.

Фотофакт

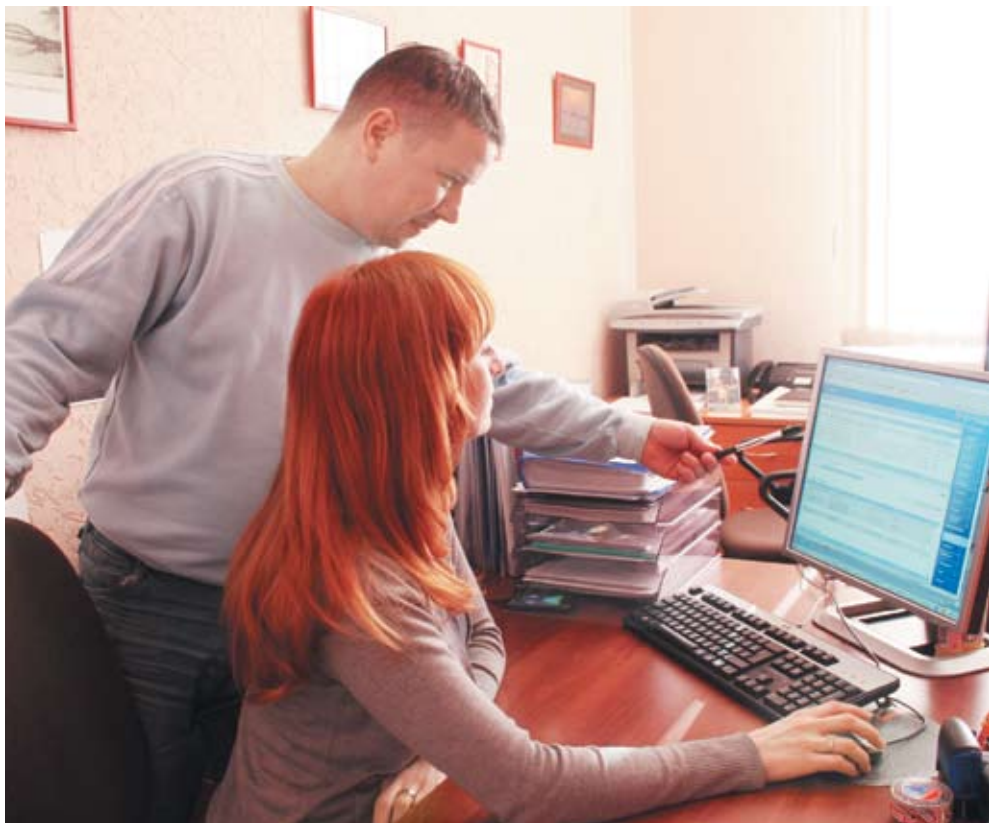


На Чебоксарской ГЭС модернизируют пятый и шестой гидроагрегаты. Специалисты ОАО «Электроремонт-ВКК» демонтируют старые воздушные выключатели и меняют их на элегазовые. Эти современные устройства уже установлены на десяти из 18 станционных машин, а в 2015 году ими будут оснащены все агрегаты.

Круглый стол

Трудности перехода

Первые итоги опытно-промышленной эксплуатации КСД в филиалах РусГидро



С вопросами, возникающими у новых пользователей КСД, поможет разобраться Служба поддержки. Причем в режиме онлайн.

С начала года специалисты 16 филиалов компании начали использовать комплексную систему документооборота. Этот проект сегодня в центре внимания, поскольку КСД – инструмент принятия управленческих решений. Первые итоги эксплуатации системы обсудили на круглом столе, инициатором проведения которого стал «Вестник РусГидро».

В нем приняли участие работники Новосибирской, Саяно-Шушенской, Зейской, Камской, Нижегородской, Каскада Верхневолжских ГЭС и Кабардино-Балкарского, Северо-Осетинского, Дагестанского филиалов и специалисты Департамента управления делами ОАО «РусГидро».

– Старт новой программы — очень важное время и для участников, и для кураторов проекта, – говорит начальник управления документооборота и контроля Екатерина Зеленова. – Первые трудности, с которыми сталкиваются пользователи, помогают нам понять, как нужно дополнительно регламентировать процессы и оптимизировать настройки справочников, чтобы сократить время на адаптацию специалистов к работе в КСД.

И хотя с начала эксплуатации КСД прошло совсем немного времени, сотрудники филиалов задали кураторам проекта множество вопросов, касающихся всех аспектов работы в системе: каковы функции центра печати, в чем заключаются отличия реализации в системе ценовых и неценовых договоров и дополнительных соглашений, сколько этапов согласования должны проходить документы, как построен процесс синхронизации с 1С, как правильно настроить рабочее место, поддерживать шаблоны согласования в актуальном состоянии, определить свою роль в системе и влияние на права доступа?

Особенно часто люди спрашивали о порядке согласования договоров. Так, у специалистов Камской ГЭС возникли проблемы со списком согласующих: «Система формирует его автоматически, но некоторые люди из этого списка не участвуют в процессе согласования. Как создать актуальный список согласующих и убрать из него лиц, не задействованных в этом процессе»? Для этого, пояснили кураторы проекта, необходимо просто отправить заявку в службу поддержки пользователей.

Подробно обсудив все вопросы, участники круглого стола решили, что необходимо создать специальные группы, консолидирующие обращения пользователей, а самые часто задаваемые вопросы и ответы на них внести в базу знаний по КСД.

Служба поддержки РусГидро будет принимать предложения и замечания пользователей в режиме онлайн, а рабочая группа по развитию КСД еженедельно рассматривать их на заседаниях.

ЦИФРЫ

2353 *новых пользователя активированы в КСД с 9 января 2013 года.*

16 000 *документов создано в системе к апрелю 2013 года.*

Чувство долга

Окончание. Начало на стр. 1

Наиболее благополучная ситуация в этом плане из четырех сбытов холдинга у Рязанской энергосбытовой компании. Причина проста: среди ее клиентов в основном физические лица. Их задолженность на сегодня составляет более 40 млн рублей. Иначе обстоят дела у Красноярскэнергосбыта и ЭСК Башкортостана – их потребители стали крупнейшими дебиторами по итогам 2012 года. ОАО «Оборонэнергосбыт» задолжало красноярским сбытовикам 120,6 млн, еще 117,4 и 68 млн рублей недоплатили за поставленные электроэнергию и мощность Дивногорские тепловые сети и ФГУП ПО КХК «Енисей». По 23 млн должны ЭСК Башкортостана белорецкое МУП «Водоканал» и ООО «Сервис».

НЕ МЫТЬЕМ, ТАК КАТАНЬЕМ

Найти компромисс с должниками сбытовики пытаются по-разному: убеждают, предупреждают, разрабатывают графики погашения платежей, ведут активную работу с региональными властями по вопросам снижения дебиторской задолженности в секторе ЖКХ и бюджетной сфере в досудебном порядке.

Но если договориться о погашении задолженности не удается, приходится обращаться в суд. В прошлом году сбытовые компании холдинга направили 25 402 иска на общую сумму 1747,2 млн рублей.

– Мера эта вынужденная, и мы прибегаем к ней только в том случае, когда никаких других механизмов воздействия на злостных неплательщиков не остается, – пояснил заместитель исполнительного директора по реализации ЭСК Башкортостана Виктор Михадюк. – Ведь все наши компании имеют статус гарантирующих поставщиков и несут ответственность не только перед потребителями за своевременные поставки электроэнергии, но и перед генерирующими предприятиями и сетевыми организациями – за оплату их продукции и услуг. Чтобы покрыть долги по ОРЭМ и услугам сетевых компаний, мы вынуждены привлекать заемные средства, естественно, под проценты, и эти убытки сбытам уже никто не компенсирует.

ОБЕСТОЧИТЬ

Для тех, на кого визиты судебных приставов не производят должного впечатления, приходится вводить ограничения потребления электроэнергии – полное, если деятельность предприятий-должников не имеет высокой социальной значимости, или частичное – для социально значимых объектов, чтобы не нанести вреда интересам граждан, добросовестно оплачивающих коммунальные услуги.

Согласно действующему законодательству энергосбытовая компания имеет право частично или полностью ограничить энергоснабжение, если в течение десяти дней после вручения уведомления о вводе режима ограничения оплата за потребленную электроэнергию так и не поступит. Но на деле к этой мере сбытовики стараются прибегать лишь в самых крайних случаях. Но отступиться от своих претензий к должникам компания не может - ведь это часть глобальной экономики страны, все отрасли которой связаны и встроены в единую систему.

Татьяна Ганьжина



Шанс для каждого

В Шумерлинском филиале ЧЭСК приняли на работу особенного сотрудника. И не пожалели...

Вот уже три месяца 30-летний Николай Балдашкин ходит на свою первую в жизни работу. До этого, несмотря на хорошее образование, инвалида детства не брали ни на одно предприятие.

Сегодня он работает в Шумерлинском филиале ЧЭСК – вводит результаты обходов агентами бытовых потребителей в электронную базу данных. И хотя рабочий день у Николая короткий – с 8:00 до 12:00, успевает сделать очень много. Приходит почти на час раньше и уже подумывает об увеличении рабочих часов.

Согласно законодательству предприятия и организации, численность сотрудников которых более 100 человек, обязаны устанавливать квоты для приема на работу инвалидов в размере 2% от среднесписочной численности. Не секрет, однако, что правило это соблюдается редко. Но в Чувашской энергосбытовой компании Николаю решили дать шанс не только из-за квоты. Из всех претендентов на должность он показал самые лучшие навыки работы с компьютером, да и вообще, признается начальник отдела по работе с персоналом энергокомпании Ольга Бобек, собеседование прошел блестяще. «Людям с ограниченными возможностями очень трудно найти подходящую работу, – говорит она. – А ведь им так необходимо реабилитироваться в социуме и чувствовать себя полезными».

Для таких людей, как Николай, нужен не только особый график работы, но и специально оборудованное место: компьютер с большим монитором, специальное кресло, способное выдержать богатырский вес нового сотрудника, а еще климатический комплекс с функцией очищения, увлажнения и ионизации воздуха – все с учетом противопоказаний, которые отмечены в индивидуальной программе реабилитации. Средства на его создание предприятию частично компенсировало государство, остальное оплатил работодатель.

Свой первый рабочий день Николай вспоминает с улыбкой: «Очень боялся, переживал – ведь до этого нигде и никогда не работал». Но коллеги отнеслись к нему очень доброжелательно. И новый сотрудник почти сразу проявил свои лучшие качества.

– Работает очень оперативно, – говорит о Николае директор межрайонного отделения Галина Рябова. – С компьютером он на ты – чувствуется инженерное образование. Рада, что ему у нас нравится.

Сейчас в ЧЭСК трудятся пять человек с ограниченными возможностями. И не исключено, что в ближайшее время их число возрастет: в соответствии с республиканской целевой программой по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и многодетных в 2013–2015 годах в Чувашии предусмотрено трудоустроить 306 людей с ограниченными возможностями.

Ирина Романова

КСТАТИ

Пример Шумерлинского филиала ЧЭСК не единственный для группы компаний РусГидро. Люди с ограниченными возможностями работают на Саяно-Шушенской, Чебоксарской станциях, Каскаде Кубанских ГЭС, в Кабардино-Балкарском филиале. И несмотря на особый режим работы, успешно справляются со своими обязанностями.

Высшая школа

ТОП-10 лучших проектов Корпоративного университета гидроэнергетики

Для гидроэнергетиков повышение квалификации – процесс непрерывный, поэтому в новом учебном году за парту сядет почти треть работников компании. Сегодня мы расскажем о десяти самых интересных проектах Корпоративного университета гидроэнергетики.

ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО

1 Одно из главных направлений деятельности КорУнГа – подготовка оперативного персонала ГЭС. В прошлом году началась реализация проекта по созданию корпоративного тренажера для оперативников. С его помощью можно будет проводить регулярные тренировки оперативных и противоаварийных переключений, оперативных переговоров. Пилотная версия тренажера реализуется на базе оборудования Загорской ГАЭС. О масштабе и сложности работ говорят цифры: более 50 тысяч элементов смоделировано и визуализировано при создании макета ГАЭС в тренажере. Его уникальной особенностью является имитация совместной работы всех систем станции. Таким образом, впервые в виртуальном пространстве была разработана копия реальной ГАЭС. В последующие три года будут созданы схемы станций всех филиалов компании.

ОЛИМПийская проверка

2 В прошлом году была создана корпоративная система проверки знаний и предаттестационной подготовки технических специалистов холдинга на базе автоматизированной обучающе-контролирующей системы «ОЛИМП: ОКС». Теперь гидроэнергетики сдают зачеты самому беспристрастному экзаменатору – компьютеру, который оценивает их знания максимально объективно.

УЧИМСЯ ЗАОЧНО

3 Для работников оперативных служб совместно с Департаментом управления режимами был создан уникальный дистанционный курс «Правила ведения оперативных переключений и ликвидации аварий в электроустановках и на гидромеханическом оборудовании». Его главная ценность – в методическом материале, разработанном самыми опытными оперативниками станций холдинга. Обучение уже прошли 365 человек, в этом году планируется подготовить еще 70 работников. А самой массовой из заочных программ, созданной совместно с Департаментом управления делами, в этом году станет «Работа в КСД». Это связано с тем, что комплексная система документооборота недавно была внедрена во всех филиалах.

ХОРОШИЙ СТАРТ

4 Одним из самых значимых проектов КорУнГа является подготовка перспективного кадрового резерва. Участие в программе – отличная возможность для молодых специалистов заявить о себе. Первые итоги показали: за два года 28 участников проекта прошли серьезную теоретическую и практическую подготовку и смогли продвинуться по карьерной лестнице. Так, Вадим Алексеев с Воткинской ГЭС был начальником смены станции, сегодня он – начальник оперативной службы, ведущий инженер Департамента управления проектами ВНИИГ Тимофей Иванов теперь руководитель проектов, а начальник управления организации эксплуатации действующих объектов ОАО «РусГидро» Александр Гойзенбанд стал директором Нижегородской ГЭС. О том, как принять участие в этом проекте, можно узнать на сайте КорУнГа: **www.korung.rushydro.ru**.



Обучение для гидроэнергетиков – процесс непрерывный.

ЦИФРЫ

5000 *работников компании смогут повысить квалификацию в 2013 году.*

2000 *из них будут учиться очно.*

ЗА ЗАРУБЕЖНЫМ ОПЫТОМ

5 Впервые в истории компании в этом году две команды победителей – оперативники Жигулевской ГЭС, занявшие первое место на V Всероссийских соревнованиях оперативного персонала ГЭС, и призеры конкурса студенческих работ «Энергия развития – 2012» – отправятся на стажировку в Европу. Такую же награду получат и все последующие победители соревнований оперативников.

ЧТО НАМ СТОИТ ГЭС ПОСТРОИТЬ

6 Под руководством КорУнГа разрабатывается компьютерная игра в жанре экономической стратегии. С ее помощью ребята смогут спроектировать, построить и обеспечить эксплуатацию виртуальной ГЭС, а также получить базовые знания об отрасли. К началу летних каникул игра будет доступна всем желающим, распространять ее планируется через популярные социальные сети.

«ЖИВЫЕ» УРОКИ

7 Еще один проект, который КорУнГ реализует совместно с ведущим энергетическим лицеем № 1502 при МЭИ (г. Москва), – создание видеоуроков по физике. С их помощью ребята из «энергоклассов» в Волжском, Красноярске, Черемушках и Кодинске смогут отлично подготовиться к сдаче ЕГЭ, ведь занятия ведут лучшие преподаватели лицея и МЭИ. Шесть уроков и более 60 практических задач уже готовы. В 2013 году проект расширится за счет видеозанятий по математике.

СВОЯ БИБЛИОТЕКА

8 В конце 2012 года вышла в свет книга «История инженерной мысли в России». Издание рассчитано на всех, кто интересуется лучшими достижениями отечественной инженерной школы, и удачно дополняет уже существующую библиотеку. В планах этого года – издание книги о становлении отечественной гидроэнергетики.

ПЛАНШЕТ – ИСТОЧНИК ЗНАНИЙ

9 Для того чтобы ребятам из «энергоклассов» было проще учиться и готовиться к поступлению в профильные вузы, КорУнГ подготовил для них полезные подарки – планшеты, на которые установлены учебно-методические и информационные материалы о компании и отрасли: 3D-ролики об объектах РусГидро, принципах работы гидроагрегата, водосброса, каскада ГЭС; познавательные фильмы об объектах холдинга; уроки гидроэнергетики для 1–11-х классов и видеоуроки по физике, лекции ведущих специалистов компании; книга «История инженерной мысли России», анимационное учебное пособие «Секреты воды».

ПОЛЕЗНОЕ ЛЕТО

10 В этом году Летняя энергетическая школа пройдет в Угличе. Ее участники смогут познакомиться со старейшей ГЭС Волжско-Камского каскада и уникальным Музеем гидроэнергетики России. Преподавать математику, основы гидроэнергетики и инженерного дела им будут лучшие российские и зарубежные специалисты, а также руководители РусГидро. И не исключено, что лекции по физике ребятам будут читать нобелевские лауреаты. Соответствующие приглашения уже получили Теодор Вольфганг Хенш, Серж Арош, Вольфганг Кеттерле, Дэвид Вайнленд, Жорес Алферов, Константин Новоселов и Андрей Гейм.

ЦИТАТА

Вадим Галка, директор по персоналу ОАО «РусГидро»:
– На сегодняшний день для РусГидро важно не только поддерживать и развивать компетенции работников компании, но и формировать достойную будущую смену. Именно поэтому так много важных проектов, реализуемых Департаментом управления персоналом и Корпоративным университетом гидроэнергетики, рассчитаны на будущих инженеров. Ранняя профессионализация школьников позволит нам уже в самое ближайшее время обеспечить гидроэнергетику высококвалифицированными кадрами, способными обеспечить надежную и безаварийную работу гидростанций.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Стартует совместный проект КорУнГа и «Вестника РусГидро» – викторина «Единый корпоративный экзамен для оперативников». С этого номера мы будем публиковать по четыре вопроса, ответы на которые просим присылать по адресу: info@korung.rushydro.ru. Срок приема ответов на вопросы данного номера – 15 мая 2013 года. Победители будут объявлены в конце года. Они получат дипломы Корпоративного университета и памятные призы.

ВОПРОС №1. Что необходимо сделать в первую очередь, если пострадавший находится в очаге возможного возгорания, взрыва или обвала?
Варианты ответов:
а) вынести пострадавшего из очага возможного возгорания, взрыва или обвала;
б) оказать пострадавшему при необходимости первую доврачебную медицинскую помощь на месте, затем вынести из опасной зоны;
в) вызвать службу спасения МЧС России, дождаться ее прибытия, затем оказать помощь пострадавшему;
д) принять действия по предотвращению попадания посторонних в опасную зону.

ВОПРОС №2. В какие сроки проводится повторный инструктаж?
Варианты ответов:
а) не реже одного раза в шесть месяцев;
б) не реже одного раза в три месяца;
в) работникам основных профессий – не реже одного раза в шесть месяцев, остальным – не реже одного раза в год.

ВОПРОС №3. Подлежит ли расследованию несчастный случай, произошедший с работником предприятия при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ или обратно на общественном транспорте?
Варианты ответов:
а) да;
б) нет.

ВОПРОС №4. Какие требования предъявляются межотраслевыми правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок к персоналу, обслуживающему электроустановки?
Варианты ответов:
а) персонал должен пройти проверку знаний правил в пределах требований, предъявляемых к соответствующей должности;
б) персонал обязан соблюдать требования правил, инструкций по охране труда, указания, полученные при инструктаже;
в) персонал должен иметь соответствующую группу по электробезопасности и удостоверение, подтверждающее результат проверки знаний;
г) персонал обязан выполнять все перечисленные требования.

ОПРОС

На какой из гидростанций компании вы бы хотели пройти стажировку и почему?



Андрей Статьин, начальник смены Нижегородской ГЭС:
– Компания активно развивается, растет, обновляется, поэтому много где хотелось бы побывать: и на Богучанской, и на восстановленной Баксанской ГЭС. А учитывая, что с 2015 года на Нижегородской станции начнется замена гидроагрегатов, пригодился бы опыт моих коллег с волжских станций, где эти работы находятся в самой активной фазе.



Игорь Ведерчик, начальник смены главного щита управления Каскада Кубанских ГЭС:
– У нас на каскаде много станций и все разные, но если бы можно было выбирать место стажировки, я выбрал бы Загорскую ГАЭС. У меня есть опыт работы на нашей ГАЭС, где также установлены обратимые гидроагрегаты, но это станция сезонного регулирования, а Загорская ГАЭС – суточного.



Елена Денисова, дежурный инженер ОРУ Жигулевской ГЭС:
– Я бы хотела перенять опыт коллег Зеленчукской ГЭС, посмотреть, как эксплуатируются электрооборудование, подстанции, линии электропередачи в горных условиях.



Кемал Газаев, начальник смены главного щита управления Кашхатау ГЭС:
– Хотел бы пройти стажировку на самой крупной станции Северного Кавказа – Чиркейской ГЭС. Во-первых, потому что команда оперативников этой станции последние пять лет занимает самые высокие места на региональных и всероссийских соревнованиях, что говорит об их высоком профессионализме. Во-вторых, хотелось бы ближе познакомиться с уникальными гидротехническими сооружениями станции.



Дмитрий Гамаюнов, начальник смены машинного зала Саратовской ГЭС:
– Я бы поехал на Богучанскую ГЭС. Это новая мощная станция РусГидро, на которой работает большой коллектив, монтируется новейшее оборудование. На Саратовской ГЭС сейчас идет активный процесс модернизации, но Богучанская – высоконапорная станция, и мне хотелось бы лично посмотреть, как работает оборудование на такой ГЭС.



Гаджибег Даришмагомедов, начальник смены машинного зала Чиркейской ГЭС:
– Хотелось бы пройти стажировку на Саяно-Шушенской ГЭС. В прошлом году я побывал в Саяно-Шушенском учебном центре КорУнГа на семинаре «Оперативное управление режимами основного оборудования ГЭС». А стажировка на крупнейшей станции компании, которая сейчас оснащается абсолютно новым оборудованием с улучшенными рабочими характеристиками, помогла бы мне приобрести новые знания и опыт.

Семейные ценности

Как живут многодетные семьи сотрудников компании

Президент РФ Владимир Путин в конце прошлого года заявил, что нормой в России должна стать семья с тремя и более детьми. При этом глава государства особо подчеркнул, что предприятиям следует создавать условия для многодетных сотрудников. «Вестник РусГидро» решил выяснить, с какими основными трудностями сталкиваются наши коллеги, решившие дать жизнь, воспитание и образование не одному-двум, а трем-четырем детям, и попросил пап и мам рассказать о своих семьях и раскрыть тайны семейной бухгалтерии.



В апреле у Тамары Долгополовой родится четвертый ребенок. На семейном совете решили: назовут Артемом.



СОЗНАТЕЛЬНЫЙ ВЫБОР

У сотрудника отдела оборудования дирекции капитального строительства Саяно-Шушенской ГЭС Дениса Ратникова и его жены Ольги три дочки. Старшая, Наталья, – третьеклассница, Настя ходит в детский садик, а маленькая Саша недавно сделала первые шаги.

– Когда мы с Ольгой поженились, то планировали завести не менее троих детей, – говорит Денис. – Так и получилось.

Сейчас Ольга находится в декретном отпуске, и единственный кормилец в семье – Денис.

Конечно, отложить что-то на «черный день» трудно, но Ратниковы на материальные трудности не жалуются. Однако Денис считает, что многодетным семьям, где чаще всего работает только один из родителей, необходима поддержка предприятия, и на отцов должны распространяться такие же льготы, как и на матерей.



Еще до свадьбы Ольга и Денис Ратниковы решили, что будут многодетными родителями. И сегодня у них три замечательные дочки.



ПОМОГАЕТ ЧУВСТВО ЮМОРА

У юрисконсульта Северо-Осетинского филиала Алены Газзаевой и ее супруга Александра Халиева четверо детей: Амина, Лолита, Алаг и Рустем. Старшей дочке десять лет, младшему – два годика. Материнский капитал семья потратила на покупку однокомнатной квартиры. Но вскоре большой семье стало тесно в однушке, и тогда на помощь пришли родственники, предоставив им дом с правом последующего выкупа. Детские пособия Алена не получает, поскольку доход на каждого члена семьи выше прожиточного минимума, установленного в Северной Осетии. Предприятие компенсирует оплату детского садика – 3 тысячи рублей, еще Алена получила единовременные выплаты при рождении каждого ребенка. Самая большая статья расходов – питание. Овощами и фруктами запасаются осенью, а бакалейные товары покупают в оптовых магазинах – так дешевле. Самые крупные ежегодные траты – одежда и обувь для детей, подготовка к школе и подарки на Новый год. За семь лет работы в Северо-Осетинском филиале Алена воспользовалась компенсацией отдыха от предприятия только раз: в основном дети ездят на каникулы к родственникам в деревню.

Стесненность в средствах Халиевых-Газзаевых не смущает. «Живем мы весело, – говорит Алена. – Вообще, если есть хорошая работа, друзья и чувство юмора, не так сложно воспитывать столько детей. Помогают нам все: и родственники, и друзья, и коллеги по работе. Правда, с четырьмя детьми нас уже редко приглашают в гости, поэтому все гости – у нас»!

ТРИ ПЛЮС ОДИН

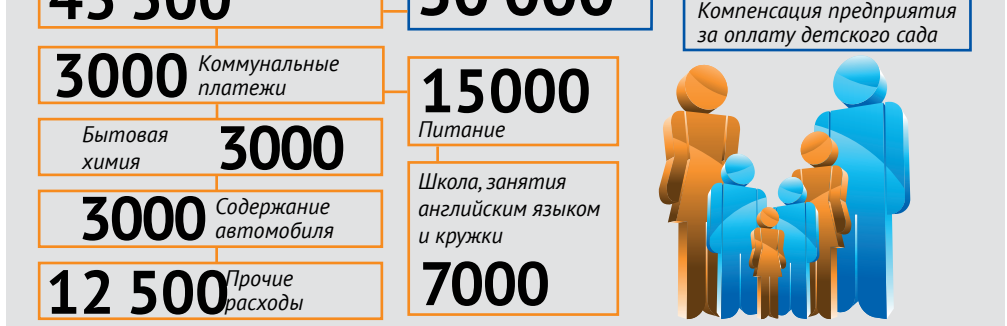
Глава юридического департамента Загорской ГАЭС Тамара Долгополова сейчас в декретном отпуске – совсем скоро на свет появится ее четвертый ребенок. Этого события с нетерпением ждут и муж Олег, и старшие дети: 18-летняя Татьяна, студентка третьего курса МГУ им. М. А. Шолохова, 12-летний Андрей и шестилетний Илья.

– Большое количество детей мы, конечно, не планировали, – рассказывает Тамара. – Но с годами стали понимать, какое это счастье.

Доходы позволяют полностью обеспечивать необходимые потребности семьи, в том числе и на совместный отдых, поскольку оба супруга работают в энергетической отрасли. Материнский капитал частично расходуют на образование старшей дочери. Льготы получают следующие: федеральные – оплата коммунальных платежей и услуг связи в размере 50%, материнский капитал; региональные – бесплатный проезд на общественном транспорте Москвы и Сергиево-Посадского района на двух членов семьи. От предприятия – единовременные выплаты при рождении ребенка, компенсация санаторно-курортного лечения.

– Самая крупная статья расходов – одежда и обувь, ведь дети растут очень быстро, – говорит Тамара. – И для того чтобы их экипировать, требуется предварительная финансовая подготовка.

Серьезную брешь в бюджете традиционно пробивает подготовка к рождению малыша. Это вызвано значительными ограничениями в оплате отпуска по беременности и родам. К тому же при наступлении беременности перестает действовать полис добровольного медицинского страхования, и многие медицинские услуги семья вынуждена оплачивать из собственного кармана. Есть и третий фактор – низкое пособие по уходу за ребенком. И хотя РусГидро в соответствии с коллективным договором производит ежемесячные доплаты в размере 8 тысяч рублей, многие женщины, по мнению Тамары, вынуждены рано выходить на работу. Еще одна льгота, предоставляемая компанией, – это дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска для многодетных мам, но сейчас Тамара воспользоваться ею не может: старшей дочери уже исполни-





Алена Газзаева и Александр Халиев уверены: растить четверых детей совсем не трудно. Главное – иметь чувство юмора, хорошую работу и верных друзей.

ЦИФРА

643 *сотрудницы компании сегодня имеют детей младше трех лет.*

ЦИФРЫ

266 *сотрудников холдинга воспитывают троих и более детей.*

134 *из них работают в Дагестанском филиале.*

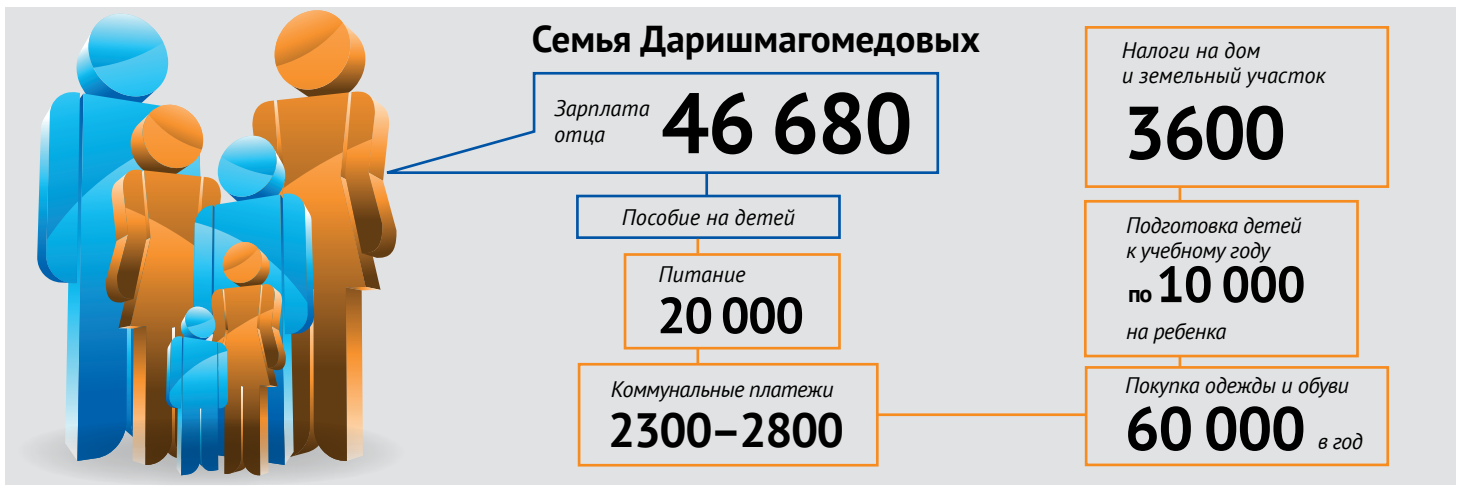
26 *на Саяно-Шушенской ГЭС.*

25 *в Кабардино-Балкарском филиале.*

11 *в Центральном аппарате компании.*



Принимая решение о рождении четверых детей, Даришмагомедовы рассчитывали только на собственные силы.



лось 18 лет, а новый член семьи появится на свет только в апреле.

ДОЧКЕ – СЕСТРУ, СЫНУ – БРАТА

Начальник участка электротехнического оборудования службы эксплуатации Дагестанского филиала Расул Даришмагомедов и его супруга Сахиб воспитывают четверых детей: Саидат, Ризвана, Заиру и Абдуразака.

– Большие семьи традиционны для Дагестана, – говорит Расул. – Мы с женой решили, что у дочери должна быть сестра, а у брата – брат. У нас очень дружная семья.

Живут Даришмагомедовы в большом собственном доме в поселке Чиркей. Возводили его десять лет, и без помощи родственников, признается Расул, вряд ли потянули бы такую стройку. На своем участке выращивают фрукты, овощи, делают заготовки на зиму. Материнский капитал получили при рождении третьего ребенка в 2011 году. Кредитов не берут, в отпуск не ездят. Есть у Даришмагомедовых машина ВАЗ-21099 – не новая, но в хорошем состоянии.

– Семья замечательная и очень скромная, – говорит специалист по кадрам Чиркейской ГЭС Баху Мутаева. – Они рассчитывают только на свои силы.

ЧЕМ БОЛЬШЕ, ТЕМ ЛУЧШЕ

– Я прекрасно понимаю, что многодетным семьям особенно важна и материальная поддержка, и помощь в получении детьми хорошего образования, – сказал Председатель Правления ОАО «РусГидро» Евгений Дод в ходе видеоконференции, состоявшейся в конце 2012 года

Коллективный договор РусГидро – один из лучших в стране, что не раз подтверждали награды на региональных конкурсах. Тем не менее меры, направленные на поддержание материнства и работников с семейными обязанностями, совершенствуются год от года. Так, в ходе разработки типового коллективного договора филиалов на 2011–2013 годы были увеличены выплаты при регистрации брака (впервые), при рождении или усыновлении детей, а также за отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Кроме того, работникам холдинга компенсируются фактические расходы на содержание детей в дошкольных учреждениях и приобретение путевок санаторно-курортного лечения или оздоровительно-туристического отдыха. Впервые в истории компании были приняты такие дополнительные льготы, как стипендии детям работников, обучающимся по профильным специальностям, дополнительно оплачиваемые отпуска многодетным сотрудникам.

Сейчас разрабатывается перечень льгот в колдоговоре на следующие три года, который окончательно определится после анализа предложений филиалов. В настоящее время рассматривается вопрос о включении в типовой коллективный договор компенсации расходов работников на занятия детей в спортивных секциях, дополнительного ежемесячного пособия сотрудникам, усыновившим малышей, и ряд других льгот.

Оксана Танхилевич, Ирина Жуйкова, Залина Гетоева, Анна Бутусова, Патимат Хайбулаева

ОПРОС

Какие меры поддержки со стороны компании были бы достаточны для вас, чтобы завести троих и более детей?



Александра Вершинина, юрисконсульт Камской ГЭС:
– Моему ребенку исполнился год. Думаю, что материальные выплаты, которыми компания помогает молодым мамам, вполне достаточны. А вот квартирный вопрос может стать серьезным препятствием для рождения следующих детей. Неплохим стимулом могли бы стать изменения в жилищной программе РусГидро, например, предоставление возможности получения жилищного займа при рождении второго и последующих детей специалистам, не относящимся к целевым группам работников.



Сергей Любимов, руководитель группы режимов оперативной службы Чебоксарской ГЭС:
– У меня трое детей. Было бы желание и здоровье, тогда никаких мер поддержки не надо. Я считаю, что у нас сегодня достаточно имеющихся благ и заработка. А если в филиале компании работают оба родителя, то вполне возможно прокормить, одеть и выучить четверых детей.



Владимир Быков, инженер-метролог службы технологических систем управления ККГЭС:
– У меня пока один ребенок – четырехлетняя Юлечка. Но она уже мечтает о сестренке. Сам я из многодетной семьи и хочу иметь минимум троих детей. Компания РусГидро много делает для благополучия работников, но хотелось бы, чтобы больше поддерживали молодых специалистов, чтобы была ясна перспектива. И чем больше возможностей будет для повышения категории специалиста, тем выше будет его заработок. Тогда и появление в семьях детишек не заставит себя ждать.



Александр Ветютнев, специалист службы обеспечения группы материально-технического обеспечения Волжской ГЭС:
– У меня один ребенок – дочь Софья, ей скоро исполнится восемь лет. Я считаю, что предоставление компанией беспроцентного займа на приобретение жилья увеличило бы количество многодетных семей.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

В ходе общения с многодетными коллегами выявились основные проблемы, с которыми они сталкиваются. На их основе «Вестник РусГидро» составил список вопросов, на которые попросил ответить директора по персоналу ОАО «РусГидро» Вадима Галку.

– Чаще всего в многодетных семьях работают только отцы, ведь мамы подолгу находятся в декретном отпуске. Как компания поддерживает таких сотрудников?
– На них распространяются все льготы коллективного договора, предусмотренные для работников с детьми. А в случае финансовых затруднений многодетные родители по решению комиссии по социальной политике филиала могут получить дополнительно единовременную выплату в размере десяти ММТС .

– Многие матери вынуждены очень рано выходить на работу, поскольку находиться в отпуске по уходу за ребенком до трех лет не позволяет материальное положение семьи. Могут ли многодетные мамы рассчитывать на увеличение пособия по уходу за ребенком или предоставление отгулов в случае необходимости?
– Таким сотрудницам компания предоставляет возможность трудиться неполную рабочую неделю или неполный рабочий день, взять дни дополнительно оплачиваемого отпуска. Сейчас мы анализируем ситуацию и рассматриваем возможность повышения пособия по уходу за третьим ребенком до трех ММТС.

– Будет ли компания предоставлять ссуды многодетным семьям на улучшение жилищных условий?
– Жилищная программа РусГидро – целевая и рассчитана на работников, в результатах труда которых заинтересована компания. При выдаче займа возникают взаимные долгосрочные обязательства предприятия и работника. Многодетные работники также обладают приоритетом при включении в эту программу, и к ним применяется повышенный норматив при определении метража квартиры и соответственно размера займа.

– Вопрос, который задали многодетные матери, волнует многих женщин: при наступлении беременности полис ДМС перестает действовать, и расходы на медобслуживание часто становятся тяжелым бременем для семейного бюджета. Будет ли изменено это положение?
– К сожалению, таково правило всех страховых компаний, и решение данного вопроса лежит вне зоны компетенции холдинга.

– Может ли компания взять на себя оплату обучения по специальности в вузе многодетных сотрудников?
– Да, если этого требует производственная необходимость, то получение первого и второго высшего образования работника оплатит предприятие.

– Если дети из многодетных семей наших сотрудников решат пойти по стопам родителей, поможет ли им компания получить образование?
– Безусловно. Все дети работников, обучающиеся в профильных учебных учреждениях на хорошо и отлично, получают корпоративные стипендии, им оплачивается проезд к месту учебы и обратно. И учебную практику они проходят на объектах компании. А если станции находятся в другом регионе, студентам также оплачивают проезд и компенсируют наем жилья.

Агент влияния

Один рабочий день агента по сбыту электроэнергии

Основа коллектива любой энергосбытовой компании — ее «рядовые», агенты по сбыту электроэнергии. Именно они составляют большую часть штата сбытов и являются их главным звеном, ведь работают непосредственно с клиентами. Чем же занимаются агенты по сбыту и как проходит их рабочий день, решил выяснить корреспондент «Вестника РусГидро» — пресс-секретарь Энергетической сбытовой компании Башкортостана Анна Лисицкая.



Обход начинается с верхнего этажа. Так гораздо проще, поясняет Аниса Файрузова.

ПОДЪЕЗДЫ, ЛЕСТНИЦЫ И ДВЕРИ

Героиня нашего репортажа – Аниса Файрузова, агент Уфимского межрайонного отделения энергетической сбытовой компании Башкортостана. Стаж работы – четверть века. Она уже три года на пенсии, но уйти с любимой работы так и не смогла. Сначала обслуживала юридических лиц, но потом решила, что работать с гражданами ей гораздо интереснее.

Обязанности: ведение лицевых счетов расчетов с потребителями, учет оплаты в программе, передача абонентам квитанций на оплату – как по почте, так и лично, проверка жалоб абонентов, информирование абонентов об изменениях тарифов, разъяснение порядка начисления и проведения оплаты, подготовка отчетности о работе с абонентами, по суммам образовавшейся задолженности.

12:00 – Аниса Файрузова начинает обход участка. Сегодня ей предстоит посетить несколько домов на окраине Уфы – улице Рыбакова, сверить показания счетчиков, а главное и самое трудное – переговорить с неплательщиками и убедить их погасить задолженность по оплате за электроэнергию. Пока идем к первому по списку дому, Аниса Нуриагзамовна рассказывает: «Неплательщики – это головная боль любого агента. Застать их дома непросто: кто-то на работе, а кто-то попросту не открывает дверь. Их нежелание общаться с представителями энергосбытовой компании вполне понятно. Поэтому нужно быть настоящим психологом, буквально с порога почувствовать человека, его настрой: готов ли поговорить и согласиться оплатить задолженность или выгонит, да еще и скандал устроит»…

Дойдя до нужного подъезда, поднимаемся на верхний этаж – так проще проводить обход, поясняет Аниса Нуриагзамовна. Звоним в квартиру. «Кто там?» – раздается звонкий детский голосок, и дверь тут же распахивается настежь. «Взрослые дома есть?» – спрашивает Аниса Нуриагзамовна девчушку лет пяти. «Мама в магазин пошла», – пояснила малышка. «Зачем же ты дверь открываешь, если взрослых дома нет?» – строго говорит ей Аниса Файрузова, и мы уходим. Если дети дома одни, заходить в квартиру агенты энергосбытовой компании не имеют права. Так что первого должника застать не удается. Обычная история.

ИСКУССТВО УБЕЖДАТЬ

Сегодня Анисе Файрузовой предстоит раздать абонентам около трех десятков уведомлений о задолженности. А значит — преодолеть тысячи ступенек, позвонить во множество дверей. Кстати, даже по виду двери опытный агент может практически безошибочно определить не только достаток семьи, но и ход переговоров.

– Это вы виноваты, что у меня долги за электричество! – заявляет молодая мать двоих малышей. Обстановка в квартире свидетельствует о крепком финансовом положении семьи. Аниса Файрузова на крик не реагирует и спокойно говорит: «Вам же приносят квитанции каждый месяц, почему вы их не оплачиваете?» – «Нет, это вы должны прийти, посчитать все и вовремя предупредить, чтобы я заплатила», – настаивает хозяйка квартиры. На объяснения, снятие показаний счетчика и уговоры уходит 20 минут, и в конце концов общий язык найден: женщина успокаивается и уверяет, что сегодня же погасит задолженность.

– Безграничное терпение – это, пожалуй, главное качество агента, – говорит Аниса Нуриагзамовна. – Ведь никаких рычагов воздействия на неплательщиков у нас нет, только убеждение и поиск компромисса. Многие должники, кстати, стали таковыми отнюдь не по злому умыслу, а в силу неблагоприятных обстоятельств: кто-то заболел, кого-то уволили с работы… И тогда представители сбытовой компании предлагают варианты погашения задолженности, устраивающие обе стороны, например, рассрочку платежа равными долями.



Не все клиенты умеют снимать показания с приборов учета, и агент показывает, как это сделать правильно.

И В ДОЖДЬ, И В ЗНОЙ

14:00 – обход продолжается. Позади – несколько непростых переговоров, и за все это время ни агенту, ни корреспонденту не удалось присесть даже на пять минут. Между тем Аниса Нуриагзамовна бодро шагает к следующему дому. Навстречу – старушка. Увидев нас, улыбается и, поздоровавшись, говорит: «Скоро опять к вам зайду». Аниса Файрузова поясняет: многие пожилые люди часто приходят на участок, чтобы заполнить с помощью агентов квитанции, проверить платежи и просто поговорить. Бывает, сетуют на повышение тарифов, хотя они в Башкортостане по сравнению с соседними регионами одни из самых низких. И платят пенсионеры обычно аккуратно.

На каждого из агентов ЭСКБ приходится почти по 5 тысяч клиентов. Но самая тяжелая работа у сотрудников тех отделений, чьи участки расположены в дальних районах, а клиенты проживают в маленьких деревушках, разбросанных друг от друга на десятки километров.



Для многих пенсионеров Аниса Файрузова такой же знакомый человек, как почтальон или участковый терапевт. Для каждого пожилого клиента у нее найдется минутка — выслушать, справиться о здоровье и внуках.

– Мы как почтальоны: на службе и в дождь, и в зной, – говорит Аниса Нуриагзамовна. – Сколько километров я прошла за 25 лет работы – и не сосчитать. Некоторые из моих коллег в год снашивают по пять пар обуви! Я стараюсь выбирать башмаки покрепче, и мне хватает надолго.

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

20:00 – рабочий день подходит к концу. Люди, счетчики, адреса, квитанции – все смешалось… Очень уж трудное это дело – работать агентом. Но Аниса Файрузова менять что-либо в своей жизни категорически не хочет: привыкла, да и коллективом дорожит.

У каждого из агентов ЭСКБ есть свои памятные случаи – и смешные, и курьезные, и грустные, и поучительные. Одну такую историю Аниса Нуриагзамовна рассказала на прощание…

В небольшой башкирской деревушке на отшибе стоял полуразвалившийся домишко. На улице 30-градусный мороз, а дверь нараспашку. Хозяин лачуги, крепко пьющий мужчина, понятно, за электроэнергию не платил давно. Агента встретил неласково: «Видите же, на голом полу сплю, и есть нечего. Я не могу платить!» И действительно: кроме пустого стола в доме не было абсолютно ничего. Внимание женщины привлекла собачья миска с остатками какой-то еды. В самом дальнем углу сидела такса. В такой глуши – породистая собака! И так ей стало жалко пса и хозяина, отдававшего питомцу последний кусок, что женщина бросилась в магазин, купила еду и отнесла должнику и его собаке.

– История эта запомнилась мне на всю жизнь, – говорит Аниса Нуриагзамовна. – Даже в самой безвыходной ситуации человек должен оставаться человеком. Люди равнодушные, некоммуникабельные на нашей работе не задерживаются. И, думаю, это к лучшему.

Анна Лисицкая

СПРАВКА

В штате ОАО «ЭСКБ» – 231 агент по сбыту энергии. Это четверть рабочего коллектива – общая численность персонала компании составляет 984 человека. Потребителей – физлиц, по данным на начало 2013 года, – 1,1 млн человек. То есть на каждого агента приходится почти 5 тысяч клиентов.

Дата

Волжский Кулибин

Алексею Романову – 80 лет

80-летний юбилей отметил Алексей Романов — бывший директор, а ныне эксперт Жигулевской ГЭС, талантливый изобретатель и рационализатор, профессор Тольяттинского государственного университета, почетный житель города Жигулевска и просто счастливый человек. «Пришел на Жигулевскую ГЭС в 1962 году и с тех пор мы вместе», — говорит Алексей Александрович.

– Представить станцию без Романова невозможно, – говорит директор Жигулевской ГЭС Олег Леонов. – Этот удивительный человек – вечный двигатель, у него всегда множество дел, проектов. Даже не верится, что ему уже 80! У Алексея Александровича горят глаза, особенно когда речь идет о гидроэнергетике. О работе станции, ее огромном значении для страны он может говорить часами, не повторившись ни разу.

Многие, кто знает Алексея Александровича, не устают поражаться его энергии. А сам Романов уверен: секрет вечной молодости очень прост. Нужно постоянно трудиться, жить любимым делом, не останавливаться на достигнутом, двигаться вперед. Самым страшным недостатком труженик с полувековым стажем считает отсутствие творческой искры, безынициативность, стремление бездумно отбыть рабочий день и уйти домой.

На Жигулевской ГЭС Романов прошел все ступеньки карьерной лестницы – от дежурного инженера до директора. Здесь он реализовал множество проектов, которые позволили увеличить мощность станции на 100 МВт без дополнительных инвестиций. При его участии был разработан и внедрен в производство первый экологически чистый гидроагрегат, что позволило значительно улучшить экологию Волги. Алексей Романов является автором трех изобретений и патентов, которые повысили надежность работы ГЭС. А за изобретение эластичного металлопластмассового подпятника для крупных гидрогенераторов он с коллегами был удостоен в 1979 году Государственной премии СССР по науке и технике.

Интерес и творческий подход к работе Алексей Александрович культивировал и у молодых специалистов: «Мы готовили для станции новую смену здесь, в университетах области. И я всегда был уверен: чтобы получить наилучший результат, нужно приветствовать инициативу работников. И если возникала какая-то проблема, я создавал несколько творческих бригад, ставил перед ними задачу, а потом результаты обрабатывал. Так можно получить много интересных идей», – говорит Алексей Романов. И именно такая школа Романова помогла состояться в профессии многим. Его ученики сегодня занимают ведущие позиции на станции. Среди них, например, главный инженер Жигулевской ГЭС Владимир Хуртин.

– Встреча с Алексеем Александровичем стала для меня судьбоносной, – вспоминает он. – По окончании института жизнь поставила меня перед сложным выбором. Я навсегда запомнил свой первый приезд на Жигулевскую ГЭС в июле 1974 года. Именно Алексей Александрович поверил в меня как в специалиста и человека. Я ему очень благодарен за те знания и силы, которые он вложил в меня. И даже спустя столько лет нам, имеющим уже солидный опыт, всегда есть чему у него поучиться.

Сегодня Романов учит и будущих гидроэнергетиков. Студентам Тольяттинского государственного университета очень повезло с преподавателем, считает заместитель главного инженера по эксплуатации Жигулевской ГЭС Владимир Двинянинов, ведь Алексей Александрович – настоящий генератор идей. Накануне юбилея вышла в свет новая, уже третья по счету книга Алексея Романова. В ее основу легли изыскания в области эксплуатации электрического оборудования.

– Уверен, это издание повторит судьбу предыдущих трудов Алексея Александровича, которые стали настольной книгой эксплуатационников, а молодым специалистам раскроет совершенно новые грани нашей удивительной профессии, – считает Олег Леонов.

Елена Сучкова

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Алексей Романов:
– Для настоящих, увлеченных делом профессионалов интересная работа, требующая исследований и творческого подхода, найдется всегда.



Для Алексея Романова работа — синоним слова «жизнь».

PROFILE

Родился: 13 февраля 1933 года в селе Елаур Тельманского района Татарской АССР.

Учился: Куйбышевский индустриальный институт по специальности «электрические станции, сети и системы».

Работает: трудовой путь начал в 1952 году электромонтером Уфимской конторы механизации треста №21 Миннефтепрома СССР. С 1962 года и по сей день — на Жигулевской ГЭС. Профессор Тольяттинского государственного университета.

Звания: кандидат технических наук, профессор, доктор наук Академии электротехнических наук, член-корреспондент Академии электротехнических наук, Российской экологической академии, действительный член Международных академий энергоинформационных наук и информатизации.

Награжден: орден Трудового Красного Знамени, медали «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда», медаль Жукова, «Заслуженный энергетик», «Почетный энергетик», «Заслуженный работник Минтопэнерго России», «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», «Ветеран энергетики», именная медаль «Выдающийся энергетик XX столетия», знак «Изобретатель СССР», золотая и две серебряные медали ВДНХ СССР, лауреат Государственной премии СССР в области науки и техники, почетный гражданин города Жигулевска.

Премия

Достойный выбор

Ильдар Багаутдинов вошел в жюри премии им. Высоцкого

В Москве названы лауреаты премии имени Владимира Высоцкого «Своя колея — 2012». Она присуждается с 1997 года не за музыкальные достижения, а за благородные поступки. Тем, кто не изменяет жизненным принципам и твердо держится выбранного пути. Определить победителей в этот раз помог наш коллега, начальник службы эксплуатации Саяно-Шушенской ГЭС Ильдар Багаутдинов.

Сам Ильдар Маратович стал лауреатом «Своей колеи – 2009» за героизм и мужество, проявленные во время аварии на станции. Теперь он – член жюри премии, а это, по его собственному признанию, огромная ответственность.

– Номинантов премии выбирают в течение целого года, – рассказывает Ильдар Багаутдинов. – Из 10–12 человек лауреаты прежних лет определяют троих наиболее достойных. На основе этих кандидатур жюри, в свою очередь, принимает окончательное решение. Главный критерий выбора – дела и поступки людей, оставившие след в жизни страны, подтвердившие верность своей колее.

Выбрать лауреатов 2012 года было непросто, но в итоге трое достойнейших были названы и на торжественной церемонии в концертном зале московского «Крокус Сити Холла» им были вручены дипломы и памятные медали премии.



В январе 2010 года Ильдар Багаутдинов стал лауреатом премии «Своя колея» за высочайший профессионализм, личное мужество, отвагу и решительность в предотвращении развития аварии на СШГЭС. Награду ему вручил известный детский врач и общественный деятель Леонид Рошаль (слева).

– Лауреатами «Своей колеи» стали удивительные люди, – рассказывает Ильдар Маратович. – Прежде всего я хотел бы назвать Андрея Бабицкого, заведующего отделением детской патологии Архангельской городской больницы. Во время его дежурства отключилось электропитание в отделении, и Андрей Витальевич вместе с коллегами вручную качал воздух в легкие недоношенных младенцев, утеплял кювезы. Ни один малыш не погиб! Второй лауреат – отец Александр, в миру Александр Карпец, 30-летний настоятель Свято-Михаило-Архангельского храма Крымска. Во время страшного наводнения он с двумя помощниками на резиновой лодке спас более 50 человек – в темноте, в хаосе! А третью награду получила народная артистка России Елена Камбурова, основатель и руководитель Московского театра музыки и поэзии, которому в 2012 году исполнилось 20 лет.

Светлана Загороднева

Коллеги о коллегах

Друг и наставник

Почти 20 лет трудовой биографии посвятил Чиркейской ГЭС Гаджимагомед Махмудов

Есть люди, которые безо всякого преувеличения являются опорой коллектива. И мне бы хотелось рассказать о таком человеке — начальнике участка технологической автоматики и возбуждения Чиркейской ГЭС Гаджимагомеде Махмудове. Он работает на станции почти 20 лет и стал для многих ее сотрудников наставником, помощником и другом.



– Исключительно скромный и интеллигентный человек, – так говорят о Гаджимагомеде Магомедовиче коллеги. Но главное его качество – это колоссальная ответственность за порученное дело. Даже в выходные или ночью он по первому звонку начальника смены выезжает на станцию, чтобы устранить неполадки в работе оборудования. «А если Махмудов находится в отпуске, мы буквально считаем дни до его выхода на работу, – рассказывают оперативники. – Его присутствие на станции вселяет дополнительную уверенность и спокойствие».

Гаджимагомед Магомедович – это кладезь знаний, и его консультации по устройствам технологической автоматики и возбуждения не раз выручали коллег. Особенно бесценна его помощь в деле подготовки молодых специалистов и обучении оперативного персонала.

На Чиркейской ГЭС Махмудов работает с 1994 года. Окончил с красным дипломом Московский институт электронной техники. У него замечательная семья. Вместе с супругой Фазилет, школьной учительницей, они воспитали троих сыновей. Старший стал физиком, средний – программистом, а младший пока школьник и с будущей профессией еще не определился. Хотелось бы надеяться, что он продолжит дело отца.

Гасан Меджидов, начальник оперативной службы Чиркейской ГЭС

Мир увлечений

То ли люди, то ли куклы

Виктория Мильцина создает удивительных человечков

«Кто это?!» – именно так реагируют люди, впервые увидев кукол контролера Назаровского районного отделения ОАО «Красноярскэнергосбыт» Виктории Мильциной. «Это берегини, – поясняет мастерица. – Они дом берегут». Уже много лет она шьет волшебных человечков для родных и друзей. А те, кого Виктория пока не успела осчастливить таким подарком, с нетерпением ждут своей очереди.



Каждая кукла Виктории Мильциной обладает яркой индивидуальностью.

Началось это увлечение совершенно случайно: Виктория увидела телевизионный сюжет о самодельных куклах и была ими очарована. Решила попробовать смастерить куколку, и тут ей очень пригодилось умение хорошо шить. Сначала появился Домовенок – добрый и забавный, затем другие берегини. И как-то само собой получилось, что ни одна из них надолго у Виктории не задерживалась. Куклы находили себе новых хозяев и переезжали к ним, получая имя уже по месту постоянной прописки... – Куклы – история загадочная, неслучайно люди испокон веков наделяли их волшебными свойствами, – говорит Виктория. – Любая славянская семья непременно имела в доме несколько тряпичных кукол. Они служили не только своеобразным украшением интерьера, но и символами достатка, семейного благополучия, супружеской любви и верности. Создание куклы – дело непростое. Работа очень кропотливая: мастер проводит множество часов, тщательно изготавливая и соединяя вместе разные детали из синтепона, капрона, лоскутков. Но самое сложное – придумать образ будущей куклы: выражение лица, прическу, одежду, украшения. – Я не задумываю куклу как портрет какого-то человека или персонажа, – говорит мастерица. – Но часто в берегинях люди находят черты моих знакомых. Наверное, потому что я много думаю о них, когда мастерю, и сходство получается непроизвольно. Сегодня более 20 кукол Виктории «работают» домашними талисманами у ее друзей и коллег. Недавно, например, переехали в новую семью веселая рыжая Тома и серьезная Маня. А Домовенок пока остался жить у мастерицы, ведь это ее первая и самая любимая работа.

Иван Кузнецов

СОВЕТ МАСТЕРА

– Научиться делать кукол-берегинь не так сложно, как может показаться. Нужно уметь шить, обладать терпением, а главное – вкладывать душу в каждую работу. Ведь это семейный оберег, он должен нести в себе заряд доброты, любви и тепла.

Занимательная энергетика



Дагестанские гидроэнергетики подарили школам и библиотекам Каспийска новую книгу «Электричество от электростанции до вашего дома». Специалисты филиала написали ее специально для детей и подростков. В красочном издании интересно и доступно объясняются сложные процессы производства энергии, принципы работы оборудования и инженерных конструкций гидроэлектростанций.

Спорт

Уфа не хуже Сочи!

Как сотрудники энергосбытовой компании Башкортостана олимпиаду провели



Первое место в командном зачете завоевала сборная исполнительного аппарата.

На старейшем стадионе столицы Башкортостана состоялся зимний спортивный праздник под девизом «Уфа – почти Сочи!». За призовые места в лыжной гонке и шуточных дисциплинах мини-олимпиады сражались представители десяти межрайонных отделений и исполнительного аппарата энергосбытовой компании Башкортостана.

Погода не подвела энергетиков: затяжной мокрый снег наконец прекратился и немного подморозило. В общем, погода как раз для лыж! Именно с лыжной гонки началась олимпиада. Мужчинам и женщинам в зависимости от возрастной категории предстояло пройти трех-, двух- и километровую дистанцию. Борьба была непростой.

– Если честно, я на первом круге даже думал сойти с дистанции, но как только увидел, что соперники отстают, решил, что смогу оторваться, – признался инженер ЭСКБ Денис Нужнов. – На втором круге убеждал себя, что главное не победа, а участие, а на третьем уже старался обогнать лидеров!

И хотя победителем мужской гонки стал ведущий юрисконсульт юридической дирекции Альберт Мухарямов, Денис нисколько не пожалел о своем участии в гонке. Среди женщин в возрастной группе от 45 лет победу одержала самая старшая участница – 54-летняя агент по сбыту электроэнергии Кумертауского межрайонного отделения Гульфия Яльмаева.

– Сама не знаю, что мне помогло почти на полминуты обогнать соперниц, – призналась она. – То ли с погодой повезло, то ли поддержка коллег, которые голоса сорвали, болея за меня.

Ловкость, смекалку, а самое главное – хорошую физическую подготовку продемонстрировали олимпийцы и в шуточных дисциплинах: хоккее с футбольным мячом, футболе на снегу, баскетболе в сугробе. Гвоздем программы стали гонки на детских лыжах-коротышках, участникам которых пришлось не только быстро бежать, но и метать дротики.

Победителям в личном и командном зачете (первое место досталось сборной исполнительного аппарата компании) кубки и дипломы вручил заместитель исполнительного директора Виктор Михадюк. А все участники соревнований получили на память об уфимской олимпиаде сувениры.

Анна Лисицкая



Нешуточные страсти кипели во время матча по хоккею с футбольным мячом.

Хобби



Особый взгляд

Почти 40 лет Николай Сапыцкий не расстается с фотокамерой



На Саяно-Шушенской ГЭС у творчества начальника штаба ГО и ЧС Николая Сапыцкого много поклонников. Коллеги хорошо знают его работы, ведь Николай Николаевич – постоянный участник и призер фотоконкурса «Мы живем в Саянах», который проводится среди сотрудников СШГЭС.

Фотографиями, Николай Сапыцкий увлекся еще 40 лет назад, когда учился в военно-пожарном училище. Первой камерой была ФЭД-2, а первыми моделями для фотосессий стали однокурсники. В институте Николай Сапыцкий решил попробовать себя в роли оператора, купил кинокамеру и кинопроектор. Отснятые материалы он отдавал на обработку в Новосибирскую кинофотолабораторию, а монтировал самостоятельно. Документальные съемки тактических учений, спортивных и развлекательных мероприятий вошли в фильм Сапыцкого об институте.

– Очень интересно было спустя 30 лет на встрече выпускников увидеть наш курс на экране – молодых, веселых, – вспоминает Николай Николаевич.

После окончания института Сапыцкий наконец приобрел профессиональный фотоаппарат «Зенит». Снимал много, иногда даже подрабатывал – фотографировал приезжих артистов и киноактеров на творческих вечерах и презентациях новых фильмов в кинотеатре. Сколько сегодня снимков в его архиве – посчитать невозможно, признается Николай Николаевич, и большинство из них посвящены удивительной природе Саян. «У Сапыцкого – особый взгляд, – говорят коллеги. – Его работы очень лиричны, на них можно смотреть часами». Впрочем, судите сами.

Светлана Загороднева



Ежемесячное корпоративное издание РусГидро | Издается с сентября 2006 года | Лицензия Агентства печати и информации №1345 от 08.07.2008 | Телефон редакции: 8 (495) 640-08-38, 640-08-39 | Электронная почта: press@rushydro.ru | Телефон департамента по связям с общественностью: 8 (495) 225-32-32 | Главный редактор: **Е. Г. Вишнякова** | Тираж 7000 экз. | Номер подписан в печать 22.03.2013 | Отпечатано в типографии ПК «Экстра М»