вестник
ГидроОГК
№2, 6 марта 2006
ГАЗЕТА ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГИДРОГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ



стр.4-5

Парламентские слушания
Особая роль гидроэнергетики



стр.6-7

Социальная политика
Единой компании – единый договор



стр.10

Люди отрасли
Министр-долгожитель

поздравление

С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА!



Милые женщины! От имени всех мужчин Федеральной гидрогенерирующей компании и гидростанций поздравляю вас с праздником весны и любви – 8 Марта!

Для людей, не связанных с электроэнергетикой, гидроэнергетикой, отрасль ассоциируется с мужским трудом, имеет «мужское лицо». Женщина-энергетик – действительно, часто ли можно услышать это словосочетание? А на самом деле без вас работа нашей компании, гидростанций немыслима. И дело не только в вашем профессионализме. Вы представляете лучшую часть нашего большого коллектива, потому что умеете не только отлично работать, но и вдохновляете коллег-мужчин на новые трудовые свершения.

Желаю вам всегда оставаться воплощением всего самого прекрасного и светлого в нашей жизни. Будьте здоровы и счастливы!

Вячеслав СИНЮГИН,
Председатель Правления ГидроОГК



Елена Кабанова, инженер по ремонтам ГПСР Воткинской ГЭС:

– Я сознательно выбрала работу в гидроэнергетике. Окончив Ленинградский политехнический институт, я пришла работать на Воткинскую ГЭС. Работа замечательна тем, что в ней нет ни одного неинтересного и будничного дня. Нужно уметь разбираться буквально во всем: от составления бюджетов и отчетов до проведения конкурсных торгов! Нравится и то, что приходится много общаться, налаживать отношения и взаимодействие с нашими подрядчиками.



Елена Шамина, инженер по охране окружающей среды (эколог) Жигулевской ГЭС:

– На станцию я пришла работать в марте 2003 года, так как считала гидроэнергетику наиболее перспективной отраслью современной промышленности. И главное, что для меня было важно как для профессионала, – экологически чистой. Однако всю колоссальность гидроэнергетического комплекса я смогла оценить, только работая на гидростанции. На мой взгляд, главная составляющая успеха коллектива нашей ГЭС – профессионализм сотрудников, их очень доброжелательное отношение друг к другу. Я высоко ценю своих коллег, их деловые и личные качества, творческий подход к работе, опыт и оптимизм. Желаю всем удачи и благополучия.



Софья Мурдасова, электромонтер по обслуживанию ГЩУ Воткинской ГЭС:

– Работаю в гидроэнергетике 10 лет. Работа нравится тем, что в ней постоянно появляется много нового, интересного. В последнее время работать на главном щите управления стало легче, это связано с появлением нового компьютерного оборудования. И конечно же нравится дружный сплоченный коллектив.



Лариса Луференко, электромонтер оперативно-диспетчерской службы Саяно-Шушенской ГЭС:

– Коллектив у нас преимущественно мужской, поэтому в смене на ЦПУ и ОРУ 500кВ работают обычно всего две женщины или даже одна. Зато нас берегут – ни разу руководство не наказало за мелкие провинности. А вот день рождения, совпавший с женским праздником, настоящая беда – получаю в два раза меньше подарков.



Ольга Отто, начальник Департамента корпоративного учета и отчетности ОАО «УК ГидроОГК»:

– С приходом весны завершился первый год моей работы в крупнейшей электроэнергетической компании России. В этом смысле мой опыт – ровесник самой компании. Что может пожелать женщина женщине в женский день? Всегда быть настоящей женщиной: обаятельной, привлекательной, желанной. И чтобы не было в жизни ситуаций, требующих от нас мужественности – пусть для этого рядом всегда будут настоящие мужчины.



Людмила Ведерчик, начальник отдела по режимам и производству электроэнергии ОАО «СЭГК»:

– Я более 20 лет проработала начальником смены ГЭС-2. С 1999 года занимаю должность начальника отдела по режимам и производству электроэнергии. На сегодняшний день два поколения нашей семьи трудятся в ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания». Муж и сын работают начальниками смены ОАО «СЭГК» на главном щите управления. Подрастают внук и внучка, надеюсь, что они продолжат семейную традицию.



Наталья Григорович, начальник Департамента по управлению персоналом ОАО «УК ГидроОГК»:

– Мое детство прошло в атмосфере «общего дела» – на строительстве Вилюйской ГЭС в Якутии – первой в мире гидростанции на вечной мерзлоте. Поэтому я ни минуты не колебалась, когда появился шанс пойти работать на гидростанцию в должности экономиста. Мой общий стаж в гидроэнергетике – 18 лет. В этот праздник хочу пожелать своим коллегам «весны в душе», несмотря ни на какие погодные условия.

«ПРОМЕТЕЙ» ИЗ ДАГЕСТАНА

Завершено строительство малой ГЭС, расположенной в Агульском районе Дагестана на реке Чирахчай

В начале марта ГЭС мощностью 600 кВт была запущена в эксплуатацию. Почетное право пуска станции было предоставлено инициатору и идеологу проекта – главе администрации города Каспийска Джамалу Омарову.



Председатель Правления ОАО «ГидроОГК» Вячеслав Синюгин поздравил участников строительства. «Пуск малой Агульской ГЭС – важное событие не только в жизни гидроэнергетики Дагестана, но и для всей компании ГидроОГК. Опыт Дагестана является передовым для ГидроОГК, так как программа строительства малых ГЭС развивается здесь при поддержке Правительства республики. Будем использовать подобные финансово-инвестиционные механизмы по всей России. Желаю вам успехов и надеюсь на дальнейшее сотрудничество», – говорилось в его поздравлении.

Эта гидроэлектростанция, как и ранее построенные Бавтугайская мощностью 600 кВт, Ахтынская мощностью 1800 кВт, возведена по запатентованной технологии строительства МГЭС «Прометей», авторами которой являются специалисты ОАО «Дагэнерго». «Одна из целей этой технологии – дать возможность жителям горных районов использовать в быту электрическую технику, которая должна быть в любом доме», – сказал генеральный директор ДРГК Тимур Гамзатов.

Ввод Агульской малой ГЭС стал настоящим праздником для местных жителей. Население постоянно жаловалось на низкое напряжение в сети, а во время сильных ветров, которые в этих местах не редкость, люди надолго оставались без света. Теперь эта проблема решена. ГЭС значительно повысит качество электроснабжения в высокогорном районе республики. Так, все школы и больницы района будут переведены на электроотопление вместо печного.

Наида АЗИЗОВА



справка

Технология «Прометей» основана на строительстве ГЭС модульного типа с применением унифицированного, однотипного, многократно повторяемого в производстве гидросилового оборудования, работающего в автоматическом режиме без обслуживающего персонала. Срок строительства Агульской МГЭС составил шесть месяцев. Среднемноголетняя выработка – 3,6 млн кВт·ч, срок окупаемости – четыре года.

справка

Агульская ГЭС построена по «Программе строительства малых и средних ГЭС в Республике Дагестан до 2010 года», утвержденной в соответствии с постановлением Совета Министров республики от 29 апреля 2004 года. Для Программы отобрано 20 наиболее перспективных проектов строительства малых ГЭС в бассейне р. Сулак суммарной мощностью 46,2 МВт, выработкой электроэнергии 274,4 млн кВт·ч с общим количеством типовых агрегатов 77 и 16 наиболее перспективных МГЭС в бассейне р. Самур общей мощностью 17,4 МВт и суммарной среднегодовой выработкой электроэнергии 87,6 млн кВт·ч. В настоящее время выполнены проектные работы: Каратинская МГЭС мощностью 600 кВт, каскад Хновских малых ГЭС общей мощностью 7,2 тыс. кВт; в стадии проектирования – Хунзахская МГЭС мощностью 600 кВт, каскад Докузпаринских малых ГЭС мощностью 1,2 тыс. кВт и другие.

коротко



Работать по-старому уже нельзя

Возведение дополнительного берегового водосброса Саяно-Шушенской ГЭС обещает стать для строителей гидротехнических сооружений настоящей школой будущего. Накануне на Саяно-Шушенской ГЭС состоялось расширенное заседание, посвященное строительству берегового водосброса станции. В обсуждении годового плана работ принимали участие член Правления Федеральной гидрогенерирующей компании, исполнительный директор ОАО «СШ ГЭС имени П.С. Непорожнего» Александр Толошинов, руководители подрядной организации «Бамтоннельстрой», а также проектировщики ОАО «Инженерный центр» (Санкт-Петербург, Москва), ВНИИГ (Санкт-Петербург).

Как говорят сами специалисты, «работать по старинке уже нельзя. Необходимо искать новые подходы в строительстве гидротехнических сооружений, которые станут настоящей школой будущего». Значительное время на заседании заняло обсуждение новейших технологий укладки бетона в неблагоприятных условиях Сибири. По словам докладчиков, в прошедшем году со строительной площадки было вывезено более миллиона кубометров грунта. Еще один миллион предстоит вывезти в этом году. Ведется проходка тоннелей и подготовка к началу бетонных работ.

Укладка первого кубометра бетона на строительстве берегового водосброса Саяно-Шушенской ГЭС намечена на 14 апреля.

Владимир БАЛАШОВ

Нижне-Черекские ГЭС будут достроены

Встреча Председателя Правления ОАО «ГидроОГК» Вячеслава Синюгина и Президента Кабардино-Балкарской Республики Арсена Канокова состоялась 3 марта. На ней обсуждались вопросы повышения эффективности управления гидрогенерирующими мощностями Кабардино-Балкарии, перспективы строительства новых гидростанций на территории республики, а также достройка Советской ГЭС Каскада Нижне-Черекских ГЭС. В этот же день состоялось переключение реки Черек к шлюзам головных сооружений гидростанции. Как отметил Вячеслав Синюгин, достройка Советской ГЭС признана одним из приоритетов ОАО «ГидроОГК», необходимые средства уже включены в проект инвестиционной программы компании. В 2006 году на эти цели будет направлено 640 млн рублей. Завершить строительство планируется до 1 января 2008 года. В свою очередь Арсен Каноков подчеркнул, что руководство Кабардино-Балкарии сделает все от него зависящее для оказания помощи в завершении строительства каскада. В 2006 году на достройку гидроэлектростанции из республиканского бюджета будет выделено 130 млн рублей. Стороны особо подчеркнули, что расходование выделенных средств должно быть эффективным и абсолютно прозрачным. Вячеслав Синюгин также сообщил, что в ОАО «ГидроОГК» принято решение о переименовании Советской ГЭС в Кашхатау ГЭС – по названию населенного пункта, возле которого возводится станция. В настоящее время на электростанциях Кабардино-Балкарии производится менее трети потребляемой в республике электроэнергии, объем которой по итогам 2005 года составил 1,3 млрд кВт·ч. К 2010 году ожидается увеличение энергопотребления до 1,6 млрд кВт·ч. Ввод в эксплуатацию Кашхатау ГЭС (65,1 МВт) позволит довести долю производимой в республике электроэнергии в общем объеме потребления до 35%. Изучение вопроса о завершении строительства Каскада Нижне-Черекских ГЭС было включено в поручение Министерству экономического развития и торговли РФ, данное Председателем Правительства РФ Михаилом Фрадковым на совещании «О мерах по поддержке социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики», состоявшемся 8 ноября 2005 года.

Соб. инф.

Загорская ГАЭС заслужила «Признание»

Специальную ежегодную премию, учрежденную руководством Сергиево-Посадского района, получила команда менеджеров Загорской ГАЭС. Награду из рук главы Сергиево-Посадского района получал исполнительный директор станции Владимир Магрук. По его словам, «положительная оценка работы Загорской ГАЭС властями очень важный результат, на который коллектив будет ориентироваться и в будущем».

За последние пять лет станция второй раз удостоилась звания «Самого крупного налогоплательщика района». Впервые это произошло в 2001 году, когда ГАЭС была единственным стабильно работающим предприятием Сергиева Посада. С момента преобразования Загорской ГАЭС в Открытое акционерное общество предприятие в несколько раз увеличило валовую выручку, что позволило ему снова стать лидером среди местных налогоплательщиков. Вручая награду, глава Сергиево-Посадского района Анатолий Упырев поздравил энергетиков с успехом и выразил надежду, что строительство второй очереди электростанции позволит привлечь новые инвестиции в экономику района.

Анна БУТУСОВА

Станции готовятся к паводку

На гидроэлектростанциях Федеральной гидрогенерирующей компании создаются паводковые комиссии. Как обычно, на ГЭС проведут предпаводковый осмотр зданий, гидротехнических сооружений, основного и вспомогательного оборудования, дренажных устройств, будет организован контроль за тем, как службы выполняют план мероприятий по прохождению «большой воды». В период половодья на станциях будут ежедневно проверять гидротехнические сооружения, отслеживать гидрометеорологическую обстановку, уровни воды в верхнем и нижнем бьефах гидроузлов, организуют круглосуточное дежурство ответственных лиц из числа инженерно-технических работников станций. Уже сейчас отрабатывается взаимодействие с органами власти регионов расположения ГЭС.

Соб. инф.

ПЛАНОВОЕ ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

Производственные результаты прошлого года свидетельствуют: Федеральная гидрогенерирующая компания успешно справляется со своими задачами

В 2005 году Федеральная гидрогенерирующая компания обеспечила надежное и бесперебойное производство и своевременные поставки электроэнергии потребителям как на Федеральном оптовом рынке электроэнергии и мощности, так и на конкурентном рынке. Суммарная выработка гидроэлектростанций компании, а также гидроэлектростанций, находящихся под управлением ОАО «Управляющая компания ГидроОГК», составила 79 500 млн кВт-ч, что на 5% превышает плановое задание; полезный отпуск электроэнергии составил 78 000 млн кВт-ч, что на 1,6% больше плановых показателей.

Первый и второй кварталы 2005 года на Волжско-Камском каскаде были многоводными – приточность воды в водохранилища ГЭС превысила среднемноголетнее значение на 19%. Однако на смену многоводному периоду первой половины года пришел маловодный – в третьем и четвертом кварталах запасы воды составили 95% и 85% от нормы. При этом в ноябре 2005 года Межведомственная оперативная группа по регулированию режимов работы водохранилищ Волжско-Камского каскада приняла решение перевести ГЭС каскада в режим пониженных нагрузок.

Водность 2005 года в бассейне Ангаро-Енисейского каскада составила 91% от среднемноголетней нормы.

Приток в большинство водохранилищ на реках Северного Кавказа был на 30–80% выше нормы, в связи с чем северокавказские ГЭС в 2005 году перевыполнили план по выработке на 17%.

Годовой приток в Зейское водохранилище на 9% превысил среднемноголетнее значение. Впервые за 17 лет водохранилище многолетнего регулирования было наполнено до отметки 316,03 метра.

Соб. инф.



ГОДОВАЯ ВЫРАБОТКА СТАНЦИЙ ГИДРООГК

ВОЛЖСКАЯ ГЭС выработала 12 854 млн кВт-ч, что составило 99,1% планового задания (план – 12 970).
Полезный отпуск электроэнергии составил 12 656 млн кВт-ч.

ВОТКИНСКАЯ ГЭС выработала 2521 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 14,6% (план – 2200).
Полезный отпуск электроэнергии составил 2447 млн кВт-ч.

ЖИГУЛЕВСКАЯ ГЭС выработала 11 229 млн кВт-ч, что составляет 99,7% от плана (план – 11261).
Полезный отпуск электроэнергии составил 11 134 млн кВт-ч.

КАМСКАЯ ГЭС выработала 1889 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 11,1% (план – 1700).
Полезный отпуск электроэнергии – 1834 млн кВт-ч.

КАСКАД ВЕРХНЕВОЛЖСКИХ ГЭС выработал 1508 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 19% (план – 1265).
Полезный отпуск электроэнергии составил 1455 млн кВт-ч.

НИЖЕГОРОДСКАЯ ГЭС выработала 1784 млн кВт-ч (план – 1665), перевыполнив плановое задание на 7%.
Полезный отпуск электроэнергии составил 1738 млн кВт-ч.

САРАТОВСКАЯ ГЭС выработала 5943 млн кВт-ч, или 96% от планового задания (план – 6210).
Полезный отпуск электроэнергии составил 5839 млн кВт-ч.

ЧЕБОКСАРСКАЯ ГЭС выработала 2154 млн кВт-ч, или 98% от планового задания (план – 2200).
Полезный отпуск электроэнергии составил 2113 млн кВт-ч.

ЗЕЙСКАЯ ГЭС выработала 4295 млн кВт-ч, или 99,9% от планового задания (план – 4300).
Полезный отпуск электроэнергии составил 4039 млн кВт-ч.

САЯНО-ШУШЕНСКАЯ ГЭС выработала 23 648 млн кВт-ч, или 99% от планового задания (план – 24 000).
Полезный отпуск электроэнергии составил 23 409 млн кВт-ч.

БУРЕЙСКАЯ ГЭС выработала 2902 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 18% (план – 2453).
Полезный отпуск электроэнергии составил 2749 млн кВт-ч.

ЗАГОРСКАЯ ГАЭС выработала 1916 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 2% (план – 1884).
Полезный отпуск электроэнергии составил 1880 млн кВт-ч.

СТАВРОПОЛЬСКАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ выработала 1683 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 21% (план – 1390).
Полезный отпуск электроэнергии составил 1631 млн кВт-ч.

СУЛАКЭНЕРГО выработало 707 млн кВт-ч (план – 542), перевыполнив плановое задание на 11%.
Полезный отпуск электроэнергии составил 622 млн кВт-ч.

ЗЕЛЕНЧУКСКИЕ ГЭС выработали 199 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 6% (план – 187).
Полезный отпуск электроэнергии составил 196 млн кВт-ч.

ДАГЕСТАНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ выработала 4270 млн кВт-ч, перевыполнив плановое задание на 14% (план – 3755).
Полезный отпуск электроэнергии составил 4260 млн кВт-ч.

КАББАЛКГЭС выработали 6,2 млн кВт-ч, или 91% от плана (план – 8,3).
Полезный отпуск электроэнергии составил 6,1 млн кВт-ч.

ОСОБАЯ РОЛЬ ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ



В Государственной думе Федерального Собрания Российской Федерации 21 февраля состоялись парламентские слушания на тему «О законодательном обеспечении надежного и безопасного функционирования гидроэнергетики в условиях реформирования отрасли».

В работе парламентских слушаний приняли участие вице-спикер Госдумы Владимир Пехтин, заместитель министра промышленности и энергетики РФ Андрей Дементьев, заместитель председателя комитета по энергетике, транспорту и связи Госдумы Юрий Липатов, руководитель Федерального агентства водных ресурсов Рустэм Хамитов, член Правления РАО «ЕЭС России», Председатель Правления ОАО «ГидроОГК» Вячеслав Синюгин, Председатель Правления СО-ЦДУ ЕЭС Борис Аюев, представители региональных органов власти и бизнес-сообщества. В фойе Госдумы проходила выставка, экспонаты которой рассказывали об истории и перспективах развития отечественной гидроэнергетики.

Вячеслав Синюгин: «Гидроэнергетика является мощным инструментом регионального развития: каждая введенная в эксплуатацию крупная ГЭС становится точкой роста экономики региона своего расположения»

Участники слушаний отметили особую инфраструктурную роль гидроэнергетики в обеспечении надежной работы Единой энергосистемы России, необходимость скорейшего преодоления тенденции старения оборудования действующих ГЭС. На сегодняшний день степень износа оборудования на отдельных гидростанциях доходит до 70%, что является недопустимым с точки зрения безопасности эксплуатации и требует масштабных инвестиций для проведения необходимого технического перевооружения и ремонта. По прогнозам, к 2010 году 57% гидромощностей в составе ОАО «ГидроОГК» (свыше четверти всех российских ГЭС) будут эксплуатироваться за пределами нормативного срока службы, а доля затрат на ремонт оборудования гидростанций уже достигает 20–25% в себестоимости вырабатываемой на ГЭС электроэнергии. Участники слушаний также подчеркнули необходимость создания условий по повышению инвестиционной привлекательности строительства новых гидростанций. Как было отмечено, в результате перехода к целевой модели оптового рынка электроэнергии и мощности существенно изменится состав операционных доходов ГЭС и требования к экономической модели их функционирования. Это произойдет в связи с переходом от затратной модели тарификации стоимости электроэнергии к рыночному ценообразованию, фиксацией в основном ценопринимающего характера участия ГЭС в торговле электроэнергией, предусмотренного законодательством о реформировании электроэнергетики; выделением системных услуг, предоставляемых гидрогенерацией, в отдельный вид деятельности ГЭС, а также изменением традиционных перетоков мощности в ЕЭС России в результате запуска системы экономической диспетчеризации производства электроэнергии и развития высоковольтной сети.

Виктор Христенко: «Объем вложений и сроки реализации инвестпроектов по строительству ГЭС велики, а степень износа основных производственных фондов является сегодня самой высокой в электроэнергетике. Это требует особого внимания к проблемам модернизации и развития отрасли»



Вице-спикер Государственной думы Владимир Пехтин

Участники слушаний признали, что с учетом стратегической значимости гидроэнергетики для государства необходимо внесение соответствующих поправок в действующее законодательство в целях обеспечения надежной работы ГЭС и развития отрасли. Кроме того, необходимо скорейшее принятие закона о возобновляемых источниках энергии и признание необходимости государственной поддержки малых ГЭС.

Принятие этих мер позволит создать базу для активного развития гидроэнергетики и возобновляемой энергетики в целом. Как ожидается, в декабре этого года ОАО «ГидроОГК» представит в Правительство Российской Федерации программу развития российской гидроэнергетики на период до 2030 года. Прошедшие парламентские слушания – первый шаг в выработке долгосрочной государственной политики поддержки развития гидроэнергетики.

Как отметил по итогам слушаний вице-спикер Государственной думы Владимир Пехтин (на фото слева), развитие энергетики и гидроэнергетики в ее составе может стать пятым национальным проектом России.

Андрей ПЕТРУШИНИН

практика и законы

Специалисты предприятий, входящих в ГидроОГК, считают, что для повышения надежности функционирования гидроэнергетики необходимо принять на государственном уровне дополнительные меры, внести изменения в действующее законодательство. Предложения практиков гидроэнергетики сегодня публикует «Вестник ГидроОГК».

Заместитель главного инженера ОАО «Чебоксарская ГЭС» Владимир Николаев:

– Сегодня российская гидроэнергетика вышла на новый уровень своего развития. Во многих энергокомпаниях разрабатываются и реализуются программы технического перевооружения, модернизируется оборудование, вводятся новые мощности. Все это, бесспорно, повышает надежность энергетической отрасли. Но для реализации данных проектов необходимы инвестиционные ресурсы. Этот вопрос в условиях сегодняшних реалий требует особого внимания.

Чебоксарская гидроэлектростанция до сих пор не принята государственной приемочной комиссией. В связи с этим необходимо на законодательном уровне решить проблему разработки и утверждения декларации безопасности гидротехнических сооружений гидроэлектростанций, работающих на не утвержденном проектом НПУ. Кроме того, необходимо конкретизировать сроки действия данной декларации.

Главный инженер ОАО «Нижегородская ГЭС» Юрий Партола:

– Один из аспектов, на которые стоит обратить особое внимание, – это участие ГЭС в поддержании напряжения в электрических сетях региона. Гидростанции постоянно в соответствии с требованиями РДУ оказывают услуги по регулированию напряжения и реактивной мощности, а также поддержанию напряжения в контрольных точках. От этих мер напрямую зависит надежность энергоснабжения потребителей, качество электроэнергии и многое другое. В масштабах, например, Нижегородского региона величина оказываемой услуги значительна, но, тем не менее, она НИКЕМ НЕ ОПЛАЧИВАЕТСЯ. Кроме того, предоставление системной услуги на бесплатной основе перекладывает на гидроэлектростанцию все расходы по содержанию и ремонту необходимого для ее оказания оборудования. Этот вопрос требует решения. Считаю, что механизм оказания данной услуги должен быть законодательно приведен в соответствие с условиями рыночной экономики.

Главный инженер ОАО «Камская ГЭС» Михаил Медведев:

– Необходимо разработать государственную программу развития гидроэнергетики России. В связи с тем, что ГЭС имеют высокий процент износа оборудования, а амортизация гидротехнических сооружений, в том числе плотины, очень маленькая, предлагаю законодательно увеличить амортизационные отчисления с гидротехнических сооружений, проработавших более 50 лет. Они составляют половину стоимости ГЭС, поэтому для старых ГЭС, отработавших более 50 лет, появится дополнительное финансирование на техническое перевооружение и реконструкцию, что приведет к повышению надежности эксплуатируемых объектов.

Главный инженер ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания» Геннадий Сергеев:

– Для повышения надежности функционирования гидроэнергетики в целом необходимо привлечение инвестиций и сокращение сроков выполнения программы по техперевооружению и реконструкции. В действующее законо-

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – ГИДРОГЕНЕРАЦИЯ

Губернатор Красноярского края Александр Хлопонин считает, что без дополнительных источников энергии невозможно развивать экономику, улучшать жизнь населения региона.



– Насколько актуальны для Красноярского края и всей Сибири, а может быть, и всей России развитие и ввод новых гидроэнергетических мощностей?

– Ответ на этот вопрос очевиден, так как без дополнительных энергоисточников мы просто не сможем развивать экономику. Уже сейчас целый ряд динамично развивающихся предприятий испытывают дефицит электроэнергии. Из-за этого они даже вынуждены сдерживать темпы роста своих производственных мощностей. В частности, именно по этой причине у горно-металлургической компании «Полюс» некоторое время тому назад были трудности с запуском следующей очереди обогатительной фабрики на «Олимпиаде» – одном из богатейших золоторудных месторождений России. Тогда компания была готова даже частично профинансировать строительство еще одной ЛЭП в Иркутскую область, чтобы получить необходимое количество электроэнергии. Та же проблема и у других предприятий, занимающихся в отдаленных районах Красноярского края промышленным освоением крупных месторождений полезных ископаемых – ниобия, магнезита, свинца, цинка и других. Некоторые из них из-за дефицита электроэнергии до сих пор не могут выйти на плановый объем производства.

Отсутствие источников экономически эффективной электроэнергии сдерживает и развитие лесоперерабатывающей промышленности в нашем регионе. Красноярский край обладает богатейшими запасами древесины хвойных пород, в том числе ангарской сосны, уникальной по своим качествам. Однако лес из нашего региона в основном вывозится в виде «кругляка». Одна из причин – отсутствие достаточного количества мощностей для его переработки. Построить же лесохимический или лесоперерабатывающий комбинат нельзя, так как нет достаточно мощного источника электроэнергии.

Страдают от дефицита электроэнергии и люди. Жители многих поселков Красноярского края до сих пор получают свет и тепло за счет дизельных электростанций. Живем уже в XXI веке, а многие красноярцы не могут в полной мере пользоваться благами цивилизации.

Между тем наш регион чрезвычайно богат водными ресурсами, в нем много быстрых и полноводных рек. Как утверждают специалисты, в Красноярском крае без ущерба для экологии можно построить еще с десяток гидростанций разной мощности. Таким образом, стратегическое направление развития энергетики в нашем регионе очевидно – это гидрогенерация.

В настоящее время нам вместе с Правительством РФ и крупнейшими российскими компаниями удалось «разморозить» строительство Богучанской ГЭС, одной из крупнейших гидростанций России. Запуск этого объекта в промышленную эксплуатацию – ключевой компонент Программы развития Нижнего Приангарья. Все главные наши инвесторы привязывают свои проекты к запуску первых агрегатов Богучанской ГЭС.

В стадии разработки и наш совместный с ГидроОГК проект строительства малых гидростанций в северных районах и Заполярье.

– Какой шанс Программа развития Нижнего Приангарья дает региону, районам, которые расположены на этой территории, людям, живущим в Кежемском, Богучанском и соседних с ними районах?

– Давайте считать. Реализация программы развития Нижнего Приангарья позволит консолидированному бюджету России уже через десять лет получить без малого 73 млрд рублей дополнительных доходов. Еще через несколько лет эта сумма вырастет до 13 млрд долларов в год. Значительная часть этих средств останется в бюджете Красноярского края.

Благодаря строительству Богучанской ГЭС, крупного (до 600 тысяч тонн металла в год) алюминиевого завода, современного целлюлозобумажного комбината, вводу в промышленную эксплуатацию Ванкорского и Юрубчено-Тохомского месторождений с нефтепроводом жители нашего края получат тысячи новых рабочих мест с достойной заработной платой.

И это лишь те проекты, о реализации которых мы уже договорились. Последуют и другие: в настоящее время немало влиятельных российских и зарубежных инвесторов готовят свои предложения по освоению природных ресурсов Нижнего Приангарья.

Все наши соглашения с крупнейшими российскими компаниями о сотрудничестве предусматривают целый ряд социальных обязательств. Это дает мне основание утверждать, что люди в целом ряде отдаленных районов Красноярского края – малонаселенных, с плохо развитой инфраструктурой, в том числе и социальной, – наконец-то получат такой же доступ ко всем благам цивилизации, как и жители больших городов. У них появится перспектива.

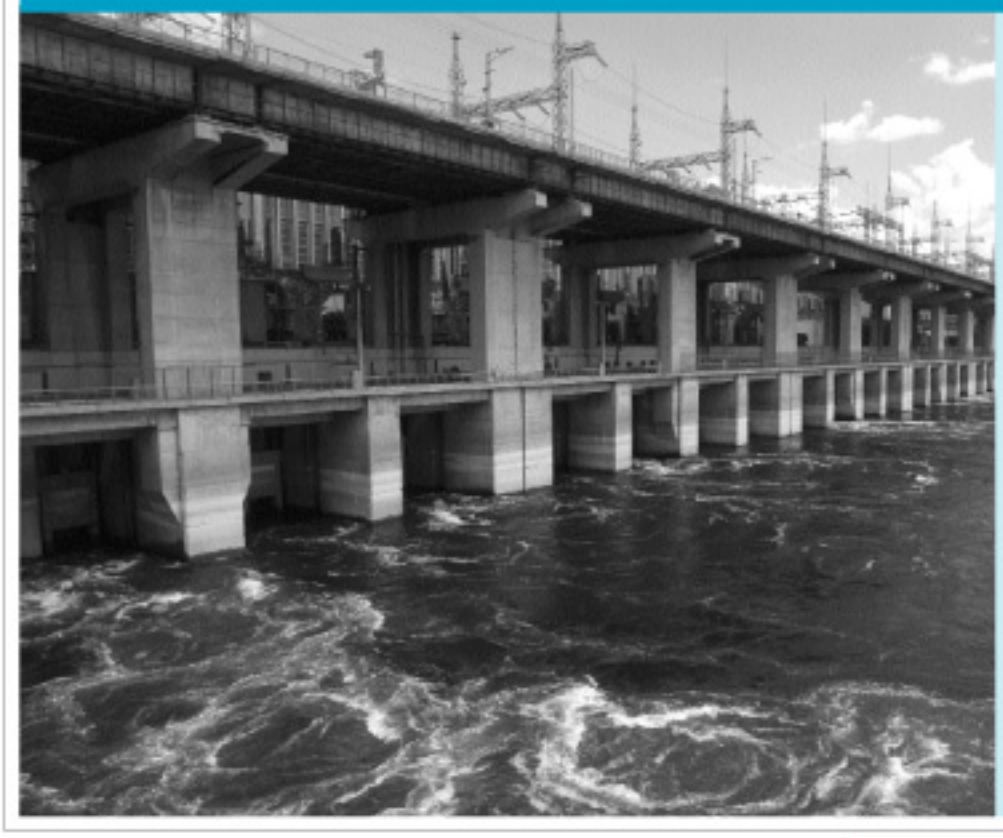
– Насколько важно реализовать на примере завершения строительства Богучанской гидроэлектростанции механизм частно-государственного партнерства?

– Завершение строительства Богучанской ГЭС – это первый действительно масштабный проект, в реализацию которого вкладывают средства и государство, и крупный российский бизнес. За счет федерального бюджета создается необходимая инфраструктура, решаются социальные и экологические проблемы, а компании ГидроОГК и «Русский алюминий» берут на себя обязательство ввести гидростанцию в строй в установленные сроки. Общая стоимость этого проекта около 2 млрд долларов, причем львиная доля этой суммы – средства частных инвесторов.

Помимо этого ГидроОГК и «Русал» недалеко от Богучанской ГЭС построят крупный алюминиевый завод. Стоимость этого проекта уже более 2 млрд долларов. В свою очередь государство берет на себя расходы по строительству ЛЭП и реконструкции автомобильной дороги до Богучан.

Создание Богучанского энергометаллургического узла может стать наглядным примером того, что бизнес и власть в состоянии сотрудничать на взаимовыгодной основе. И это будет сигналом для других финансово-промышленных групп не только России.

Беседовал Василий СЕРГЕЕВ



дательство следует внести изменения, касающиеся ужесточения уголовной ответственности за хищения и нанесение в связи с этим ущерба, расценивать данные деяния как вредительство и ослабление безопасности страны.

Главный инженер ОАО «Жигулевская ГЭС» Владимир Хуртин:

– Считаю очень важным ускорить реконструкцию и техническое перевооружение действующих ГЭС, укрепить и развить материальную базу и кадровый потенциал научно-исследовательского и проектно-изыскательского комплексов гидроэнергетического профиля. Особенно актуальным на сегодняшний день является вопрос разработки и формирования системы долгосрочных отношений с основными поставщиками оборудования, подрядными организациями.

Необходимо разработать и согласовать с федеральными органами исполнительной власти предложения по эффективному взаимодействию гидроэнергетических компаний и системы государственного управления водохозяйственным комплексом по вопросам разработки методических указаний и правил использования водных ресурсов водохранилищ и обоснования ставок платежей за пользование водными ресурсами. Совместно с Федеральным агентством водных ресурсов нужно разработать комплекс мероприятий по обеспечению безаварийного пропуска через створы гидроузлов максимальных расходов паводков и половодий. Причем предусмотреть в них обеспечение надежной работы всех водопропускных гидротехнических сооружений, участвующих в пропуске максимальных расходов воды, независимо от их принадлежности, освобождение от застройки территорий, определенных проектом гидроузлов или специальными расчетами как затопляемых при пропуске максимальных расчетных расходов воды.



ЕДИНОЙ КОМПАНИИ – ЕДИНЫЙ ДОГОВОР

На предприятиях Федеральной гидрогенерирующей компании состоялось принятие коллективных договоров. О том, как шла подготовительная работа, какие вопросы потребовали от специалистов особого внимания «Вестнику ГидроОГК» рассказал директор по управлению персоналом ОАО «УК ГидроОГК» Виктор Попов.

– Виктор Николаевич, в рамках единой компании, видимо, и коллективный договор должен быть единым для всех предприятий – филиалов, как бы унифицированным. Удалось ли этого добиться при разработке этого важного документа, требовавшей согласия, понимания задачи со стороны, например, профсоюзов?

– Действительно, при работе над этим документом мы стремились к его единообразию для всех предприятий именно по той причине, которую вы назвали – единая компания, значит, условия самого договора должны быть тоже едиными. А вот условия его применения могут быть разными и зависят от каких-то нюансов на той или иной станции. Подчеркну, что это именно нюансы в **применении** коллективного договора.

Конечно, есть некоторые вопросы, по которым оказалось невозможно добиться единообразия. Например, обеспечение работников расходными материалами по разделу охраны труда, нормами их использования. В рамках подготовки коллективного договора выполнить такую колоссальную работу не удалось. Поэтому будет проводиться (как отдельная) работа, связанная с созданием единообразных условий охраны труда, аттестации рабочих мест. А сейчас в этой части все осталось так, как и было на станциях раньше. Стандартизация – это не прихоть. Например, с точки зрения управления она существенно снижает издержки, но это не самое главное. Мы решаем задачу, поставленную Советом директоров по созданию единой компании: в перспективе большинство дочерних компаний ОАО «ГидроОГК» – гидростанций станут филиалами единого акционерного общества. И тогда условия коллективного договора применительно к единой компании так или иначе оказываются более-менее единообразными, а применение на каждом филиале в зависимости от географии и технологических особенностей будет разным. Так что нынешний коллективный договор просто один из этапов на пути создания единой компании. Он как бы психологически готовит людей к пониманию и принятию этой данности.

– Есть ли существенные отличия нового коллективного договора по сравнению с принимавшимися ранее?

– Да, там меняются некоторые уже сложившиеся гарантии и льготы на иные, но не менее значимые, а может быть, даже более масштабные. Это признают и сами работники. Растет оплата труда, существенно возрастает социальный пакет, оговорены средства на путевки, корпоративные праздники… В общем, приведение к единообразию ни в чем не ущемляет работников предприятий компании: новый договор кардинально лучше старых. Но проблема в том, что по многим станциям действие коллективных договоров закончилось даже не в конце этого года, а года два назад: последние два года они жили вообще в отсутствие коллективного договора как такового. Поэтому сравнивать нужно не старый и новый договор, а то, что работники обществ жили нормально и в условиях его отсутствия, когда их ничего не защищало, а сейчас коллективный договор всего лишь дает большую уверенность.

– Какие разделы коллективного договора больше всего интересуют людей?

– Интересует все: оплата труда, социальные льготы, охрана труда, трудовой распорядок. В рамках подготовки нового коллективного договора мне запомнились два вопроса, которые обсуждались больше всего. Во-первых, это условия сдачи-приемки смен для оперативного персонала и способ компенсации дополнительного времени, необходимого оперативникам для того, чтобы принять объекты. Этот вопрос мы обсуждали долго, потому что на разных станциях оперативный персонал и главные инженеры привыкли к разным механизмам и по времени, и по системе компенсации этого времени. Вторая проблема такая: при переходе на новую систему оплаты труда, которую провели раньше и которая сейчас вошла основой в новый договор, были некоторые обстоятельства, которые приводили к возможному ухудшению условий отдельных работников. Чтобы этого не произошло, были установлены надбавки, которые с течением времени, по мере роста вознаграждения, становились все меньше. Поэтому обсуждался окончательный механизм отказа от этих надбавок и перевод сотрудников в общую систему оплаты труда. В результате он был найден и позволил убедить профсоюзы и самих работников в том, что он никоим образом не ухудшает условий, в которых они работали раньше.

Кстати, некоторое усиление льгот сделано в отношении будущих мам. И в части компенсации затрат, и в части свободного времени, и по отпускам, и по возмещению затрат, связанных с содержанием детей в дошкольных учреждениях. В старом договоре условия для матерей были хуже. Для женщины, которая работает и существенно влияет на материальное положение семьи, вопрос рождения ребенка непростой. Мы старались сделать так, чтобы он был в пользу появления на свет детей.

– Многие при заключении коллективного договора надеялись, что он поможет решить жилищный вопрос, хотя бы облегчить условия ипотечного кредитования…

– Ипотека – это не условие коллективного договора, это индивидуальное решение. Компания в этой ситуации может сделать лишь следующее: тот банк или банки, с которыми мы будем обсуждать и заключать специальные условия ипотечного кредитования, к работникам нашей компании будут относиться по-особому. Но в любом случае это будут индивидуальные отношения работника и банка.

Особое отношение означает, что будет обсуждаться процентная ставка, время начала возврата кредита. Однако не исключено, что со временем (ипотечное кредитование предполагает достаточно большой срок погашения кредита), начиная, например, с десятого года выплат, работник может поставить вопрос о том, чтобы общество приняло решение о частичном погашении его обязательств перед банком. В принципе, такой вариант может обсуждаться со специалистами. Тогда сотрудники будут стремиться работать в компании как можно дольше. Конечно, необходимо будет четко определить, в результате каких заслуг самого работника может быть поставлен подобный вопрос и производиться частичная компенсация. Плюс можно обсуждать отсрочку по началу оплаты процентов, например на первые два года, и отдельно нужно будет обсуждать жилищную программу как сопровождение принятых кадровых решений. Если, например, принимается решение о назначении специалиста одной станции на какую-либо должность на другой станции, то необходимо, чтобы все социальные вопросы, связанные с переездом, которые решаются чрезвычайно тяжело, не лежали только лишь на самом специалисте. Для решения такого рода вопросов будет разрабатываться специальная система, в том числе связанная с жилищными условиями, но именно для специалистов из кадрового резерва, занимающих определенные руководящие должности.

– В течение года в компанию войдут новые предприятия. Что будет на них с коллективными договорами?

– Мы постараемся в течение этого года провести специальную работу и концу года сформируем и согласуем все изменения в их действующие коллективные договоры, которые приведут к унификации по большинству объектов ГидроОГК. Как минимум, по станциям, которые войдут в операционную компанию в первую очередь, будут выработаны единые условия, которые в момент образования юридического лица заново будут утверждаться по новому обществу.

Вопрос еще заключается в том, что при вхождении в единое акционерное общество и условия вознаграждения для сотрудников общества должны тоже быть более-менее едиными. Система работы должна быть понятна и прозрачна всем работникам. Особенности функционирования разных объектов в рамках единого общества должны быть учтены в единой системе вознаграждения. В том числе должны быть решены вопросы, связанные с существенной разницей в вознаграждении по разным обществам, не являющиеся следствием действительной разницы в предмете труда. Оно должно быть связано с прожиточным уровнем региона, уровнем квалификации сотрудников, объемом выполняемых работ, а не с тем, что, например, в Москве или Подмосковье получают больше за те же работы, за тот же уровень квалификации, чем на ГЭС Кавказа. Такой разрыв нужно снять, и когда это удастся сделать, мы сможем создать единую систему движения персонала от станции на самый верх, что для единого акционерного общества является первоочередной задачей в плане кадровой политики – сквозная система движения кадров.

Беседовала Оксана ТАНХИЛЕВИЧ

удвоение соцпакета

Социальный пакет работников ОАО «Чебоксарская ГЭС» с нового года увеличился более чем в два раза. Новый коллективный договор, заключенный между работниками и администрацией ГЭС, закрепил за гидроэнергетиками целый ряд привилегий – от дотаций на питание и оплату детских садов до участия в спортивных и культурных мероприятиях. Если в прошлом году на одного сотрудника гидростанции выделялась сумма в 37 тыс. рублей, то в этом размер социальной помощи составит более 80 тысяч. Раньше взаимоотношения коллектива и руководства регламентировало соглашение с «Чувашэнерго». Теперь же, с переходом станции под управление ОАО «УК ГидроОГК», порядок предоставления социальных гарантий на ГЭС изменился и, как считает большинство работников, в лучшую сторону.

На станции внедрена система дополнительного медицинского страхования (ДМС). Отныне каждый сотрудник за счет средств предприятия сможет поправить свое здоровье в лучших клиниках Чувашии. При этом лимит ДМС, выделяемый на одного специалиста, превышает 10 000 долларов.

Новый социальный пакет включает в себя и негосударственное пенсионное обеспечение. Оно предполагает материальную поддержку не только будущих пенсионеров, но и распространяется на тех, кто уже вышел на заслуженный отдых. Также администрация гидростанции взяла на себя частичное финансирование отдыха своих работников. Раз в два года они имеют право на получение дотации на приобретение туристической путевки в размере 24 тыс. рублей.

Система поддержки персонала распространяется без исключения на каждого работника независимо от стажа и должности. Именно так, по мнению руководства Чебоксарской ГЭС, должен поощряться коллектив, способный обеспечить надежную работу предприятия.

Оксана СЕМЕНОВА

ПРОГРАММЫ ДЛЯ ДОСТОЙНОЙ СТАРОСТИ

Тысячи работников предприятий ГидроОГК заключили договоры с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики



Председатель Комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО) ОАО «УК ГидроОГК» Вера Долгих рассказывает «Вестнику» о развитии негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников компании.

– Негосударственное пенсионное обеспечение развивалось на каждой станции по-разному. Более прогрессивные ГЭС еще в 1993–1994 годах заключили договоры с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики и уже тогда сделали первые шаги в развитии НПО. Начиная с 2002 года НПО при активной поддержке Управляющей компании «ВоГЭК» стало активно развиваться на всех станциях Волжско-Камского каскада. Были заключены новые договоры, разработано новое Положение, в бюджетах акционерных обществ были выделены под это средства. Большое внимание негосударственному пенсионному обеспечению в то время уделила и администрация ОАО «Зейская ГЭС».

Следующим шагом в развитии негосударственного пенсионного обеспечения стало решение Правления ОАО «ГидроОГК» от 20 декабря 2005 года о развитии унифицированных условий пенсионного обеспечения для всех управляемых объектов. И сегодня на станциях Волжско-Камского каскада внедрено принципиально новое типовое Положение о негосударственном пенсионном обеспечении, а на других управляемых объектах сейчас осуществляются актуарные расчеты и анализ распространения этих условий и на них.

Сегодня Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики обслуживает около трех тысяч наших работников, участвующих в основном в «Поддерживающей» и «Ветеранской» программах. Средняя ежемесячная пенсия по станциям Волжско-Камского каскада 1433 рублей по «Поддерживающей» программе и 455 рублей по «Ветеранской». Некоторые станции, например Жигулевская, Саратовская и Волжская, достигли по последней программе выплат не менее 1000 рублей в месяц.

У нас развивается несколько программ негосударственного пенсионного обеспечения, утвержденных Правлением ОАО «ГидроОГК»: «Поддерживающая», «Ветеранская», «Особые заслуги», «Стимулирующая», «Паритетная». В связи с тем, что размер негосударственной пенсии зависит от стажа, наград, ступени оплаты труда, то и отдача для каждого разная. Но есть в Положении одно важное условие: назначаемый размер негосударственного пенсионного обеспечения с 1 января 2006 года должен составлять не менее 1000 рублей в месяц.

По всем возникающим вопросам и проблемам по негосударственному пенсионному обеспечению можно задать вопросы по электронной почте: DolgihVN@volges.vohec.ru

справка

«ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ» – это пенсионная программа для материального стимулирования работников старше 1967 года рождения и имеющих суммарный стаж работы на предприятиях энергетики семь и более лет. То есть той категории работников, которые согласно действующему пенсионному законодательству РФ не имеют накопительной части государственной трудовой пенсии. Размер пенсии зависит от ступени оплаты труда, стажа работы на ГЭС, наград работника, и рассчитывается он по состоянию на дату наступления пенсионного возраста. Период выплат негосударственного пенсионного обеспечения для женщин – 25 лет, для мужчин – 20 лет.

«ВЕТЕРАНСКАЯ» – это совершенно новая пенсионная программа для дополнительного пенсионного обеспечения работников, выработавших требующийся для негосударственного пенсионного обеспечения стаж на предприятиях энергетики и находящихся на пенсии. Размер пенсии и период выплат является фиксированным и одинаковым для всех категорий бывших работников и равен 1000 рублей. В силу различий в финансовых ресурсах еще не все ГЭС достигли этого размера, но по всем гидростанциям утверждены этапы его достижения.

«ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ» – целевая пенсионная программа, в рамках которой Общество формирует пенсионные резервы в НПФ в целях дополнительного пенсионного обеспечения заслуженных работников. В целевую группу, формируемую в рамках данной программы, могут быть избраны работники, имеющие все предусмотренные отраслевые награды, то есть те, чья деятельность оказала особое влияние на развитие электроэнергетики региона, принимавшие участие в ликвидации чрезвычайных происшествий, отличившиеся при реформировании Общества.

«СТИМУЛИРУЮЩАЯ» – целевая программа, в рамках которой формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах в НПФ в целях удержания работников – носителей уникальных знаний и профессиональных навыков, привлечения высококвалифицированных специалистов, работников дефицитных профессий.

«ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН» очень интересная программа, представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника. Программа распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Обществом, и рассчитана в первую очередь на молодежь. Финансирование «Паритетного плана» осуществляется за счет пенсионных взносов Общества (не более 5% от всех выплат работнику) в пользу работника и пенсионеых взносов работника, который выступает вкладчиком в свою пользу в том размере, в котором посчитает нужным отчислять от своей заработной платы. В случае увольнения эти деньги остаются на именном счете работника и не забираются обратно. Воспользоваться ими работник может только при уходе на пенсию.

коллективный договор: мнения сотрудников ГЭС

Мария Плотникова, сотрудник казначейства ОАО «Жигулевская ГЭС»:
– У меня никаких вопросов по договору не возникло. На трудовой конференции по его принятию Вера Долгих так разъяснила его преимущества перед прошлогодним, что не осталось никаких неясностей. Работники имеют очень много льгот – и по отдыху, и по пенсионному обеспечению. Предусмотрены дотации на питание, лечение. Вот сейчас я прохожу медицинское обследование, которое без дотаций стоило бы мне 5 тысяч рублей.

Татьяна Сосновская, экономист ОПСР ОАО «Жигулевская ГЭС»:
– С принятием нового коллективного договора введены в действие стандарты обеспечения. Это положительный момент. Непонятным осталось следующее: почему размер оплаты отпусков за вредные условия труда влияет на размер 13-й зарплаты? И почему остается стабильной сумма, выделяемая на подарки детям сотрудников на фоне увеличения других показателей? Разве инфляция не распространяется на эти товары или количество детей не изменилось с 2002 года?

Ольга Яковенко, сотрудник службы обеспечения ОАО «Жигулевская ГЭС»:
– Безусловно, хорошо, что в новом коллективном договоре так много социальных гарантий. Уже с прошлого года существенно заметнее стали и дотация на питание, и «бесплатный», как мы его называем, отпуск, поездки в театры, на концерты стали чаще. Это то, что всех коснулось. Я, например, к своему юбилею получила подарок стоимостью 5 тысяч рублей.

Галина Антонова, техник по учету ТС ОАО «Жигулевская ГЭС»:
– Не понравилось в новом договоре то, что сняты дни и доплата за вредные условия труда. Хотя, возможно, тому есть объективные причины. А понравилось многое. Например, то, что уделяется больше внимания пенсионерам – юбилейные даты, праздники, путевки, негосударственная пенсия и т.д. Кроме того, значительна помощь семьям с маленькими детьми: при рождении – десятикратный размер минимальной оплаты труда, частичная компенсация оплаты за детей в детских дошкольных учреждениях, путевок на отдых. Компенсируются также затраты работников на горячее питание. Очень важным считаю то, что добавлено средств на развитие спорта: участие в соревнованиях, занятия в бассейне, спортзале, а также на культурно-массовые мероприятия: проведение корпоративных праздников, организацию экскурсий, посещение спектаклей, концертов, поощрение работников в связи с юбилейными датами.

Валентина Кокорина, экономист по труду группы по работе с персоналом ОАО «Воткинская ГЭС»:
– Была проделана большая работа по подготовке нового колдоговора. За каждый из разделов отвечал определенный специалист. Конструктивному разговору способствовало то, что накануне конференции были проведены предварительные собрания в каждом из структурных подразделений ГЭС, и все возникающие по ходу обсуждения моменты своевременно доводились до работников.

Людмила Борисевич, руководитель группы гидротехнических сооружений ОАО «Воткинская ГЭС»:
– Перед принятием колдоговора было достаточно времени, чтобы обсудить его в подразделениях, высказать замечания. В итоговом варианте договора они были учтены. Однако, на мой взгляд, пункт, касающийся ненормированного рабочего дня, доработан недостаточно.

Сергей Зыков, начальник оперативной службы ОАО «Воткинская ГЭС»:
– После получения информации о дополнительных отпусках в системе СО ЦДУ (четыре дня к отпуску для диспетчеров) за оставшиеся до конференции дни не хватило времени, чтобы прояснить этот вопрос в нашей службе. Поэтому, на мой взгляд, часть разговоров на конференции велась голословно. Сейчас мы в оперативной службе пытаемся разобраться с этим вопросом более детально.

ПОЛНЫМ ХОДОМ, В ДВЕ СМЕНЫ

В августе 2005 года на основании заключения экспертной группы по анализу состояния строительства Ирганайской ГЭС решением Правления ОАО «ГидроОГК» утвержден Пусковой комплекс завершения строительства первой очереди Ирганайской ГЭС при наполнении водохранилища до отметки НПУ 547 м и мощности 400 МВт.

Пусковым комплексом предусмотрено наполнение водохранилища в два этапа: до промежуточной отметки НПУ 521 м – в 2006 году и подъем до проектной отметки НПУ 547 м – в 2007 году. Это увеличивает полезный объем водохранилища с 30 млн куб. м до 400 млн куб. м, а среднегодовую выработку – с 656 млн кВт-ч (при существующей отметке НПУ 483 м) до 1280 млн кВт-ч. При этом в два раза увеличится маневренная пиковая мощность станции, что немаловажно, поскольку Ирганайская ГЭС помимо выработки электроэнергии выполняет функции покрытия остропиковых нагрузок, аварийного и нагрузочного резерва мощности.

Для завершения первого этапа наполнения водохранилища необходимо закончить ряд работ, предусмотренных пусковым комплексом. Так, земельно-скальная плотина должна быть отсыпана до отметки 539 м с устройством подъезда к автодорожному тоннелю головного узла. По строительно-эксплуатационному водосбросу необходимо завершить все бетонные работы и работы по монтажу гидромеханического оборудования. По водоподводящему тракту №1 нужно завершить возведение водоприемника ГЭС и выполнить комплекс мероприятий по усилению несущей способности деривационного тоннеля №1 в связи с повышением напора и увеличением сейсмичности района строительства до 9 баллов. Эти работы необходимо выполнить в сжатые сроки и завершить в конце мая 2006 года.

Сейчас на стройке работа идет полным ходом, в две смены. На строительстве плотины задействованы 120 человек и 60 единиц спецтехники в смену. Ежедневно в тело этого сооружения, уровень которого достиг уже отметки 520,5 м, отсыпается в среднем 1400 куб. м гравмассы. Выполнена также проходка наклонной части водосброса, уложено 2100 куб. м бетона в облицовку его наклонной части, завершены работы по бетонированию верхнего и нижнего уступов, ведутся работы по устройству входного портала водосброса с устоями, выполнено 60% бетонных работ; установлены сороудерживающие решетки в отметках 487–518 м на входном портале строительного водосброса. Завершается укладка бетона в тело постоянного водоприемника; ведутся работы по монтажу его механического оборудования. Безостановочно идет завершение ремонтно-строительных работ по водопроводящему тракту, деривационному тоннелю, на здании ГЭС и объектах транспортных коммуникаций. В перспективе – строительство второй очереди, которая включает в себя деривационный тракт №2, гидроагрегаты №3 и №4, завершение строительства всех объектов гидроузла с доведением установленной мощности ГЭС до 800 МВт и годовой выработки электроэнергии – до 1310 млн кВт-ч.

Руслан КЕБЕДОВ



НОВОСТИ

Управление фондами и активами

Продлить срок эксплуатации оборудования, увеличить фондоотдачу, сделать максимально точным прогнозирование ресурса работы оборудования, чтобы в конечном счете сделать ремонты конкурентоспособными инвестиционными проектами, – такова цель внедрения системы типа EAM (Enterprise Asset Management) на Бурейской ГЭС.

EAM – система управления фондами и издержками – представляет собой базу данных, в которую занесено множество параметров, характеризующих историю эксплуатации данного оборудования. С ее помощью этими параметрами можно оперировать для того, чтобы прогнозировать выработку данного оборудования в определенный промежуток времени. На основании компьютерного моделирования возможно принятие наиболее оптимального решения по поводу дальнейшей эксплуатации такого актива: например, ремонтировать или заменять.

Создание базы данных об истории каждого узла станции и системы обработки этой информации, к сожалению, не исчерпывает задачи отрыва информации от ее носителя – человека. В настоящее время происходит лишь перевод в электронный вид тех данных, которые раньше тяжелыми томами копились в кабинетах начальников цехов. Впрочем, история эксплуатации гидроагрегатов Бурейской ГЭС еще не так велика, что выгодно отличает ее от других станций. Пока еще не решена задача принятия решения о ремонте не по регламенту, а по состоянию, то есть на основе автоматизированной системы диагностики.

Широкомасштабное внедрение этой системы должно стать следующим шагом в работе над продлением срока эксплуатации оборудования и привлечением инвестиций в модернизацию.

Ирина КОРЕНЮК

Условия выполнены

Чебоксарская ГЭС успешно выполнила все условия проведенных ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС» натурных испытаний по реализации планов балансирующего рынка. Гидростанция жестко придерживалась диспетчерских часовых графиков нагрузок, полученных от ОДУ Средней Волги, не позволила создать перегрузку энергосистемы перетоками и дефицит генерирующей мощности.

В 2005 году на Чебоксарской ГЭС была установлена последняя версия программного обеспечения терминала балансирующего рынка (ПО ТУБР). Специалисты оперативно-эксплуатационной службы прошли профессиональное обучение и инструктаж для работы с новым программным обеспечением. Проведенные испытания подтвердили высокий уровень подготовки персонала станции для работы в условиях балансирующего рынка. Служба автоматизированных систем диспетчерского и технологического управления гидростанции организовала по оптическим линиям надежный цифровой канал связи ПО ТУБР с сервером системного оператора, обеспечила бесперебойное функционирование телекоммуникационного оборудования.

В то же время испытания показали, что программное обеспечение пока еще имеет ряд недостатков. Все возникшие в ходе испытаний замечания со стороны гидростанции были направлены разработчикам данного программного обеспечения для их устранения в рабочем порядке.

Оксана СЕМЕНОВА

Состоялись конкурсные торги

Организации, принимавшие участие в открытом конкурсе, боролись за право заключения договора на выполнение работ по поставке и замене электрооборудования системы оперативного переменного тока ОАО «Воткинская ГЭС» «под ключ». Предварительная стоимость лота составила 16 млн рублей. В конкурсе приняли участие ООО «НСТ-Электро» (г. Тольятти), ЗАО «Электра-К» (г. Пермь), ЗАО «НПК Эллирон» (г. Москва), ООО Компания «Ай-Ти-Си» (г. Москва), ОАО «Ив Электроналадка» (г. Иваново), ЗАО «УралЭнергоСоюз» (г. Екатеринбург), ООО «ЧМУ «Гидроэлектромонтаж» (г. Чайковский).

Специалисты Воткинской ГЭС проведут техническую, финансовую, юридическую экспертизы конкурсных предложений участников. Основными критериями в выборе организации-подрядчика станут стоимость работ, наличие у подрядчика практического опыта, технологичность и сроки выполнения работ, продолжительность гарантийного срока службы, отзывы других заказчиков, а также иные показатели. Все участники конкурса имеют значительный опыт выполнения подобного рода работ, а также компетентный инженерно-технический и аттестованный рабочий персонал. После проведения экспертиз с победителем конкурса будет заключен договор на выполнение работ по поставке и замене электрооборудования системы оперативного переменного тока ОАО «Воткинская ГЭС».

Сергей МАКАРОВ

Водолазы осваивают новое оборудование

На вооружение водолазной группы ОАО «Бурейская ГЭС» поступило новое оборудование, производимое инженерным центром «Глубина» (Россия). Это водолазный телекомплекс ВТК-1. Нельзя сказать, что он является последним словом в водолазной технике – комплекс применяется в практике подводных работ с конца 90-х годов прошлого века. Однако он значительно облегчил работу службы гидротехнических сооружений, в обязанности которой входит наблюдение за состоянием плотины. А если учесть, что большая часть гидротехнических сооружений Бурейской ГЭС находится под водой, то польза от ВТК-1 представляется весьма ощутимой.

Определение технического состояния плит водобоя, плит крепления раздельной стенки, обследование состояния донных строительных водосбросов – вот далеко не полный перечень работ, где телеметрия поможет сделать осмотр более качественно. Изображение любого объекта, который попадает в поле зрения водолаза, а соответственно и камеры, появляется на мониторе, установленном на водолазном боте. Здесь специалисты могут оценить характер повреждений и, если они имеются, запросить у водолаза любой ракурс объекта с любым приближением. Кроме того, ведется видеозапись, которая может быть отослана для консультации специалисту, находящемуся вне пределов станции, например во ВНИИГ им. Веденеева.

Ирина КОРЕНЮК

техперевооружение

Точно по графику

Десятого февраля на Саратовской ГЭС был торжественно введен в работу после реконструкции гидроагрегат №6 мощностью 60 МВт. Несмотря на дополнительные сложности, вызванные небывалыми морозами, реконструкция завершилась точно по графику и явилась одним из важнейших мероприятий по подготовке гидростанции к предстоящему пропуску половодья.

Гидроагрегат №6 – один из первых четырех гидроагрегатов Саратовской ГЭС, введенных в эксплуатацию в декабре 1967 года. Именно он вырабатывал первые киловатт-часы станции. Его реконструкция (впервые за 39 лет эксплуатации) началась в июне прошлого года, после завершения поволодья-2005. За это время на нем был обновлен гидрогенератор, впервые изготовленный для станции заводом ХК «Привод» (г. Лысьва) – ранее новые гидрогенераторы для Саратовской ГЭС поставляло ОАО «Уралэлектротяжмаш» (г. Екатеринбург). Статор гидрогенератора был заменен новым, а ротор значительно модернизирован: ХК «Привод» поставил новые комплектующие, сборку которых на месте осуществляла подрядная организация ООО «Монтажэнерго» (г. Балаково) под руководством специалистов технической службы станции. Работы по реконструкции выполнял также персонал дочерних ремонтных предприятий ОАО «Турборемонт-ВКК», «Электроремонт-ВКК» и «Гидроремонт-ВКК».

На гидроагрегате №6 также было заменено морально и физически устаревшее оборудование, введены современная система торможения и новая система термоконтроля с установкой цифровых датчиков. Общая стоимость работ по техперевооружению и ремонту гидроагрегата №6 составила более 85 млн рублей.

По традиции в машинном зале станции состоялось торжественное собрание всего персонала, принимавшего участие в данных работах. На обновленном гидроагрегате была перерезана символическая «красная ленточка», вручены благодарственные письма особо отличившимся работникам станции и подрядных организаций. Главный инженер ОАО «Саратовская ГЭС» Анатолий Гилев (на фото слева) отметил: «С объединением гидростанций в составе одной компании значительно возросли возможности для своевременного обновления основного оборудования ГЭС».



В середине апреля должна быть завершена также реконструкция гидроагрегата №14 и продолжена начавшаяся летом прошлого года реконструкция двух уникальных горизонтально-капсульных агрегатов. Остальные гидроагрегаты Саратовской ГЭС планируется модернизировать в течение девяти лет.

Любовь БОРЩЕВСКАЯ

Раньше срока

После типового капитального ремонта 21 февраля, на три дня раньше установленного срока, введен в работу гидроагрегат №1 на ГЭС-1 установленной мощностью 18,5 МВт ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания». Плановые ремонты гидроагрегатов в ОАО «СЕГК» проводят каждые пять лет с целью повышения надежности оборудования и безопасности его эксплуатации. Во время ремонта был выполнен полный объем работ с разборкой турбины, ремонтом рабочего колеса, камеры рабочего колеса, турбинного подшипника, генератора, генераторных подшипников, прочих вспомогательных узлов, устранены дефекты. Работы выполняла подрядная организация ОАО «Ставропольпромэнергоремонт» (г. Невинномысск). На эти цели было затрачено более 4,5 млн рублей.

Карина ТАКМАКОВА



ЗА РЕКОРДОМ – ОБЩИЙ ТРУД

Прошлый год оказался рекордным в истории ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания» (СЭГК). Об этом рассказывает «Вестнику ГидроОГК» ее исполнительный директор Виктор Мачеев.

– Виктор Александрович, прошлый год принес вашей компании немало перемен. Добрых?

– Именно добрых. Если бы было иначе, не стоило бы о них и говорить. Во-первых, наша компания перешла под управление ОАО «Управляющая компания ГидроОГК», а к концу 2006 года мы войдем в состав Федеральной гидрогенерирующей компании (ОАО «ГидроОГК»). Во-вторых, прошлый год стал для СЭГК рекордным. В советские времена выработка электроэнергии не превышала за год 1 млрд 510 млн кВт·ч. А в 2005 году мы дали 1 млрд 682,5 млн кВт·ч. Такого за всю историю нашего предприятия не было. Ключевые показатели бизнес-плана выполнены в полном объеме, а чистая прибыль превысила ожидаемую в два раза.

– Такой результат случайность или имели место объективные факторы?

– Безусловно, не случайность. За ним – напряженный труд каждого из 400 работников предприятия. Так, была успешно проведена ремонтная кампания, которая, у нас, по сути, никогда не заканчивается. На строительство, ремонт оборудования, зданий, сооружений, систем защиты и так далее мы направили в 2005 году почти 200 млн рублей. Слаженно, оперативно работали и диспетчерские службы. Погодные условия нам в прошлом году вполне благоприятствовали, но нужно было обратить ситуацию в свою пользу. Диспетчеры трудились круглосуточно: на станциях, в управлении предприятия. Старались, чтобы ни один кубометр «большой воды» не ушел мимо станций, следили за прогнозами водного режима, погодой. Немаловажно и то, что весь год прошел без аварий и несчастных случаев. Еще один не последний фактор – мотивация персонала: зарплата зависит от результатов работы каждого сотрудника и всего коллектива.

– А нынешний январь с его экстремальными морозами как пережили?

– И этот экзамен выдержали. Хотя температура в районе наших объектов падала до -32 градусов! Были и ледовые затруднения: шуга, колотый лед. Но мы были готовы к трудностям, все прошло в штатном режиме.

– Что будет сделано для повышения надежности станций в этом году?

– Работы у нас впереди много. Только на ремонт и строительство выделяем более 340 млн рублей – гораздо больше, чем в прошлом году. Но и задачи стоят масштабные и по ремонтам, и по вводу нового оборудования. Например, модернизируем систему телемеханики. Без нее нам никак нельзя, ведь те же ГЭС, например, находятся на удалении 50–60 километров друг от друга. Сейчас идут работы по монтажу АИИС КУЭ (автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии). Ввод системы позволит нам более оперативно работать на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ФОРЭМ). На многих наших объектах сегодня также ведутся замены, обновление оборудования. Так что самую главную свою задачу – стабильно снабжать сотни предприятий, тысячи квартир электроэнергией – мы выполняли и будем выполнять.

Беседовали Аркадий СЕВЕР, Карина ТАКМАКОВА

техперевооружение

Заключен договор

Двадцать седьмого января заключен договор на второй этап работ в рамках мероприятий по проектированию и строительству системы АИИС КУЭ (автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии) в ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания». Работы выполняет ЗАО «Евразия Телеком Ру».

Планируется провести монтаж оборудования АИИС КУЭ на всех гидроэлектростанциях ОАО «СЭГК», выполнить пусконаладочные работы, монтаж оборудования основных и резервных каналов связи системы передачи данных (СПД), осуществить метрологическую проверку измерительных комплексов, провести испытания автоматизированной системы в соответствии с требованиями оптового рынка электроэнергии. Аттестация системы и ввод в промышленную эксплуатацию намечены на 30 июня 2006 года. На второй этап планируется освоить 33 млн 500 тыс. рублей.

Первая часть работ по автоматизированной информационно-измерительной системе коммерческого учета электроэнергии включала предпроектное обследование энергообъектов компании, разработку и согласование технического задания в НП «АТС» (Некоммерческое партнерство «Администратор торговой системы»), а также поставку оборудования АИИС и системы передачи данных. Наличие автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии является необходимым условием для более оперативной работы компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ФОРЭМ). Сейчас сбор информации требует больших затрат времени – необходимо объехать восемь станций для снятия показаний с интервальных счетчиков электроэнергии, обработать данные и составить акты оборотов электроэнергии и сальдо-перетоков.

Карина ТАКМАКОВА

МИНИСТР-ДОЛГОЖИТЕЛЬ





Позитивные изменения в электроэнергетике связаны с приходом к руководству отраслью Петра Степановича Непорожнего. Это был министр-долгожитель, проработавший в ранге первого энергетика страны почти четверть века, с 1962 по 1985 год.

Начало трудового пути Петра Непорожнего восходит к 1933 году, когда он окончил гидротехнический факультет Ленинградского института инженеров водного транспорта. В дальнейшем инженер-гидростроитель прошел путь от рядового специалиста до руководителя крупнейших энергетических строек. В разные годы он работал главным инженером Свирьстроя, Каховской ГЭС, в Главгидроэнергострое, в Среднеазиатском отделении института «Гидропроект». В 1953 году будущий министр был назначен главным инженером Днепростроя. И это место работы предопределило весь его дальнейший жизненный путь. Дело в том, что Днепрострой курировал Никита Сергеевич Хрущев, который как заядлый охотник любил сюда приезжать: в поймах и старицах Днепра гнездовалось множество пернатой дичи. «Именно здесь, под Каховкой, – вспоминал позднее Петр Непорожний, – в личных беседах за ухой и охотничьих рассказах формировались мои личные связи с Никитой Хрущевым, которые сыграли большую роль в моей судьбе».

В 1959 году глава государства вызвал в Москву Непорожнего, который с 1954 года работал на посту заместителя председателя Совета Министров Украинской ССР, и предложил ему должность первого заместителя министра строительства электростанций СССР Игнатия Новикова. «Будь там главным инженером или чем-то вроде», – расставаясь, напутствовал он. В конце 1962 года было создано Министерство энергетики и электрификации СССР. Руководителем ведомства по предложению Никиты Хрущева был назначен Петр Непорожний.

Министр Непорожний гармонично сочетал единоначалие с демократизмом. Он внимательно прислушивался к мнению подчиненных, но конечные решения принимал сам. Ему был чужд стиль кабинетного руководства – за долгое время он посетил практически все крупнейшие энергетические объекты. Был принципиален, терпелив и незлопамятен. В нем сочетались мягкость и твердость характера, гибкость и категоричность суждений, неторопливость и быстрота в принятии решений. Среди достоинств Непорожнего его друзья и сослуживцы особо выделяют работоспособность и трудолюбие. Наряду с огромным объемом работы, связанной непосредственно с должностными обязанностями, министр находил время заниматься наукой. Он защитил кандидатскую и докторскую диссертации, был избран членом-корреспондентом АН СССР. Его перу принадлежат монографии по вопросам развития энергетики и прежде всего гидростроительства. При подготовке трудов Непорожний не делал скидок на свою должность и стремился писать их сам. Последние годы, находясь на пенсии, готовил к изданию свои дневники. Интереснейшие свидетельства патриарха энергетики увидели свет в 2000 году, уже после смерти автора. О Петре Степановиче неизменно вспоминают как о хорошем семьянине и надежном человеке, оставававшемся верным друзьям и не изменявшем своим принципам.

Петр Непорожний обладал необходимым для советской руководящей элиты качеством – хорошо чувствовал «ситуацию наверху», умел устанавливать доброжелательные, а иногда и неформальные отношения с членами высшего руководства, использовать эти связи в интересах дела. Он сумел благополучно выйти из щекотливой ситуации, связанной со снятием Никиты Хрущева, и в дальнейшем у него сложились хорошие отношения с председателем Совета Министров СССР Андреем Косыгиным, который неизменно уделял самое пристальное внимание вопросам энергетического строительства. Этой же позиции придерживался и В.И. Долгих, курировавший по линии ЦК КПСС в 1970–1980-е годы промышленный блок. Понимание ими значения энергетики в жизни страны способствовало стабильному и динамичному развитию отрасли.

Однако «климат» взаимопонимания с первыми лицами партии и правительства менялся. В начале января 1985 года Непорожний был принят Михаилом Горбачевым. Вот как об этом повествует сам министр: «...Информировал Горбачева о положении дел в развитии электроэнергетики и электрификации сельского хозяйства. К моему удивлению, Горбачев не проявил особого интереса к моей информации о тревожном положении в электроэнергетике. Я просил его оказать помощь. Он выразил свое неудовольствие этой просьбой и сказал, что у него сложилось негативное отношение ко мне как к министру энергетики и электрификации». Вскоре без объяснений министр был отправлен в отставку. С уходом Непорожнего завершилась 50-летняя эпоха руководства ведомством специалистами, пришедшими в энергетику на рубеже 1920–1930-х годов, выдержавшими тяжелейший экзамен войной на профессиональную и жизненную стойкость и прославившими отрасль свершениями 1940–1980-х годов.

Владимир ГВОЗДЕЦКИЙ, доктор технических наук, Институт истории естествознания и техники РАН – специально для «Вестника ГидроОГК»

справка

Петр Степанович Непорожний родился в 1910 году в деревне Тужиловка Киевской области. Окончил Ленинградский институт инженеров водного транспорта. Занимал ряд инженерных должностей на различных энергетических стройках страны. Одновременно вел научную работу в отраслевых институтах и преподавал в вузах. Потом был заместителем председателя Совета Министров и председателем Госстроя УССР, первым заместителем министра строительства электростанций СССР. С 1962 по 1985 год – министр энергетики и электрификации СССР. Профессор, доктор технических наук, член-корреспондент АН СССР, лауреат Ленинской премии. Неоднократно избирался депутатом Верховного Совета СССР, награжден четырьмя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного знамени, «Знак Почета», медалями. Ушел из жизни в 1999 году.

станции его имени

Петр Степанович постоянно курировал строящуюся Саяно-Шушенскую ГЭС и неоднократно приезжал на пуски гидроагрегатов. По инициативе РАО «ЕЭС России» в 2002 году крупнейшей в России гидроэлектростанции было присвоено имя П.С. Непорожнего. В музее строительства гидростанции хранятся его личные вещи, подаренные семьей Непорожних.

На Украине у Саяно-Шушенской ГЭС есть побратим – Каховская гидроэлектростанция, на которой работал Петр Степанович, тоже носит его имя. В июле 2002 года в городе Яготине Киевской области состоялось открытие памятника-бюста министру энергетики и электрификации СССР Петру Непорожнему. На торжестве по этому поводу была и делегация энергетиков России, среди которых Саяно-Шушенскую ГЭС представлял заместитель генерального директора А.В. Ивакин. После открытия памятника состоялась экскурсия на Каховскую ГЭС им. П.С. Непорожнего, где была открыта мемориальная доска.

В середине ноября 2002 года на Саяно-Шушенской ГЭС побывала делегация энергетиков с Украины. Гостей интересовало абсолютно все: оборудование, опыт ремонтных работ, подготовка специалистов, быт и отдых сотрудников. Руководители ОАО «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожнего» не скрывали и трудностей, которых, кстати, у энергетиков Украины ничуть не меньше.

А потом на Саяны пришло письмо, в котором в частности, говорилось: «Руководство и коллектив ГАГК «Днипрогидроэнерго» имеет честь высказать огромную благодарность за приглашение и посещение делегатами энергетиков Украины гидроэнергетического комплекса Саяно-Шушенской ГЭС. Пребывание и посещение комплекса, а также встреча с коллективом оказали незабываемые, приятные впечатления, которые останутся на долгие годы. ГАГК «Днипрогидроэнерго» благодарит руководство и коллектив ОАО «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожнего» за теплый прием и надеется на дальнейшее сотрудничество, развитие дружеских отношений. С уважением, Герой Украины, Генеральный директор С.И. Поташник».

Это означает, что техническим и культурным связям между энергетиками России и Украины год от года крепнуть. Тем более что директор Каховской ГЭС



имени П.С. Непорожнего Сергей Бородаенко признался перед отъездом: им, южанам, снежная Хакасия понравилась сверх ожидания, а от гидростанции-побратима они просто в восторге.

Владимир БАЛАШОВ



ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ ВЫШЛИ НА ЛЫЖНЮ РОССИИ

В Яхроме 12 февраля в состоялись финальные старты самых массовых спортивных мероприятий страны – «Лыжня России – 2006». В них приняло участие более 40 тысяч спортсменов. Эти соревнования для Загорской ГАЭС стали уже традиционными, ежегодно ее работники и их семьи принимают в них участие. Их число растет из года в год. Нынче на лыжню встали 15 человек, все успешно прошли свои дистанции.

Работники Чебоксарской ГЭС также приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке. Забег для них проходил в парке «Ельниковая роща». В мужской группе быстрее всех дистанцию в 5 км преодолел начальник службы надежности и техники безопасности станции Сергей Цыпленков, за ним финишировал инженер оперативно-эксплуатационной службы Сергей Любимов, третье место у общественного спортивного инструктора гидростанции Славика Васильева. В женской группе сильнейшей оказалась электромонтер службы автоматизированных систем диспетчерского и технологического управления (АСДТУ) Фаина Анисимова. На втором месте – инженер химической лаборатории ГЭС Фарида Прудовская. Третьей финишировала техник службы АСДТУ Татьяна Степанова.

Оксана СЕМЕНОВА

ЗАПРЯГЛИ ВОЗДУШНОГО ЗМЕЯ

Бурейское водохранилище еще очень молодо, ему нет и трех лет. Его берега не обустроены – они даже не сформированы. Да и уровень воды мал, не достигает даже УМО – уровня мертвого объема «взрослого» водохранилища. Но жителям Талакана – поселка энергетиков и гидростроителей – уже не терпится его освоить. Летом они раскатывают по нему на байдарках, водных лыжах, зимой – на обычных лыжах и снегоходах.

Этой зимой молодые энергетики, лишь недавно приехавшие на Бурейскую ГЭС, взялись осваивать новый для здешних мест вид спорта – кайтинг. Они, решив, что кайт (от английского kite – воздушный змей) – лучший движитель для лыжника, поскольку использует лишь бесплатную энергию ветра и мастерство кайтингиста, очень удивили старожилов, когда появились на льду с «запряженными» воздушными змеями.

Павел АФАНАСЬЕВ







К ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

На Чебоксарской ГЭС стартовала ежегодная зимняя Спартакиада, приуроченная к Дню защитника Отечества. Мероприятие включает в себя несколько видов состязаний. В первые дни соревнований работники гидростанции смогли попробовать свои силы в шахматном турнире. А затем – плаванье, настольный теннис, подледный лов, волейбол, лыжные гонки.

По словам общественного спортивного инструктора Чебоксарской гидроэлектростанции Славика Васильева, количество участников нынешней спартакиады превысило 70 человек.

Оксана СЕМЕНОВА

социум



Наградили лучших

Подведены итоги конкурса творческих работ, посвященного 50-летию Жигулевской ГЭС. В нем приняли участие ученики общеобразовательных школ города Жигулевска. Всего было представлено около 80 работ. Жюри определило 33 лучших. Победители получили ценные призы – магнитолы, CD-плееры, фены, сувенирные наборы с корпоративной символикой. Самым маленьким участникам, а их оказалось около пятидесяти, подарили книги о гидроэнергетике «Какие сокровища спрятаны в воде» детского писателя Валентина Постникова.

Церемония награждения прошла в музее Жигулевской ГЭС. Заместитель генерального директора Вера Долгих в приветственном слове отметила: «Было сложно определить лучших – все работы хороши по-своему. Мы приятно удивлены тем, как много талантливых детей в нашем городе». Главный специалист центрального Управления министерства образования и науки Самарской области Лилия Тимофеева выразила благодарность коллективу Жигулевской ГЭС за отлично организованный конкурс, замечательные призы и экскурсию по музею и станции.

Ольга ЕФИМОВА

УМЕНИЕ ВСЕ УСПЕВАТЬ

В условиях экономических реформ, когда отраслевые российские предприятия сливаются в крупные холдинги, у их старших менеджеров наступает «кочевая» жизнь: по велению управляющих компаний они могут руководить одновременно несколькими объектами производства и на каждом необходимо их присутствие. Заместитель генерального директора на Саратовской и Волжской ГЭС Людмила Одинцова и есть такой «кочующий» руководитель. Будь на этом месте мужчина с широкими плечами и командным голосом, удивляться было бы нечему. А то ведь хрупкая обаятельная женщина, любящая жена и мать двоих сыновей. И голос у нее негромкий, без металлических ноток. Как все это совмещается с должностью руководящего работника в структуре ГидроОГК?



«Надо иметь желание, и тогда все успеешь, – говорит Людмила Одинцова. – Да и работа заставляет держать себя в форме»

Людмила Одинцова – уроженка села Песчанка Пензенской области. Вскоре после рождения дочери отец с матерью отправились на ударную комсомольскую стройку в город Балаково, с которым у Людмилы связаны детство, юность, начало трудовой биографии, замужество. Там у нее и сейчас дом и семейный очаг. Жизненные обстоятельства сложились так, что учебу в Саратовском экономическом институте пришлось совмещать с работой геодезиста, маляра, бухгалтера строительной организации. Серьезный опыт организатора, взаимоотношений с людьми дала комсомольская работа, в том числе секретарем комитета ВЛКСМ крупного управления «Саратовгэсстрой». По признанию Людмилы Викторовны, именно там ковался ее характер управленца.

В 1986 году молодого дипломированного экономиста пригласили на Саратовскую ГЭС инженером по нормированию труда. С тех пор гидроэнергетика прочно вошла в жизнь Одинцовой: ступень за ступенью увлекала любимая профессия – бухгалтер, заместитель начальника отдела экономики, начальник казначейства, а с 2002 года – главный экономист Саратовской ГЭС. Еще лет десять назад эта должность в промышленности считалась пиком карьеры для «слабого» пола. Но иные времена – иные правила. В нынешний прагматичный век на первом месте деловые качества человека.

В январе 2004 года Одинцову назначили заместителем генерального директора ОАО «УК ВоГЭК» по Саратовской ГЭС, а с начала 2005-го и по Волжской станции. График работы напряженный: неделя на одной ГЭС, неделя на другой. И это не догма. К примеру, одна из последних зимних недель сложилась так. В понедельник Одинцова провела собрание по поводу заключения коллективного договора на Саратовской ГЭС, во вторник – такое же на Волжской станции. В среду с утра улетела на заседание Правления «УК ГидроОГК» в Москву, вечером вернулась в Волгоград. В пятницу – опять Балаково. Где на машине, где поездом или самолетом. Вот такой круговорот руководителя в природе компании...

Но и при таком темпе работы Людмила Викторовна успевает к косметологу, массажисту, в бассейн, сауну, на лыжную пробежку, выкраивает время для домашних дел. «Надо иметь желание, и тогда все успеешь, – говорит она. – Да и работа заставляет держать себя в форме». Правда, домашнее хозяйство и дачу по большому счету взвалили на себя мужчины. И не ропщут – в семье полное взаимопонимание и разделение сфер ответственности. Они, кстати, тоже все гидроэнергетики: супруг работает на Саратовской ГЭС, старший сын – в «Турборемонте» слесарем и параллельно заканчивает Саратовский политехнический, младший грызет науку в профильном техникуме. Да она и сама учится. В Институте бизнеса при МЭИ штудирует тему экономической безопасности. Осенью предстоит держать экзамен. Ведь реформа энергетики продолжается и требует от управленцев все новых и новых знаний.

Так и хочется спросить: да бывает ли у нее время для праздников, например, в кругу семьи? Оказывается, практически все Людмиле Одинцовой удается проводить в теплом кругу родных и близких. Не стало исключением и 8 Марта.

Александр НЕКРАСОВ

8 Марта

День женский, а праздник общий

На предприятиях, входящих в состав ГидроОГК, мужчины постарались сделать женский праздник веселым и запоминающимся. Так, накануне 8 Марта на световом табло у въезда на территорию Зейской ГЭС в бегущей строке высветилось: «С праздником, дорогие женщины!» На телеканале «Регион» прозвучали музыкальные поздравления для работниц станции, исполнительный директор Борис Емельяненко поздравил их и жительниц города Зеи с праздником. По традиции мужчины – руководители подразделений управления организовали корпоративные вечеринки с развлекательными конкурсами, чаепитием.

Мужчины Рыбинской и Угличской ГЭС поздравили с праздником и преподнесли подарки всем женщинам ОАО «Каскад Верхневолжских ГЭС». А вечером в центре отдыха и здоровья «Кстово» состоялся праздничный вечер с концертом лучших творческих коллективов города Рыбинска.

На Саяно-Шушенской ГЭС бегущая строка и красочное поздравление-афиша стали прелюдией к празднику. 7 марта руководители ГЭС поздравляли женщин в подразделениях, а в конце рабочего дня состоялась корпоративная вечеринка в столовой ГЭС. Три часа исполняла танцевальную музыку молодежная вокально-инструментальная группа «Клай», которая является лауреатом конкурса коллективов РАО «ЕЭС России».

Накануне Международного женского дня мужчины Воткинской ГЭС поздравили женский коллектив гидроэлектростанции. Торжественное мероприятие по этому случаю состоялось в уютном зале ресторана «Серебряный шар». В начале праздника всех представительниц прекрасного пола приветствовали руководители подразделений Воткинской ГЭС, коллеги. Мероприятие продолжилось концертно-развлекательной программой, состоящей из номеров лучших творческих коллективов города Чайковского.

Сотрудницы Жигулевской ГЭС получили от администрации оригинальный подарок: билеты на спектакль «Ladies night» – для них самих и членов их семей. В спектакле заняты известные актеры Марат Башаров, Гоша Куценко, Людмила Артемьева и другие.

Накануне праздника прекрасная половина коллектива Нижегородской ГЭС принимала поздравления от своих коллег – мужчин. Вручили и подарки: сертификаты фирменного магазина бытовой техники на сумму 700 рублей. Такая форма «подарка на выбор» практикуется впервые, но, возможно, именно этот способ поздравления станет традиционным, ведь он позволяет избежать разочарований. Продолжился предпраздничный день торжеством в Центре народных промыслов, ремесел и туризма.

На Камской ГЭС состоялся корпоративный праздник, посвященный 8 Марта и Дню защитника Отечества. Мужчины получили свои подарки раньше. Это были наборы инструментов. Женщинам же подарили постельное белье и полотенца. Кроме того, все получили премии к праздникам.

Женщин Загорской ГАЭС руководство порадовало ставшей уже традиционной премией к 8 Марта. «Две тысячи рублей, конечно, не такая уж большая сумма, – сказал исполнительный директор Владимир Магрук. – Но ведь главное – праздничное настроение и мужское внимание». После торжественного собрания в поселке Богородское для энергетиков состоялся концерт. Не забыла станция и тех, чей трудовой путь уже пройден. Все 50 пенсионерок Загорской ГАЭС тоже получили к празднику денежную премию.

Ольга ШУТ, Игорь ГРОМОВ, Владимир БАЛАШОВ, Сергей МАКАРОВ, Ольга ЕФИМОВА, Оксана УСИЛОВА, Ксения ПУНИНА, Анна БУТУСОВА

Заряд бодрости

На базе медицинского пункта Саратовской ГЭС открылся новый кабинет оздоровления. Восстановительные процедуры включают в себя арома- и фитотерапию, ингаляции, кварц. Здесь работникам станции также предлагаются травяные чаи – витаминные, повышающие иммунитет. Ароматы целебных масел повышают общий тонус, дают заряд бодрости. Новый ингаляторий помогает справляться с простудными заболеваниями. Посещать кабинет можно в обеденный перерыв и после окончания рабочего дня. Первыми оценили это нововведение женщины станции в преддверии 8 Марта.

Любовь БОРЩЕВСКАЯ

Вестник ГидроОГК
Газета Федеральной гидрогенерирующей компании
Ежемесячное издание

Главный редактор **Оксана Танхилевич**
Авторы макета **Алексей Афанасьев, Оксана Танхилевич**

Шеф-редактор **Светлана Сергеева**
Корректор **Ася Коган**
телефон редакции: 759-20-15
e-mail: o_tanhilevich@mail.ru

e-mail: kaskadvohec@yandex.ru
Тираж 999 экз.
Номер подписан в печать 06.03.2006

Департамент целевых коммуникаций ОАО «ГидроОГК»
www.gidroogk.ru
тел.: 8 (495) 540-30-12
e-mail: press@gidroogk.ru